

Miedo con las pensiones: las empresas impulsarán planes para los empleados

ENCUESTA DE KPMG/ Sólo un 26% de las empresas tienen planes para sus trabajadores pero subirá hasta el 53% en 2020. La práctica totalidad pone en duda la viabilidad del sistema a largo plazo.

J. J. Garrido/J. J. Marcos. Madrid
La inquietud sobre la viabilidad del sistema de pensiones ha permeado de los análisis de expertos al conjunto de la sociedad. Prueba de ello es la preocupación cada vez mayor del mundo de la empresa que se refleja en el informe *Situación de las pensiones en España*, elaborado por KPMG tras consultar con 235 empresas de diversos sectores. Según la encuesta, en la actualidad, el 26% de las empresas asegura que cuenta con algún tipo de plan de pensiones privado para sus empleados, pero para el año 2020 este porcentaje debería subir al 53%.

“El porcentaje de empresas que incluyen la planificación de la jubilación en sus agendas de recursos humanos subirá al 53% en 2020”, asegura Álvaro Granado, responsable de Pensiones People Services en KPMG. Las compañías se muestran muy pesimistas sobre la evolución del sistema de pensiones: el 94% de los encuestados no cree en la viabilidad a largo plazo de dicho sistema y el 96% piensa que no será suficiente sólo con las prestaciones públicas.

El informe desgana algunos de las previsiones de evolución demográfica que hacen que sean muchas las instituciones nacionales e internacionales las que reclamen más apoyo en España a los complementos al sistema público de pensiones. “Se espera que la tasa de dependencia evolucione hasta haber 77,5 pensionistas por cada 100 personas en edad de trabajar en 2050”, o lo que es lo mismo, 1,3 personas en activo por cada pensionista, asegura el documento. De este modo, concluye, España tendría la tasa de dependencia más alta del mundo, según datos de la OCDE. “Las empresas van siendo cada vez más conscientes de la necesidad de poner en marcha planes de ahorro privado”, aseguran desde KPMG.

Al mismo tiempo, España también tiene la tasa de sustitución de las pensiones –el porcentaje que supone la primera pensión y el último salario percibido en la etapa laboral– más alta de la OCDE (el 82,1%). “Quizá por ello la cobertura proveniente de sistemas privados sea casi inexistente”, añade el docu-

El informe prevé que haya futuras reformas que disminuirán las pensiones

Ve margen para que haya un volumen mayor de ahorro si se aprueban incentivos fiscales

mento, que constata que la fórmula de los planes de empresa están mucho más extendida en otros países de Europa. Es, además, un tipo de producto que desde el sector asegurador confían que se desarrolle en los próximos años. Un dato ilustrativo recogido por KPMG para comparar la importancia que tienen estos vehículos en España con respecto a otros países es el patrimonio de los fondos. En España se sitúa en el 9,5% del PIB mientras que la media de la OCDE es del 85,3%.

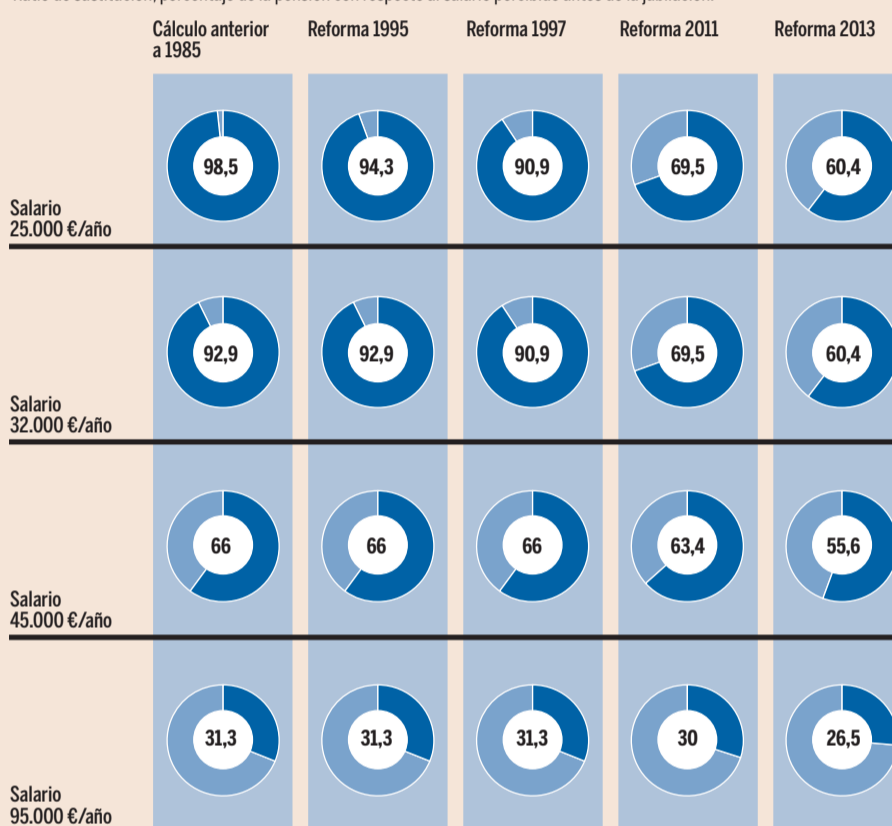
En un momento que el actual Gobierno ha desmontando la reforma de las pensiones de 2013 y que se prevé un fuerte incremento en este capítulo de gasto, desde KPMG señalan que “la evolución de las variables demográficas y económicas augura la posibilidad de futuras reformas en el sistema de pensiones público” que seguramente “producirán disminuciones en las pensiones, siendo el colectivo más afectado el de menores salarios” (ver gráfico).

