

Los salarios suben un 1,5%, la cifra más alta en siete años

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EMPIEZA A CAMBIAR / Las retribuciones suben más que la tasa anual del 0,5% de los precios en enero.

M.Valverde. Madrid

La subida salarial media pactada en los convenios colectivos registrados y con efectos económicos en enero fue del 1,49%. El incremento es seis centésimas más de como terminó el año pasado, por encima del 1,43% de los dos últimos meses de 2017, y la cifra más elevada de los últimos siete años. Sólo en enero de 2011 hubo una subida salarial pactada superior a la de este año, con un aumento del 1,98%, según informó ayer el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

El incremento salarial pactado del 1,49% es casi un punto superior a la tasa de inflación interanual de enero, que fue del 0,5%. El Instituto Nacional de Estadística publicará el dato definitivo el próximo jueves. Por lo tanto, los salarios empiezan el año ganando de media un punto de poder adquisitivo.

Curiosamente, la negociación colectiva alcanza un año

El crecimiento económico acelera la marcha de los convenios y mejora un poco los salarios

más tarde una de las propuestas de la patronal CEOE para 2017, que era un incremento medio del 1,5%, ampliable al 2% con salario variable. Es decir, si así lo permite la productividad en la empresa y el sector.

Precisamente, con estas condiciones, la propuesta oficiosa para este año de la CEOE, sin hacer formal en la mesa de negociación, es un incremento máximo del 3%. De esta cifra, un punto correspondería, en su caso, a la productividad en forma de salario variable. Es decir, que es un incremento que está sujeto al cumplimiento de los objetivos de facturación y, por tanto, no es consolidable para siempre.

En todo caso, la subida de los salarios se debe a varias razones: la primera es el crecimiento de la actividad que, según el ministro de Economía, Luis de Guindos, ha comenzado el año creciendo en torno al 3%, después de haber cerrado 2017 con un incremento del 3,1%.

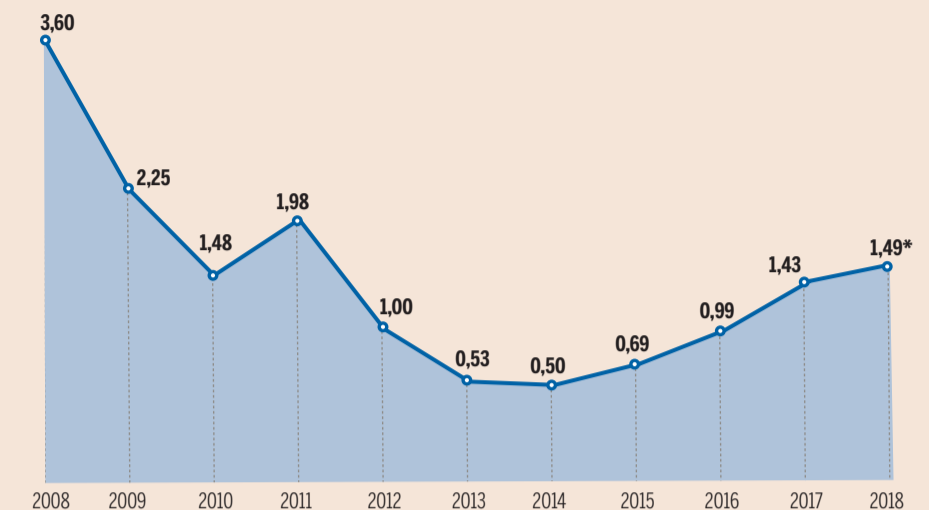
Años anteriores

En segundo lugar, entre los convenios registrados en enero, las condiciones económicas de la gran mayoría fueron pactados en años anteriores y una parte de sus efectos económicos se han puesto en marcha en enero, con la revisión salarial.

Este buen momento de la actividad permite aumentar los beneficios a las empresas y crear empleo, lo que también favorece abrir un poco la política salarial. De alguna manera, hay un cierto consenso en los agentes económicos, incluido el Gobierno, en que tras una durísima crisis eco-

VARIACIÓN SALARIAL EN CONVENIO

En porcentaje.



* Enero.

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social y elaboración propia

Expansión

nómica, ha llegado el momento de pedir a las empresas que abran un poco la mano, para mejorar las condiciones de los trabajadores.

Así, la subida salarial media pactada en los convenios de empresa en enero fue del 1,21% en enero, por encima del 1,14% de diciembre de 2017. El incremento medio de las retribuciones en los convenios sectoriales fue del 1,51%, frente al 1,45% de noviembre y diciembre del año pasado. En este contexto, Empleo recaló que el 40% de los trabajadores cubiertos por los 1.672 convenios con efectos económicos en enero, tienen subidas salariales superiores al 1,5%. El 43,07% pactaron subidas de entre el

1% y el 1,5%, y el 20,9%, acordaron una subida de los salarios por debajo del 1%.

Incluso, la mejora de la situación económica y de la disposición de las empresas a subir salarios se nota en que la negociación colectiva está fluyendo más que en años anteriores. Eso, a pesar de que las patronales CEOE y Cepyme y los sindicatos CCOO y UGT apenas han empezado la negociación del acuerdo interconfederal para la negociación de este año.

