

Atl Capital supera los 2.000 millones y creará una gestora de alternativos

Sandra Sánchez. Madrid
Atl busca crecer a doble dígito en los próximos cinco años y abre la puerta a dar entrada a un socio para darle un empujón al negocio. La firma española de gestión patrimonial acaba de superar la barrera de los 2.000 millones de euros de patrimonio, la mayor cota alcanzada en su historia.

El pasado fue el mejor año en términos de crecimiento para la firma y la actividad de los primeros cinco meses de 2021 han vuelto a suponer un nuevo récord. En el último mes, atl ha superado los 2.000 millones, más de medio año antes de lo previsto, impulsado por fuertes suscripciones de sus clientes actuales y el efecto de los mercados (las principales bolsas internacionales se mueve cerca de máximos históricos). En lo que va de año, el patrimonio bajo gestión se ha disparado un 18%, frente a los 1.685 millones de euros en los que cerró 2020, según datos facilitados por la entidad.

El objetivo de la firma liderada por Jorge Sanz es mantener el ritmo actual de crecimiento durante los próximos años y alcanzar los 3.500 millones en 2025. Si el ritmo se mantiene, las previsiones del equipo directivo pasan por doblar los activos bajo gestión en siete años.

Atl se ha hecho fuerte en el sector ofreciendo servicios de planificación financiera a sus clientes, donde tiene la mayor parte de su negocio. La firma tiene un área especializada en la gestión para grandes patrimonios, a los que presta servicio partir de los 3 millones de euros, a los que ofrece Carteras personalizadas.

Otra de las líneas de crecimiento que está explotando atl es comercializar productos de inversión en exclusiva para sus clientes diseñados por terceras entidades. Tiene acuerdos con Cuásar Optimal Yield, especializada en renta fija, MCH, especializada en inversiones alternativas y, recientemente, ha firmado una alianza con la mexicana Finaccess Value, para empezar a comercializar su primer fondo de inversión en España.

Alternativos

La gestora está preparándose para entrar en el negocio de fondos alternativos. El entorno de bajos tipos de interés ha



Jorge Sanz, presidente ejecutivo de atl Capital.

La firma ha disparado su patrimonio cerca de un 20% en lo que va de año

Atl ha fichado seis nuevos asesores y planea seguir aumentando la plantilla

provocado que los inversores hayan incrementado su apetito por los activos alternativos, y muchos participantes del mercado de fondos se han lanzado a crear sus propios fondos invertidos en activos ilíquidos para aportar un extra de rentabilidad a las Carteras que no ofrecen los activos convencionales.

Atl también quiere subirse a esta ola y planea darse de alta como gestora de *private equity*, modificando su programa de actividades en la Comisión Nacional del Mercado de Valores (CNMV) para ampliar sus servicios. La gestora tiene entre sus objetivos a corto plazo lanzar sus propios fondos de inversión alternativos, con su sello.

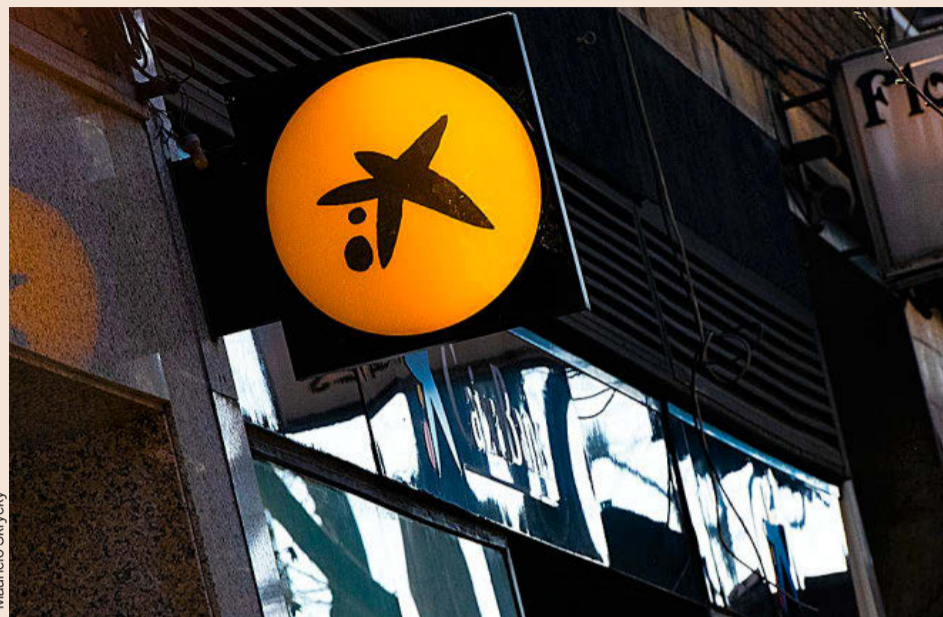
Para hacer frente a los nuevos proyectos, atl tiene previsto aumentar la plantilla al rit-

mo que crecen los activos bajo gestión. Tras el fuerte incremento del patrimonio en la primera mitad del año, la entidad acaba de fichar a seis nuevos asesores patrimoniales, y planea nuevo fichajes a la vuelta del verano.

