

# El empleo poco cualificado, el más afectado por el Brexit

**CAMBIO EN LOS VISADOS/** El Gobierno establecerá un sistema por puntos que priorizará a los trabajadores más cualificados y con mejores salarios.

**Robert Wright.** Financial Times  
Las empresas británicas que dependen de los trabajadores europeos poco cualificados se enfrentan a una posible crisis post-Brexit tras ignorar el Gobierno sus peticiones para que continúe permitiendo el acceso al país a inmigrantes con el fin de que cubran puestos de trabajo con salarios más bajos.

Las propuestas sobre inmigración del Ministerio del Interior publicadas ayer se centran en atraer a las que la secretaria de Interior, Priti Patel, denominó “las mentes más brillantes del mundo”, por medio de un sistema de inmigración basado en puntos que prioriza a los trabajadores extranjeros mejor pagados y con más alta cualificación.

La normativa, que entrará en vigor en enero de 2021, supone un gran reto para sectores como los servicios sociales, la construcción y la industria de alimentos procesados que han presionado para que se continúe dando acceso a los inmigrantes menos cualificados de la UE.

Las empresas británicas han empleado a millones de trabajadores con baja cualificación bajo la libertad de movimientos de la UE desde que el bloque se expandió hacia los países más pobres de Europa Central y del Este en 2004. Unos 3,2 millones de ciudadanos de la UE han solicitado un “estatus de residencia” que les permita continuar trabajando en Reino Unido cuando concluya el periodo de transición tras el Brexit el 1 de enero.

“Vamos a acabar con la libertad de movimiento, a recuperar el control de nuestras fronteras y a introducir un nuevo sistema de inmigración por puntos que reducirá el número total de inmigrantes”, afirmó Patel.

El sindicato Unison advirtió de que los planes supondrían “un desastre” para el sector de los servicios sociales donde trabajan muchos de sus miembros. “Las empresas del sector tienen que recurrir a trabajadores extranjeros porque aquí no hay suficientes”, aseguró Christina McAnea, secretaria general de Unison.

Carolyn Fairbairn, directo-



Boris Johnson, primer ministro de Reino Unido.

## El polémico sistema de puntos

Los ciudadanos de fuera de Reino Unido que deseen trabajar allí a partir de 2021 tendrán que alcanzar 70 puntos dentro de unas tablas preparadas para conceder la visa. Habrá que tener una oferta de empleo que debe garantizar un salario por encima de 25.600 libras (30.800 euros) anuales, una reducción respecto a las 30.000 libras (36.000 euros) que se ofrecen ahora a los extranjeros no

comunitarios. Se aceptan ingresos mínimos de hasta 20.480 libras (24.682 euros) si el aspirante es capaz de demostrar que en su sector hay escasez de personal. Así, tener una oferta de empleo patrocinada por la empresa concede 20 puntos. Si el empleo se considera cualificado, otros 20. Los distintos tramos salariales conceden diferentes puntos. De 20.480 a 23.039 libras: cero

puntos; de 23.040 a 25.599: 10 puntos; y 25.600 o más: 20 puntos. Un nivel de conocimientos de la lengua inglesa, acreditada con un nivel B1, podría conceder otros 20 puntos. Habrá puntos adicionales (20) en sectores de alta cualificación donde haya mucha demanda (doctores, arquitectos, veterinarios...): Los doctorados en materia relevante para el trabajo dan 10 puntos y los de tipo científicos llegan a 20.

ra general de la CBI, la Confederación de la Industria Británica, señaló que las empresas aceptarían sin problemas “algunos aspectos” del nuevo sistema, como el final del actual límite a los visados de los inmigrantes cualificados y que se restaure la opción de que los licenciados puedan trabajar durante dos años en Reino Unido una vez completados sus estudios.

