

¿estas pensando en comprar
o vender un coche?

segundamano.es
La web para comprar y vender
El mayor portal de clasificados en España



chèqu
déjeuner

**3 AÑOS
JUNTOS**
2006 / 2009

RRHHDigital

EL PRIMER PERIÓDICO ONLINE DE RECURSOS HUMANOS

Buscador

Buscar...



BOLETÍN



RSS



HEMEROTECA

Portada

Secciones

Editorial

Entrevistas

Se rumorea

Contratado y Despedido

Empleo en RRHH

RHPedia

Administración Pública

Consultoría Estratégica

Empresa

Formación

Legal

Librería de RRHH

Liderazgo

Mercado de Trabajo

Miscelánea

Quién es Quién

Recolocación

Responsabilidad Social

Seguridad e Higiene

Selección de Personal

Tecnología e Innovación

Trabajo Temporal

Portada > Secciones > Mercado de Trabajo

Lunes, 06 de Julio de 2009

CCP pide un impuesto específico para elevar el Fondo de Reserva y subir edad prejubilación a 62 años

Actualizado Lunes 06/07/2009 13:30

EP



El presidente de [Confederación de Cuadros y Profesionales \(CCP\)](#), Juan Zuriarrain, propuso hoy incrementar las dotaciones del Fondo de Reserva de la Seguridad mediante un impuesto específico que, "sin ánimo de incrementar la presión fiscal de los ciudadanos", evite que la financiación de las pensiones recaiga de forma exclusiva en la Seguridad Social.



Zuriarrain subrayó que este impuesto supondría una compensación directa, que permitiría dar una cobertura mayor en el mantenimiento de un derecho social "incuestionable".

Esta es una de las propuestas que realiza el sindicato para ser estudiada en el Pacto de Toledo, con el fin de afianzar la seguridad del sistema a medio y largo plazo.

Otra medida que plantea CCP es la de elevar de 61 a 62 años la edad a la que los trabajadores podrían

Lo último de la hemeroteca

- La ingeniería informática sigue siendo una opción de futuro a pesar de la crisis
- Turistec pide apoyo al Govern para contratar alrededor de 1.000 empleados en el ámbito de las nuevas tecnologías
- UGT apuesta por crear una mesa estable de diálogo con los empresarios para "detener" la destrucción de empleo
- CC.OO. y UGT presentan mañana sus propuestas para el diálogo social y la CEOE analizará su evolución
- El Congreso aprueba acelerar la renovación del Pacto de Toledo y completarla este mismo año

prejubilarse, lo que, según dijo, permitiría encarecer los planes de prejubilación de las empresas y reducir su número, con el consiguiente efecto económico para el sistema.

Zuriarrain manifestó que "con una tasa de supervivencia cada más vez más elevada, parece razonable elevar la edad de prejubilación", una medida que, a su juicio, sería bien comprendida por la sociedad.

PERIODO DE CALCULO DE LA PENSION, DE 15 A 25 AÑOS.

En cuanto a la edad de jubilación ordinaria, el presidente de CCP abogó por que el trabajador pueda elegir libremente jubilarse a los 65 años o retrasar su retiro hasta los 67 años, sin que su convenio colectivo le obligue a jubilarse a los 65 años o antes, teniendo en cuenta además que la ley permite trabajar hasta los 70 años. En el caso de que un empleado quisiera continuar trabajando hasta esta edad, CCP dice que debería ser decidido de mutuo acuerdo entre la empresa y el trabajador.

CCP apuesta además por incrementar paulatinamente el periodo de cálculo de las pensiones, desde los 15 años actuales a 25 años, para ajustar más la cuantía de la pensión a los años cotizados por los trabajadores".

Asimismo, el sindicato se mostró contrario a perjudicar fiscalmente los fondos de pensiones privados, pues pueden convertirse en un buen instrumento de complementariedad del sistema público. En este sentido, criticó el actual tributo de estos fondos al marginal del IRPF, y pidió que los rendimientos tributen al 18%, como todas las rentas de capital y plusvalías.



Ayúdanos con tus comentarios a completar esta noticia

Los comentarios ofensivos serán borrados por el administrador...

Escribe tu comentario

Tema: CCP pide un impuesto específico para elevar el Fondo de Reserva y subir edad prejubilación a 62 años

Nombre (Obligatorio)

Correo Electrónico (Obligatorio)*

Página Web (Si tienes)

[Ver todas las entradas](#)

Patrocinios



el

**Performance
Management**

Lo más de la semana

LEIDO

COMENTADO

-  Hilti anuncia un plan de reorganización que supone la supresión de 198 empleos en España
-  "Fomentamos el Desarrollo Profesional animando a nuestro equipo a trabajar en proyectos multidisciplinares"
-  "Cada vez son más las empresas que perciben la formación como una oportunidad de motivar a sus empleados"
-  Reclutamiento 2.0
-  "Somos conscientes de lo importante que es saber trabajar en equipo"

Encuesta

En esta época de crisis, ¿cuál es la competencia profesional más valorada en la empresa?



Flexibilidad Negociación