

CCP Y SEIS SINDICATOS MÁS NOS HEMOS UNIDO PARA CREAR LA “PLATAFORMA SINDICAL PLURAL” POR LA REGENERACIÓN Y LA IGUALDAD

SE TRATA DE UN HITO HISTÓRICO EN LA HISTORIA DEL SINDICALISMO DEL QUE CCP FORMA PARTE



Por primera vez siete sindicatos CCP, USO, FETICO, SATSE, ANPE, GESTHA y CSL unen sus fuerzas para reivindicar una regeneración sindical en España

El presidente y el secretario general de CCP, Manuel Martínez y Juan Antonio González (primero y tercero por la izda.) junto al resto de los representantes de la Plataforma

Plataforma Sindical Plural fue presentada a los medios de comunicación en la sede de la Asociación de la Prensa de Madrid, el 3 de julio



CCP miembro fundador de este nuevo espacio sindical

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) junto con los sindicatos Unión Sindical Obrera (USO), Federación de Trabajadores Independientes del Comercio (FETICO), Sindicato de Enfermería (SATSE), Asociación Nacional de Profesionales de la Enseñanza (ANPE), Sindicato de Técnicos del Ministerio de Hacienda (GESTHA) y Confederación de Seguridad Local (CSL) presentaron, el 3 de julio en Madrid, la Plataforma Sindical Plural (PSP).

Se trata de un nuevo espacio sindical “que une sus fuerzas con el objetivo común de llevar a cabo una regeneración sindical en España, que devuelva el modelo bisindicalista actual al pluralista por el

que apostaba la Constitución y que después fue desvirtuado por el desarrollo del Estatuto de los Trabajadores, la Ley Orgánica de Libertad Sindical y el Estatuto Básico del Empleado Público”.

Los miembros de la Plataforma manifiestan que “alguna de las injusticias que provoca la aplicación de estas leyes, en el día a día sindical, es la Ley Orgánica de Libertad Sindical de 1985 (LOLS) que es excluyente en la promoción o preaviso de elecciones”, y subrayan que “esto es parte del callejón sin salida que supone el término ‘mayor representatividad’ que otorga esa potestad solo a los dos sindicatos que ostentan más del 10% a nivel estatal”.

SUMARIO

- CCP y 6 sindicatos más crean la “Plataforma Sindical Plural”
- CCP felicita a CCP-APC por el acuerdo de venta de las plantas de Avilés y A Coruña y su participación en las negociaciones
- CEC analizó en Belgrado el futuro de Europa con la presencia de CCP
- La Confederación parte activa en la Comisión Europea sobre Igualdad de Género
- El Comité Confederal de CCP aplaude la gestión del equipo directivo
- Nuestra Gente. Federaciones. Resultados electorales: Metal, Energía, Aeronáutica y Aeroespacial y Organizaciones Diversas (FAES-FARMA)

En este sentido hacen hincapié en que “no se tiene en cuenta que otras organizaciones pueden tener afiliados y candidaturas para unas elecciones sin contar con ese 10% nacional”.

Además, ese término de más representativo esconde otras contradicciones, como tener en mesas de ámbito nacional a sindicatos que están muy lejos de ese porcentaje pero que tienen un 15% de representatividad en la comunidad autónoma en la que están implantados.

“Los miembros de la Plataforma vamos a solicitar reuniones con todos los grupos parlamentarios para que escuchen nuestras demandas en materia legislativa”

Una amplia representación de las distintas federaciones de CCP asistió a la presentación de la PSP. De izda. a dcha. Israel Paredes, José Javier Almendros, Manuel Martínez, Juan Antonio González, José Vela, Jorge Carlos Escribano, M^a Asunción Figueroa y José Ignacio Gutiérrez.

PSP abierta a más sindicatos

La unión de estas siete organizaciones “está abierta a todos los que consideren que la legislación sindical los margina y que es necesario racionalizarla, también para abrir las mesas de diálogo social a más voces, que aporten nuevas ideas y contribuyan a mejorar la opinión pública sobre el sindicalismo en su conjunto”.

“Sumamos casi 20.000 delegados en las empresas e instituciones, que representan a cientos de miles de trabajadores”

En nuestro país hay más de 500 sindicatos, y solo 14 cuentan con más de 1.000 delegados. “Esta realidad atomizada no se corresponde con que solo dos tomen todas las decisiones que atañen al conjunto de la clase trabajadora, los parados y los pensionistas”.



¿QUIÉNES CONFORMAMOS LA PLATAFORMA SINDICAL PLURAL?

<https://www.plataformasindicalplural.es/>



Los principales sindicatos independientes del país constituimos la Plataforma Sindical Plural, dicha plataforma va a buscar la modificación de la Ley Orgánica de Libertad Sindical y del Estatuto de los Trabajadores, para conseguir la igualdad de condiciones entre sindicatos.

**“Por un nuevo sindicalismo”
“Por una regeneración sindical”
“Por un cambio en el país”**

La regeneración del modelo sindical del país, la eliminación de los privilegios concedidos durante 40 años al bisindicalismo y el bajo nivel de percepción por parte de la

población en España y por parte de la población trabajadora de la funcionalidad de los sindicatos, hace que la Plataforma Sindical Plural reivindique el papel social y humano con los trabajadores de muchos sindicatos, siendo necesario una dignificación del mundo sindical.

