

ECONOMÍA

«Tenemos que ser más malos y dejar sin línea a medio Madrid»

La Policía intercepta las conversaciones de los más 'radicales' en la huelga en Telefónica

VIENE DE PRIMERA PÁGINA

Según explicaron a este periódico fuentes policiales, el riesgo de que la huelga en las subcontratas pueda afectar a estos servicios es «enorme», porque ya se han detectado casos de intento de sabotajes. El próximo calendario de paros está fijado para los próximos días 15, 16, 22, 23, 29 y 30 de abril, pero son la continuación de la huelga iniciada a finales del pasado mes de marzo. La convocatoria se ha ampliado tras fracasar la mediación que mantuvieron los sindicatos con las patronales en el Servicio Interconfederal de Mediación y Arbitraje (SIMA).

Fuentes policiales explicaron que ya el pasado sábado, la Guardia Civil tuvo serios problemas para poder atender un caso de violencia de género. Conviene recordar que una de las herramientas para cercenar las actuaciones de maltratadores son los controles telemáticos (todos funcionan por línea telefónica). Cuando falla –porque también fallan– hay que llamar a las asistencias técnicas. Al menos en dos ocasiones, los maltratadores han podido acercarse a sus víctimas ante los fallos de estos sistemas y la falta de cobertura por parte de las empresas subcontratadas. En una de las ocasiones, una persona que estaba siendo controlada por violencia de género no la localizaron y la Guardia Civil tuvo incluso que derribar la puerta de la vivienda.

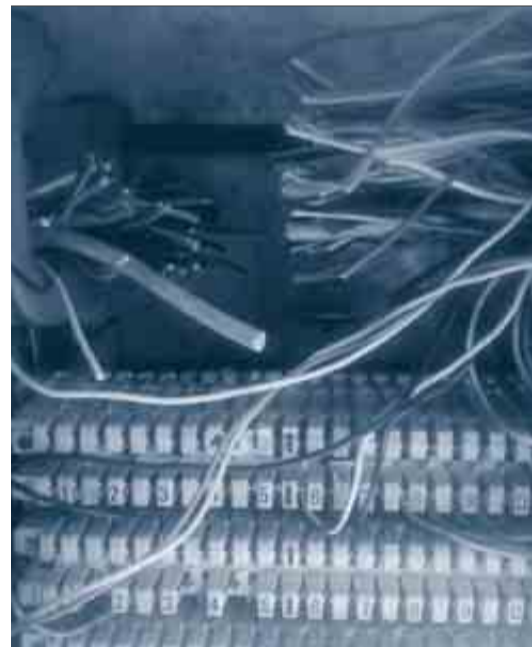
Los problemas también han comenzado a detectarse en clínicas, hospitales o Comandancias de la Guardia Civil. También pueden afectar (y de hecho ya lo hacen) a las centrales de alarmas. Las telecomunicaciones son imprescindibles. Y sus servicios de mantenimiento, también. Por eso, desde Interior, han comenzado a investigar estos hechos dándole máxima prioridad. Ha detectado ya que existen tramas organizadas dentro de los huelguistas, que tratan de radicalizar la protesta.

Los paros y protestas comienza a amenazar a servicios básicos como el 016 contra la violencia de género, los números de emergencias y algunos hospitales. Peligran los servicios de teleasistencia para personas mayores, las alarmas, la comunicación de comandancias de policía... Existe un riesgo serio para la vida de muchas personas

Así, durante las últimas horas, la

Jefatura Superior de Policía de Madrid ya se ha reunido con partes del conflicto afectadas para, primero, tratar de centrar los fallos, y, segundo, identificar a los núcleos radicales.

De momento, los servicios de información han tenido acceso a



Imágenes recopiladas por la Policía sobre intentos de sabotaje de líneas por los huelguistas.

EL MUNDO

conversaciones de algunos de los más «duros». En sus chats, los llamamientos a las actuaciones radicales son constantes. Los mensajes demuestran que los autores se organizan para detectar equipos de trabajo activos y acudir al lugar para impedirlo con violencia.

