

ECONOMÍA

Los trabajadores a tiempo completo cobran un 50% más por hora

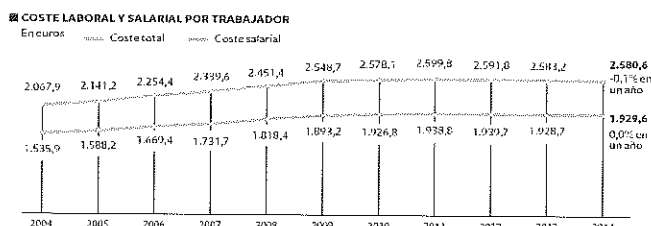
Los empleados a jornada parcial ganan 10,2 euros frente a los 15,4 de quienes laboran todo el día • El salario medio no varía y se queda en 1.929 euros

MANUEL V. GÓMEZ
Madrid

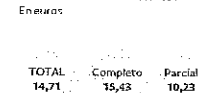
Las estadísticas laborales muestran, una tras otra, un importante empuje del empleo a tiempo parcial. Las mismas cifras también evidencian que la mayoría de quienes tienen este tipo de jornada querrían trabajar a tiempo completo. Y el Instituto Nacional de Estadística (INE) dio ayer una razón: un empleado a jornada completa cobra a 15,43 euros la hora de trabajo; uno a jornada parcial, 10,23 euros. Estos datos figuran en la Encuesta Trimestral de Coste Laboral, que muestra que los salarios en España siguen débiles. Entre abril y junio pasados, el sueldo medio apenas se ha movido: se quedó en 1.929,58 euros. También se movió poco (-0,1%) el coste laboral conjunto —salarios, cotizaciones, indemnizaciones y retribuciones en especie—, situado en 2.580,64 euros.

El mercado laboral español ha comenzado a mostrar síntomas de mejora, que ha llegado con un menor crecimiento económico que en la salida de crisis anteriores. Ello se debe, en buena medida, al abaratamiento de la mano de obra y la devaluación salarial, que ha permitido a las empresas ganar competitividad, como señalaba la semana pasada la OCDE. Una de las vías por las que ha avanzado esta devaluación ha sido el empuje del empleo a tiempo parcial, impulsado por sucesivas mejoras del Gobierno, tanto en la reforma laboral como en los cambios legislativos posteriores. El trabajo por horas ya supone el 16,4%, y los contratos indefinidos a jornada

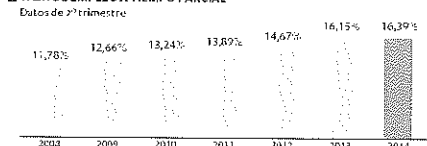
La evolución del coste de la mano de obra



Coste salarial por hora



Tasa de empleo a tiempo parcial



Fuente: INE.

contingencias comunes para los contratos indefinidos han motivado una reducción de costes en este concepto del 6,3%. Ambas bajadas compensan el aumento experimentado en las cuotas sociales (1,5%), empujadas tanto por la subida de las bases máximas como por la obligación introducida desde comienzos de este año de cotizar por los pagos salariales en especie.

La evolución futura de los sueldos es uno de los asuntos que marcará el escenario laboral en el curso que acaba de arrancar. Los sindicatos llevan muchos meses reclamando el aumento de los salarios como vía para estimular el consumo y, en última instancia, la economía y el empleo. En una línea similar, aunque menos directa, la OCDE ha advertido de que la senda bajista a un ritmo del 2% anual, resulta contraproducente.

Partiendo de este escenario,

El coste laboral descende un 0,1% en el segundo trimestre del año

La debilidad de los precios evita que los sueldos pierdan poder adquisitivo

completa han dejado, desde hace meses, de suponer más del 50% de las altas registradas en la Seguridad Social.

La diferencia entre el coste de la mano de obra explica el atractivo de este tipo de contratos, junto a la mayor flexibilidad en el uso del empleo a tiempo parcial que han permitido los sucesivos cambios de la norma laboral. Siguiendo los datos del INE, alguien que tiene un empleo por horas cobra una media de 18,4 euros semanales, puesto que trabaja casi 18 horas efectivas en ese periodo, mientras que quien tiene un empleo a jornada

completa gana semanalmente 52€.