Así, el pasado 31 de enero se habían registrado, incluidas revisiones salariales pactadas en años anteriores, 1.672 convenios colectivos, lo que supone un incremento del 25,2% respecto al mismo

mes del año pasado. Por lo tanto, los trabajadores cubiertos ya son más de 3,6 millones de trabajadores, lo que significa un aumento del 15%.

La fluidez de los convenios está bajando la conflictividad laboral. Según informó ayer la patronal CEOE, en enero hubo 58 huelgas, que fueron secundadas por 6.522 trabajadores, con la pérdida de 429.872 horas de trabajo.

Respecto al mismo mes de 2017, el número de huelgas descendió un 20,55%; las horas de trabajo perdidas en las empresas disminuyeron un 0,93%, y el número de trabajadores que participaron en las mismas bajaron un 36,43%.

La tasa de paro en la OCDE cae a su nivel más bajo desde el estallido de la crisis

P.Cerezal. Madrid

El mercado laboral de los países desarrollados vuelve a la normalidad, diez años después del estallido de la crisis, aunque con fuertes diferencias entre países. La tasa de paro de la OCDE se sitúa por primera vez por debajo de los niveles registrados en 2007, en un descenso liderado por Alemania, Europa del Este y Japón, aunque con contribuciones muy significativas por parte de Estados Unidos y México. Por el contrario, Italia, España y, sobre todo, Grecia todavía notan los efectos de la crisis.

La tasa de desempleo en diciembre de 2017 el conjunto de la OCDE se sitúa en el 5,5% de la población activa, una décima menos que el mes anterior y también una décima menos que en el segundo trimestre de 2007, cuando se alcanzó el mínimo previo al es-

tallido de la crisis financiera que desencadenó la gran recesión. Con ello, los países avanzados culminan la reducción del paro desde los niveles máximos, del 8,4%, registrados en 2010, hasta los niveles de hace una década.

Con todo, hay una fuerte divergencia en el mercado laboral que no se producía, al menos de forma tan marcada, antes de la crisis. Esto se debe al hecho de que, de los países de la OCDE sólo diez han recuperado las cifras de 2007, mientras que veinticuatro siguen todavía por debajo (o muy por debajo). Es más, Grecia, Italia o Francia se encuentran más cerca de los ni-

Alemania, Japón y Europa oriental lideran el descenso; España, Italia y Grecia, a la cola

veles máximos de desempleo en lo más duro de la recesión que de las cifras de 2007, mientras que España está a mitad de camino. Así, si en 2007 había 8,8 puntos de diferencia entre el país con menor tasa de paro (Noruega) y el que la tenía más alta (Eslovaquia), hoy la diferencia entre Islandia y Grecia se amplía a 18,6 enteros.

Alemania es el gran milagro laboral de la crisis, ya que su tasa de desempleo apenas subió dos puntos durante los primeros años de la recesión para caer 5,4 puntos, lo que supone un ajuste de 3,6 enteros a lo largo del periodo. Y un fuerte recorte, de entre 1,5 y 3,1 puntos, se observa también en varios países de Europa occidental, como Polonia, Hungría o República Checa. Y muchos de estos países han alcanzado ya el pleno empleo, como es el caso de Japón,

donde la tasa de paro cae al 2,8%, Reino Unido (4,2%), Estados Unidos (4,1%) o México (3,4%). En estos casos, la tasa de desempleo se sitúa muy cerca de los mínimos de las últimas décadas.

Los farolillos rojos

En sentido contrario, el paro en Grecia es hoy 13,4 puntos superior al nivel registrado en 2007, y afecta al 21% de la población activa, mientras que en España ha avanzado 8,8 enteros, 5,6 en Italia y 2,9 en Francia. Sin embargo, hay una gran diferencia entre estos países, y es que España sí ha logrado reactivar el mercado laboral en los últimos años, pasando de un paro del 26,2% en 2013 al 16,8% en la actualidad, mientras que los otros tres países siguen más cerca de las peores cifras de la recesión que de los niveles de 2007.

UN MERCADO LABORAL DIVERGENTE

■ Variación de la tasa de paro entre el mínimo de 2007 y el último dato disponible de 2017, en puntos porcentuales. En los principales países de la OCDE.

■ Tasa de paro, en % de la población activa.

País	Variación (puntos porcentuales)	Tasa de paro (%)
Alemania	-3,6	3,8
Polonia	-2,2	4,7
Japón	-1,0	2,8
Reino Unido	-0,8	4,2
EEUU	-0,4	4,1
México	-0,2	3,4
OCDE	-0,1	5,5
Canadá	0,0	6,0
Bélgica	0,5	7,1
Portugal	1,3	8,6
Austria	1,7	5,5
Eurozona	1,8	9,0
Holanda	2,0	4,7
Dinamarca	2,5	5,8
Francia	2,9	9,8
Italia	5,6	11,4
España	8,8	16,8
Grecia	13,4	21,0

Fuente: OCDE

Expansión