









los bancos

previsible aumento de la morosidad como consecuencia además, se enfrentan a problemas concretos cada uno de ellos.

UN AÑO BAJISTA

	Variación en Bolsa en 2020, en porcentaje.	Último cierre (euros)	Capitalización En mill. de €
 Sabadell	-68,56	0,33	1.840
 Liberbank	-52,18	0,16	487
 Bankia	-51,56	0,92	2.828
 Unicaja	-47,52	0,5	818
 Santander	-40,67	2,21	36.775
 BBVA	-37,21	3,13	20.863
 bankinter.	-35,13	4,24	3.808
 CaixaBank	-33,58	1,86	11.116

Fuente: Bloomberg

Expansión

presente, entre ellos Brasil y Argentina, superan los seis millones y que afectan también a su financiera de consumo. La crisis le ha cogido en un momento en el que estaba tratando de reducir la brecha tecnológica, por lo que tiene que hacer un mayor esfuerzo inversor en este terreno. Aunque mantiene sus objetivos estratégicos, ha reconocido que las cifras previstas deberán revisarse.

• **BBVA** también sufre por su diversificación geográfica por su presencia en México, Estados Unidos y Turquía, al tiempo que en su actividad en España tiene un peso muy relevante todo lo relacionado con el negocio hipotecario, que va a pasar por momentos malos por el descenso de la demanda y el previsible aumento de la morosidad derivado del fuerte aumento del desempleo.

La reactivación de la investigación judicial por las relaciones entre el banco y el ex-comisario José Manuel Villarreal (se encuentran imputados antiguos altos cargos del banco y alguno de los actuales, así como la propia entidad) va a seguir pendiendo como una espada sobre sus hombros a la espera de lo que decida el juez.

• **CaixaBank** también tiene una elevada cartera hipotecaria que le puede lastrar los resultados, lo mismo que su relativamente grande presencia

en el mundo de las pymes y los autónomos.

En los últimos años, la entidad puso el foco en atraer el ahorro a medio y largo plazo de los españoles reforzando su liderazgo en este terreno. La cuestión es si esta actividad compensará la previsible caída en el negocio típico bancario.

• **Bankia** sigue teniendo pendiente la fórmula de salida del accionariado del Estado, que controla el 61% de su capital, y que se ha visto postergada porque las condiciones del mercado no lo aconsejaban, ya que sería reconocer unas cuantiosas y crecientes pérdidas respecto a la inversión realizada para su saneamiento y recapitalización llevada a cabo en 2012.

Pero no es el único problema. Su modelo de negocio, muy concentrado en el hipotecario, y su mayor dependencia del euríbor, que aún se mantiene en terreno negativo, junto a una mayor tasa de morosidad que el resto de entidades, han lastrado sus resultados y lo harán en mayor medida en este ejercicio.

• **Sabadell** ha tenido un problema de credibilidad por parte de los inversores, que se ha visto agravado en estos meses. Su comparativamente bajo nivel de recursos propios le obligó a desprenderse de algunas de las joyas de la corona, para

generar plusvalías que aumentaran sus niveles de capital, pero a cambio ha perdido ingresos recurrentes.

La crisis de la transición tecnológica de su filial británica aún colecciona y todavía está pendiente conocerse el volumen de la multa que las autoridades del Reino Unido le impondrán por los perjuicios que ese suceso causó a los clientes.

La generación de ingresos se resentirá y las necesidades de provisiones van a ser elevadas, porque su negocio en España está muy basado en el hipotecario y en pymes y autónomos.

• **Bankinter** es el más pequeño de los bancos del Ibex 35 y el que menor tasa de morosidad presenta de este grupo.

Su modelo de negocio, basado en empresas y en clientes particulares de rentas medias/altas, ha funcionado bien incluso en la anterior crisis. Lo hizo ayudado por la actividad aseguradora de la que quería desprenderse en este ejercicio como fórmula para retribuir más a los accionistas en lugar de mantenerse en el 50% de *pay out*.

La crisis va a impedir hacerlo ahora, lo que puede ayudar a mantener los resultados de la entidad, que puede verse perjudicada precisamente por su elevada propensión al negocio con empresas pequeñas y medianas.

Desescalada en la City: solo un 25% volverá a la oficina

PLANES DE LA BANCA DE INVERSIÓN/ Goldman y Sociéte reabren hoy sus sedes, pero acudir a ellas es "voluntario" hasta otoño.