Los datos publicados ayer muestran que los sueldos prolongan la a tonía, cuando no caida directamente, mostrada desde 2010. No obstante, este año hay una diferencia muy importante con respecto a otros que alivia la situación del asalariado: los precios están congelados. En los ocho primeros meses del año, el IPC medio se ha mantenido en el 0%. Ello hace que los salarios, al menos medidos por las encuestas del INE, no pierdan poder adquisitivo. Tampoco lo hacen si se toma la referencia del aumento

pactado en los convenios colectivos registrados en el Ministerio de Empleo, un 0,5% hasta agosto.

Por lo que respecta al coste laboral total que tiene que asumir el empresario por trabajador, menguó un leve 0,1% en el segundo trimestre. Esta reducción se debe principalmente a la caída del 13,9% de las llamadas percepciones no salariales, un concepto que engloba las indemnizaciones por desempleo, la ropa de trabajo o los pagos compensatorios. También llega por la vía de las subvenciones y las bonificaciones a la contratación. Medidas como la tarifa plana en

las centrales mayoritarias —UGT y CC OO— y las patronales CEOE y Cepyme han retomado a la vuelta del verano las negociaciones para renovar el pacto salarial, que caduca este año.

Por las posiciones mantenidas antes del parón vacacional, la vía que se abre paso es diferente a la del pacto actual. Al contrario de lo que sucede ahora, resulta probable que no se fije un porcentaje de referencia, sino que se marquen criterios que permitan evoluciones distintas según la salud del sector. No obstante, todavía es pronto para saber si el acuerdo será posible.

Renzi asegura que su modelo "no puede ser el de España"

PAOLO ORDAZ
Roma

En Italia se invierte lo mismo en construcción que en 1967, se vende el mismo número de coches que hace 35 años y el nivel de desempleo del 12,6% supone un triste récord histórico. Y, aun así, o tal vez por eso, Matteo Renzi no quiere ni oír hablar de seguir por la senda de la austeridad. Es más, ayer, ante la Cámara de Diputados, se negó en redondo a tomar como ejemplo a España. "Me dan ganas de reír", dijo el jefe del Gobierno italiano, "cuando escucho decir que nuestro modelo debe ser España. Estimo al país y a su presidente, pe-

ro cuando me dicen que nuestro modelo debe ser el de un país que tiene el doble del desempleo me preocupo".

Renzi insistió en su idea de cambiar Italia en los próximos 1.000 días. "Es nuestra última ocasión", aseguró. Su Gobierno "no puede imitar a otros países europeos reduciendo el sueldo a los trabajadores. Esto implicaría una Italia que apunta a la producción de baja calidad y a la reducción del poder adquisitivo de la clase media".

El joven líder del centroderecha italiano ya había explicado que, en materia de reforma laboral, su modelo es el alemán y no el español. Se trata, por tanto,



El primer ministro italiano, Matteo Renzi. / T. G. (REUTERS)

de la confirmación de que, pese a los datos que sitúan a Italia en recesión técnica, Renzi sigue dispuesto a no tirar la toalla. "Es cierto, que el pago de 80 euros [a los trabajadores con rentas bajas] no ha tenido el éxito que se esperaba para relanzar el gasto, pero se trata solo del principio", dijo.

El jefe del Partido Democrático, que sigue sintiendo el respaldo de los ciudadanos a pesar de su dificultad para sacar adelante las reformas que prometió con carácter de urgencia, es testigo, "por ahora impotente", de unos indicadores económicos que sitúan a Italia en los niveles de

hace 30 y 40 años. Un ejercicio que acaba de hacer el diario económico *Il Sole 24 Ore* con datos del Instituto de Estadísticas italiano sitúa el consumo actual de las familias o el ahorro en los mismos niveles que tenía Italia en 1997. Las inversiones en construcción, tanto públicas como privadas, se sitúan en 60.000 millones, como en 1967, y el dato de la inflación solo se puede comparar con el de 1959. Desde entonces no se veía una bajada de los precios durante dos meses consecutivos.

Renzi no descarta medidas de urgencia para aprobar la reforma laboral y reactivar la economía, pese a que los sindicatos ya le han advertido que no están dispuestos a ceder en los derechos históricamente adquiridos y hasta la policía amenaza con una huelga.

Printed and distributed by PrensaReader.com, s.l. 91.664.376.6688