

## ECONOMÍA / POLÍTICA

# El absentismo laboral bate récord y cuesta a las empresas 7.000 millones

**INFORME ADECCO/** La tasa de absentismo ascendió en 2018 hasta el 5,3%, tres décimas más que en 2017 y el nivel más alto de su historia. Ese índice equivaldría a que 753.000 asalariados no hubieran acudido a su puesto de trabajo en todo el año.

J. Díaz, Madrid

El absentismo laboral no solo se ha convertido en un dolor de cabeza crónico para las empresas, sino en un problema que pasa una factura cada vez más abultada a la economía española. En 2018, el coste global del absentismo por incapacidad temporal creció un 10% y se disparó hasta los 85.140 millones de euros, según las conclusiones del octavo informe Adecco sobre este fenómeno, que refleja que la tasa de absentismo en España (sin contar vacaciones, festivos, ni horas perdidas por expedientes temporales de regulación de empleo) marcó nuevas cotas históricas en el 5,3%, tres décimas más que en 2017.

Del impacto total, el coste directo para las empresas ascendió a 6.900 millones de euros, con un efecto por empleado y año de unos 344 euros, mientras que la Seguridad Social y las mutuas tuvieron que hacer frente a un gasto en prestaciones de 7.498 millones.

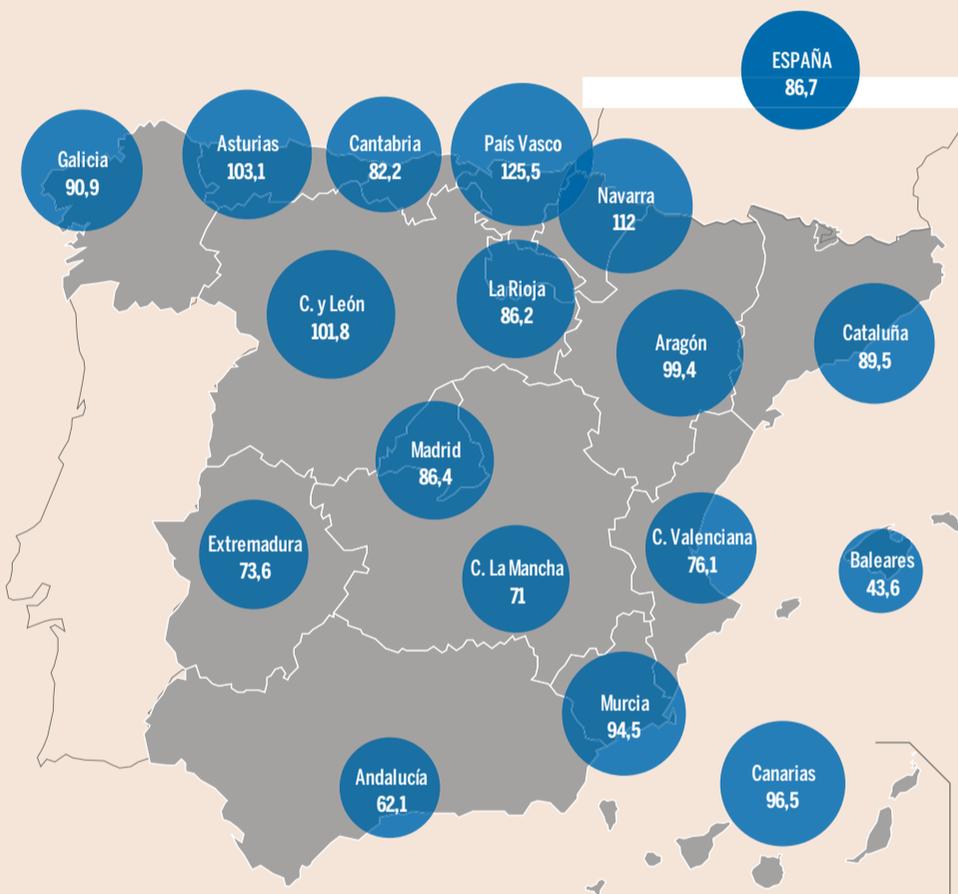
Sin embargo, el grueso de la factura correspondió al denominado coste de oportunidad, ya que por culpa del absentismo las compañías dejaron de producir bienes y servicios por valor de 70.741 millones de euros.

Una cifra astronómica que, según el informe, se traduce en "graves repercusiones para los propios trabajadores, para la competitividad de nuestras empresas, para la creación de empleo, para nuestro sistema de protección social y para el crecimiento económico".

