

## ECONOMÍA / POLÍTICA

# Los funcionarios de la Agencia Tributaria y la Seguridad Social cobrarán variable

**INCENTIVO SALARIAL PARA 55.000 FUNCIONARIOS EN 2015/** El Gobierno prepara planes de retribución variable de hasta el 12% para premiar la productividad en un escenario de congelación salarial.

**Mercedes Serraller.** Madrid

El Gobierno prepara planes de retribución variable por objetivos para la Agencia Tributaria (AEAT) y la Seguridad Social. Así lo trasladan fuentes conocedoras del proyecto, que lo enmarcan dentro de los gestos que el Ejecutivo quiere tener con los funcionarios en los Presupuestos Generales del Estado de 2015 y, en concreto, dentro del refuerzo de las medidas de lucha contra el fraude que se quiere anunciar.

Los inspectores de la AEAT y la Seguridad Social y otros altos funcionarios ya disponen de retribución variable según desempeño pero, según han alertado distintas plataformas, este apartado salarial se convirtió hace tiempo en un complemento fijo y perdió su sentido incentivador. Esta realidad y los malos resultados de la lucha contra el fraude que obtuvo la AEAT en 2013 –una caída inédita del 9% de recaudación– llevaron al Fisco a lanzar un *Plan Especial* para 2014 que, de momento, ya ha conseguido unos ingresos récord en el primer semestre de 5.508 millones de euros, un 10% más que los que obtuvo en el mismo periodo del año pasado.

La intención del Ejecutivo es reformular este plan para 2015 en la AEAT y en la Seguridad Social. De esta forma, todos los funcionarios –no sólo la Inspección– de estos organismos, cerca de 54.500, optarán a incrementos retributivos de cerca del 12% si superan sus objetivos. Se trata de la fórmula que se ha diseñado para 2013 en la Agencia Tributaria y a la que se han sumado casi el 100% de sus funcionarios sin distinción.

Este proyecto se perfila en un momento en el que el Gobierno va a elevar la tasa de reposición en los servicios esenciales, según anunció la vicepresidenta, Soraya Sáenz de Santamaría, el pasado viernes (ver información adjunta). De esta forma, Sanidad, Educación, Cuerpos y Fuerzas de Seguridad del Estado, AEAT y Seguridad Social tendrán una tasa de reposición del 20% para 2015, por encima del 10% vigente.

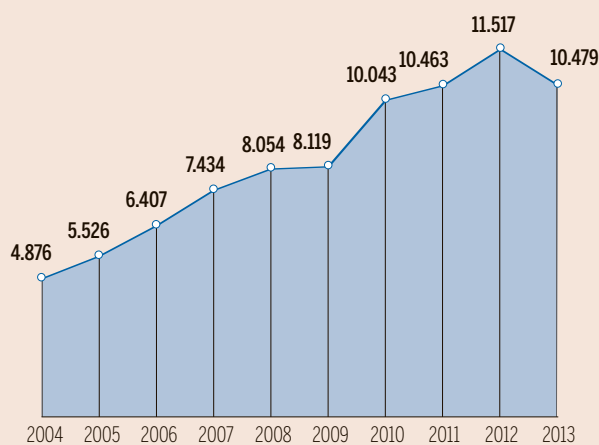
Estos planes de incentivos salariales, además, quedarán



Cristóbal Montoro, ministro de Hacienda y Administraciones Públicas, y Fátima Báñez, ministra de Empleo.

## LOS FRUTOS DE LA LUCHA CONTRA EL FRAUDE

Resultados del plan de lucha contra el fraude. Recaudación, en millones de euros.



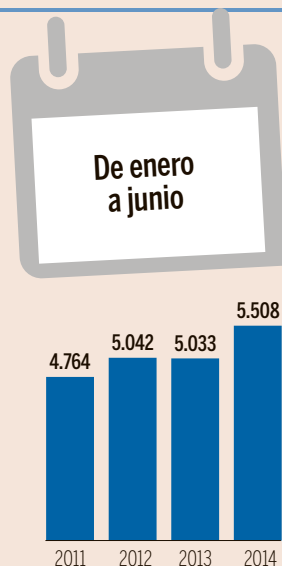
Fuente: Agencia Tributaria

encima de la mesa para toda la Función Pública, dado que de momento el Gobierno parece inclinarse por mantener la congelación salarial en 2015, con la posibilidad de negociar mejoras en bolsas de productividad o con la devolución parcial de la paga extra de 2012.

