

# Capital / Mi dinero

## Lenta subida de sueldos Los convenios recogen un alza salarial del 1,3%, pero el coste laboral sigue plano

El aumento en las grandes empresas es del 0,2%, y del 0,0% el avance del coste laboral por persona y mes

El coste salarial baja un 0,2% y solo sube en industria

BAQUEL PASQUAL  
MADRID

El incremento salarial pactado en los convenios colectivos hasta julio se situó en el 1,33% para 5,1 millones de trabajadores que están bajo el paraguas de acuerdos ya cerrados, según los datos publicados ayer por el Ministerio de Empleo. Esto supone que este aumento retributivo sigue tímidamente al alza, frente al 1,27% pactado hasta junio y el 1,1% con el que arrancaron el año.

La ausencia de pacto salarial entre empresarios y sindicatos —que rompieron en julio las negociaciones para el acuerdo de convenios de 2017— está provocando que los representantes de los trabajadores y de las empresas estén negociando sin ninguna recomendación de sus cúpulas organizativas.

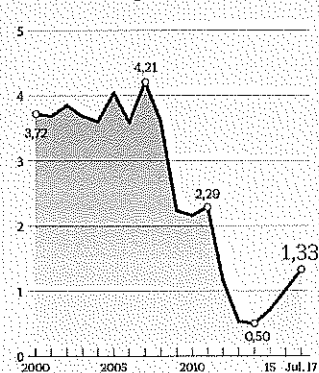
El resultado de esta situación es que los aumentos se acercan más a lo que piden las empresas —que en la negociación proponían aumentos de entre el 1% y hasta el 2,5%— que a las demandas sindicales (que se situaban entre el 1,8% y el 3%).

En todo caso, el incremento retributivo medio que aparece en esta estadística es consecuencia de lo pactado en 1.995 convenios colectivos de empresa, que afectan a 386.000 trabajadores y a otros 608 convenios de ámbitos superiores (sectoriales, provinciales, autonómicos y nacionales).

En el caso de los pactos sectoriales, son las empresas las que deben trasladar el aumento pactado en su convenio de referencia, con desiguales resultados y sin que se conozca a ciencia cierta el grado de aplicación de estos acuerdos colectivos. Así, podría haber un buen número de pymes que no trasladan fielmente las subidas salariales pactadas en su sector. El único dato que se registra

### La negociación colectiva en 2017

Variación salarial pactada %

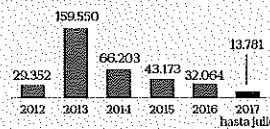


Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

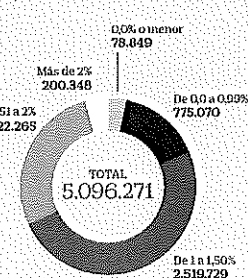
Trabajadores que han pactado sus convenios para 2017 Miles



Afectados por inaplicaciones de convenio Personas



Trabajadores afectados por tramo de variación En trabajadores



ALEJANDRO MORAVALLE / CINCO DÍAS

en este sentido, es el de las 699 inaplicaciones de convenios que se notificaron en los siete primeros meses del año y que afectan a 13.781 trabajadores.

Sin embargo, dicho todo esto, otras estadísticas muestran que el comportamiento de los salarios y en general de todos los costes laborales, está siendo mucho más plano que ese 1,33% que refleja la encuesta de convenios.

Por ejemplo, la Encuesta de Ventas, Empleo y Salario en las grandes empresas, que elabora la Agencia Tributaria con los datos del IVA y las retenciones de IRPF, refleja un aumento retributivo de los cinco millones de asalariados que trabajan para grandes empresas del 0,2% de promedio en todo el primer semestre del año, comparado con el mismo periodo de 2016.

Asimismo, la Encuesta trimestral de Coste Laboral, que elabora el Instituto Nacional de Estadística, re-

**5,1**  
millones de asalariados ya han pactado su convenio

El desacuerdo entre patronal y sindicatos a la hora de aconsejar el nivel de alzas salariales ha retrasado la firma de convenios. Así, hay un 11% menos de trabajadores con sus condiciones pactadas que hace un año.

fleja que los salarios cayeron incluso un 0,2% en el primer trimestre del año respecto al mismo periodo del año pasado. Es más, los costes laborales, en general, incluyendo las cotizaciones sociales y otros costes llevan cinco trimestres consecutivos descendiendo, arrastrados a la baja por menores costes salariales fundamentalmente.

Esta brecha podría explicarse, entre otras cosas, por que las estadísticas de la Agencia Tributaria y del INE quizás reflejen la llegada de los nuevos trabajadores con salarios más bajos o incluso cierta sustitución de trabajadores caros por baratos. Esto explicaría que en las grandes empresas los salarios no estén subiendo pero sus planillas crezcan un 4% en el mismo periodo. Igualmente, que la creación de empleo en la economía supere tasas del 3% mientras que los costes laborales están completamente estancados.

Sectorialmente también se aprecia este efecto. En la construcción es donde mejor se observa, ya que el incremento salarial medio que se está pactando en los convenios de este sector es del 2,2% de media —el convenio nacional se firmó a finales de julio con un incremento del 2%—, mientras que el coste laboral de estos trabajadores caía un 1,3% interanual en el primer trimestre y su coste estrictamente salarial, caía un 1%. Esto puede significar que entran más trabajadores con salarios bajos que los que salen con retribuciones más altas. La creación de empleo es positiva en términos netos pero los costes laborales son inferiores.

Por el contrario, en la industria esta diferencia es algo menor. En sus convenios acuerdan alzas retributivas medias del 1,4% mientras que sus costes laborales subieron un 0,9% en el primer trimestre.

### La negociación colectiva

Empresarios y sindicatos han negociado 2.604 convenios hasta julio. Estos son otros detalles de lo pactado:

- ▶ **Empresas públicas.** Las compañías dependientes del sector público son las que han pactado una menor alza salarial, del 0,75% para 2017.
- ▶ **Territorios.** El País Vasco, con mayor peso de la industria, es la comunidad donde se acuerdan los mayores incrementos salariales, con un 1,51% de media.
- ▶ **Tiempo de trabajo.** La jornada media pactada es de 1.752 horas anuales.

pressreader  
PRINTED AND PUBLISHED BY FERRAZ OTERO  
 PressReader.com, s.l. 904 238 4631  
 CONTACT@PRESSREADER.COM