

# Capital / Compañías

El mapa bancario español

## Recorte de plantilla La banca inicia una nueva oleada de ajustes laborales y de oficinas

Santander comienza el viernes los contactos con los sindicatos; propondrá alternativas a un ERE

Evo Banco plantea cerrar el 90% de sus sucursales y despedir al 60% del personal

ÁNGEL GONZALO  
MADRID

El último trimestre del año suele ser siempre el elegido por las entidades financieras para poner en marcha sus planes de prejubilaciones o en algunos casos, sus expedientes de regulación de empleo (ERE) o reestructuraciones. Y en esta ocasión se vuelve a repetir el esquema en varias entidades que tenían pendientes acometer sus planes de ajuste.

Una de las instituciones que tiene pendientes sus ajustes tras absorber Banco Popular el pasado 7 de junio es Santander. El banco que preside Ana Botín no abordará una reorganización de su red de oficinas hasta 2019, una vez que se haya producido la integración tecnológica de ambos bancos.

Ese será el grueso del ajuste de la fusión de Santander y Popular. La entidad que preside Botín, sin embargo, ha querido poner en marcha esta misma semana la reestructuración de los servicios centrales de los dos bancos, en el que trabajan unos 5.000 empleados.

Para ello, ha convocado a los representantes de la plantilla a una reunión el próximo viernes. Fuentes sindicales matizan, no obstante, que el banco ha justificado este acto como una reunión para abor-

dar la reorganización de los servicios centrales apelando al artículo 12 del convenio colectivo de banca.

Este artículo se denomina "criterios y procedimientos en procesos de reordenación", y dice textualmente que ambas partes "se comprometen a trabajar con el fin de mantener la mayor estabilidad posible de los puestos de trabajo, promoviendo la negociación de medidas alternativas a la extinción de contratos". Las mismas fuentes aseguran que puede que el anuncio que les haga Santander no sea así el inicio de un plan de prejubilaciones o abrir las negociaciones de un ERE con bajas incentivadas, sino que puede que se aborden otras alternativas para recortar gastos y cumplir con las sinergias aprobadas con la fusión de los dos grupos financieros. Entre ellos se barajan propuestas de movilidad geográfica o cambio de funciones laborales, y la externalización de servicios, lo que evitaría despidos, aunque los empleados afectados se trasladan a otra empresa. También pueden tratarse otras medidas flexibles de trabajo, explican fuentes de los representantes de la plantilla.

Otro de los argumentos que parece que apoyan las tesis de que Santander buscará nuevas fórmulas para

### Otras claves

La factura para el empleo bancario desde que estalló la crisis financiera en 2008 se eleva ya por encima de los 65.000 trabajadores y los expertos estiman que sobrepasará los 90.000 en los próximos meses.

► Funcas, la fundación de las antiguas cajas de ahorro, calculaba la pasada primavera que el sector iba a recortar 14.698 empleos hasta el 2019.

► El FMI ha reclamado recientemente una mayor consolidación y diversificación del sistema financiero español, que incluya el cierre de más sucursales, para abordar y aprimir el actual escenario de baja rentabilidad bancaria.



Rede operativa de Banco Santander, en Boadilla del Monte (Madrid).  
ESTY/FIL/2015

recortar sus costes con el menor número posible de despidos es que los sindicatos llevan desde junio pidiendo un plan de prejubilaciones, como es habitual en los grandes bancos desde hace años, pero el banco lo ha descartado.

Otras fuentes sindicales apuntan a una salida de unos 1.500 empleados de los servicios centrales de Santander y Popular, aunque esta cifra no tiene ninguna base, ya que todavía no se ha hablado de cifras ni condiciones de los ajustes.

En total, el cálculo del mercado de excedente de plantilla de Santander y Popular entre servicios centrales y sucursales se eleva entre 3.000 a 4.000 personas.

BBVA ya ha comenzado a explotar otras vías para reducir su plantilla. Tiene en marcha en estos momentos la salida de 152 empleados tras la venta -sin precedentes para este banco que presume de ser el más avanzado digitalmente-, de parte de su departamento de tecnología a IBM. Pero en este caso no ha planteado un plan de bajas incentivadas o de prejubilaciones para estos trabajadores, algo que ha sorprendido a los sindicatos.

