

La patronal recalca que, como el Círculo de Empresarios, vive de las cuotas de sus asociados

Rosell lamenta que su política de gestos no baste para acercar a ambas organizaciones

Además de ejercer también como grupo de presión ante el poder político, entre sus funciones principales está la negociación de la política fiscal, económica y laboral ante el Gobierno central, los autonómicos y los sindicatos.

El Círculo está formado por directivos de las principales empresas de España, a título individual, y es un grupo de presión, fundamentalmente ante el Gobierno, que actúa como un centro de análisis económico. En términos anglosajones se conoce como un *think tank*. Por lo tanto, la forma de actuar de cada organización es distinta. Sin embargo, eso no ha evitado que, desde su nacimiento, ambas entidades e, incluso el Instituto de la Empresa Familiar, mantengan una pugna latente por la representación de los empresarios. Por esta razón, Rosell despidió su carta diciendo dos cosas a Zulueta. La primera, es que "parece que no son suficientes las buenas intenciones y los hechos demostrados" para acercarse a otras organizaciones: Por lo tanto, y en segundo lugar, "Así que, por favor, señor Zulueta, deje de lanzar falsedades que atentan al honor y la trayectoria de esta gran casa de todos los empresarios que es la CEOE".

Preliminar de la Constitución Española:

"Los sindicatos de trabajadores y las asociaciones empresariales contribuyen a la defensa y promoción de los intereses económicos y sociales que les son propios. Su creación y el ejercicio de su actividad son libres dentro del respeto a la Constitución y a la ley. Su estructura interna y funcionamiento deberán ser democráticos".

Así que, por favor, Sr. Zulueta, deje de lanzar falsedades que atentan al honor y la trayectoria de esta gran casa de todos los empresarios que es la CEOE.

Presidente de CEOE

Los salarios suben un 0,1% en 2017 pese al avance del mercado laboral

HASTA LOS 22.800 EUROS AL AÑO/ La contención salarial y la contratación de nuevos trabajadores con sueldos inferiores a la media lastra las rentas. Madrid, País Vasco y Navarra, donde más se cobra.

Pablo Cerezal. Madrid

Los costes laborales se mantuvieron prácticamente estancados en 2017, con un incremento del 0,1% respecto al año anterior. Con ello, el coste total del trabajador medio ascendió a 30.745 euros, según las cifras que publicó ayer el Instituto Nacional de Estadística. El salario bruto se sitúa en 22.807 euros al año, debido al impacto de las cotizaciones a la Seguridad Social y otros costes.

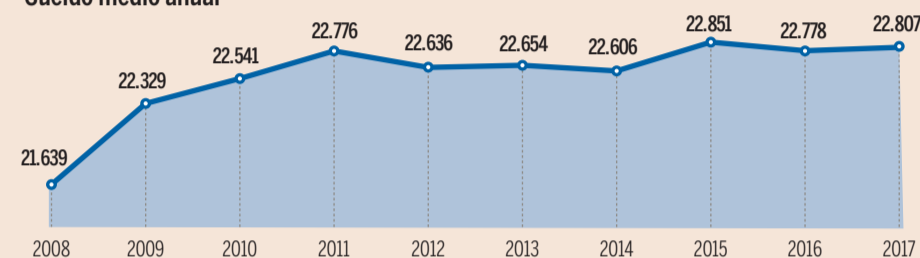
Esta tímida subida se debe a la combinación de tres factores: el recorte de sueldos en las empresas que todavía no han superado la crisis, la contención de las subidas en otras compañías y la fuerte contratación del año pasado. Así, los sueldos de los trabajadores que ya se encontraban en el mercado laboral años atrás habrían subido de forma moderada, pero las 483.300 personas que encontraron empleo el año pasado habrían empezado con un sueldo por debajo de la media.

Esta evolución no resulta sorprendente, sino que ya viene siendo la habitual en los últimos años, a pesar de la recuperación del mercado laboral. De hecho, entre 2013 y 2017, los costes laborales acumulan un descenso del 0,3%, y sólo se incrementaron ligeramente en el año 2015. La novedad, sin embargo, radica en que ahora esta contención se produce en un momento en el que un paro cada vez más bajo debería presionar los sala-

EL SALARIO MEDIO SE ESTANCA

En euros al año.

> Sueldo medio anual



> Por regiones

Madrid	27.222
País Vasco	26.479
Navarra	24.572
Cataluña	24.141
Asturias	23.448
Cantabria	21.706
Baleares	21.663
Aragón	21.633
La Rioja	21.096
Com. Valenciana	20.534
Castilla - La Mancha	20.423
Castilla y León	20.382
Andalucía	20.279
Galicia	20.272
Murcia	20.268
Canarias	19.154
Extremadura	18.445

Fuente: INE

> Por sectores

Suministro de energía eléctrica	55.642
Actividades financieras y de seguros	46.033
Industrias extractivas	36.360
Información y comunicaciones	32.687
Actividades prof y científicas	28.160
Administración Pública y defensa	27.380
Industria manufacturera	26.881
Act. sanitarias y de servicios sociales	25.084
Suministro de agua y gestión de residuos	24.106
Transporte y almacenamiento	23.616
Construcción	22.108
Educación	21.908
Actividades inmobiliarias	21.662
Comercio	19.756
Actividades artísticas y recreativas	16.259
Act. administrativas y servicios auxiliares	15.491
Hostelería	13.688

Expansión

rios al alza, y en el que además los precios ya han empezado a repuntar.

