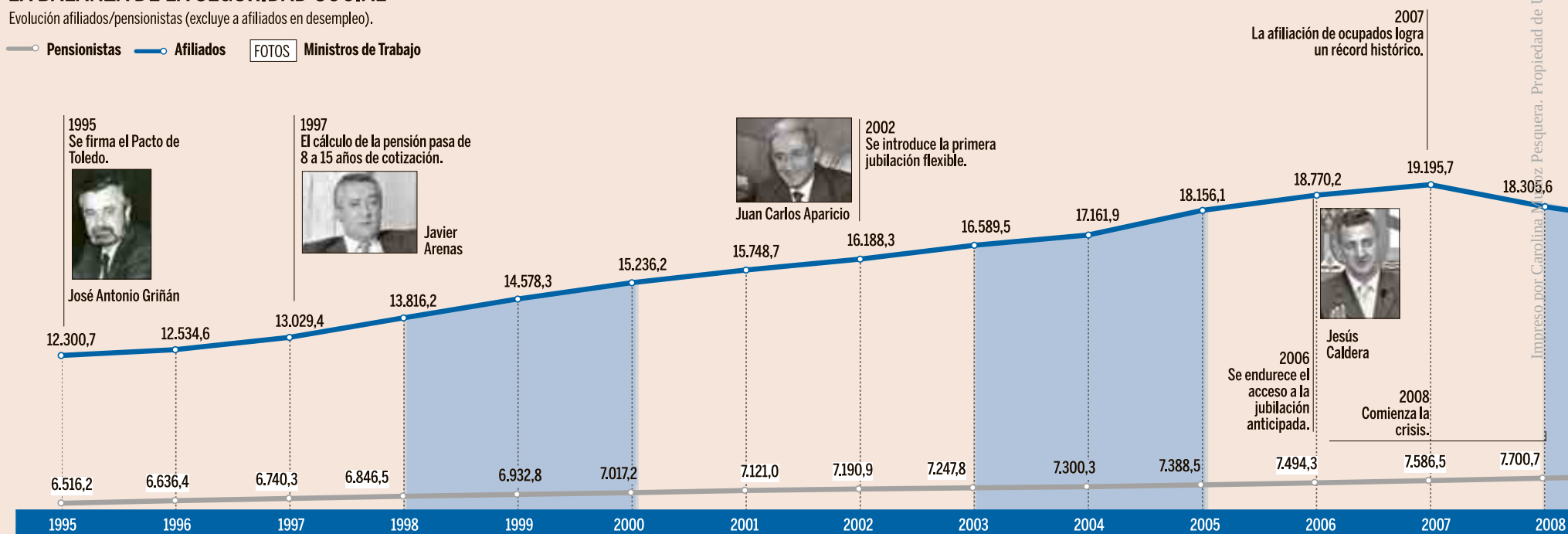


LAS SEIS REFORMAS URGENTES

LA BALANZA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Evolución afiliados/pensionistas (excluye a afiliados en desempleo).

—○ Pensionistas —● Afiliados FOTOS Ministros de Trabajo



Fuente: Seguridad Social

La revolución necesaria en las

EL RETO DEL ENVEJECIMIENTO/ La presión del Eurogrupo obliga al Gobierno a emprender un cambio de calado meses después de la entrada en vigor de la última modificación. El Ejecutivo inicia la reforma con el rechazo de la dirección de

M.Valverde. Madrid

La reforma de las pensiones, de acuerdo con el factor de sostenibilidad, es una de las propuestas en la que más insiste la Comisión Europea. De hecho, Bruselas quiere que entre en vigor en 2014, aunque, previsiblemente, puede retrasarse unos meses si el Gobierno busca un amplio acuerdo con la oposición parlamentaria. En cualquier caso, mucho antes de 2032, que era la fecha prevista por la última reforma de la Seguridad Social. Cambio que, por cierto, lleva tan solo seis meses en marcha. De hecho, el comité de expertos designado por el Ejecutivo sobre el factor de sostenibilidad ya ha enviado su informe al Parlamento.

La Comisión quiere que España siga el ejemplo de otros países del Eurogrupo que ya han puesto en marcha, o tienen previsto hacerlo, el factor de sostenibilidad. La razón de fondo es garantizar que el envejecimiento de la población española en los próximos veinte años no impida la estabilidad de las cuentas. Hay que considerar que, a partir de 2020 van a empezar a jubilarse las generaciones que nacieron en la explosión de la natalidad de los años 60 y la mitad de la década de los 70 del siglo pasado.

