

en otras provincias por los efectos que el turismo tiene sobre su mercado inmobiliario. De hecho, la intención del nuevo Barómetro del Alquiler es publicar datos con periodicidad trimestral. Y sus creadores defienden que servirá como indicador adelantado para ver dónde el mercado puede complicarse (en la medida en que si en un lugar hay presión durante mucho tiempo, lo previsible es que los precios crezcan).

Por el contrario, 27 mercados provinciales tienen una presión considerada "normal" (hasta 15 contactos por inmueble). En el mapa se extienden en gran parte por el centro de la Península (excluyendo Madrid y alrededores) y por el noroeste. Pero llama la atención que también provincias costeras del sudeste (Murcia, Almería y Granada) presentan una buena situación.

Desde el punto de vista de los precios, la media para España alcanza los 1.069 euros de renta mensual. Es el importe que clava Las Palmas, mientras que seis provincias (Baleares, Barcelona, Madrid, Gipuzkoa, Bizkaia y Málaga) lo superan. Santa Cruz de Tenerife queda por debajo, pero todavía por encima de la barrera de 1.000 euros, lo mismo que sucede en Valencia.

En líneas generales se observa mucha mayor correlación entre precios de vivienda absolutos y tensión de la demanda que con el resto de variables. Llama la atención que la escasa oferta (un argumento muy repetido por el sector, que ha alertado en innumerables ocasiones de que la ley de vivienda aprobada el año pasado espantaría a muchos caseros) no aparece como un factor diferencial en muchas de las provincias más tensas. No obstante, si se ve menor oferta de pisos a nivel general, y además la propia presión de la demanda es un concepto que va unido de manera indisoluble con la falta de oferta (se retiren más o menos pisos, si hay demasiada demanda es que falta oferta). En cuanto a la variación de precios, tampoco se observa una relación directa en muchos casos. Pero es descriptivo que estos hayan subido en todas y cada una de las 50 provincias españolas, con diferentes porcentajes entre el 10,7% de Palencia y el 58,8% de Segovia.

trol de las horas sobre los contratos y haya más inspecciones.

La filosofía del sistema tributario español descansa sobre el concepto de la progresividad. Sin embargo, distintos análisis apuntan a que el tipo impositivo medio que soportan los hogares más ricos del país está muy por debajo de lo que en teoría les correspondería. En concreto, el 1% más acudado tributa sobre toda su renta de forma efectiva a un gravamen inferior al del resto de los contribuyentes, incluyendo a aquellos que conforman el 20% más pobre, según un estudio publicado en febrero de este año por la Fundación de Estudios de Economía Aplicada (Fedea).

## El Banco de España advierte del riesgo de elevar el coste del despido improcedente

El supervisor ve una mayor rotación de los fijos discontinuos y de los indefinidos

A. M. Madrid

El Banco de España lanza una advertencia sobre los riesgos de tocar el despido improcedente, como pide el Comité Europeo de Derecho Sociales. Si se elevan las indemnizaciones para hacerlas disuasorias y reparatorias teniendo en cuenta las circunstancias individuales, habría que ir caso por caso para calcular la cuantía, lo que "aumentaría, previsiblemente, la conflictividad judicial por despidos y la incertidumbre, y el coste de dichos procesos, con potenciales efectos negativos sobre el empleo", sostiene el organismo supervisor.

Este explica que el 75% de los despidos son declarados improcedentes o nulos en sentencia judicial. De ahí que el banco insiste a que se clarifiquen las causas del despido para que pueda utilizarse el procedente, que tiene una indemnización alta si se compara con los países de la OCDE. Máxime cuando la economía española se enfrenta a cambios y reasignaciones importantes en el mercado laboral por la tecnología y el envejecimiento que, en opinión del supervisor, no habría que obstaculizar. Y para ello es además esencial cambiar las políticas de formación e intermediación, que ayudan a mejorar la empleabilidad de los trabajadores de mayor edad y a reciclarse en un momento de transformaciones tecnológicas.

