

LA FINANCIACIÓN DE LOS AGENTES SOCIALES, A EXAMEN

# La maquinaria sindical engulle más de 1.300 millones durante la crisis

**BALANCE /** Sólo Trabajo les ha inyectado 800 millones en cuatro años. A la cifra habría que añadir su 'trozo de pastel' de los 5.700 millones para formación que ha repartido la Fundación Tripartita.

M. Tejo. Madrid

No son todos las ayudas que reciben, pero sí todas las localizables. La financiación de las organizaciones sindicales escapa al ojo humano. En lo que va de año el Boletín Oficial del Estado (BOE) se hace eco de seis subvenciones distintas del Estado. Controlar este goteo constante es casi una misión imposible, pero según los datos recopilados por EXPANSIÓN, desde 2007, año germen de la crisis, los tres grandes sindicatos del país -UGT, CCOO y USO- han engullido al menos 1.311 millones en subvenciones y comisiones varias.

El grueso de este dinero lo reparten las distintas administraciones con el respaldo del bolsillo del contribuyente. Lo mismo ocurre con las dotaciones que reciben otras asociaciones o patronales.

La cara más conocida de la financiación sindical es la aportación del Ministerio de Trabajo. Este año las dos centrales (CCOO y UGT) han recibido 15,7 millones para financiar sus actividades; 4,8 millones por participar en los órganos consultivos y 21 millones en concepto de formación intersectorial. Aparte, hay una hucha de 172,6 millones -Méndez y Toxo se llevan más del 80%- para formación sectorializada. Es decir, sólo

## LOS QUE DICEN LOS 'LIBROS CONTABLES' (2007-2010)

> Ingresos externos	> Otras ayudas y recaudación propia
• Subvenciones en materia de "representatividad" sindical y participación en órganos consultivos 856,4 millones	• Fondos para la formación de la Fundación Tripartita (compuesta por la Administración central, patronal y sindicatos).
• Programas de ayudas específicas fundamentalmente para actividades de formación: jornadas, talleres, etcétera (1) 214,1 millones	• Al menos el 20% (5.781 millones) se va a costes organizativos
• Asesoramiento jurídico en Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) 240 millones	• Liberados en las empresas 900-1.000 millones (estimación de CEOE)
• Gestión del Plan de Pensiones de la Administración General del Estado (2) 0,5 millones	• Cuotas de afiliados 1.152 millones
<b>TOTAL: 1.311 millones</b>	

(1) Recogidos en el Boletín Oficial del Estado estatal y autonómicos entre enero de 2007 y diciembre de 2009.  
(2) Dato disponible sólo para el último año.

Trabajo les garantiza unos ingresos de 214,1 millones. Esta dotación fue prácticamente igual el año pasado y muy similar desde 2007. En conjunto, esta vía les ha reportado 800 millones de euros.

Al margen de esta partida presupuestaria, los sindicatos han recibido alrededor de 248,2 millones para sufragar actividades dispares: desde programas de "prevención del consumo de drogas en entornos prelaborales" (CCOO, 2008), hasta ayudas para "la equidad laboral por el bienestar social" (USO, 2009). Este

**Las cuotas de los afiliados a UGT y CCOO les reportan 288 millones de euros anuales**

**El 20% de las ayudas para formación 'se evaporan' por gastos organizativos**

agosto, por ejemplo, UGT ha percibido 10.000 euros para impulsar unas jornadas de animación a la lectura. Existen muchas otras ayudas que provienen de las autonomías y su cuantificación es difícil.

Otra puerta de ingresos tiene que ver con la comisión por gestionar despidos colectivos (ERE). Según los últimos datos disponibles, en 2010 recabaron 80 millones por este concepto, 240 millones desde 2007, como adelantó este diario el día 15.

La gestión de planes de pensiones también les revier-

te recursos. CCOO y UGT forman parte de la firma que dirige el Plan de Pensiones del Estado (su accionariado es del 30%), lo que les ha reportado, vía comisiones, medio millón de euros en el último año.

A esto habría que añadir el dinero que cada año sale de la Fundación Tripartita (organismo público) para formar a los trabajadores. Esta *macrohucha* debe repartir este año 1.500 millones, entre patronal y sindicatos, sólo para trabajadores ocupados. La Fundación ha declinado concretar qué porcentaje se lleva cada parte. Cabe presumir que será a partes iguales. "No tenemos capacidad de comunicación", señalaron. Desde el inicio de la crisis, los agentes sociales han gestionado 5.781 millones por este capítulo. Por costes organizativos de los cursos reciben un 20%.

Finalmente, la vía natural de financiación de los sindicatos, las cuotas, reportan 288 euros al año a UGT y CCOO conjuntamente. Las centrales aseguran tener 1,2 millones de afiliados cada una, que aportan una media de 10 euros al mes.

 Expansion.com

Lea en [www.expansion.com](http://www.expansion.com) las reglas fiscales de los sindicatos, según Tributos.