La firma que preside Francisco González ha optado por transferir esta parte de la plantilla a IBM en un pro-

ceso que durará unos cuatro meses. Los sindicatos de BBVA están ahora negociando las condiciones en las que se irían los empleados del banco a la compañía informática, ya que los convenios colectivos por los que se rigen ambas firmas son muy diferentes.

Otras entidades que iniciarán en breve un plan de ajuste de oficinas y personal serán Bankia y BMIN.

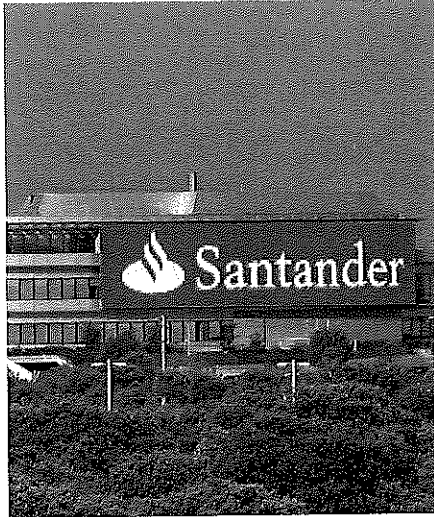
Ambos bancos han aprobado ya su fusión, y podrán iniciar su proceso de integración en las próximas semanas o meses, ya que la intención es que BMIN compute ya en los datos de Bankia a cierre de ejercicio. La institución que preside José Ignacio Goñigaz, sin embargo, aún no ha convocado a los sindicatos para tratar la futura reestructuración. Bankia confía en lograr unas sinergias de 155 millones dentro de tres años con la operación, mientras que los costes de reestructuración ascenderán a 334 millones.

Bankia ha contratado a Oliver Wyman para que ayude los ajustes de plantilla y oficinas. Algunas fuentes sindicales hablan de la salida de 1.300 empleados de los 17.500 que suman, y el cierre de 120 sucursales de 2.500 oficinas en total, pero Bankia asegura que aún no

# 39

oficinas serán las que clausurará Evo Banco en su tercer ajuste

BBVA negocia con los sindicatos la salida de 152 empleados, que pasarán a IBM, tras vender parte de su unidad tecnológica.



tiene datos exactos del excedente de plantilla y red.

Otro banco que acaba de iniciar las primeras negociaciones para llevar a cabo su tercer ERE en menos de tres años es Evo Banco. La entidad propiedad del fondo estadounidense Apollo anunció ayer a los sindicatos un ajuste que afectaría a entre 260 y 270 empleados, lo que supone entre el 56% y el 60% de su plantilla, e implicaría el cierre de unas 39 oficinas, correspondientes a casi el 90% del total, según ha indicado la entidad.

Se verían afectados unos 240 empleados de la red de oficinas de Evo Banco y unos 25 trabajadores de sus servicios centrales, según han explicado fuentes sindica-

les. Apollo finalizó la adquisición de Evo Banco a Novagalicia en febrero de 2014 por 60 millones de euros. Un año después inició su primer ERE y en noviembre de ese mismo año lleva a cabo otro recorte de personal y locales.

El objetivo de Evo Banco es mantener cinco de sus oficinas en Madrid (calle Serrano, 25), Barcelona (Plaza Tetuán, 19), Valencia (Plaza del Ayuntamiento, 26), Sevilla (Avenida San Francisco Javier, 1) y Bilbao (la única con la que cuenta actualmente, en Alameda Urquijo, 25).

Así, se mantendrá casi el 10% de las sucursales actuales, además de la oficina virtual, para la que inicialmente no se contempla un aumento de la plantilla.

"La entidad avanzará hacia un nuevo modelo comercial con menos oficinas físicas y mejores canales a distancia", explicó la entidad ayer en un comunicado.

En la primera reunión que ha mantenido la entidad con los sindicatos, la firma les ha informado de su intención de modificar el horario comercial de las oficinas que se encuentran "en peor situación" para cubrir los turnos. Los representantes de los trabajadores han solicitado que estas modificaciones del horario se extiendan a toda la red desde el primer momento.

