

El 61,5% de las mujeres trabaja a tiempo parcial sin quererlo

El INE subraya las diferencias entre hombres y mujeres y con la UE

RAQUEL DÍAZ GUILJARRO Madrid

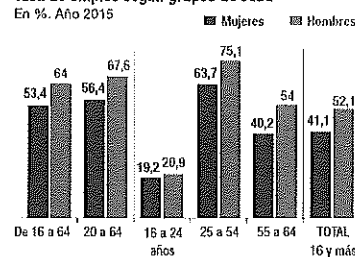
El informe publicado ayer por la OCDE puso una vez más de manifiesto la realidad del mercado laboral español: fuerte creación de empleo después de haber superado la peor crisis de la democracia, pero excesiva temporalidad y salarios más bajos que antes de la crisis. Pues bien, el INE también hizo público ayer un amplio estudio en el que analiza las diferencias entre hombres y mujeres en España y respecto a Europa en determinadas áreas como educación, empleo, salarios e inclusión social, salud, ciencia o tecnología.

En materia laboral, lo cierto es que persisten las diferencias de género, si bien la crisis ha propiciado un cambio positivo. La brecha entre hombres y mujeres en la tasa de empleo se ha reducido, y donde más lo ha hecho es en el grupo de trabajadores con menos formación; si bien esto ha sido así porque el desempleo se cebó más con los varones y no por el desarrollo de políticas en favor de la igualdad. Otro de los cambios que ha precipitado la crisis es el aumento de los ocupados a tiempo parcial, si bien de nuevo es fruto de una práctica habitual de las empresas, que durante la crisis y los primeros años de la recuperación optaron por contratar a media jornada más que a tiempo completo hasta ver si los resultados de su negocio permitían una ampliación de jornada y plantillas.

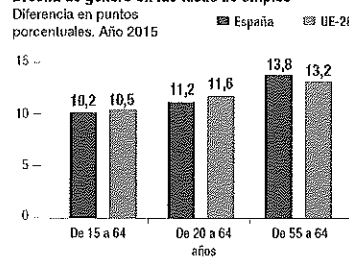
De hecho, el análisis del INE pone de manifiesto cómo el porcentaje de hombres y mujeres de 25 a 49 años que trabaja a tiempo parcial de manera involuntaria, es decir por no poder encontrar un trabajo a jornada completa, es bastante más alto en España que en la UE-28. En 2015, el 61,5% de las mujeres de dicha franja de edad que trabajaban a media jornada lo hacían por obligación, frente al 26,6% de la UE-28, menos de la mitad. En los hombres, ese porcentaje es significativamente más alto y así un 77,6% de los varones ocupados a tiempo parcial lo eran por no haber podido encontrar un empleo a tiempo completo. Entre los europeos, esa proporción se reduce al 51,7%. Y otro dato para quienes tienen entre sus responsabilidades

Diferencias entre hombres y mujeres en empleo y salarios

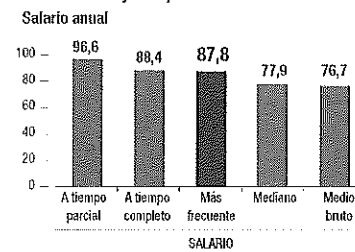
Tasa de empleo según grupos de edad



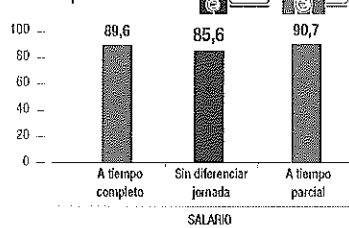
Brecha de género en las tasas de empleo



Salario de la mujer respecto al hombre En %, Año 2014



Salario por hora



Fuentes: INE y Eurostat

BELEN TRINCAO / CINCO DÍAS

LAS CIFRAS

18.100
excedencias para cuidar a hijos pidieron los hombres por 241.800 mujeres.

19,8
puntos es la mayor brecha de género en la tasa de empleo, en el nivel más bajo de educación.

diseñar las políticas sociales y de conciliación del futuro. Entre quienes trabajan a tiempo parcial para cuidar de hijos o personas dependientes, el clamor es unánime: lo hacen debido al elevadísimo coste que tienen los servicios encargados de cuidar a niños y enfermos. En cuanto a la brecha salarial, los datos más recientes hacen referencia a 2014. Ese año, el salario anual más frecuente en las mujeres ascendió a 14.497,9 euros al año, representó el 87,8% del salario más común entre los hombres (16.515,7 euros). En el salario mediano este porcentaje fue del 77,9% y en el sueldo medio bruto, del 76,7%. El INE realiza estos informes porque considera que conocer la población que parte de niveles más bajos de empleo por razones de género y conciliación constituye una información clave para el desarrollo de las políticas sociales futuras. De hecho, es grime que el logro de crear más y mejores empleos "se conseguirá en parte con la promoción de una mayor flexibilización en las condiciones de trabajo". La UE trabaja en la estrategia 2020 para generar más empleo de mayor calidad con estos objetivos: que el 75% de los trabajadores de 20 a 64 años estén ocupados, el abandono educativo temprano no supere el 10% y que al menos el 40% de los hombres y mujeres de 30 a 34 años cuente con estudios superiores; así como que el riesgo de pobreza amenace a 20 millones de personas menos.