El banco dedica un capítulo de su informe anual al mercado laboral. El empleo ha mostrado un gran vigor en España, si bien está generalizado en todas las economías, recuerda la institución. Parte de este dinamismo se debe al aumento del sector público por la pandemia y al retorno de la inmigración. Los foráneos han supuesto la mitad del millón de empleos creados desde principios de 2022. Y los salarios han crecido por encima de lo fijado en los convenios: frente a 2019 crecen un 16,9% sin descontar la inflación y un 1,2% en términos reales. Sin embargo, esta buena evolución, que en su mayor parte se debe al sector privado, se ha visto acompañada de unos datos de productividad muy pobres, lo que ha hecho que los costes laborales por unidad producida suban con intensidad. Este encarecimiento podría suponer un



Una persona entra en una oficina del SEPE en Alcalá de Henares, en 2023. ANDREA COMAS

riesgo para la competitividad, de mantenerse, advierte el organismo supervisor. Y aunque el mercado laboral esté exhibiendo una gran fortaleza, España sigue padeciendo una tasa de paro que duplica la media de la UE. El banco señala que este desempleo coexiste además con señales de tensionamiento en el mercado laboral similares a las que hay en Europa. Las encuestas que hace la institución a empresas indican que un 40% de ellas sufre una limitación a la actividad por la falta de mano de obra.

Y estas tendencias recientes se van a enfrentar al impacto de las nuevas tecnologías y el envejecimiento de la población. De hecho, se constata en España y en toda Europa un fuerte aumento del personal técnico y de actividades intelectuales y profesionales. Los perfiles que se precisan cambian y se crean nuevos empleos, pero también puede haber desplazamientos de trabajadores.

En un contexto de paro elevado, es importante repensar las políticas de empleo, dice el banco. Entre otras cosas, el supervisor recomienda impulsar la coordinación entre políticas activas y pasivas: es decir, que la prestación esté condicionada y ligada a la formación para recolocar al parado. Y que haya incentivos para esa reinserción. Estas iniciativas sí que estaban en parte incorporadas en la reforma de los subsidios que cayó en el Congreso y que todavía hay que aprobar para cumplir con el

cuarto pago de fondos europeos.

En cuanto a la reducción de jornada que plantea el Ejecutivo, el banco señala que hay que hacerla con flexibilidad para tener en cuenta las circunstancias de cada sector y empresa. El organismo subraya sobre todo que la jornada ha estado bajando de forma natural cuando aumenta la productividad. Y esa es la receta que en el fondo prescribe: no es reduciendo la jornada como aumenta la productividad, sino que aumentando primero la productividad es como se puede rebajar la jornada y a la vez subir salarios.

Respecto a la reforma laboral, el banco señala que ha sido un éxito en la medida en que ha reducido sensiblemente la temporalidad del sector privado. También ha conseguido bajar algo la rotación en el empleo, pero en mucha menor medida, debido a los fijos discontinuos y a la menor duración ahora del indefinido. Según los datos, los fijos discontinuos se están utilizando como temporales. Es más: presentan incluso una ro-

tación mayor que los temporales antes de la reforma. Y además, los contratos fijos tienen ahora una mortalidad mayor que antes marzo de 2022, recalca. Lo que quizás se deba a que el proceso de aprendizaje para ver si el trabajador se adecúa al puesto se haga ahora más con el indefinido.

### Ciclo al alza

Pese a que ha mejorado ligeramente la estabilidad en el empleo, se sigue estando lejos de las medias europeas, concluye el informe anual. La probabilidad de que el empleo desaparezca sigue siendo bastante mayor que en el promedio europeo. Y la tasa de rotación continúa siendo más alta. Otras métricas que miden la inestabilidad en el empleo apenas han cambiado, como los patrones de creación y destrucción de puestos. Eso sí: el miedo que había a que afectase a la flexibilidad del mercado laboral y perjudicase al empleo no se ha materializado en un contexto de ciclo al alza.

El banco destaca también que desde 1990 se ha generalizado en todas las economías avanzadas la tendencia de que la productividad crezca más que los salarios. Esta obedece a factores como la globalización, los cambios tecnológicos y sectoriales, el mayor peso de las inversiones en tecnología respecto al trabajo, la incorporación de la mujer y los inmigrantes o el mayor poder de negociación de las empresas.

**El país sigue con una tasa de desempleo que duplica la media de la UE**

**El organismo pide ligar la prestación a la formación para recolocar al parado**