

ECONOMÍA / POLÍTICA

Los tribunales abaratan la compra de empresas en liquidación

NOVEDOSA INTERPRETACIÓN/ En contra de lo que prevé la reforma concursal, establecen que el comprador sólo heredará la deuda con la Seguridad Social de los trabajadores que mantenga, no la del resto.

Mercedes Serraller. Madrid

Los tribunales están abaratan considerablemente la compra de empresas en liquidación en contra de lo que prevé la reforma concursal que aprobó el Gobierno el pasado septiembre. Así lo dictan dos autos de sendos Juzgados de lo Mercantil de Alicante y Barcelona, a los que ha tenido acceso EXPANSIÓN, que reducen el coste de estas operaciones, ya que establecen que el comprador sólo heredará la deuda con la Seguridad Social de los trabajadores que mantenga. Es decir, que quien compre una empresa y, por ejemplo, subrogue a 50 empleados de 500, sólo pagará los sueldos y cotizaciones sociales de los 50 trabajadores frente a la deuda de los 500 que la ley le obliga a asumir, en muchos casos con un recargo del 20%.

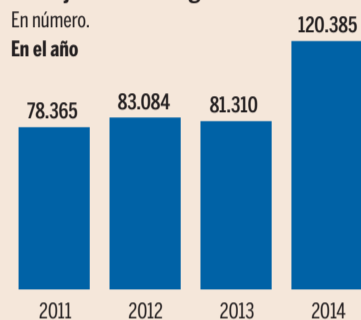
La reforma concursal, que se ha tramitado como proyecto de ley y que el Congreso aprobará definitivamente en los próximos días, obliga, por primera vez, a quien compre una empresa en quiebra a asumir toda la deuda con la Seguridad Social que ésta acumule. Abogados, empresas y jueces han mostrado su preocupación con esta medida porque creen que dificulta e, incluso, imposibilita, la venta de la unidad empresarial. La oposición presentó enmiendas al fin de cambiar este asunto pero no han prosperado. El déficit de las arcas públicas y la lucha contra el fraude son las razones de la Administración para introducir esta medida que ahora los tribunales sortean con esta novedosa interpretación.

Cuando el concurso no puede concluir mediante un convenio de acreedores que permita la continuidad de la empresa (lo que ocurre en más de un 95% de los casos), la venta de la unidad productiva constituye una alternativa a la liquidación de activos, al cese de la actividad y despido de los trabajadores.

Sin embargo, esta pervivencia de la actividad y de puestos de trabajo no tendrá lugar o será muy difícil que lo tenga con la nueva norma: o bien porque los empresarios se abstendrán de comprar la

RADIOGRAFÍA DE LAS QUIEBRAS

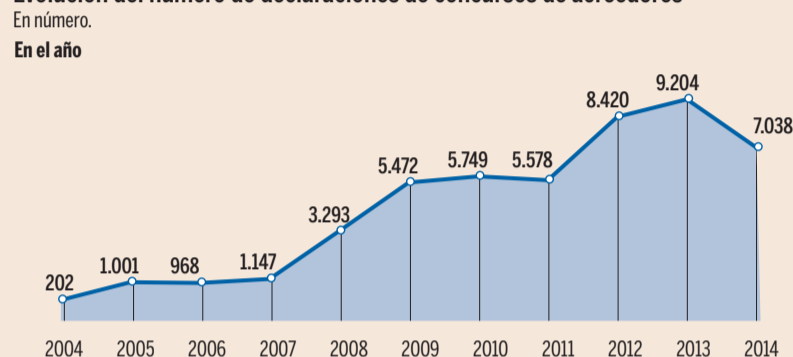
> Empresas que derivan el pago de sus trabajadores al Fogasa



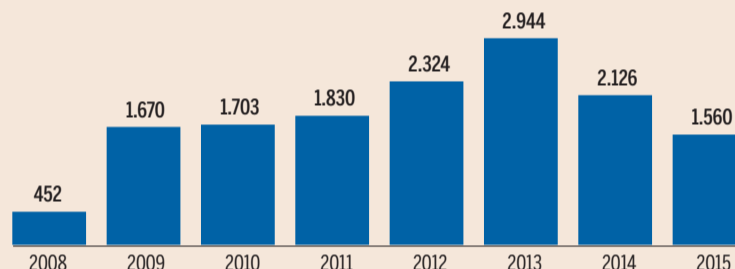
I TRIM. de cada año



> Evolución del número de declaraciones de concursos de acreedores



I TRIM. de cada año



Fuente: Refor, con datos del Fogasa, Ministerio de Empleo, INE y Dirce (Directorio Central de Empresas)

Expansión

empresa o bien porque cuando lo hagan se tendrán que declarar ellos mismos en concurso e irán a su vez a liquidación. Así lo entienden los jueces, que justifican su interpretación en que el espíritu de la norma es precisamente el mantenimiento de puestos de trabajo y la continuidad de la actividad. En el caso del Juzgado de lo Mercantil nº 5 de Barcelona, en el que los socios de Simmons & Simmons Andrés Mochales en Procesal, y Eduardo Peñacoba en Labo-

Los jueces creen que la reforma concursal del Gobierno prima la posición de la Seguridad Social

ral, han asesorado al comprador, el fallo supone que el empresario pasa de heredar la deuda laboral y cotizaciones sociales de los tres años anteriores al concurso de los 225 empleados totales, más un 20% de recargo por demoras,

a asumir sólo la de los 145 empleados que mantiene. Elisa Escolà, asociada de Jausas, celebra el fallo, "que evitará el cierre de empresas".