## Méndez cree que la huelga forzará un cambio de Gobierno

Expansión. Madrid

El secretario general de UGT, Cándido Méndez, sostuvo ayer que la importancia de la huelga general del 29 de septiembre no sólo va a hacer que, en su opinión, el Gobierno se vea obligado a retirar la reforma laboral, sino que también forzará un cambio de Gabinete.

El líder sindical manifestó en Zaragoza que no conoce ningún Gobierno que, ante una convocatoria de huelga general, haya dicho a priori que va a rectificar las medidas que provocan la movilización social, pero sí que han tenido que rectificar después. Y "éste no va a ser una excepción", apuntó el secretario general.

Incluso, Méndez aventuró que el paro del 29 de septiembre puede llevar al presidente, José Luis Rodríguez Zapatero, a hacer una crisis de Gobierno. Así, el líder de UGT recordó que, tras la huelga general de junio de 2002, "el señor Aznar [presidente del Gobierno 1996-2004] rectificó, y no solo rectificó, sino que hubo una crisis ministerial que afectó a ocho Departamentos". El dirigente sindical pronosticó el éxito de la huelga general, dentro de una "gran ola democrática, constitucional, de mucho alcance social, que va a obligar más pronto que tarde a que el Gobierno rectifique la contrarreforma laboral y a que devuelva lo que ha arrebatado a los pensionistas y a los empleados públicos".

## Defensa de los sindicatos

A pesar de las críticas que le hicieron ayer UGT y CCOO, el presidente sostuvo su defensa de la reforma laboral. "El PSOE sabe asumir responsabilidades cuando toca pese a las discrepancias que respetamos" con los sindicatos. "Es necesario cambiar el mercado laboral porque no funciona. Los esfuerzos de hoy deben servir para la prosperidad de mañana", afirmó Zapatero que, a continuación, defendió el papel de los sindicatos frente a la decisión de la presidenta madrileña, Esperanza Aguirre, de recortar en dos mil personas el número de liberados de CCOO y UGT en la Administración autonómica. "Nosotros [los socialistas] no cuestionamos el papel de los sindicatos y de sus representantes", concluyó.

## Las siete preguntas clave para entender las organizaciones sindicales y su tributación

### ● ¿Cuántos sindicatos hay en España?

La Constitución define como sindicato a "la organización que defiende los intereses de los trabajadores". De acuerdo a este concepto, en España hay registradas una veintena de organizaciones sólo de ámbito estatal.

### ● ¿A cuántos trabajadores representan?

Según la OCDE, la sindicación en la arena nacional alcanza el 15% (el dato se refiere al año 2000), frente al 35% de media en el resto de países desarrollados. Sus decisiones afectan al 80% de los trabajadores.

### ● ¿Pagan impuestos?

Sí. Los sindicatos son

entidades parcialmente exentas del Impuesto de Sociedades. Esto implica que las rentas que derivan de la realización de las actividades que constituyen su objeto social o finalidad específica están exentas de este tributo. Las demás rentas ("que tenderán a ser ninguna", según matizan los juristas consultados) tributan a un tipo del 25%. En cuanto al IVA, los sindicatos son "sujetos pasivos". No obstante, una respuesta de Tributos de 2004 acota que

**Las rentas derivadas de actividades no sindicales tributan a un tipo reducido del 25%**

pueden estar exentos si las prestaciones recibidas por entidades sin ánimo de lucro tienen una finalidad meramente sindical. Los juristas dudan de si los cursos de formación estarían dentro de este saco y, por tanto, exentos del pago de este impuesto.

### ● ¿Qué cuotas pagan sus afiliados?

Los dos grandes sindicatos reciben de media 10 euros mensuales por cada afiliado. Esto les reporta 288 millones anuales, si se tiene en cuenta que tanto CCOO como UGT aseguran tener 1,2 millones de afiliados cada uno.

### ● ¿Esta financiación cubre todos sus gastos y

### actividades?

Quizá es suficiente para sufragar su gasto corriente. Hay que tener en cuenta que el sindicato de Cándido Méndez tiene sólo en plantilla a 4.100 personas, y el de Ignacio Fernández Toxo, 2.681 efectivos.

### ● Entonces, ¿de qué viven?

Básicamente de subvenciones. Las hay fijas, como las que anualmente reparte Trabajo, y otras que varían en función del Ministerio o la comunidad

**Los sindicatos pagan normalmente el IVA, pero pueden estar exentos en ciertas circunstancias**

que las conceda. Esta doble vía les ha propiciado más de 1.000 millones desde 2007.

### ● ¿Y qué ganan con los cursos de formación?

El gran meollo tiene que ver con el dinero que reparte la Fundación Tripartita (que forman Estado y agentes sociales). Sólo en 2010 se repartirán 1.500 millones de euros para formar a trabajadores en activo. En la práctica, esto es un caramelo porque el 20% se destina a costes organizativos. Incluso en algunos casos de abusos, según han confirmado fuentes del sector, esa proporción se ha elevado al 30% o el 40%, extremo que ahora se quiere cambiar con una remodelación en ciernes.