

Pocas peticiones de retirada de excedentes por el veto ruso

V. M. Madrid

Los productores españoles de frutas y hortalizas han presentado un reducido número de peticiones para la retirada de los excedentes motivados por el veto de las autoridades rusas a la entrada de productos procedentes de la Unión Europea (UE).

Los datos provisionales manejados por la Administración indican que las peticiones afectan solo a 1.043 toneladas de peras, 381 toneladas de manzanas, dos toneladas de tomate, tres toneladas de zanahoria para distribución gratuita, 100 toneladas de ciruela para otros usos, otras 116 toneladas de ciruela como recolección en verde, 50 de uva para otros usos y 182 de tomate para recolección en verde.

La retirada ha funcionado en melocotones y nectarinas, con problemas de excedentes y precios ya antes del veto ruso, con peticiones para 7.000 toneladas y donde se espera llegar al techo de 10.000 toneladas previstas inicialmente, por lo que se amplió ese tope en 3.500 toneladas más.

El coste laboral por hora repunta hasta el 1,3% en el segundo trimestre

Supone el segundo mayor aumento anual de los salarios desde la reforma de 2012

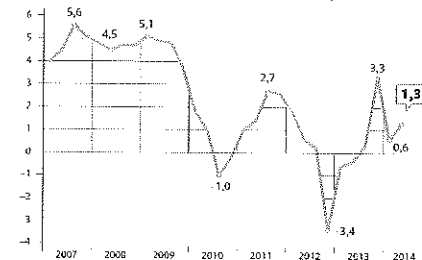
A. BOLAÑOS
Madrid

Tras varios años de sueldos en retroceso, o congelados, los indicadores estadísticos dan alguna señal de que los salarios vuelven a crecer. El índice del coste laboral armonizado, publicado ayer por el Instituto Nacional de Estadística (INE), refleja que el coste por hora efectiva trabajada aumentó un 1,3% en el segundo trimestre respecto al mismo periodo del año pasado, doblando así el ritmo con el que abrió el año (0,6%). El coste salarial por hora, que excluye partidas como las indemnizaciones por despido o los pagos por incapacidad temporal, registra una evolución similar, con una tasa anual del 1,1%.

Es la mayor alza salarial desde principios de 2012, cuando el Gobierno aprobó la reforma laboral y se desarrollaba la segunda recesión en un lustro. A finales del año pasado la estadística registra un incremento mayor (del 3,3% anual), pero que se debe a la comparación con el recorte de la paga extra a los funcionarios, en el último trimestre de 2012.

Evolución salarial

Coste laboral por hora efectiva trabajada (variación anual, en %)



Fuente: INE.

EL PAÍS

El repunte que reflejan las estadísticas coincide con el debate sobre los riesgos de seguir con la política de ajuste salarial. Este mes, la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE) advertía que ese ajuste había sido uno de los mayores entre los países industrializados (un retroceso medio del 2% anual entre 2009 y 2013), y recomendaba un aumento de salarios para sor-

tear la amenaza de delación, alimentada por la debilidad de la demanda. El secretario general de la OCDE, Ángel Gurría, matizó esta semana que, en todo caso, ese alza salarial debía responder al aumento de productividad, condición que si se ha dado en los últimos años de crisis.

"La moderación salarial ha sido útil para salvar puestos de trabajo, permitir que hoy se cree em-

plero y mejorar la competitividad de la economía española", terció ayer el presidente del Ejecutivo, Mariano Rajoy, en respuesta a una pregunta parlamentaria en el Congreso, en la que se le reclamó la subida del salario mínimo de los 645 a los 1.100 euros al mes. Rajoy recordó que sindicatos y patronal pretaron la moderación de los salarios (también de los rentos empresariales y los impuestos) hasta 2014, con un incremento salarial de referencia del 0,6% anual. Y destacó que los precios ahora retroceden, con lo que el poder adquisitivo se recupera.

Sin embargo, en promedio, los trabajadores todavía pierden poder adquisitivo en la crisis: desde 2008, la inflación acumulada es del 10,5%, mientras que el coste laboral por hora efectiva trabajada habría crecido en estos años un 8%. Además, organismos como el Banco de España han advertido que esa variación salarial está influida porque la destrucción de empleo se ha concentrado en los trabajadores peor pagados, lo que lleva a un incremento estadístico del coste laboral en el arranque de la crisis.

El Legado de Botín

Hoy en Cinco Días gran despliegue con todas las claves para conocer el Banco Santander que deja Emilio Botín.

Un banquero que ha hecho historia.

CincoDías