Proceso de concentración
Por otra parte, la entidad no descarta formar parte del proceso de consolidación que está viviendo el sector de la gestión de activos desde hace un par de años. Atl abre la puerta a dar entrada a un socio en su accionariado para darle un empujón al negocio.

“Estamos abiertos a todo, y estudiaremos cualquier oferta que nos planteen, ya sean por el 20%, el 30% o incluso el 100%”, asegura Jorge Sanz, presidente ejecutivo de atl Capital. “Pero nuestro objetivo principal es preservar el modelo de negocio actual, mantener los puestos de trabajo y alcanzar un precio razonable”.

El año pasado, la firma estuvo apunto de cerrar un acuerdo hasta en dos ocasiones. Primero con la gestora de Mutua Madrileña y después con la de Santalucía, dos aseguradoras con fuerte apetito por engordar sus filiales de gestión de activos en España a través de operaciones inorgánicas.



Oficina de CaixaBank.

CaixaBank ofrece prejubilación a partir de los 54 años

NEGOCIACIÓN DEL ERE/ El banco mejora de forma generalizada las condiciones económicas de las 7.400 bajas.

R. Sampedro. Madrid

CaixaBank mejora las condiciones económicas para las 7.400 salidas del expediente de regulación de empleo (ERE) por la fusión con Bankia. A falta de 15 días para el final de la negociación del ajuste con los sindicatos, la dirección del banco amplió ayer las prejubilaciones a partir de los 54 años, frente a los 56 años que se planteaban en la última propuesta.

Para los empleados de 54 y 55 años, ofrece ahora una renta mensual correspondiente al 54% de su salario fijo, que percibirían hasta cumplir los 61 o 62 años, y mantener el 60% de las aportaciones de ahorro al plan de pensiones. Además, abonaría el convenio especial con la Seguridad Social hasta los 63 años.

A partir de los 56 años y hasta los 63 años, la entidad propone prejubilaciones con el 56% del sueldo, que mejora el 54% del último planteamiento. Y como novedad ofrece un nuevo esquema de compensación con dos alternativas a elegir por el empleado.

Opciones

La primera opción contempla una renta mensual correspondiente al 56% del salario fijo y mantenimiento, por parte de la entidad, del 60% de las aportaciones de ahorro al plan de pensiones del empleado.

BIZUM

CaixaBank ha puesto a la venta una participación del **9,44%** en Bizum, como consecuencia de que al fusionarse con Bankia su participación excedió el límite máximo que permiten los estatutos de la firma, informa *Europa Press*.

En el segundo caso, ofrece a este colectivo una renta mensual correspondiente al 56% del sueldo, incluyendo tanto remuneración fija como variable del año 2021 con un tope de 10.000 euros, pero sin aportaciones al plan de pensiones.

En cualquiera de las dos opciones, CaixaBank abonaría también el convenio con la Seguridad Social hasta que el empleado cumpla los 63 años.

En el tramo de edad entre los 52 y los 53 años, el banco propone ahora una indemnización de pago único correspondiente al 52% del salario fijo multiplicado por seis. Estas condiciones mejoran la indemnización equivalente al 50% por 5,5 veces que había planteado anteriormente a los sindicatos.

Para la plantilla de menos

de 52 años, la dirección de CaixaBank incluye primas por antigüedad de hasta 5.000 euros para quienes lleven más de 10 años en la entidad. La propuesta de indemnización se mantiene en 35 días por año trabajado, con un límite de 24 mensualidades.

Comparación con 2019

Estas nuevas condiciones económicas se acercan a las pactadas con los sindicatos en el ERE que CaixaBank aplicó en 2019, aunque aún hay recorrido para igualarlas. En el ajuste de hace dos años, que afectó al 7% de la plantilla, se rebajó la edad de prejubilación a los 52 años. Los que salieron por esta vía lo hicieron con un 57% del salario bruto fijo anual.

CaixaBank plantea 7.400 bajas por la integración con Bankia, 891 empleados menos que en el inicio de la negociación. Se trataría del mayor ERE aplicado en la historia de la banca española.

El plan es cerrar hasta 1.534 oficinas, el 27% de la red combinada en España. El banco también propone 686 relocalizaciones que se distribuirían entre varias filiales tecnológicas y de servicios especializados del grupo. Los empleados implicados en las relocalizaciones podrían solicitar su regreso a la entidad a partir de los seis años.