

ECONOMÍA / POLÍTICA

Las grandes empresas son tajantes: A más reforma laboral, más empleo

ENCUESTA A 120 COMPAÑÍAS/ El 84% de las empresas opina que se necesita más flexibilidad en la gestión de las plantillas. Si se cumplen estas condiciones, el 78% crearía más empleo indefinido.

M.Valverde. Madrid

Las grandes empresas contratarían más trabajadores, y de forma indefinida, de lo que lo hacen actualmente si hubiese otra reforma laboral, que profundizase en los aspectos centrales de las relaciones laborales: la rebaja de la indemnización por despido; la modificación de las condiciones de trabajo o la negociación colectiva. Es el mensaje que las grandes compañías nacionales y multinacionales instaladas en España envían a los partidos políticos. Precisamente, cuando la izquierda parlamentaria ha convertido la derogación de la última reforma laboral –del Gobierno del PP– en uno de los compromisos esenciales de un futuro Ejecutivo de izquierda. –Ver información en esta página–.

Este es el resultado de la encuesta con 121 grandes empresas –a partir de más de 500 trabajadores– sobre la reforma laboral que acaba de hacer el Instituto Internacional Cuatrecasas de gestión de recursos humanos, dentro de un amplio informe sobre esta cuestión. En él mismo han colaborado los ejecutivos de empresas como ABB, Acciona, Altadis, ArcelorMittal, Bankia, BBVA, El Corte Inglés, Endesa o Gas Natural Fenosa. También han trabajado en el informe Grupo Eulen, Indra, McDonald's, Mapfre, Mercadona, Nestlé o Telefónica. El universo de la encuesta comprende a empresas de 500 a más de 5.000 trabajadores.

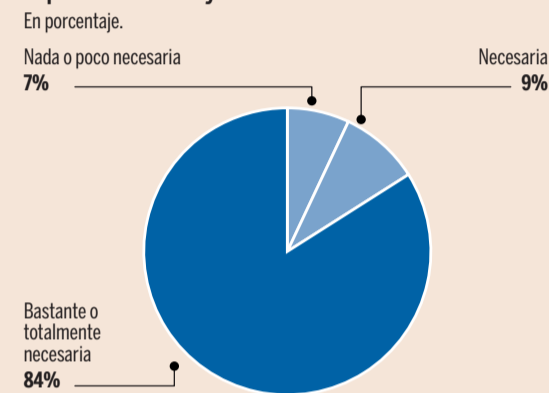
Un cambio necesario

El informe explica que el 84% de las compañías considera que es “bastante o totalmente necesaria otra reforma laboral que haga más flexible la gestión de los trabajadores en la empresa”. Es más, el porcentaje de empresas sube al 93%, si se tienen en cuenta las compañías que sólo consideran “necesaria” otra modificación de la legislación laboral.

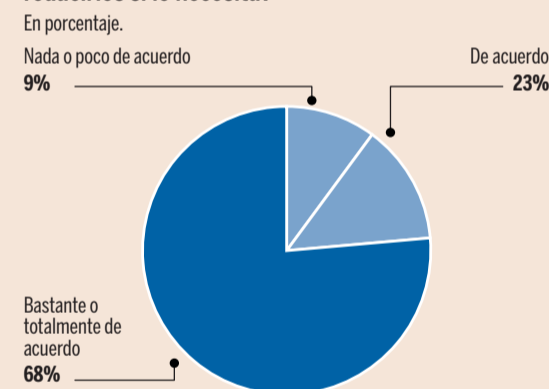
Entonces, la siguiente pregunta es: ¿cómo cambiaría su plantilla con una variación de la ley que flexibilice el aumento o la disminución de plantilla? Sumando las que están bastante o totalmente de acuerdo, con las que simplemente están de acuerdo, el

RADIOGRAFÍA LABORAL DE LA GRAN EMPRESA

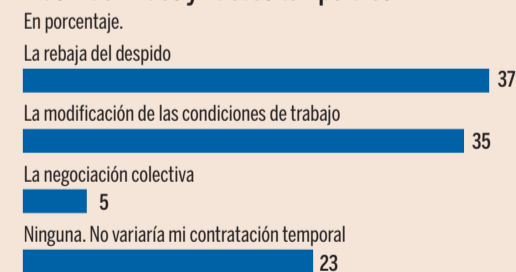
> ¿Cree necesaria otra reforma laboral para gestionar la plantilla con mayor flexibilidad?



> ¿Aumentaría los salarios de los nuevos empleados si pudiera relacionarlos con la productividad y pudiera reducirlos si lo necesita?



> ¿Qué reforma considera más importante para contratar más indefinidos y nuevos temporales?



UNIVERSO: 121 empresas de más de 500 trabajadores. Compañías nacionales y multinacionales en España.

