

Hernández de Cos pide delante de Díaz una reforma laboral más audaz

MENSAJE DEL GOBERNADOR AL EJECUTIVO/ Hernández de Cos urge al Gobierno a que elabore un plan de consolidación fiscal y saneamiento de las cuentas públicas para asegurar el crecimiento tras la crisis.

M.Valverde. Madrid

El gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, irrumpió ayer en el debate interno que tiene el Gobierno entre mantener o derogar la reforma laboral que hizo el Ejecutivo del PP en 2012. Delante de la ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, que es partidaria de la derogación de la norma, Hernández de Cos no sólo dijo que hay que mantener la actual legislación laboral, sino, si acaso, todavía hay que profundizar más en su reforma. Especialmente en el abaratamiento del despido de los trabajadores indefinidos, para reducir la dualidad entre éstos y los temporales.

La ministra y el gobernador del Banco de España coincidieron en la presentación de la Memoria anual del Consejo Económico y Social (CES). Hernández de Cos aprovechó para analizar la crisis económica y mandar un mensaje al Gobierno, a los partidos políticos y a los agentes sociales, sobre sus propuestas, para consolidar la salida de la recesión tras la pandemia.

El gobernador respaldó la gestión de los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE), “como herramienta clave para asegurar el mantenimiento de las rentas de los trabajadores afectados y para mejorar las perspectivas de recuperación del empleo, una vez levantadas las restricciones a la actividad impuestas por el estado de alarma”, que aprobó el Gobierno el 12 de marzo. Pero añadió, que en “la necesaria implementación de una agenda de reformas estructurales ambiciosas”, para los próximos años, “es un objetivo ineludible reducir la elevada dualidad de nuestro mercado de trabajo”. Se trata de disminuir el número de trabajadores temporales –en torno al 27% de los asalariados– en relación con los indefinidos, que son el 73% restante.

“Los mecanismos de protección del empleo deberían ser revisados bajo el prisma de compatibilizar la protección de los trabajadores con las necesidades de flexibilidad [de las empresas]”, dijo Hernández de Cos, que añadió: “Pero, sobre todo, con el objetivo de alcanzar un repar-

to más equitativo de la protección entre los trabajadores con diferentes modalidades contractuales”.

Profundizar en la reforma

El gobernador del Banco de España propone así reducir la protección de los trabajadores indefinidos, con la rebaja de la indemnización por despido con el objetivo de incentivar a los empresarios para que creen más empleo estable, y se reduzca el porcentaje de asalariados que tiene empleo temporal. Es decir que, en opinión de Hernández de Cos no es que haya que man-

tener la reforma laboral de 2012, sino que además hay que profundizar en ella. La indemnización por despido procedente por causas objetivas está en 20 días por año de trabajo, hasta una cuantía máxima de retribución equivalente a un año. El despido improcedente tiene una indemnización, por regla general, de 33 días de salario por año de

El gobernador avisa de que el acuerdo de la UE no resuelve la financiación a corto plazo de los países

trabajo, hasta una cuantía máxima equivalente a dos años de salario.

Hernández de Cos también advirtió al Gobierno de que “resulta fundamental el diseño temprano de un programa de consolidación fiscal a medio plazo”. Y, en este orden, “un plan de saneamiento de las cuentas públicas en el medio plazo, cuya aplicación tendrá que posponerse necesariamente hasta que la recuperación esté plenamente asentada”. Sobre todo, porque el gobernador ratificó ayer su previsión de que el PIB puede haber caído en el segundo tri-

meste entre un 16% y un 21%, aunque ya atisba un rebote en el tercer trimestre “de dos dígitos muy probablemente”.

El gobernador dijo que “es satisfactorio” el reciente acuerdo del Consejo Europeo sobre el fondo de reconstrucción de 750.000 millones. No obstante, advirtió de que las necesidades de financiación por la crisis serán “mucho mayores” de lo que cubrirá el fondo. “En el corto plazo, los países de la Unión tendrán una necesidad importante de hacer un esfuerzo presupuestario para financiar la lucha contra la pandemia”.



La ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, ayer, en el CES, con el gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos.

