

La OCDE alerta: en España peligran las “pensiones decentes”

SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA / El organismo advierte de que el envejecimiento acelerado y la desigualdad en los salarios y empleo pueden poner en riesgo las pensiones de perfiles de baja formación y mujeres.

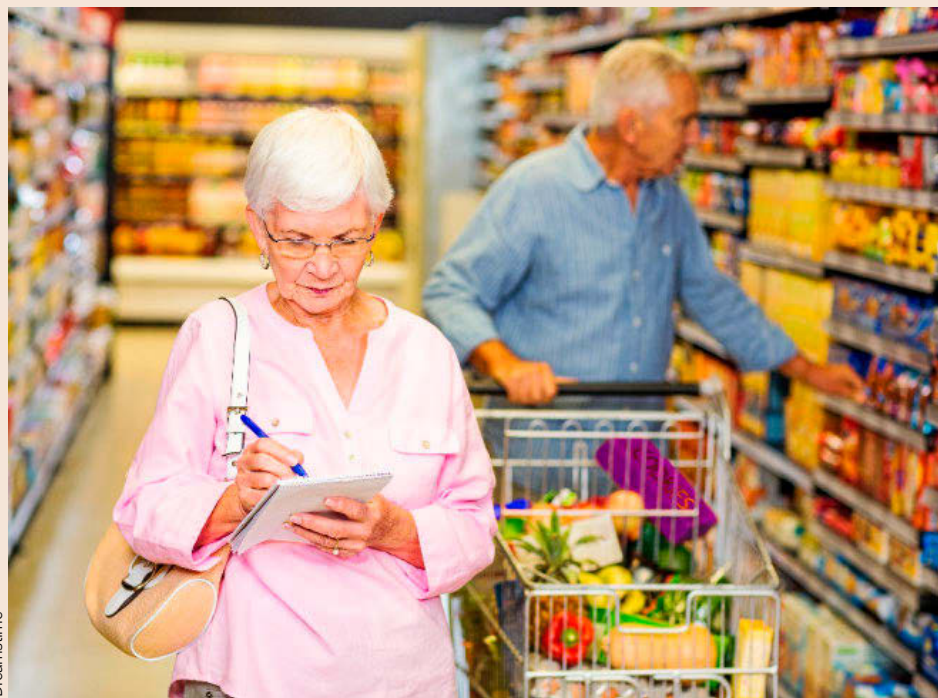
I. Benedito. Madrid

La Organización para la Cooperación y Desarrollo Económicos (OCDE) alertó ayer del riesgo de que España no pueda proporcionar “pensiones decentes” a mujeres y personas con bajos niveles de formación. En su último informe *Preventing Ageing Unequally* (Previeniendo un envejecimiento desigual), publicado ayer, el organismo advierte de que “asegurar una pensión decente para las mujeres y perfiles de baja cualificación va a ser particularmente difícil” para España. En ambos casos, influye la brecha salarial existente.

El envejecimiento de la población, ligado al aumento de la esperanza de vida y a un sistema de pensiones pendiente de una reforma, son algunos factores que explican este escenario. Junto a la OCDE, otros organismos internacionales, como el FMI, continúan alertando de la necesidad de una reforma de las pensiones.

La sostenibilidad del sistema de pensiones es un quebradero de cabeza que el Gobierno no logra atender en un momento de crisis política. Esta semana, el Ejecutivo trasladó a Bruselas el esquema de gasto público para 2018, donde se contempla la revalorización del 0,25% de las pensiones de la reforma de 2013, un gasto que, como la propia aprobación de presupuestos, se ha topado con la crisis soberanista, desembocando en una rebaja de previsiones de crecimiento para 2018.

Para 2050, España se convertirá en la segunda población más envejecida de la



La pensión media en septiembre se situó en 1.067 euros al mes.

España se convertirá en la segunda población más envejecida de la OCDE en 2050

OCDE, después de Japón. “La sociedad española va a envejecer a un ritmo especialmente rápido”, señala el organismo. De cada 100 españoles, 76 tendrán más de 65 años, lo que implica un crecimiento de más del 16% en España y Japón, frente a la media del 9,5% en la OCDE. Este envejecimiento acelerado, unido a las altas tasas de desempleo juvenil, pueden ser un riesgo para las pensiones. Además, “magnificarán cualquier problema que surja por ingresos insuficientes y mayores desigualdades entre futuros jubilados”.

