

# ¿Me puedo ir de viaje estando de baja?

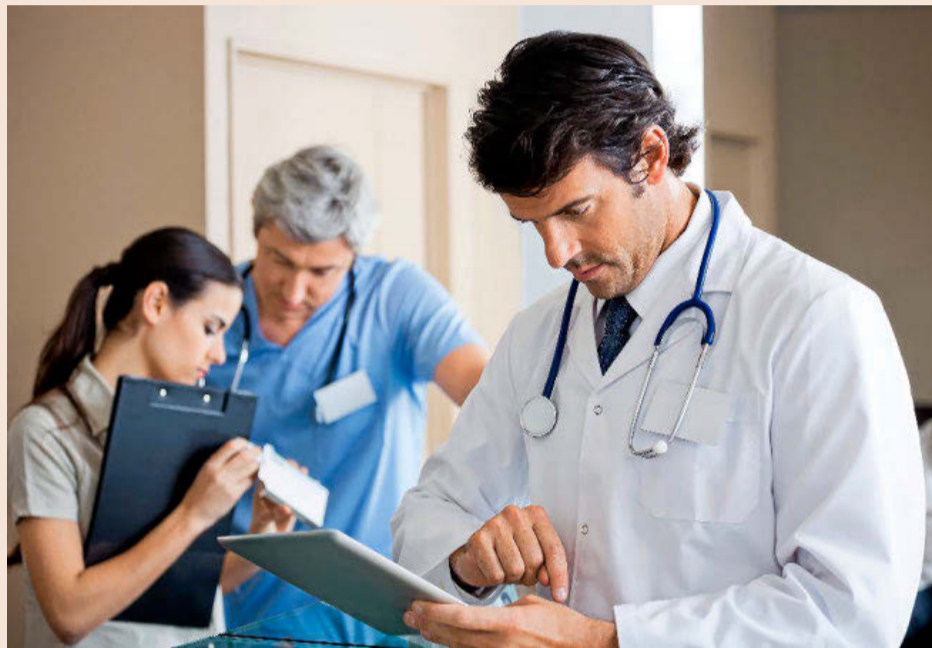
Aunque no existe normativa que prohíba desplazarse durante el tiempo que dure una baja, la ley es clara y señala que puede denegarse el subsidio por incapacidad temporal si abandona el tratamiento médico o no acude a las revisiones.

Salvador Carrero. Bilbao

Según la causa de la baja, un viaje puede no suponer un problema, pues en algunos casos un desplazamiento puede ser hasta recomendable, como sería si se está de baja por depresión, en el que el viaje puede ayudar a eliminar la ansiedad. Asimismo, es evidente que no se podrá viajar a hacer el Camino de Santiago si se está de baja por la rotura de una pierna, lo que perjudicaría su proceso de recuperación.

No existe normativa alguna que prohíba desplazarse durante el tiempo que se está de baja ni tampoco una lista de lo que se puede hacer o no durante la misma. Legalmente lo único que consta en el artículo 175 de la Ley General de la Seguridad Social es que el subsidio por Incapacidad Temporal (IT) podrá ser denegado, anulado o suspendido cuando el beneficiario actúe fraudulentamente; cuando trabaje por cuenta propia o ajena o cuando, sin causa razonable, abandone el tratamiento médico.

Según Itsaso Mendizabal, médico de familia del Servicio Vasco de Salud-Osakidetza, "el paciente puede desplazarse bajo su propia responsabilidad siempre y cuando no esté médicamente contraindicado o pueda retardar el proceso de recuperación". Además, es responsabilidad del paciente acudir a todas las consultas médicas o del INSS a las que



El médico de familia será el que determine las fechas de las revisiones.

sea citado durante todo el proceso de la incapacidad laboral, independientemente de si está fuera de su residencia el día de la citación. Si no pudiera acudir tendría que explicar la causa que justifica la no asistencia o será dado de alta por incomparecencia.

## Qué hacer si se quiere viajar

En caso de querer viajar estando de baja, habrá que indicárselo al médico que aconsejará o no dicho desplazamiento.

Además, hay que tener en cuenta que en algunos casos las mutuas de trabajo también pueden llegar a controlar las bajas.

## No se pierden las vacaciones

**Aunque existen dos casuísticas distintas dependiendo de la causa de la contingencia, en ambas situaciones las vacaciones que un trabajador esté disfrutando o que ya tenga fijadas no se perderán, aunque sufra una enfermedad en ese momento que provoque dicha incapacidad temporal, según Francisco Javier Reyes Robayo, laboralista de Ceca Magán.**

También es conveniente informar al INSS a fin de que durante su ausencia no fije una revisión, pues es obligatorio acudir a todas las citaciones que se reciban, ya que si no se hace se puede perder la prestación que se recibe.

