

El 32% de las empresas tiene los sueldos congelados

EN ESPAÑA/ Las retribuciones medias crecerán un 1,9% este año y un 2% el año que viene. Los bajos niveles de inflación impulsan el poder adquisitivo.

Gabriele Cagliani. Madrid
Luces y sombras en las retribuciones de las empresas en España. Según un estudio de Mercer sobre las políticas retributivas de 327 compañías, los sueldos medios se incrementarán un 1,9% este año y crecerán un 2% en 2014. Sin embargo, un 32% de las compañías encuestadas ha congelado los sueldos de sus empleados, frente al 16% del ejercicio anterior.

“Este dato es especialmente llamativo, porque contrasta con la estabilización macroeconómica que se está registrando”, asegura Rafael Barrilero, socio de la firma de consultoría.

Decisiones

Según el experto, “esta situación se debe a que las decisiones en materia de salarios se suelen tomar en el primer tri-

mestre del año, un periodo que fue todavía muy difícil para las empresas. La situación empezó a cambiar en mayo”.

Estos datos implican que, por primera vez en cuatro años, aumentará el poder adquisitivo, gracias a los bajos niveles de inflación.

Para este ejercicio y el que viene, está previsto que el aumento del IPC sea de, aproxi-

Políticas retributivas

- Un 32% de las compañías encuestadas tiene los salarios congelados. Es el doble que el año pasado, cuando esta cifra alcanzó el 16%.

- Las políticas salariales de este año se decidieron en el primer trimestre, cuando la perspectiva económica era todavía negativa.

madamente, el 1,6% y el 0,4%. Por lo tanto, la capacidad de compra de las retribuciones en España aumentará el 0,3% y el 1,6%, respectivamente. En 2010 y 2012, el poder adquisitivo se redujo un 1,3% y un 0,7%, respectivamente. En 2011, en cambio, cerró prácticamente en tablas.

Pese a las mejoras, España es uno de los países europeos

en los que los sueldos crecen menos y sólo se sitúa por delante de Grecia (1,2%) y Portugal (1,4%).

Fijo y variable

Los incrementos salariales se reparten de igual manera en la retribución fija y en la variable. “Esta situación refleja el intento de las compañías de vincular los paquetes de retribución de sus empleados con los resultados”, explica Barrilero.

Sin embargo, este año ha aumentado de manera considerable el número de empresas que ofrece incentivos a largo plazo, hasta alcanzar el 50%, frente al 43% de 2012.

En materia de beneficios, un 78% de las compañías ofrece un seguro de vida, frente al 80% de 2012.

La Llave / Página 2

INCREMENTOS REALIZADOS EN 2013...

El incremento total promedio entre todas las categorías será del 1,9% en 2013

	Director general	Director área	Mandos intermedios	Técnicos titulados	Fuerza de ventas	Otros empleados	Operarios
Incremento General	1,9	1,5	1,4	1	1,4	1,4	1,5
Incremento por mérito	0	1	1	1	1	0,7	0
Incremento total	2,4	2,4	2	2	2,2	2	2

... Y PREVISTOS PARA 2014

El incremento total promedio previsto para el 2014 es del 2%

	Director general	Director área	Mandos intermedios	Técnicos titulados	Fuerza de ventas	Otros empleados	Operarios
Incremento General	2	1,5	1,5	1,5	1,5	1	1,5
Incremento por mérito	1,5	1,5	1,9	1,6	1,5	1	0,3
Incremento total	2	2	2	2	2	2	2

Fuente: Mercer

Cambios de tendencia

42
Por ciento

Es el porcentaje de las empresas españolas que ofrece un plan de retribución flexible. En 2006, antes de que empezara la crisis, sólo un 12% de las compañías encuestadas contaba con un plan de este tipo. “Cada vez más compañías entienden la retribución flexible como una fórmula para adaptarse a las expectativas de compensación de los empleados”, asegura Barrilero.

69
Por ciento

Otro de los grandes cambios de tendencia registrados durante la crisis ha sido el aumento de los seguros de salud para los empleados. Si un 56% de las empresas los ofrecía en 2006, este año el porcentaje alcanza el 69%. Según Barrilero, “este tipo de beneficio tiene un coste reducido para las compañías y es muy apreciado por los empleados”.

5 MESES DECISIVOS
5 años de suelo gratis y cinco meses para decidir: sólo hasta el 31 de enero de 2014.

SUELO GRATIS 5 AÑOS

S/5
Plan de Suelo Industrial de Cantabria

Plan de Suelo Industrial de Cantabria

- Facilidades de acceso a financiación mediante convenio con el Banco Santander hasta 70% de la inversión, créditos a 11 años.
- Derecho de superficie por 50 años, con opción a compra durante los 15 primeros.
- Emplazamientos estratégicos en la Cornisa Cantábrica.
- Gestión directa con la sociedad pública Suelo Industrial de Cantabria (SICAN).

Consúltenos en:

T. 942 290 003
sican@gruposodercan.es www.sican.es