El auto del Juzgado de lo Mercantil número 1 de Alicante considera que la "herencia de los activos, no de los pasivos", en pos de la supervivencia de actividad y empleo es el verdadero espíritu de la norma. Ante las denuncias de casos de fraude de empresarios que vendían su empresa y la recompraban libre de deudas, el juez recuerda que la reforma "ya ha previsto un correctivo para evitar situaciones abusivas consistente en la no exoneración del adquirente persona especialmente relacionada, por lo que generalizar la subrogación indiscriminada aparece como mecanismo disuasorio desproporcionado". Para el juez, este cambio en la norma es "producto de la opción del legislador de primar la posición de determinados acreedores, en especial, la Seguridad Social".

La venta de empresas en quiebra mantiene empleo

● El pasado 5 de septiembre, el Consejo de Ministros aprobó el Real Decreto-ley que, según reza en su exposición de motivos, tiene entre sus objetivos flexibilizar la transmisión del negocio para facilitar la continuación de la actividad empresarial en beneficio de sus empleados, acreedores y de la economía. Sin embargo, establece, por primera vez, que se considerará al adquirente sucesor de la empresa concursada en lo

relativo a su deuda total ante la Seguridad Social:

● La venta de la unidad productiva se ha extendido y estaba siendo muy utilizada en Cataluña en casos como Cacaolat, Indo, Cubigel, Tessa, Clínica del Pilar o clubes de fútbol.

● La venta de negocios en concurso de acreedores ha garantizado la continuidad de más de 3.800 puestos de trabajo en dos años en Cataluña. Es el balance que

ha hecho la Consejería de Empresa y Empleo de la colaboración iniciada entre la Generalitat y los Juzgados Mercantiles, que ha conseguido evitar el cierre de 129 empresas. Los sectores en los que se han cerrado más ventas de unidades productivas son el metalúrgico, el de material eléctrico y electrónico, el maderero y de caucho. La mitad de las empresas vendidas era de tamaño pequeño. En un 55% de los casos, las empresas han

sido adquiridas por compañías españolas, mientras que en un 11% eran extranjeras y en un 14% el comprador ha sido un fondo. En el 20% restante pasó a manos de la plantilla.

● Este espaldarazo a la Seguridad Social en la reforma concursal se produce en un contexto de recorte de algunos privilegios del acreedor público que prevé la misma norma.

Patronal y sindicatos intentarán zanjar hoy el pacto salarial

Expansión. Madrid

Después de más de cinco meses de reuniones y contactos entre sindicatos y patronal, las negociaciones por el acuerdo de moderación salarial para el periodo 2015-2017 podrían estar llegando a su fin. Los secretarios generales de CCOO y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, y los presidentes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, volverán a reunirse hoy con la intención de cerrar ya las cuestiones clave.

Los sindicatos quieren salir de este encuentro con un acuerdo bajo el brazo, aunque no descartan que la negociación vaya a llegar a su fin sin acuerdo. "Esperamos de esta reunión una pista suficientemente fiable sobre lo que va a pasar con el acuerdo", apuntaron a Europa Press fuentes sindicales. El secretario general de CCOO ya dijo hace unos días que esperaba llegar a la reunión del Comité Confederal (que se celebra entre este martes) con el cierre, "para bien o para mal", de la negociación con la patronal.

Las palabras de Toxo han hecho pensar que la reunión de hoy pueda ser la definitiva. Sin embargo, la patronal parece no tener prisa por cerrar un acuerdo, ya que entiende que el volumen de negociación colectiva que hay actualmente no es todavía elevado.

Escollos

La subida salarial y cómo blindar la ultraactividad para que la vigencia de los convenios colectivos no decaiga han sido los principales escollos de esta negociación. En concreto, las organizaciones empresariales están ofreciendo "formalmente" a los sindicatos una subida salarial del 0,9% para los salarios en convenio este año y hablan de un alza del 1% ó del 1,2% para 2016. El planteamiento sindical, por el contrario, pasa por una subida de entre el 1% y el 1,5% para este año y de entre el 1,5% y el 2% para 2016, condicionada a la evolución del PIB. El incremento de 2017 se negociaría en los tres primeros meses de dicho ejercicio. Con todo, CEOE podría abrir la mano, ya que Rosell ha declarado que la reciente aceleración del PIB permite "ser más flexibles" con las subidas salariales.