La brecha salarial en una

La tasa de paro de quienes tienen educación superior es del 11%, frente al 26% de quienes no

misma generación aumenta a lo largo de la vida laboral. Esto es algo que termina elevando la desigualdad de ingresos entre los futuros pensionistas. De media, alrededor de dos tercios de esa desigualdad en los ingresos se transmite a las pensiones. En España, ese trasvase roza el 100%, debido a una relación estrecha entre contribución y ganancias. “España no dispone de mecanismos adicionales para redistribuir los ingresos de pensiones, a diferencia de muchos otros países de la OCDE, que lo utilizan como complemento”.

Entre hombres y mujeres,

La diferencia de tasa de empleo entre hombres y mujeres con baja formación es de 16 puntos

aunque la brecha del empleo ha ido reduciéndose en los últimos años, continúa situándose por encima de la media de la OCDE. Sucede, como apunta el informe, que numerosas mujeres “abandonan el mercado laboral para cuidar de sus hijos y, después, de sus padres”.

Para vencer este obstáculo, y aprovechando la “recuperación rápida que vive España”, la OCDE apela al reto de lograr un crecimiento inclusivo. Aunque el paro está bajando, “todavía duplica los niveles precrisis, con una brecha importante entre quienes cuentan con educación superior

(11% de paro) y baja cualificación (26%).

En el caso de la brecha de género, ésta se hace perceptible con la variable de la educación. Mientras que la tasa de empleo apenas varía entre una mujer (65%) y un hombre con estudios superiores (68%), la diferencia va creciendo conforme descendemos escalones formativos. Entre aquellos perfiles con media y baja cualificación, la diferencia puede alcanzar los 12 y 16 puntos porcentuales, respectivamente. “Todo esto contribuye a la desigualdad en el envejecimiento entre hombres y mujeres”.

No obstante, el estudio considera que la situación podría mejorar en las últimas generaciones. “Las diferencias entre los niveles educativos son cada vez menores, y las mujeres jóvenes, especialmente aquellas con estudios primarios, tienden a tener carreras más largas”.

El organismo hace un llamamiento al Gobierno para dirigir políticas que reviertan la situación. “Es clave que España mantenga la dinámica de reformas para incrementar el crecimiento inclusivo y continuar con la recuperación económica”. Ayer, la ministra de Empleo y Seguridad Social, Fátima Báñez, anunciaba que mejorará las pensiones de viudedad –de las más bajas del sistema, unos 648 euros al mes, según datos de septiembre–. La iniciativa iba enmarcada en la reforma de 2011, pero no había sido detallada hasta ahora. A día de hoy, la pensión media de jubilación asciende a 1.067 euros al mes. En septiembre, la pensión media de las mujeres era un 37% menos que la de hombres.

Rosell prescinde de Feito como director de Economía de la patronal

M. Valverde. Madrid

Juan Rosell, presidente de la patronal CEOE, ha decidido no renovar el contrato de José Luis Feito, como principal asesor económico de la organización, según las fuentes empresariales consultadas por EXPANSIÓN. Hasta ayer era el presidente de la Comisión de Economía y Política Financiera, una de las más importantes de la CEOE. Desempeñaba el cargo desde 2000. Desde entonces Feito ha analizado la situación económica todos los meses en la Junta Directiva de la patronal, que ayer celebró la de octubre. Por lo tanto ha trabajado con tres presidentes de CEOE, José María Cuevas, Gerardo Díaz Ferrán y Juan Rosell.

No obstante, Feito seguirá desempeñando la Presidencia del Instituto de Estudios Económicos (IEE), cargo en el que lleva desde septiembre de 2015. Con frecuencia se define al instituto como centro de pensamiento de la patronal, porque su presidente siempre es un directivo de la misma y porque hay una fuerte vinculación entre ambas entidades. Sin embargo, sus asociados también son muchas empresas de varios sectores.

Feito es licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales, Técnico Comercial y Economista del Estado. Trabajó en el FMI y fue embajador de España ante la OCDE entre 1996 y 2000, con el primer Gobierno de José María Aznar. Con alguna frecuencia provoca la polémica por sus demandas de mayor flexibilidad laboral o pide una rebaja de la protección social. Por ejemplo, cuando critica el salario mínimo, los niveles de protección del desempleo o aboga por nuevos recortes en el despido.

#JUGAMOS DE ROSA

EL 19 DE OCTUBRE, MARCA SE TIÑE DE ROSA Y DESTINA EL 10% DEL PRECIO DE CADA DIARIO A LA AECC

ACÉRCATE A TU QUIOSCO Y COLABORA CON NOSOTROS.

COLABORA EN: **JUGAMOSDEROSA.MARCA.COM**

200 AÑOS

CON EL PATROCINIO DE:

REPSOL

aecc
Contra el Cáncer

MARCA