

## EMPRESAS

## Permira se hace con la mayoría del capital del Centro de Estudios Garrigues

**GARRIGUES** El despacho de abogados liderado por Fernando Vives ha llegado a un acuerdo con el fondo Permira para venderle una participación mayoritaria de su centro de formación. El acuerdo entre ambas partes implica también desarrollar programas académicos en el ámbito de las ciencias sociales, tanto en España como en Portugal. El Centro de Estudios Garrigues estará presidido por Félix Plaza, socio del despacho, mientras que la vicepresidencia la ocupará Miguel Carmelo, consejero delegado de la Universidad Europea, institución que compró Permira hace menos de un año.

## Compra la española Zaltanpharma

**RIEMSER** El grupo alemán ha comprado la madrileña Zaltanpharma, especializada en la comercialización de productos farmacéuticos (oncología, medicina del dolor y urología) a la firma internacional Icon. Zaltan se integrará en Riemser y operará con la marca Riemser Iberia.

## Cierran una alianza para integrar los servicios de Wondo en la 'app' israelí

**MOOVIT Y FERROVIAL** La aplicación israelí Moovit, que aglutina con una misma pasarela de pago distintas soluciones de movilidad que cuenta con 550 millones de usuarios en todo el mundo, ha cerrado un acuerdo con Wondo, perteneciente a Ferrovial, para incorporar a la plataforma servicios como los coches compartidos de Zity. El acuerdo será de aplicación en España y Portugal, pero tiene un carácter pionero a nivel mundial. Aparte de opciones de transporte público, Moovit ofrecerá en España coches, motos, bicicletas y patinetes eléctricos.

## El CEO, Dave Lewis, se marcha en 2020

**TESCO** El consejero delegado del grupo británico de distribución, Dave Lewis, abandonará el cargo en 2020 por razones personales. Le sucederá Ken Murphy, exdirectivo de Walgreens Boots. Tesco ganó 324 millones de libras en su primer semestre fiscal, un 4,1% menos.

## Las 'apps' de reparto se ahorran 168 millones con autónomos

E. Galián. Barcelona

Las plataformas de reparto a domicilio como Deliveroo, Glovo, Just Eat o Uber Eats estarían ahorrándose 168 millones de euros anuales en España en concepto de costes laborales gracias a su modelo de repartidores autónomos. De esta cifra, 92 millones procederían de los salarios que no les ha hecho falta pagar y 76 millones de las cotizaciones a la Seguridad Social, según el primer informe elaborado por UGT sobre el sector, que ayer presentó en Barcelona.

Para llegar a estas conclusiones, el sindicato ha comparado la retribución media ponderada fijada en los convenios de hostelería de las principales ciudades españolas (17.229,9 euros de salario bruto) con una estimación de los ingresos medios de los repartidores de 10.800 euros brutos anuales a partir de cincuenta encuestas. En España operan hoy en día 14.337 repartidores.

“La Administración también es culpable porque se abusa de la tarifa plana de autónomos, que está pensada para emprendedores que inician un proyecto empresarial; los repartidores no tienen nada que ver con esto”, explica Gonzalo Pino, secretario de política sindical de la confederación estatal de UGT.

### Nuevas fórmulas

La solución para el sindicato, que abrirá el mes que viene su primera sección sindical en una de las grandes firmas del sector –no ha especificado si en Glovo o Deliveroo–, es que los trabajadores de estas aplicaciones sean dados de alta con todos sus derechos y no se ponga en marcha una fórmula contractual a la carta.

“Este tipo de empresas sí pueden ser sostenibles cuando regularicen a sus trabajadores, pero tendrán que subir los precios”, señala Pino.

# La igualdad de género avanza lenta en el mundo empresarial

**INFORME DE EQUILEAP/** Cien grupos lideran las políticas para reducir la brecha de género en el mundo, cuatro españoles.

A. Medina. Madrid

La igualdad de género avanza lentamente en el mundo y aún queda camino por recorrer. Equileap, una de las grandes organizaciones que luchan por acelerar la igualdad de género en el terreno laboral, ha elaborado, por tercer año consecutivo, su informe global que analiza la situación en el mundo empresarial y evalúa las actuaciones de las grandes compañías para acelerar el equilibrio de género en sus organizaciones. Equileap analiza la presencia femenina en cuatro niveles laborales: empleados, puestos de gestión sénior, ejecutivos y consejos de administración.

Los datos de este año muestran que las mujeres siguen teniendo mayor presencia como empleadas. Son el 36% a nivel global, frente al 21% de los puestos sénior, el 15% del nivel ejecutivo y el 22% de los asientos en los consejos de administración.

### Consejeras y ejecutivas

Es en Europa donde la presencia femenina es mayor en los consejos (32%), impulsada principalmente por Francia, que fijó por ley que fueran, al menos, el 40% de los miembros del órgano de administración a partir de 2018. Ese porcentaje es superado ampliamente por las empresas del índice CAC 40 de la Bolsa francesa. Italia, que impuso una cuota voluntaria, y Suecia son los únicos donde ellas ocupan como mínimo cuatro de cada diez puestos del consejo. Las mujeres ocupan el 15% de los puestos ejecutivos en el mundo, un porcentaje que sube al 17% en Norteamérica, y baja al 14% en Europa.