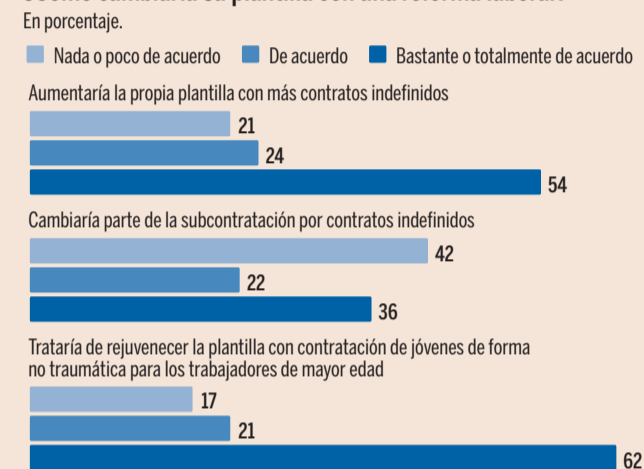
Fuente: Cuatrecasas, Gonçalves Pereira

78% aumentaría la plantilla con más contratos indefinidos. El 83% “trataría de rejuvenecer la plantilla con la contratación de jóvenes y medidas no traumáticas de los trabajadores de mayor edad”. Por su parte, el 58% de los directivos cambiaría parte de la subcontratación de actividad que hace actualmente por contratos indefinidos. Es decir, que integraría dentro de la actividad de la empresa mucha de la que contrata fuera. En este contexto, los directivos de las grandes empresas tienen muy claro

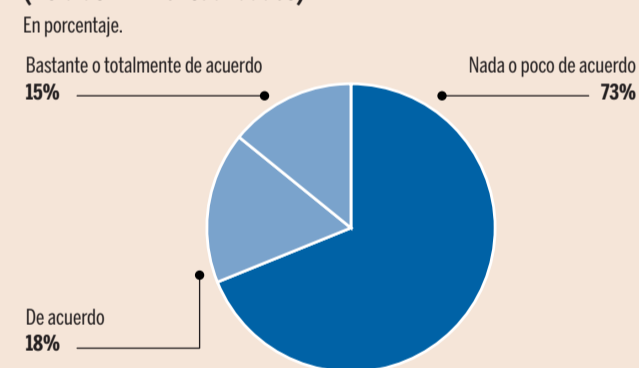
El 77% de las empresas pide una rebaja del despido y mayor flexibilidad en el salario y la jornada

El 84% aumentaría el empleo indefinido de trabajadores jóvenes si tuviera más facilidades

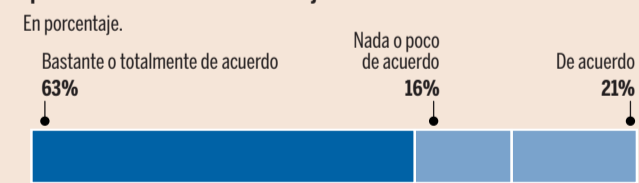
> ¿Cómo cambiaría su plantilla con una reforma laboral?



> Actualmente las indemnizaciones reales de los despidos colectivos son próximas a las cuantías legalmente previstas (20 días/12 mensualidades)



> Aumentaría las contrataciones indefinidas de jóvenes con condiciones de trabajo más flexibles y competitivas que las que tienen los actuales trabajadores



qué cambios harían “para contratar más trabajadores indefinidos y menos temporales”. En conjunto, el 77% rebajaría los costes del despido e introduciría mayor flexibilidad en las condiciones de trabajo, como en el salario, la jornada, los turnos o la movilidad laboral. En consecuencia, reformaría la negociación colectiva. Por el contrario, el 23% no piensa cambiar su contratación temporal, por muchas reformas que se hagan. Por lo tanto, pensando en la necesidad de procurar empleo estable a los jó-

venes, los empresarios reivindicarían más flexibilidad laboral para su contratación: hasta el 84% de las compañías aumentarían el empleo indefinido de los jóvenes si lo hicieran con esa condición.

El 70% de los directivos favorecería el trabajo estable de los jóvenes, “si la legislación favoreciera la jubilación de los mayores de 63 años”, que es la edad a partir de la cual empieza la nueva jubilación anticipada.

Editorial / Página 2

El mercado de trabajo es crucial para la formación del Gobierno

La reforma del mercado laboral es uno de los debates más importantes de las negociaciones que mantienen los partidos sobre la formación de un futuro Gobierno. El PSOE y Podemos quieren derogar todos los cambios que hizo el Gobierno del PP en la pasada legislatura. Consideran que la reforma laboral de Mariano Rajoy ha aumentado el poder de los empresarios en las relaciones laborales; especialmente, en la negociación colectiva y, por ello, ha provocado la depresión de los salarios hasta favorecer un empleo muy precario. No obstante, tanto Podemos como el PSOE olvidan que la destrucción de 3,5 millones de puestos de trabajo durante la crisis económica ha favorecido la siguiente negociación en muchos convenios: las empresas ofrecen mantener los empleos a cambio de subidas muy moderadas de los salarios o su congelación. En algunos casos, el acuerdo ha supuesto recortes de las retribuciones. Es, incluso, el mensaje central del pacto para 2015 y 2106 firmado entre la patronal y los sindicatos. BBVA sostiene que la combinación de la reforma laboral y la moderación salarial ha salvado durante la crisis 910.000 empleos. Si llega a gobernar, el PSOE emplazará a la patronal y los sindicatos a que pacten la modificación del mercado de trabajo. Podemos se plantea no sólo abolir la legislación del PP, sino también los tímidos cambios que hizo el Gobierno socialista, entre 2004 y 2011. Por su parte, Ciudadanos quiere instaurar un contrato único con indemnización creciente para el trabajador en el despido, a medida que transcurra su tiempo en la empresa. El despido es el tema más polémico y, por eso, en su programa electoral, el PP ha planteado una fórmula de indemnización en el despido similar a la existente en Austria. Se trata de que las empresas aporten una cantidad periódica a una cuenta personal del trabajador. Esa será su indemnización si es despedido. Si no tiene ese problema nunca, podrá utilizar la cuenta personal como un plan de pensiones privado.

Infografía Expansión