Uno de los objetivos del inicio de la legislatura era implantar la retribución variable por objetivos y desarrollar el Estatuto del Directivo Público, para lo que se pusieron en

marcha proyectos piloto. Sin tiempo ya para un plan general de calado, los planes concretos y las bolsas de productividad tratan de llenar el hueco.

De momento, los Presupuestos del Congreso de los Diputados de 2015, que se presentan días antes que los del Estado pero siguen las directrices de Hacienda, presentan una reducción del 4,8% respecto a 2014 en el capítulo de Gastos de Personal. Se mantienen congeladas las retribuciones de los funcionarios por



Expansión

sexto año consecutivo, pero “no obstante, si en el marco negociador de la Administración General del Estado se acordase algún incremento en las retribuciones de su personal o alguna medida compensatoria de la congelación, se aplicaría también en el ámbito de las Cortes, según se ha acordado con los representantes de los trabajadores en la mesa negociadora de las Cortes”, señala el Congreso.

Como gesto con los funcionarios en las Cuentas del últi-

mo ejercicio de la legislatura, Hacienda estudia devolver parte de la paga extra, tanto los días devengados como su totalidad fraccionada en varios ejercicios. Sin embargo, como alertó la vicepresidenta el viernes, este asunto está pendiente de sentencia en el Tribunal Constitucional. El Gobierno podría retrasar su decisión y anuncio a la publicación de un fallo que se prevé próximo.

La Central Sindical Independiente y de Funcionarios (CSIF) exigió ayer al Gobierno que la Ley de Presupuestos Generales del Estado no incorpore la congelación salarial en las Administraciones Públicas e instó al Ejecutivo a establecer, como mínimo, una subida aunque sea simbólica, “del 0,00000001%”, para abrir la puerta a que las administraciones que lo deseen puedan aprobar incrementos adicionales.

Por otro lado, el presidente de CSIF, Miguel Borra, aseguró estar “bastante preocupado” al no contar con una convocatoria oficial para la reunión de la mesa general de negociación de las Administraciones Públicas.

Editorial / Página 2

## Se cubrirá hasta el 20% de las bajas de la Función Pública

**M. S. Madrid**

La tasa de reposición en servicios esenciales del Sector Público como Sanidad, Educación, Agencia Tributaria (AEAT), Seguridad Social y Fuerzas y Cuerpos de Seguridad del Estado se elevará del 10% al 20% en 2015, según trasladan fuentes conocedoras de la preparación de los Presupuestos. Es decir, se duplica la oferta de empleo para cubrir bajas, tras cuatro años de reposición cero en general y de uno por cada 10 funcionarios que dejen su puesto en áreas clave del Sector Público.

En la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros del pasado viernes, la vicepresidenta del Gobierno, Soraya Sáenz de Santamaría, aludió a los cerca de 2.000 entes públicos empresariales que se han suprimido desde 2012 y, preguntada por la destrucción de empleo público en sanidad y educación, justificó que en los primeros años de la crisis se destruía mucho empleo privado mientras que se seguía creando empleo público, pero de cara a las Cuentas de 2015, anunció: “Nos plantearemos tasas de reposición algo más amplias para los servicios públicos esenciales”.

### Oferta en 2014

No obstante, Sáenz de Santamaría señaló que con el esfuerzo de las Administraciones se ha conseguido contener el crecimiento excesivo del empleo público y se ha vuelto a niveles de 2003, aunque hizo hincapié en que se ha mantenido hasta ahora una reserva del 10% para la reposición de las plantillas de los considerados servicios públicos esenciales.

La vicepresidenta recordó que ya en 2014 la oferta de empleo público ha sido “un tanto más amplia” que la de 2013, con 2.899 plazas de nueva creación y promoción.

Además, se ha aprobado también este año una oferta de empleo público extraordinaria con 166 plazas para reforzar la AEAT.

De esta forma, la tasa de reposición de base de estos organismos se duplica, mientras que se prevén convocatorias suplementarias para la Inspección de Hacienda y de Trabajo que superarían la tasa general, como ya ha ocurrido en 2014.