Para hacerse una idea de la magnitud del fenómeno, la tasa de absentismo registrada el año pasado, con la pérdida de más de 100 millones de horas de trabajo mensuales, equivaldría a que 753.000 asalariados no hubieran acudido a su puesto de trabajo en todo el año, 52.000 personas más que en 2017. Para encontrar unos niveles de absentismo similares hay que remontarse a 2009, con una tasa del 5,2%, antes de que los efectos de la recesión se dejaran notar con toda su crudeza en el mercado de trabajo.

## RADIOGRAFÍA DEL ABSENTISMO LABORAL EN ESPAÑA

Horas de absentismo laboral por autonomía. Horas anuales por asalariado en 2018.



Fuente: Adecco/Barceló & asociados

### > Las principales causas

En porcentaje.

Enfermedad común	31,9
Problemas leves de salud	8,1
Enfermedad profesional	5,5
Conciliación	5,3
'Efecto puentes'	5,1
Problemas familiares	4,3
'Efecto lunes'	3,8
Mal ambiente de trabajo	1,7
Conflicto laboral	1,5
Situaciones de estudio	1,3
Búsqueda de nuevo empleo	0,6

### > Horas no trabajadas y tasa de absentismo



Expansión

### La empresas dejaron de producir bienes y servicios por valor de 70.741 millones por el absentismo

Y es que el problema del absentismo fluctúa al ritmo que marca el ciclo económico, agudizándose en tiempos de bonanza, cuando el temor a perder el empleo se diluye, y mitigándose en época de vacas flacas, cuando el riesgo de engrosar las filas del paro se convierte en una amenaza más palpable.

#### Un modelo oneroso

Para Javier Blasco, director del Adecco Group Institute, los datos evidencian que "no conseguimos corregir la tendencia, que además sigue al alza", a contracorriente de lo que sucede en otros países desarrollados. Con el hándicap añadido de que "nuestro modelo de gestión de las ba-

### País Vasco, Navarra, Asturias, Castilla y León, Aragón y Canarias, las CCAA más absentistas

jas por incapacidad temporal es el más oneroso de nuestro entorno", asegura. El año pasado, el coste de las prestaciones por incapacidad temporal ascendió a 433,16 euros por trabajador afiliado, un 9,19% más, un gasto que se financia con las cotizaciones por contingencias comunes que aportan los empresarios (el 84%) y en menor medida los trabajadores (el 16% restante).

La tasa de absentismo no es homogénea en los diferentes sectores de actividad. Mientras que la industria ostenta el dudoso honor de liderar el ranking, con un índice del 5,6%, cinco décimas más que el año pasado y un nuevo récord histórico, el

### Baleares, Andalucía, Castilla-La Mancha y Extremadura, las regiones con menor absentismo

sector de construcción se sitúa al otro lado de la balanza, con una tasa del 3,6%. Servicios, quizás el área donde el absentismo está más vinculado al ciclo económico, también supera la media nacional con un 5,4%, tres décimas más que en 2017 e igualmente en niveles récord.

#### País Vasco, a la cabeza

El informe de Adecco desmonta el tópico de que los ciudadanos del sur son más absentistas que los del norte. De hecho, el documento sitúa al País Vasco, Navarra, Asturias y Castilla y León como las autonomías con mayores índices de absentismo laboral, todas ellas con pérdidas superiores a las 100 horas anua-

### Este fenómeno crece en las épocas de bonanza económica y desciende durante las fases de crisis

les por asalariado. En el caso del País Vasco, el índice de absentismo asciende al 7,9%, 2,6 puntos porcentuales por encima de la media nacional, mientras que en el de Navarra se sitúa en el 6,9%.

Por contra, Baleares y Andalucía destacan justo por lo contrario: sus trabajadores fueron los que menos se ausentaron de sus puestos, con tasas muy inferiores a la media (2,6% y 3,9%) y la pérdida de 43,6 y 62,1 horas anuales por empleado, respectivamente. Andalucía rompe así el cliché de que sus ciudadanos son los más propensos a zafarse de sus obligaciones laborales.

Aunque el informe no lo menciona, los mayores índi-

### Los mayores índices de absentismo coinciden con las autonomías con menor tasa de paro

ces de absentismo coinciden en líneas generales con las comunidades autónomas con menor tasa de paro. En el país País Vasco el desempleo se situó en el 9,6% al cierre de marzo, según la EPA, mientras que en Navarra fue incluso inferior, con una tasa del 8,2%. En Andalucía, el desempleo superó el 21%, muy por encima del promedio nacional, que se situó en el 14,7%. Unos porcentajes que abonan la tesis de que el absentismo es mayor allí donde hay más riqueza y empleo y menor donde el escenario es a la inversa.

#### Medidas correctoras

El absentismo erosiona la productividad de las empre-