Se espera que en marzo se publique un libro blanco con los detalles de la nueva legislación. Los planes publicados adoptan muchas de las recomendaciones propuestas el mes pasado por el Comité Asesor de Inmigración. In-

cluyen recortes en el salario mínimo para inmigrantes cualificados que busquen empleo en Reino Unido de 30.000 libras anuales (unos 35.800 euros) a 26.500 libras en muchos casos, y una relajación de la cualificación necesaria, de licenciatura a niveles A o equivalente.

Pero las propuestas harán que las empresas británicas dispongan ahora de una mano de obra reducida. En la ac-

**La principal excepción será el sector agrícola, con unos 10.000 visados al año**

tualidad tienen libertad para contratar a ciudadanos del Área Económica Europea –la UE más Noruega, Islandia y Liechtenstein– para cualquier empleo. Desde el 1 de enero, sólo los trabajadores cualificados podrán acceder a la mayoría de puestos.

La principal excepción es la propuesta de expansión del programa estacional para agricultores que pasará de ofrecer 2.500 visados anuales a 10.000. Sin embargo, esto no es una solución para muchas empresas agrícolas, ya que el sector atrae entre 60.000 y 70.000 trabajadores anualmente, bajo la libertad de movimientos de la UE.

## HIP 2020



La cita, que tendrá lugar en Ifema, acogerá a más de 500 empresas y 30.000 profesionales del sector de la hostelería y la restauración.

## Madrid acoge el mayor evento de innovación en Horeca

**J. de las Casas.** Madrid

Negocios tradicionales como los restaurantes y los hoteles no son ajenos a la digitalización ni a la revolución que introducen las nuevas tecnologías. Desde el próximo lunes y hasta el miércoles 26, Ifema acogerá la cuarta edición de HIP (Horeca Professional Expo), el mayor evento de innovación dirigido al canal Horeca (hoteles, restaurantes y cafés).

Este año, el encuentro de referencia para los profesionales de la hostelería y la restauración amplía su espacio expositivo. De esta forma, ocupará tres pabellones del recinto ferial de Madrid, con una extensión de 40.000 metros cuadrados en los que se darán cita más de 500 empresas y 30.000 profesionales.

El sector hostelero es uno de los pilares fundamentales de la economía española. En 2018, incrementó su facturación un 3,1% y ya supera los 300.000 establecimientos. Además, ha registrado un récord de empleo con 1,7 millones de trabajadores y ha llegado a facturar 123.612 millones de euros, según el Anuario de la Hostelería de España.

### Tecnologías

El Hospitality 4.0 Congress, que funcionará como un laboratorio internacional de tendencias para la industria, contará con más de 20 encuentros con una agenda propia para cada perfil profesional y tipología de negocio en el mundo horeca.

Uno de los eventos más disruptivos que albergará la nueva edición del congreso será el Foodservice Robotics Pioneers, el primer foro mundial

### La robótica, la inteligencia artificial y el 'blockchain', protagonistas desde el próximo lunes

de robótica aplicada a la actividad. El espacio reunirá a las compañías de robótica más innovadoras del sector junto con algunos de los principales expertos internacionales, que debatirán sobre la entrada de la robótica en la hostelería y sus futuras aplicaciones. Entre las firmas que participarán, figuran Makr Shagr, Silicon Valley Robotics, Blendid, Softbank o la *start up* india Mechanical Chef.

Las últimas tecnologías serán las grandes protagonistas de HIP, que reflejará cómo la inteligencia artificial, el *machine learning*, la robótica, el almacenamiento en la nube, el *blockchain* y el Internet de las Cosas transforman el sector. La aplicación práctica de estas tecnologías, con experiencias concretas y casos de éxito, centrarán la Agenda Digital en esta edición.

“Este es el año de consolidación de HIP, somos ya la cita anual que nadie del sector quiere perderse”, apunta Manuel Bueno, director de HIP. El responsable del evento subraya las oportunidades que ofrece a los asistentes para descubrir avances y conocimientos que pueden aplicar a sus negocios. Por último, Eduardo López-Puertas, director general de Ifema, señala que “el formato y contenidos han cautivado al sector de la restauración y la hostelería, y contar en nuestra agenda con citas como esta representa una ventaja competitiva”.