

Directivos



Las participantes en el foro *Women Working for the World*, celebrado ayer en Madrid. FOTOS: JUAN LAZARO

El talento femenino que derriba techos de cristal

La formación y la independencia económica de la mujer son las bases para hablar de una igualdad real

JAVIER G. ROPERO Madrid

La presencia de las mujeres en los órganos de dirección de las empresas evoluciona con lentitud, pero sin vuelta atrás. En los últimos cinco años ha aumentado en un 54% a nivel global, con Noruega y Francia llevando la voz cantante, según un estudio de Credit Suisse. En España, el número de puestos en consejos de administración del Ibcx 35 ocupados por mujeres ha pasado de 53 en 2010 a 91 en 2016, un aumento del 71%, aunque solo tres son sus presidentas, y apenas otras tres tienen puesto de consejeras ejecutivas.

Una de ellas es la consejera delegada de Bankinter, María Dolores Dancausa, una de las invitadas ayer al foro *Women Working for the World*, organizado por la Fundación Juan Felipe Gómez Escobar en la sede de Cuatrecasas, Gonçalves Pereira. "Rindo cuentas a un consejo de administración donde el 30% de sus miembros son mujeres, además de la secretaria. Me apoyo en un equipo de dirección con un 50% de mujeres. Y están ahí porque son las personas más cualificadas que yo identifiqué después de un proceso de selección convencional", afir-

mó Dancausa, reconociendo que el caso de su compañía, como el suyo propio es excepcional. "El trabajo que hay que hacer para que la mujer se enfrente al trabajo en las mismas condiciones que el hombre es impropio. Pero los pasos que se van dando no tienen vuelta atrás".

Dancausa compartió debate con la presidenta del grupo Eulen, María José Álvarez, y Mariana Norton, socia de Cuatrecasas. En esta firma legal, solo el 14% de sus socios son mujeres, algo que su presidente, Rafael Fontana, reconoció como un problema, "porque no queremos perder el talento femenino". Un talento que en Eulen, donde el 44% de su estructura organizativa es femenina, incorpora de forma "natural", como detalló su presidenta, María José Álvarez: "Hemos dignificado el papel de la mujer en un sector donde todo era economía sumergida. Pagarle un salario digno garantiza la independencia económica de la mujer".

Pero la igualdad en el ámbito laboral no es posible sin que esta se extienda a todos los ámbitos de la sociedad, empezando por la formación. En el mundo hay 124 millones de niñas sin escolarizar, según Unicef el, 53%, niñas. "Queda

La influencia de la tecnología

Para la consejera delegada de Bankinter, María Dolores Dancausa, los avances tecnológicos actuales "están teniendo un impacto en la vida empresarial como nunca antes". Además de afectar a todos los procesos de las compañías, la tecnología "es una oportunidad para la mujer a la hora de conciliar. Hasta ahora, muchas tareas requerían la presencia física de manera indispensable. Eso se va acabando y nos va a ayudar mucho". Aun así, afirmó que "aún falta para que, por ejemplo, las áreas familiares afecten a todos por igual".

mucho para la igualdad porque aún hay muchas niñas que no pueden acceder a la educación, ya sea por su procedencia, por convencimiento de sus padres, o porque están embarazadas. Yo soy una firme creyente del poder de la educación", prosiguió María Dolores Dancausa. "Todo empieza en la formación. La mujer no puede verse avasallada en ningún momento por sus propias familias", añadió María José Álvarez.

Flexibilidad y tecnología

La presidenta de Eulen explicó que, pese a ser la hija del fundador de la compañía, también sufrió para alcanzar su actual posición. "Las mujeres tenemos que demostrar continuamente nuestro valor, y eso cansa. Solemos llegar a puestos de liderazgo desde los niveles más bajos de la empresa, y es ahí donde aparece el techo de cristal. Lo viví y lo superé".

Una de las grandes pruebas de fuego para trabajadoras y empresas, como apuntó la socia de Cuatrecasas Mariana Norton, sigue siendo la maternidad. "Se pierde mucho talento en los altos cargos porque se prefiere evitar una situación de conflicto con la empresa. De ahí la importancia de la flexibilidad, de luchar por lo que quieres y también, de saber pedir ayuda". Formación, independencia y flexibilidad, las claves para que, como defendió María Dolores Dancausa, "el siglo XXI sea el siglo de las mujeres".

LAS FRASES



M^a DOLORES DANCAUSA
Consejera delegada de Bankinter

"Los pasos que ha dado la mujer ya no tienen vuelta atrás"



MARÍA JOSÉ ÁLVAREZ
Presidenta de Eulen

"Hemos dignificado el papel de la mujer en nuestro sector empresarial"



MARIANA NORTON
Socia de Cuatrecasas

"La mujer debe sentir que el esfuerzo que hace merece la pena"



RAFAEL FONTANA
Presidente ejecutivo de Cuatrecasas

"No queremos perder el talento femenino"