Díaz prorrogará los ERTE hasta final de año en las empresas que lo necesiten

M.Valverde. Madrid

La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, anunció ayer que “no deben temer nada” las empresas y trabajadores que necesiten de las medidas protectoras de los ERTE, una vez que concluya la actual prórroga del 30 de septiembre. Díaz explicó que espera definir en agosto, con la patronal y los sindicatos, las empresas y sectores que puedan seguir necesitando esta cobertura en otoño. Díaz explicó que “no tendría sentido dejar caer el sistema [de los ERTE] tras los cuantiosos esfuerzos rea-

lizados con dinero público”. El Gobierno ha previsto su coste en 20.000 millones de euros, pero el cálculo se puede quedar corto con la Seguridad Social. Según la ministra, dos millones de personas han vuelto ya al trabajo desde los ERTE. La cima de cobertura llegó a los 3,4 millones de personas.

El gobernador del Banco de España, Pablo Hernández de Cos, defendió las medidas del Gobierno para defender a las empresas y al empleo, frente a la pandemia del coronavirus. Por ejemplo, los ava-

les para proporcionar liquidez e inversión a las empresas y los ERTE.

Sin embargo, Hernández de Cos planteó que, llegado el momento, el Gobierno debe decidir la retirada de las ayudas contenidas en los expedientes, para dejar caer a las empresas que puedan resultar inviables o que tengan que reducir su tamaño tras la crisis. Es decir, que funcionen los ERE reformados en la reforma laboral de 2012.

El gobernador dijo: “En paralelo al papel de los ERTE, resulta importante asegurar

el correcto funcionamiento de los diferentes mecanismos de flexibilidad laboral disponibles para las empresas, cuya función es especialmente útil en estas circunstancias para llevar a cabo de manera eficiente los ajustes derivados de la crisis”. Por esta razón, Hernández de Cos añadió, inmediatamente que, en esas circunstancias “adquieren mucha importancia las políticas activas de empleo y de formación para recolocar en otras actividades a los desempleados y trabajadores afectados por los ERTE”.

Bruselas y Londres siguen sin avanzar en el Brexit

Amparo Polo. Londres

La quinta ronda de negociaciones del Brexit, celebrada durante esta semana en Londres, ha concluido con pocas esperanzas de que Reino Unido y la Unión Europea puedan alcanzar un acuerdo antes de fin de año.

Michel Barnier, el negociador jefe por parte europea, aseguró ayer que no ha habido progresos en “asuntos esenciales” relacionados con los acuerdos comerciales, lo que puede provocar un fracaso total de las negociaciones si Reino Unido no suaviza su postura actual.

En declaraciones realizadas tras el cierre de las conversaciones, Barnier indicó que las dos partes permanecen muy alejadas en la forma de acordar un terreno de juego común para las empresas de ambos lados del Canal de la Mancha. Tampoco parece haber punto de encuentro en el conflictivo tema de la pesca. “El tiempo de dar respuesta está llegando a su fin”, aseguró Barnier.

Desde la posición británica, el mensaje final tampoco ha sido mucho más optimista. El negociador jefe del Reino Unido, David Frost, señaló la “considerable brecha” que existe entre ambos equipos. Los británicos ya han dejado claro que no ampliarán el periodo de transición más allá de diciembre de este mismo año, aunque están convencidos de que se puede llegar a un acuerdo a la vuelta del verano. “A pesar de todas las dificultades y según el trabajo realizado en los últimos días, mi opinión es que podemos llegar a un acuerdo en septiembre”, dijo ayer Frost.

Desde Bruselas, afirman, sin embargo, que el acuerdo debe estar listo antes de octubre para que dé tiempo a ratificarlo antes de finales de 2020.

Las negociaciones llevadas a cabo estos últimos días eran consideradas clave a la hora de poder alcanzar un acuerdo antes del 31 de diciembre. A pesar de que los avances son poco claros, la ronda de conversaciones seguirá a lo largo de la próxima semana con un formato más especializado por temas.

David Frost reconoció ayer que la idea del primer ministro Boris Johnson de alcanzar un acuerdo en julio hay que darla por perdida.