## Banco en resolución Un juzgado de Madrid analiza una solicitud de concurso de acreedores contra Popular

El juez ha pedido copia de la petición con toda la documentación

La Fundación Barrié de la Maza presenta una demanda contra el FROB

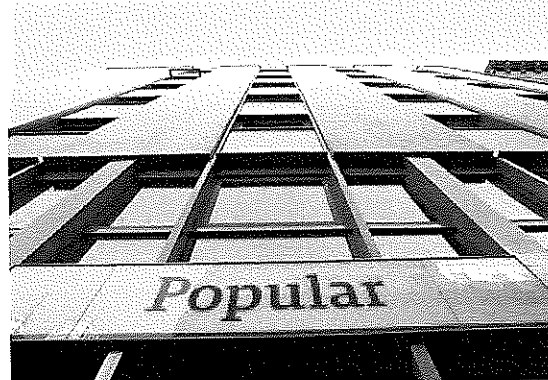
CINCO DÍAS  
MADRID

El Juzgado Mercantil número 9 de Madrid está analizando la una solicitud de concurso necesario presentada contra Banco Popular, que tuvo entrada el pasado 18 de octubre. Según informó el Tribunal Superior de Justicia de Madrid, todavía no se ha podido resolver sobre su admisión a trámite. La razón es que se ha requerido previamente a la parte que promueve el concurso que aporte copia de dicha solicitud con toda la documentación adjunta.

Al mismo tiempo, señaló el tribunal, "ha sido citada para el otorgamiento de apoderamiento en legal forma a favor de su representación procesal". Una vez "verificado" todo ello, el Juzgado Mercantil número 9 de Madrid "resolverá, en su caso, sobre su posible admisión".

Popular fue resuelto el pasado 7 de junio por las autoridades europeas por sus problemas de liquidez y vendido por un euro a Banco Santander ese mismo día.

Varios abogados consultados mantienen que es muy improbable que un juzgado declare el concurso de acreedores de Banco Popular, lo que significaría la paralización de la venta y rea-



Una oficina de Banco Popular en Madrid. GERTY BOMES

lizada del banco a la firma que preside Ana Botín.

Pese a ello, el hecho de que se analice esta posibilidad incrementa las incertidumbres para los afectados por su resolución y venta a Santander.

El ministro de Economía, Luis de Guindos, señaló recientemente en el Congreso que si en el caso de Banco Popular se hubiese recurrido a un concurso de acreedores el Fondo de Garantía de Depósitos no habría podido cubrir los 26.000 millones de euros en depósitos inferiores a 100.000 euros de los que disponía la entidad, por lo que el Estado tendría que haberse endeudado.

Mientras, la Fundación Barrié de la Maza, Conde de Fenosa, la que fuera principal accionista de Banco Pastor en el momento de su compra por parte de Popular, ha presentado un recurso contencioso administrativo contra el Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (FROB) por la re-

solución de Popular el pasado mes de junio.

En concreto, la Sección Quinta de la Sala de lo Contencioso Administrativo de la Audiencia Nacional ha registrado este recurso contra la resolución de la Comisión Rectora del FROB por adoptar las medidas necesarias para ejecutar la decisión de la Junta Unica de Resolución (JUR) que puso en marcha el dispositivo de resolución sobre Popular el pasado 7 de junio.

La Fundación Pedro Barrié de la Maza controlaba el 42,17% de Banco Pastor cuando fue absorbido por Popular, de forma que pasó a tener en aquel momento, en octubre de 2011, el 7,5% de la entidad que ahora es propiedad de Santander.

Esta fundación está presidida por quien fuera ex presidente de Banco Pastor y vicepresidente segundo de Popular hasta junio de este año, José María Arias Mosquera, que también ha recurrido por su cuenta la resolución de Popular.

### Más recursos

Los recursos interpuestos por la Fundación Pedro Barrié de la Maza y su expresidente y vicepresidente de Popular, José María Arias, contra el FROB se unen a los numerosos registrados en la Audiencia Nacional en las últimas semanas por las sociedades Finexpertsa, Eurosigna, Financière Tesulia e Irsen Capital, así como por otros accionistas.

El exconsejero independiente de Popular José Ramón Estévez Puerto y Manuel Alfonso Sánchez presentaron sendos recursos contra la resolución del FROB, según se publicó en el Boletín Oficial del Estado (BOE).

Bankia y BMN también tienen pendiente empezar las negociaciones para llevar a cabo su reestructuración tras la fusión