En cualquier caso el INSS no está obligado a no citar durante esos días, por lo que es aconsejable estar localizable, dejar alguien encargado de revisar el correo y no irse de viaje a una distancia excesiva que impida acudir a tales citas, que, según el artículo 9.3 del real decreto 625/2014, de 18 de julio, han de comunicarse al trabajador con una antelación mínima de cuatro días hábiles.

## Simular una enfermedad

Los viajes durante una baja médica pueden traer consecuencias. Como recoge el 'Memento Despido', irse de viaje durante la baja con autorización médica (sin simulación de enfermedad, puesto que la trabajadora sufría una fractura ósea que le impedía desempeñar sus funciones) no es causa de despido disciplinario, aunque se le diese el alta estando en el extranjero y no pudiese incorporarse hasta diez días después. La empleada lo 'solucionó' cogiendo esos días de vacaciones a pesar de que la empresa no se las concedió.

En cambio, el TSJ de Andalucía sí considera despido el caso de una persona que, denegadas unas vacaciones para ir a la romería del Rocío, causa baja por IT por reacción aguda al estrés y posteriormente resulta probado que estuvo haciendo el camino a la aldea y sus actividades propias con normalidad. También se ha entendido despido el caso de un conductor de autobuses en IT que realizó un viaje ocasional en el que condujo un vehículo privado.

Además, durante el viaje no se debe de realizar ninguna actividad que perjudique la recuperación de la dolencia causante de la baja.

Aparte de estar a una distancia razonable que permita acudir a una cita médica, de la Mutua o de la Seguridad Social, hay que tener en cuenta que la normativa establece cuatro tipos de bajas y en cada una de ellas hay un nuevo sistema de partes de confirmación. Es el médico de familia el que, siguiendo su criterio y contando con unas tablas de duración óptima basadas en el diagnóstico, la ocupación y la edad del trabajador, decidirá cuál aplicar.

Para las bajas de cinco a 30 días naturales el primer parte de confirmación se realizará a los siete días, y los siguientes, cada dos semanas. En todas las bajas que sean de una duración superior a los cinco días, tendrá que aparecer cuál es la siguiente fecha de revisión a la que deberá acudir el trabajador. En cambio, en las bajas de 31 a 60 días naturales, el primer parte será al cabo de una semana, y los siguientes, cada 28 días.

Por último, si el médico considera que es una baja larga, de más de 61 días naturales, la renovación del primer parte será a los 14 días y los siguientes cada 35.

## FORMACIÓN

# Esade Law School y Thomson Reuters eliminan el papel de las aulas

Sergio Saiz. Madrid

Esade Law School ha puesto en marcha un proyecto pionero que pretende eliminar completamente el papel de las aulas. La facultad de Derecho de Esade ha creado un sistema de enseñanza en un entorno digital en el sentido más amplio de la palabra, ya que engloba desde la asistencia a clase, hasta nuevos materiales, pasando por la realización de los exámenes e incluso las prácticas.

La primera prueba se ha realizado con la asignatura de derecho procesal, precisamente, una de las materias que se impartía de la forma más tradicional, es decir, con grandes tomos de lectura. Esade Law School ha apostado por la transformación digital en los estudios de Derecho, en los que la *tablet* es la única herramienta de trabajo, tanto para los profesores como para los alumnos.

El proyecto ha tenido tanto

éxito que se ha desarrollado un plan para implantarlo por etapas en el resto de asignaturas de Derecho. Esta idea parte del hecho de que las nuevas generaciones de alumnos son digitales y, por tanto, su forma de acercarse a los estudios también es diferente. El profesor no sólo tiene la responsabilidad de transmitir la información, sino que ahora, además, debe guiar al estudiante en la búsqueda de los datos, para que pueda profun-

dizar según sus intereses y orientarle en su aprendizaje, mucho menos estandarizado y más personalizado gracias a las herramientas digitales.

Otra ventaja es que, aunque la ley cambia constantemente, los manuales ya no se quedan desactualizados, y los cambios o reformas legislativas se integran en el temario automáticamente.

Para eso, Esade, en colaboración con Thomson Reuters, ha creado una herra-



La 'tablet' será la única herramienta en las aulas de Esade Law School.

mienta denominada *Integral system of university education*, a la que se accede con una *tablet* y en la que el alumno dispone de todos los materiales que necesita, no sólo en

sus estudios, sino también en su actividad profesional, desde manuales hasta jurisprudencia, pasando por formularios e incluso vídeos de juicios.