

Santander España prejubilará con el 70% del salario a mayores de 55 años

NEGOCIACIÓN/ La entidad ofrece bajas incentivadas y prejubilaciones a partir de 55 años. Los sindicatos confían en un acuerdo similar al de la fusión con Banesto y que reduzca las bajas a 1.000 personas.

S.Arancibia/J.Zuloaga. Madrid Los responsables de Banco Santander mantuvieron ayer la primera reunión formal con la representación sindical de Santander España para iniciar las negociaciones sobre el alcance de la reducción de plantilla que la entidad quiere llevar a cabo en los próximos meses y que supondrá el cierre de entre 400 y 450 oficinas además de una reducción de los servicios centrales, tanto los radicados en Madrid como en las diferentes territoriales en que está dividida la organización en España.

La dirección del banco ha trasladado a los sindicatos su intención de que la plantilla se reduzca hasta un máximo de 1.200 personas, equivalente al 5% de la existente en la actualidad. En principio, el banco plantea que el ajuste se haga al cincuenta por ciento entre prejubilaciones para mayores de 55 años y bajas incentivadas.

Las condiciones de partida ofrecidas por la entidad se concretan en que para las prejubilaciones ofrece el 70% del salario y para las bajas incentivadas parte de 40 días por año trabajado hasta un tope de 24 mensualidades.

Inicio de negociación

Tanto medios sindicales como de la entidad entienden que se trata de una posición inicial que se puede ir modificando en todos sus términos en las próximas reuniones que tengan lugar y que el acuerdo definitivo no será muy difícil de alcanzar ya que los sindicatos han puesto como línea roja que las condiciones pactadas no sean inferiores a las que se alcanzaron en 2013 con motivo de la fusión de Santander con Banesto y Banif.

La impresión generalizada es que al final la reducción de plantilla no será la propuesta ayer sino que estará más cerca de las 1.000 personas que de las 1.200 y que el porcentaje de prejubilaciones será superior al de bajas incentivadas. Una vez que se alcance el acuerdo se abrirá un plazo de tiempo para que se apunten voluntariamente quienes quieran acogerse al acuerdo. Sólo si no se alcanzara el número de bajas acordado final-



Santander empieza la negociación con los representantes sindicales para reducir plantilla.

mente con este procedimiento se procedería a poner en marcha bajas obligatorias.

En aquella ocasión el salario pactado para las prejubilaciones se estableció en el 80% y las bajas incentivadas fueron compensadas con 50 días por año trabajado.

Aunque los sindicatos han señalado a la salida de la reunión que "no es justificable ninguna pérdida de empleo" no se espera que se produzca ningún tipo de conflictividad. La siguiente reunión entre los responsables de Santander España y los sindicatos tendrá

Mantener una red de oficinas potente adaptada a los nuevos tiempos

La decisión de Banco Santander de reducir su red de oficinas físicas en España en un 13% para dejarlas en el entorno de las 3.000 obedece, según la dirección de la entidad, a la necesidad de adaptarse de forma paulatina pero sin descanso a los nuevos tiempos en los que los clientes de los bancos prefieren cada vez en mayor número realizar por sí mismos las operaciones más comunes y habituales y que sólo acuden a las sucursales

1.000
bajas

Aunque el banco ha hablado de reducir la plantilla en un 5% sobre la actual, 1.200 personas, las partes confían en que en la negociación se reduzcan hasta situarse en el entorno de los 1.000 trabajadores.

cuando tienen necesidades más particulares. Por ello, junto a la reducción del número de oficinas y de plantilla Santander quiere poner en marcha un nuevo modelo de oficina de mayor tamaño y dotada con más personal para que este realice tareas de asesoramiento. El objetivo es que en tres años haya 1.000 de las 3.000 oficinas que reúnan esas características y que al final de este año se alcancen las 350. Para conseguirlo el

lugar el próximo lunes en la que se espera que la representación sindical haga una contrapropuesta que permita ir avanzando hacia el acuerdo definitivo que se quiere alcanzar antes de que empiece el verano para ir instrumentándolo en los meses siguientes.

