

El mercado laboral español hace su agosto en vacaciones

El nivel de contratación en España repunta en fechas concretas: Semana Santa, verano y Navidad. Los sectores del turismo y la hostelería reactivan el mercado de trabajo y dan un respiro al desempleo.

Arancha Bustillo. Madrid
Clara lleva tres cursos en la universidad y cada año aprovecha sus periodos de vacaciones para trabajar como dependienta o telefonista en los departamentos de atención al cliente de algunas empresas. Desde hace tiempo, se saca unos euros en Semana Santa y en verano. Sin embargo, este 2014 le ha salido competencia y su currículum compite con el de muchos aspirantes de todas las edades que buscan una oportunidad, aunque sea de carácter estacional.

Ana Laborda, profesora de Esade, recuerda que “habitualmente, los que accedían a estos puestos temporales marcados por las necesidades de sectores como el turismo y la hostelería solían ser mujeres jóvenes. Sin embargo, en épocas de crisis la edad del candidato aumenta, ya que hay más personas dispuestas a aceptar unas condiciones de trabajo más precarias y extremas por un salario ajustado”.

Bajada del paro

El mercado laboral español se caracteriza por su volatilidad. “Somos un país en el que la curva de la demanda de las posiciones relacionadas con el mundo de la hostelería y de los servicios accesorios al turismo, en general, genera un incremento de la demanda de mano de obra”, señala Luis Pérez, director de relaciones institucionales de Randstad. Es más, “si analizamos la curva de contratación, ésta normalmente empieza a subir en Semana Santa y se mantiene al alza hasta finales de julio”, añade el experto. En el ejerci-

Los candidatos para puestos de duración limitada tienen ahora más experiencia y edad



Las empresas prefieren candidatos que cuenten con cierta experiencia.

cio pasado, el desempleo descendió en 4.979 personas en el mes de marzo gracias a las vacaciones de Semana Santa, y para 2014 la mejoras económicas vaticinan una bajada aún mayor.

Patricia Castañeda, directora de Adecco, asegura que para este periodo “prevemos alrededor de 16.000 nuevos contratos a nivel nacional, lo que supone un incremento del 7% respecto a 2013”. Además, esta Semana Santa llega más tarde que la del año pasa-

Los expertos prevén que se firmen 15.000 nuevos contratos a nivel nacional esta Semana Santa

do y, en algunas regiones, va a coincidir con otras festividades como la *Feria de Abril* o el puente de mayo, lo que va a provocar que muchos de estos contratos se dilaten en el tiempo; o que estos candidatos puedan encadenar traba-

jos temporales. Asimismo, las regiones eminentemente turísticas esperan un incremento de la contratación en torno al 10%.

El aumento en el volumen de negocio de empresas del sector turístico, en aeropuertos y en los departamentos de *call center* permiten contratar perfiles sin un alto nivel de cualificación. No obstante, en esta ocasión, la creciente afluencia de turistas rusos y chinos demanda perfiles con conocimientos altos en inglés,

al menos. Además, este año los expertos coinciden en apuntar que, debido a la mayor oferta de candidatos, los empresarios podrán elegir profesionales con experiencia bajo un módico precio. Aun así, Castañeda asegura que los sueldos que reciben estos trabajadores siempre se estipulan por convenio.

“Uno de los efectos de la crisis que aún está golpeando nuestros hogares es, sin duda, la reducción de los ingresos salariales, especialmente en los contratos de duración determinada, por lo que la situación de estos profesionales que trabajan en periodos estacionales es bastante peor de lo que era en 2006. Sin datos en la mano, no descartaría valores que se acercaran bastante al salario mínimo interprofesional”, denuncia la profesora de Esade.

Vivir encadenando contratos de duración determinada ya no parece una buena opción. Aun así, Castañeda recomienda aceptar un puesto para el que se esté preparado, aunque sea con fecha de caducidad porque “puede ser una vía de entrada al mercado de trabajo”. Sandalio Gómez, profesor del IESE, considera

OTRO PERFIL

Los candidatos que acceden a estos puestos temporales son desde **jóvenes de 30 años** con formación media alta, hasta **amas de casa y mayores de 45**.

que habría que potenciar el trabajo temporal, sobre todo entre los jóvenes a través de los contratos en prácticas, para avivar el mercado laboral. Y basa su opinión en cifras: “En España el trabajo por tiempo determinado supone el 14% del total, mientras que la media europea es el 20%”.

Contrato único

Gayle Allard, economista de IE Business School, no está de acuerdo. Cree que España debería apostar por romper con la dualidad en la contratación y caminar hacia el contrato único. “No tiene ningún sentido que haya un grupo de personas muy protegido que no pierden el trabajo cuando llega la crisis, y otro completamente desamparado sólo por tener un contrato distinto”, se lamenta. Allard sabe que las empresas optan ahora por la temporalidad porque, en caso de despido, sólo deben indemnizar al trabajador con ocho días por año trabajado. Además, defiende la importancia de un contrato en el que se trate por igual a cualquier profesional con la misma formación y experiencia, y se decidan los términos para finalizar la relación con la empresa.

Contratos en Semana Santa

Camareros, dependientes, reponedores, trabajadores de apoyo en los aeropuertos, etcétera. Semana Santa llega cargada de puestos de trabajo por cubrir en los sectores del turismo y la hostelería, principalmente. Los expertos apuestan porque éste será un periodo vacacional mejor que el del 2013, gracias a la leve recuperación económica, y hablan de miles de contratos para esta temporada que suele finalizar en julio.

Gayle Allard, economista de IE Business School, y Luis Pérez, director de relaciones institucionales de Randstad, dibujan para este año un escenario más optimista y creen que, aunque sea de carácter temporal, siempre es bueno aprovechar estos periodos para volver al ruedo laboral. En el vídeo, estos expertos aclaran cómo afectan los repuntes estacionales a la curva del paro, cuáles son los perfiles más buscados para esta Semana Santa y qué tipo de contratos hacen las empresas.



Hoy en **EmpleaTV**
Contratación
estacional
Expansion.com



Santander, nombrado por Financial Times
EL BANCO MÁS SOSTENIBLE DEL MUNDO
POR SU COMPROMISO CON LA EDUCACIÓN Y LA SOCIEDAD

bancosantander.es

 **Santander**
un banco para tus ideas