Han sido varios los organismos nacionales e internacionales que han recomendado a España impulsar los planes privados para la jubilación de los trabajadores. En España, el más activo ha sido el Banco de España y fuera, la Comisión Europea y la OCDE, que precisamente la pasada semana aseguró en su informe sobre la economía española que “el aumento del ahorro privado mitigaría los riesgos asociados a los futuros cambios del sistema público”. Plantea que estos planes queden “integrados de manera automática en planes privados de pensiones al incorporarse a un nuevo trabajo con la posibilidad de optar posteriormente por salir de los mis-

LA CUESTIÓN DE LAS PENSIONES

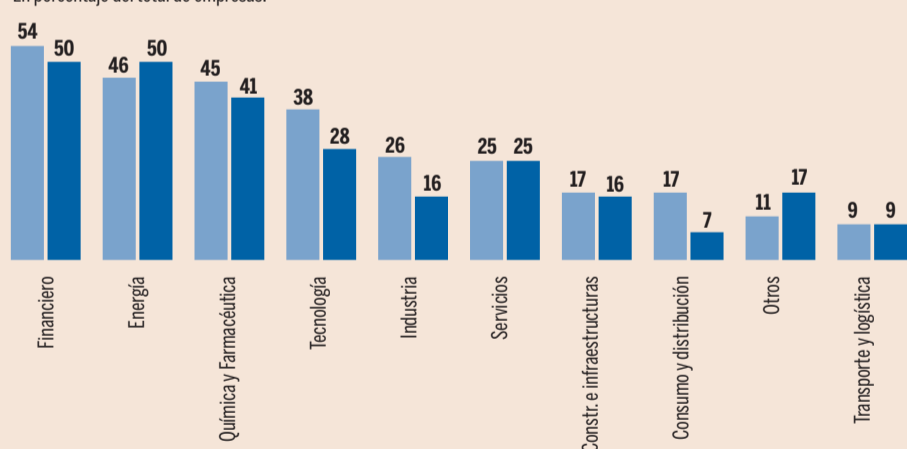
> Impacto de las reformas de la Seguridad Social

Ratio de sustitución, porcentaje de la pensión con respecto al salario percibido antes de la jubilación.



> Distribución de los planes implementados por sectores

En porcentaje del total de empresas.



Fuente: KPMG

Expansión

mos”. El informe de KPMG aborda también la planificación de la jubilación de los trabajadores desde un punto de vista empresarial. El 57% de los encuestados dijo estar preocupado notablemente o sumamente por este asunto. El 87% considera que la planificación de la jubilación es un tema más prioritario ahora que hace diez años y el 60% añade que en la próxima década será cada vez más prioritario para las empresas.

Por sectores, el financiero y el energético son los más intensivos a la hora de tener

suscritos este tipo de planes de previsión (con un 50%). Los sectores con menor desarrollo en este aspecto son el de consumo y distribución (7%) y el transporte y logística (9%). Ya hay en España algunos convenios colectivos que recogen la obligatoriedad de establecer planes de aportación definida. Es el caso del convenio colectivo de entidades de seguros, reaseguros y mutuas (a partir del 1 de enero de 2017) y el convenio colectivo de la banca (a partir del 8 de marzo de 1980), siempre según los datos recogidos en

este informe. Además, el 7% de las empresas de la muestra ofrece planes para directivos. La aportación media de los consejeros del Ibex35, expresada como porcentaje del salario fijo es del 30,3%, siempre según el estudio.

También constata el informe que el 54% de las empresas que tienen planes de previsión duplican la aportación del empleado. Para los directivos este tipo de complementos pueden oscilar entre el 15% y el 20% del salario.

Editorial / Página 2

A la cola en los incentivos fiscales al ahorro en la OCDE

El informe constata que España está a la cola en los incentivos fiscales al ahorro, según las estadísticas de la OCDE. De hecho, en el ánimo del actual Gobierno está subir esta fiscalidad: el proyecto de Presupuestos pactado con Podemos prevé subir un 27% la tributación para las plusvalías más altas. Más aún, la formación que dirige Pablo Iglesias ha defendido endurecer la fiscalidad de los planes de pensiones. Lo mismo que opinaba Pedro Sánchez, pero cuando no era todavía presidente (como está pasando con tantas otras áreas de Gobierno). Un 7% de la muestra del informe afirma ahorrar hasta el límite legal y financiero actual: 8.000 euros al año. El informe añade que “este colectivo estaría dispuesto a ahorrar por encima de dicha cuantía si los beneficios fiscales acompañaran”. Además, KPMG también analiza tres casos de países que han optado por diversas fórmulas para fomentar los planes de empresa. En el sistema inglés las pensiones estatales conviven con pensiones privadas colectivas e individuales, que suponen más de la mitad de la cobertura. Las empresas están obligadas a suscribir un fondo de pensiones de empleo para los trabajadores que tengan ingresos de al menos 10.000 libras. En Suecia convive un sistema de cuentas nacionales, un sistema complementario obligatorio de capitalización individual y un sistema voluntario de capitalización individual con incentivos fiscales muy atractivos. En Italia hay un sistema retributivo para los trabajadores que en 1996 tenían 18 o más años de cotización; un sistema contributivo, basado en cuentas nacionales, a partir de esa fecha; y un sistema mixto que aplica proratas en los dos sistemas en función de los años cotizados. La legislación laboral incluye una especie de liquidación en caso de resolución que complementa la pensión.