De los costes laborales, además de los salarios, destaca el peso de las cotizaciones a la Seguridad Social, que se eleva hasta los 7.116 euros al año. Llama la atención que esta partida se incremente un 0,8%, siete veces más que los sueldos, debido probablemente a la subida de la base

mínima de cotización del 8%. Además, también constituyen una parte importante del coste laboral los comprendidos dentro de otros costes (en su mayoría, relacionados con procesos de selección de personal, que suman otros 227 euros por ocupado y las indemnizaciones por despido (196 euros). En sentido contrario, las subvenciones a la contratación (209 euros por

cabeza), entre las que se incluyen ayudas directas y deducciones fiscales, ayudaron a rebajar el coste laboral.

Fuertes diferencias

Con todo, estos sueldos no son uniformes, ya que hay una fuerte heterogeneidad dependiendo de la región en la que se encuentre el trabajador, el tamaño de la empresa o el sector al que se dedique.

Las cotizaciones a la Seguridad Social suben siete veces más que los salarios por el alza de bases

Los trabajadores madrileños, por ejemplo, tienen un sueldo medio de 27.222 euros al año, pese a sufrir un ligero descenso del 0,3% este año, seguidos de los vascos (26.479 euros) y los navarros (24.572 euros), con la subida más fuerte de todas las comunidades, un 4,1%. En sentido contrario, los sueldos en Extremadura se reducen a 18.445 euros, seguida de Canarias (19.154 euros) y Murcia (20.268 euros), con una caída del 2,1%, la mayor de España.

Por otra parte, llama la atención que un trabajador de una gran empresa (más de 200 empleados) cobre 28.284 euros al año, un 52,8% más que si se encontrara en una compañía más pequeña (de 1 a 49 ocupados), donde apenas percibiría 18.513 euros al año. Y estas divergencias se dan también por sectores. Así, el suministro energético es la actividad mejor pagada, con 55.642 euros, seguida de las actividades financieras y de seguros (46.033 euros), la minería (36.360 euros), la información y telecomunicaciones (32.687 euros), mientras que la hostelería ofrece un salario de 13.688 euros al año, por debajo del Salario Mínimo proyectado para 2020.

La eurozona apunta a una nueva desaceleración

P. Cerezal. Madrid

La economía de la eurozona comenzó el año con mal pie y las nuevas señales apuntan a una ralentización añadida en el tercer trimestre. En concreto, el Índice de Gestores de Compras (PMI, por sus siglas en inglés) de julio, que publicó ayer la consultora Markit, se sitúa en 54,3 puntos, seis décimas menos que el mes anterior. Aunque un dato por encima de 50 puntos señala un incremento de la actividad, "esta lectura corresponde a un crecimiento trimestral del

PIB del 0,4%, inferior al 0,5% de expansión indicado para el segundo trimestre", explicó Chris Williamson, economista jefe de Markit.

A pesar de que el empleo sigue creciendo a un ritmo sólido y de que la actividad mantiene la senda del crecimiento, aunque sea a un menor ritmo, hay varias señales que apuntan a turbulencias en el horizonte. La principal de estas razones es que la entrada de nuevos pedidos crece a su menor ritmo en dos años, lo que ha provocado también

una ralentización de la carga de trabajo acumulada y la creación de empresas, sobre todo en el sector servicios. Además, los precios de venta se empiezan a moderar pese a "las alzas generalizadas de los costes para las empresas". Esto supone una disminución de márgenes y beneficios corporativos y traslada la señal de que la demanda se está ralentizando.

Por todo ello, "la renovada ralentización confirma las sospechas de que el repunte de junio era pasajero, princi-

palmente debido a que las empresas en algunos países compensaron un número inusualmente elevado de días festivos en mayo", advierte Williamson. A esto se sumaría un deterioro de las perspectivas empresariales, algo que tiene que ver con la "preocupación por las guerras comerciales", lo que mermará las nuevas inversiones. "Aunque en algunos países la mejora de la demanda interna está ayudando, el empeoramiento del crecimiento de las exportaciones claramente tiene un

efecto cada vez más perjudicial en el sector manufacturero", añade.

Fortaleza en Alemania

Alemania es, precisamente, uno de estos países, frente a la debilidad francesa. El dato del PMI en este país arroja el crecimiento más fuerte desde febrero de este año, después de sufrir un bache entre marzo y mayo. Este avance estaría sustentado sobre un fuerte incremento del empleo y de los pedidos, especialmente en el sector industrial.