Lo más complejo de todo el acuerdo será la puesta en marcha del cierre progresivo de las entre 400 y 450 oficinas, de las que el 75% tienen entre uno y tres empleados y de los que una parte importante serán trasladados a otras oficinas de mayor tamaño.

banco se ha comprometido a desarrollar en paralelo un plan de inversión en nuevas capacidades tecnológicas (aplicaciones, página web del banco, móviles...) y en dar mayor protagonismo a la banca multicanal para lo que está procediendo a la renovación de los cajeros automáticos de forma que estos puedan prestar mayores servicios. La dirección de Santander entiende que en estos momentos el éxito del

80%
del salario

Las condiciones que en su día se pactaron por la fusión de Santander con Banesto y Banif establecían que las prejubilaciones se harían con el 80% del salario y que las bajas incentivadas lo serían con 50 días por año trabajado sin límite

La reducción de plantilla que el grupo Santander persigue no se circunscribe exclusivamente a Santander España sino que también afectará, en una negociación separada, al centro corporativo que da servicio al conjunto del grupo.

Centro corporativo

El ajuste aquí, no cuantificado inicialmente por la entidad, se comunicará el próximo viernes en una reunión separada aunque ayer se les adelantó a los sindicatos que el grueso del ajuste podría afectar a las áreas de riesgos y comercial por entender que este tipo de actividad se desarrolla de forma bastante autónoma en las distintas organizaciones nacionales del banco.

El centro corporativo ya tuvo hace unos meses una reestructuración que afectó esencialmente al número de directores generales existentes y al número de divisiones en que estaba organizado, simplificando su estructura a la que ahora acompañará la reducción de plantilla. Este cambio vuelve a poner cierta distancia entre la organización existente con el anterior presidente, Emilio Botín, y la actual, con su hija Ana Botín.

negocio bancario consiste en proporcionar a los clientes todas las posibilidades para relacionarse con la entidad y que ello pasa por una potente red de oficinas que estén dotadas de todos los avances tecnológicos existentes. Al tiempo, y teniendo en cuenta que buena parte de los servicios que el centro corporativo presta a los países se solapan con los que ya hacen esas organizaciones se va a simplificar el centro para hacerlo más ágil.

HSBC, RBS y Barclays cerrarán 400 oficinas

EN REINO UNIDO Tres de los mayores bancos británicos (HSBC, RBS y Barclays) cerrarán en torno a 400 sucursales bancarias este año. Solo HSBC clausurará la mitad de estas oficinas. Los tres bancos explican que reducirán el número de sucursales porque sus clientes cada vez realizan menos trámites en ellas y operan más a través de Internet o el móvil.

AIG recortará 125 empleos en los próximos meses

REESTRUCTURACIÓN La aseguradora AIG, que está bajo presión de inversores activistas en su accionariado, podría eliminar unos 125 puestos de trabajo en el Reino Unido, según recoge *Bloomberg*. También estudia reducir su presencia en algunos países y mover empleos a Estados con costes laborales más bajos.

Deutsche Bank suspende a gestores de patrimonios

VIOLACIÓN DE REGLAS Cinco responsables de la división de gestión de patrimonios de Deutsche Bank fueron suspendidos ayer por la entidad como parte de una investigación interna. Tres empleados de la sede de Génova y dos de la Fráncfort habrían incumplido las normas. Los clientes no se vieron dañados por estos actos, según una fuente citada por *Reuters*.

China obliga a evaluar el riesgo de bonos corporativos

SEGURIDAD Las autoridades chinas han ordenado a los emisores de bonos corporativos evaluar el riesgo de estos activos. A partir de ahora, las compañías deberán dar cuenta de su capacidad para pagar los cupones de sus bonos y actualizar la información cada año en abril. Las empresas con riesgo de impago deberán informar a la NDRC (Agencia Nacional de Desarrollo y Reformas, por sus siglas en inglés) de su situación.

Atom Bank, banco móvil de BBVA, opera en Reino Unido

ESTRENO Atom Bank, banco de acceso exclusivamente a través de Internet en el que participa BBVA con un 29,5%, comenzó ayer a operar en el Reino Unido. La entidad ofrecerá a sus clientes depósitos y créditos para pymes.