La Administración central no es trabajo para jóvenes

CSIF denuncia que solo el 0,7% del personal cuenta con menos de 30 años

EP Madrid

Apenas 1.339 trabajadores de la Administración General del Estado (AGE), el equivalente al 0,7% del total de la plantilla (190.858 personas), tiene menos de 30 años, según denunció ayer la Central Sindical Independiente de Funcionarios (CSIF).

El sindicato difundió un informe en el que, basándose en datos del Ministerio de Hacienda, advierte de que el personal joven al servicio de la AGE se ha reducido un 80% en

seis años. CSIF considera "especialmente alarmante" la situación en algunos organismos de la Administración del Estado, donde los trabajadores menores de 30 años "se pueden contar con los dedos de las manos". Es el caso, por ejemplo, de Patrimonio Nacional, con solo un joven en plantilla, Fomento (cuatro) o Industria (nueve).

"A menos que se diseñe una oferta de empleo público ambiciosa, nos quedaremos sin recambio de personal en nuestra Administración", advirtió

el sindicato, que emplazó al Gobierno a eliminar "de una vez por todas" la tasa de reposición de vacantes y llevar a cabo un plan de choque en materia de recursos humanos, a varios años, para salvar a una Administración General del Estado que se encuentra "en peligro de extinción".

De hecho, según CSIF, mientras que el personal joven se ha reducido un 80% en los últimos seis años en el ámbito de la AGE, el de mayores de 50 años se ha incrementado un 24%, hasta alcanzar las

122.193 personas. A ello hay que añadir que unos 28.000 trabajadores tienen ya más de 60 años, por lo que se encuentran a las puertas de la jubilación.

Desde 2010 se han perdido 32.591 puestos de trabajo en la AGE, 180.000 en el conjunto de las Administraciones públicas y 300.000 en términos de encuesta de población activa (EPA). CSIF recordó que, como consecuencia de los procesos de privatización que está llevando a cabo la AGE en algunos servicios, se ha des-

truido más personal laboral que funcionario. Otro aspecto que resaltó el sindicato es que el grupo de titulación inferior se encuentra al borde de la desaparición, pues solo cuenta con 244 efectivos. CSIF atribuye esta situación a la privatización de los servicios de limpieza, hostelería y control de acceso. Para ilustrar este déficit de personal, el sindicato recuerda el cierre de oficinas de la Seguridad Social por falta de personal o las demoras que existen para obtener cita para renovar el DNI.

El IPC de febrero se mantiene en el 3% pese a la rebaja de la luz

Cinco Días Madrid

El índice de precios de consumo (IPC) bajó un 0,4% en febrero respecto al mes anterior y mantuvo su tasa interanual en el 3%, igualando el registro de enero, cuando los precios de la luz y de las gasolineras llevaron a la inflación a niveles de hace cuatro años y medio, según los datos definitivos publicados ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

El organismo estadístico, que confirmó de este modo el dato interanual avanzado a finales del mes pasado, explicó que en el comportamiento de la tasa interanual del IPC de febrero destacó la bajada de los precios de la electricidad, que se ha visto compensada por la evolución de los precios de los carburantes y el encarecimiento de los alimentos, especialmente de las frutas y hortalizas frescas.

El IPC interanual arrancó el año en su tasa más alta desde octubre de 2012. En febrero, se repitió el mismo porcentaje, lo que significa que la cesta de la compra se ha encarecido un 3% en el último año. La de febrero es la sexta tasa positiva

RUBRICAS

Las rubricas que más elevaron sus precios en tasa mensual fueron las legumbres y hortalizas frescas (+6,5%), frutas frescas (+5,2%) y aceites y grasas (+1%). Los mayores descensos se registraron en calefacción, alumbrado y distribución de agua (-6%).

que encadena el IPC interanual tras ocho meses en negativo.

Por su parte, en el segundo mes del año, el índice de precios de consumo armonizado (IPCA) elevó una décima su tasa interanual, hasta el 3%, al tiempo que la variación mensual se situó en el -0,3%. En términos mensuales, el IPC retrocedió un 0,4% en febrero respecto al mes anterior, ampliando en una décima el descenso avanzado por Estadística a finales del mes pasado (-0,3%). Este recorte del 0,4% iguala el dato experimentado en igual mes de 2016. La inflación subyacente, que no incluye los precios de los productos energéticos ni de los alimentos no elaborados, bajó una décima en febrero, hasta el 3%, situándose dos puntos por debajo de la tasa general del IPC. En términos interanuales, todas las comunidades presentaron tasas positivas. Las más elevadas las presentaron Castilla y León (+3,6%) y Castilla-La Mancha (+3,4%).