Además, cada diez años la esperanza de vida crece en 16 meses. Actualmente, un jubila-

do español vive de media 20 años más después de dejar el trabajo. A principios del siglo XX, la existencia media del jubilado era de 10 años. Entonces, sólo el 35% de la población llegaba a los 65 años. Ahora es el 90%.

Por todas estas razones, el comité de expertos, designado por el Gobierno para elaborar un informe sobre la materia, ha planteado que para hacer sostenible al sistema las pensiones deben tener reformas permanentes y, además, evolucionar en los próximos años con dos grandes criterios. El primero, teniendo en cuenta el envejecimiento de la población y la esperanza de vida. Y, el segundo, de acuerdo con los ingresos y gastos del sistema de pensiones.

Generaciones

Plantear la pensión inicial teniendo en cuenta el envejecimiento de la población significa que, según los expertos, la renta puede descender un 5% cada diez años. Hasta un 20% en 2050, siempre que no haya otras reformas en el sistema y no se produzcan periodos de crecimiento económico sostenido. Se trata de que los presupuestos anuales se puedan adaptar sin grandes incrementos a la entrada en el sistema de las sucesivas generaciones. Hay que tener en cuenta que la prestación ya no subirá automáticamente con la inflación.



FELIPE SERRANO
Consejo asesor de Unespa

“Las pensiones necesitan ingresos adicionales”

“Lo que tiene que plantearse el Parlamento es que el sistema de pensiones necesita ingresos adicionales equivalentes al 3% del PIB anual”, dice Felipe Serrano, catedrático de Economía de la Universidad del País Vasco, y asesor de Unespa. Serrano propone tres vías para conseguir este objetivo. Subir las cotizaciones de los trabajadores, que son el 4,70% de la base; dedicar a las pensiones una parte de las cotizaciones sociales por desempleo, en el momento en que retroceda el paro, y convertir las pensiones de viudedad en prestaciones asistenciales, para quienes, realmente, tienen pocos ingresos o ninguno.



RAFAEL DOMÉNECH
Economista jefe del BBVA.

“La reforma modera el crecimiento de las prestaciones”

Rafael Doménech, economista jefe del BBVA, y miembro del Comité de Expertos sobre el factor de sostenibilidad, sostiene que la reforma “modera el crecimiento” de las pensiones “no las recorta”. Ante el Congreso, Doménech puntualiza que “el rediseño del sistema corresponde” al Parlamento; no a los expertos. En todo caso, sostiene que “lo que es verdaderamente arriesgado es no hacer nada [en el sistema de pensiones] ante eventuales riesgos potenciales que pueden ocurrir en el futuro. Es como si viendo que el Titanic avanza hacia un iceberg, nos empeñamos en mirar hacia atrás”.



JUAN JOSÉ DOLADO
Miembro del Instituto Aviva

“Es imprescindible informar de la cotización laboral”

Juan José Dolado, miembro del Foro de Expertos del Instituto Aviva y catedrático de Economía Aplicada, sostiene que es imprescindible en la consolidación del sistema de pensiones que el trabajador “tenga una información constante desde una edad laboral temprana sobre las cotizaciones sociales acumuladas a lo largo de la carrera laboral”. Dolado también defiende “una reforma laboral profunda” que aumente el empleo y con ello los ingresos por cotizaciones. Dolado reclama el contrato único propuesto por la Fundación Fedea, que termine con la división entre indefinidos y temporales.



DIEGO VALERO
Presidente de Novaster

“Los trabajadores deben estar en el plan de empresa”

Diego Valero, presidente de la consultora Novaster, sostiene que los trabajadores deben integrarse desde el primer momento en el plan de pensiones de la empresa. “Respetando la Constitución [que establece que los planes privados de pensiones deben ser complementarios y no obligatorios] podríamos seguir el modelo británico, donde los planes deben ser financiados por la empresa y el trabajador. Este último con bonificaciones fiscales”. Como Felipe Serrano, Valero también propone “reformular de una vez por todas las pensiones de viudedad. No tiene sentido que personas con salarios razonables tengan una pensión vitalicia”.