Los paros afectan ya a servicios como la protección contra la violencia de género

Los agentes han detectado algunos intentos de sabotaje por los huelguistas

«A saco, a por ellos. Estamos todos jodidos sin currar y ellos tienen más penurias que nadie. Como vea alguno se lo va a gastar en ruedas», dice un huelguista sobre las empresas subcontratadas que dan cobertura a las urgencias «Queremos la mayor difusión de nuestra huelga ya que los medios no nos hacen caso», apunta otro de los más radicales en el chat. Lo que se deduce de estas comunicaciones es que los que llaman a la ilegalidad tiene como objetivo lograr cortes importantes en emisoras de radio y de televisión: «Madrid sin comunicación especialmente la tele, a ver q informan, banda de vendidos, mañana caña caña caña».

«Pienso q hay q dar más presión a esto, para acelerar las negociaciones, y creo q sabemos todos como verdad?», apunta otro huelguista. «Tenemos q ser más malos pensar en una buena estrategia y dejar a medio Madrid sin línea», contesta otro. Si Tele-

fónica no ablanda su postura, se dicen unos a otros a través de grupos de WhatsApp, «vamos a saco y reventamos todo».

Los líderes de la protesta intercambian información sobre dónde hay equipos trabajando y dónde ven furgonetas de Movistar haciendo instalaciones, con calles y números. «Rómpeles el coche», «Hay que dar más presión a esto para acelerar las negociaciones, y creo que todos sabemos cómo», afirma uno de los miembros del grupo. «Hagámosle fotos a esos traidores para difundirlas después», le responden.

Entre ellos se dan indicaciones de qué cortes hacer en la red y dónde para causar el máximo daño posible y lograr así la mayor repercusión, y montan planes organizados para sabotear, por ejemplo, Mercamadrid.

Sindicatos y patronal avanzan por el pacto salarial

MADRID

Los secretarios generales de CC.OO. y UGT, Ignacio Fernández Toxo y Cándido Méndez, y los presidentes de CEOE y Cepyme, Juan Rosell y Antonio Garamendi, volverán a verse las caras hoy para intentar desatascar el pacto salarial para el periodo 2015-2017, según informaron a Europa Press en fuentes de la negociación.

Los máximos líderes sindicales y empresariales asumieron en persona las negociaciones para lograr el acuerdo hace un par de meses, hasta ahora sin éxito. El último encuentro entre ellos del que se tuvo noticia se produjo el 23 de marzo y tras él los empresarios se comprometieron a enviar una propuesta salarial por escrito a los sindicatos, que aún no han recibido.

El estado de las negociaciones no invita al optimismo, puesto que los empresarios siguen sin moverse de su posición de apuesta por la contención salarial y CC.OO. y UGT continúan rechazando todo acuerdo que no suponga un mayor crecimiento de los salarios.

La CEOE ha ofrecido a los sindicatos subidas salariales de hasta el 0,9% «o un poquito más» para 2015 y de hasta el 1,3% en 2016, porque la economía española «no está en efervescencia» ni «para grandes fiestas», según palabras del propio Rosell.

Los sindicatos, por el contrario, creen que la recuperación económica debería trasladarse a los salarios y piden un incremento del 1,5% si el PIB crece entre el 1,5% y el 2% en 2015 y no superior al 2% si la economía crece aún más en 2016. Las subidas salariales para 2017 se negociarían en los primeros tres meses de ese año.

PRIMER ACUERDO

A falta del acuerdo general, los agentes sociales han logrado ya acuerdos en sectores como la construcción, donde se establece una subida del 0,6% de los salarios de los trabajadores durante 2015, lo que supone el primer incremento real desde 2012. El acuerdo beneficiará a los alrededor de 650.000 trabajadores de la construcción acogidos a convenio.

Las federaciones de los sindicatos CC.OO. y UGT (Fecoma y MCA-UGT), y la Confederación Nacional de la Construcción (CNC) confían en cerrar definitivamente este acuerdo salarial sectorial este jueves, 16 de abril, una vez que el preacuerdo sea ratificado por todas las partes.