Roberto Casado. Londres

Hoy es una fecha clave para la economía británica, al permitirse la reapertura de muchos negocios considerados hasta ahora "no esenciales". Así como muchas tiendas abrirán sus persianas por primera vez desde que se declaró la pandemia del coronavirus, los grandes bancos de la City de Londres se preparan para acoger más empleados en sus rascacielos, uniéndose a unas pocas docenas que han estado acudiendo desde marzo.

Richard Gnodde, consejero delegado de **Goldman Sachs International**, ha enviado un mensaje a los 6.000 empleados de la firma en Londres explicando el plan del banco para la vuelta a la sede de la City. Se trata de un plan muy cauteloso: solo regresarán algunos equipos, principalmente de *trading* (operaciones de compra-venta en los mercados) y con un plan de rotación entre ellos. Además, será una reincorporación voluntaria. La formación a los becarios de verano será en remoto.

"Empezando el 15 de junio, se instaurará la rotación de equipos para los que vuelven a la oficina, adoptando un plan por fases. Estad tranquilos; volver es totalmente voluntario y se incentiva a todo el mundo a adoptar la estrategia que mejor funcione para cada uno y para sus circunstancias personales", señala Gnodde en esa nota.

Morgan Stanley, por su parte, explica que "en las próximas semanas, un número limitado de personas volverá a la sede de Londres en Canary Wharf. El ritmo de retorno será lento, ya que la salud y bienestar de los empleados es la principal consideración".

Citi también ha empezado a facilitar la vuelta de algunos empleados de una manera muy gradual, al afectar a apenas el 5% de la plantilla.

Por su parte, **Sociéte Générale** inicia hoy la "primera ola" de reincorporaciones a su edificio de Canary Wharf, sumándose a unos 50 *traders* que seguían en sus mesas. Alrededor de un 10% de los 3.500 empleados va a volver de aquí a septiembre, rotán-



Vista de la City londinense.

dose y usando coche privado, taxi, moto o bicicleta para desplazarse, al estar prohibido el uso de metro o tren.

En **JPMorgan**, con un 90% del equipo londinense trabajando en casa, el plan también es ir moviendo gente a la oficina por "oleadas" en verano. Pero no prevé llegar a ocupar más del 50% de sus edificios.

Barclays calcula que solo un 1% de los 70.000 trabajadores que ahora están en sus hogares volverá a las sedes del banco británico en verano.

Regreso pausado

James Kemp, director general de la asociación europea de mercados financieros (AFME), señala que "durante el verano, espero ver alrededor del 25% de los empleados de la City de vuelta a la oficina. Será una combinación de equipos de *trading* y ventas que necesitan volver a estar juntos y otros que voluntariamente prefieren trabajar en sus mesas". Los banqueros que asesoran fusiones, adquisiciones o financiaciones seguirán en su mayoría en casa.

Desde mediados de marzo, solo un puñado de *traders* de la City ha seguido acudiendo a sus centros de trabajo, al necesitar la potente infraestructura central tecnológica y de control regulatorio de sus firmas. La mayoría de empleados del sector ha trabajado desde sus casas, con algunos

operadores en los centros de soporte que los bancos tienen en la afueras de Londres.

Según explica Kemp, "en los últimos tres meses, alrededor del 90% de las plantillas de los bancos de inversión ha trabajado de forma remota. El resultado ha sido muy bueno por el mantenimiento de la liquidez en el mercado, la resistencia tecnológica y el cumplimiento regulatorio".

El español Paco Ybarra, director de banca de inversión de Citi, señaló a *Financial Times* que los beneficios de trabajar desde casa se irán erosionando, al ser necesario el contacto para generar nuevas ideas y captar clientes. "Todavía se necesita la oficina", dijo.

Pero desde AFME se duda de que en algún momento se vuelva a ver a la vez en la City y Canary Wharf al medio millón de trabajadores que acudiría cada mañana antes de la pandemia. "Tengo grandes dudas de que vayamos a ver al 100% de los empleados de los bancos de inversión otra vez en la oficina en el futuro próximo", anticipa Kemp. "Las oficinas no tienen capacidad para todos los empleados manteniendo la distancia social. El transporte público es otra limitación. Incluso si la amenaza del virus es contenida, los bancos permitirán más flexibilidad en el futuro, lo que puede ser positivo para la diversidad de la plantilla".