## LOS LÍDERES EN IGUALDAD

Puesto	Empresa	País	Puesto	Empresa	País
1	Diageo	Reino Unido	13	Westpac	Australia
2	Mirvac	Australia	14	National Australia Bank	Australia
3	Bank of America	EEUU	15	BHP	Australia
4	L'Oréal	Francia	16	GSK	Reino Unido
5	Telstra	Australia	17	Johnson & Johnson	EEUU
6	Stockland	Australia	18	ASX	Australia
7	Air New Zealand	Nueva Zelanda	19	Suncorp	Australia
8	DNB	Noruega	20	Transurban	Australia
9	Origin Energy	Australia	48	NH Hotel Group	España
10	Medibank	Australia	49	Red Eléctrica	España
11	General Motors	EEUU	81	Enagás	España
12	Kering	Francia	83	Repsol	España

### Las cifras de la brecha, en porcentaje

Región	En consejos	Ejecutivas	Gestión sénior	Empleadas
Europa	32	14	24	37
Norteamérica	22	17	24	38
Asia Pacífico	12	11	14	34
Global	22	15	21	36

Fuente: Equileap

## NH, Red Eléctrica, Enagás y Repsol son las españolas con mejor calificación en materia de género

Equileap muestra en un ránking los avances de las empresas, tras evaluar a más de 3.000 grupos cotizados en base a 19 criterios. Entre ellos, la igualdad en el liderazgo (presencia en el consejo, alta dirección y puestos ejecutivos, entre otros), compensación y oportunidades de desarrollo profesional. También estudia las políticas para facilitar la conciliación, luchar contra la violencia y el acoso en el empleo, los derechos humanos, la cadena de suministro, la diversidad de proveedores, la

aprobación de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de Naciones Unidas y las auditorías de género.

Este año, la lista se ha reducido a las 100 primeras compañías, frente a las 200 del año pasado. El grupo de bebidas británico Diageo encabeza el ránking, desplazando a General Motors, que baja al puesto once. La inmobiliaria australiana Mirvac sube al tercero y el grupo francés L'Oréal baja del segundo al cuarto.

Cuatro españolas están entre las 100 primeras, donde el año pasado sólo había dos (Enagás e Iberdrola). NH es la mejor posicionada en el 48, seguida de Red Eléctrica en el 49 (el año pasado estaba en el 128). Enagás se coloca en el 81 y Repsol, que no figuraba entre los 200 de 2018, en el 83.

## Leroy Merlin acelera la apertura de tiendas más pequeñas

Víctor M. Osorio. Madrid

Leroy Merlin acelera su estrategia de diversificar su portafolio de tiendas con una clara apuesta por formatos más pequeños que eleven la capilaridad del grupo, permitan su llegada a localidades más pequeñas, o al centro de las grandes, y apoyen el desarrollo digital que está llevando a cabo el grupo.

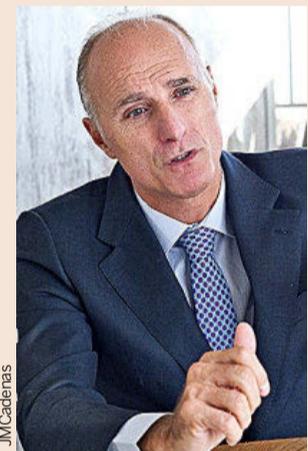
La compañía que dirige Ignacio Sánchez Villares anunció ayer que abrirá cuatro tiendas antes de final de año bajo su enseña Compact, un formato de entre 2.000 y 4.000 metros cuadrados con una selección de productos más reducida que la de sus grandes tiendas tradicionales –de más de 10.000 metros– y con servicios personalizados de proyectos para el hogar.

Las tiendas, situadas en San Pedro del Pinatar (Murcia), Vic (Barcelona), Ciudad Real y Palencia, supondrán una inversión de 6,5 millones y responden en todos los casos a la integración que está realizando Leroy Merlin y Akí, proceso que comenzó en enero y finalizará en 2020.

Con estas incorporaciones, la firma alcanzará ya las 54 tiendas Compact en España. La cifra incluye los 16 establecimientos de Akí que el grupo transformará en España en los próximos meses.

### Urban, Project, Recogida...

Leroy Merlin está priorizando el desarrollo del concepto de tiendas Compact, aunque no se trata del único formato de tiendas más pequeñas que está explorando. El grupo, que suma 134 puntos de venta en España, abrió en 2018 dos tiendas Urban en el centro de Madrid (Nuevos Ministerios) y Barcelona (plaza Cataluña) con las que está testando una de sus apuestas de futuro: su crecimiento en los núcleos urbanos. Este tipo de tiendas, de unos 2.000 metros cuadrados, están enfocadas a la cer-



Ignacio Sánchez, director general de Leroy Merlin España.

## Ya tiene una veintena de tiendas Compact en España y abrirá otras cuatro antes de final de año

canía y a la experiencia del cliente, con fuerte presencia tecnológica para ofrecer el catálogo completo de Leroy Merlin e impulsar sinergias con sus canales digitales.

En este mismo sentido, el grupo cuenta ya con más de una decena de puntos de recogida en toda España que sirven de soporte para las entregas de sus pedidos online. Leroy Merlin facturó 47,3 millones online en 2018, un 20,8% más, pero “el objetivo es alcanzar los 1.000 millones de euros y los 500 millones de visitas”, señaló su director general en su última presentación de resultados.

Además, el grupo explora un quinto concepto: Project. De momento hay un local, en Vigo, con 700 metros. Se trata de una tienda que no está orientada a la venta, sino a los proyectos para el hogar. Este interés por incrementar el negocio relacionado con los servicios no es único de Leroy Merlin, ya que Ikea hace algo similar con su formato Diseña, con el que ya suma 18 centros en España.