TRAS 9 MESES DE NEGOCIACIONES EN LAS QUE HA PARTICIPADO LA CONFEDERACIÓN

CCP FELICITA A LOS TRABAJADORES Y A SUS REPRESENTANTES DE CCP-APC ALCOA POR EL ACUERDO DE VENTA DE LAS PLANTAS DE AVILÉS Y A CORUÑA Y GARANTIZAR EL EMPLEO

El 31 de julio Alcoa y Parter Capital Group firmaron un acuerdo que permite el mantenimiento de la actividad industrial y el empleo de más de 600 trabajadores durante los próximos dos años



Juan A. González y José A. Jaquete al finalizar la reunión en el ministerio de Industria



Presentación del Acuerdo a todas las partes implicadas con la participación de la ministra de Industria en funciones, Reyes Maroto. Al fondo de frente el representante de CCP-APC, José A. Jaquete, junto a Juan A. González.

La participación de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) en la Comisión de Seguimiento del Proceso de Reindustrialización de Alcoa en Avilés y A Coruña, convocada por el ministerio de Industria, Comercio y Turismo, ha sido muy significativa y ha permitido hacer oír la voz de los Profesionales y Cuadros del

Grupo Alcoa a través de la presencia del secretario general de CCP, Juan Antonio González, y de los representantes de la Asociación de Profesionales y Cuadros en Alcoa (CCP-APC), José Antonio Jaquete, delegado en Avilés, y José Torres, representante en A Coruña.

CCP ha felicitado a los trabajadores de las plantas de Avilés y A Coruña por el acuerdo alcanzado entre Alcoa y Parter Capital Group, por el que Parter adquiere las dos mencionadas plantas y garantiza el empleo de más de 600 trabajadores durante los próximos dos años, como mínimo.

También a los representantes de la Asociación de Cuadros y Profesionales en Alcoa (CCP-APC), José Antonio Jaquete y José Torres, por el excelente trabajo realizado en las intensas negociaciones mantenidas desde el 15 de enero de 2019, fecha en la que la Comisión Representativa de los Trabajadores y el Grupo Alcoa Inespal suscribieron un Acuerdo de Despido Colectivo, tal y como ha subrayado el secretario general de CCP, Juan Antonio González.

En el Acuerdo se pactó que se abriría un proceso de venta de las plantas de Avilés y A Coruña desde el día 20 de enero y hasta el 30 de junio de 2019.

CCP ha participado activamente, tanto en la Comisión de Seguimiento de los Acuerdos por el Mantenimiento de la Actividad Industrial de Alcoa en Avilés y A Coruña, convocada por el ministerio de Industria, Comercio y Turismo, como en la Comisión de Seguimiento de Alcoa.

Alcoa ha desarrollado un complicado proceso de venta, no sólo con la colaboración del ministerio de Industria y los Gobiernos autonómicos de Galicia y Asturias, sino bajo la supervisión, entre otros, de

CCP-APC.

La presencia del secretario general de CCP ha supuesto una importante ayuda en la extraordinaria complejidad social, jurídica y societaria del proceso de venta, reconocida por todos los interlocutores en la complicada operación.

CCP también reconoce a la secretaria general de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa y, en particular, del secretario general de Industria, Raúl Blanco, junto con los Gobiernos autonómicos de Asturias y Galicia, la supervisión del acuerdo, siendo garantes del proceso para el mantenimiento de las capacidades productivas y el empleo en las dos plantas de Alcoa.

Juan A. González:

“Hemos analizado en profundidad el plan industrial presentado por el comprador de las plantas, Parter Capital Group, y confiamos en el futuro de las plantas y por ende de los trabajadores y sus familias más allá de los próximos dos años”.

“Vamos a seguir, con especial interés, el cumplimiento de los acuerdos de inversión asumidos tanto por Parter, como por el Gobierno, a través del nuevo Estatuto de la Industria Electrointensiva, que facilite que los precios energéticos alcancen unos niveles que permitan competir a las plantas frente a países de nuestro entorno”.

LA COMISIÓN DE SEGUIMIENTO HA MANTENIDO INTENSAS NEGOCIACIONES EN LA SEDE DEL MINISTERIO DE INDUSTRIA Y EN DIFERENTES HOTELES DE MADRID

Desde el mes de febrero, de este año, se han desarrollado en la sede del ministerio de Industria, Comercio y Turismo reuniones en las que han participado representantes de la multinacional estadounidense, Alcoa, de los comités de empresa, entre ellos CCP, de los Gobiernos autonómicos de Asturias y Galicia y del propio ministerio de Industria.

Se trataba de buscar una salida después del temor sembrado ante el anuncio de Alcoa de un posible cierre en sus centros asturiano y gallego, alegando problemas estructurales, productivos y tecnológicos .



La fotografía de arriba recoge la reunión celebrada, el 10 de abril, en el ministerio y presidida por el secretario general de Industria, Raúl Blanco, y en la que vemos a Juan A. González y José A. Jaquete (de espaldas, zona dcha.)

La foto de la izquierda se trata de otro encuentro, en esta ocasión el 28 de mayo. De frente Raúl Blanco junto a los miembros de Alcoa, y de espaldas los representantes de los sindicatos entre los que se encuentran el secretario general de la Confederación y el representante de CCP-APC.

Ministerio de Industria

Por su parte el Gobierno ha desarrollando el contenido del Estatuto del Consumidor Electrointensivo que, según sus declaraciones, incluye medidas que dan certidumbre sobre los costes energéticos y mejora la situación de toda la industria electrointensiva.

La ministra de Industria, Comercio y Turismo en funciones, Reyes Maroto, ha afirmado que el Gobierno llevará al Consejo de Ministros el Real Decreto sobre este Estatuto en cuanto el nuevo Ejecutivo se configure. Según Maroto el Gobierno tenía previsto aprobar esta norma con anterioridad pero lo impidió el informe desfavorable que

emitió la Comisión Nacional de los Mercados y la Competencia.

En una nota emitida por el ministerio de Industria, señala también, que “el Gobierno ha realizado un trabajo discreto e intenso tanto para el desarrollo del Estatuto como en los contactos mantenidos con los inversores para Alcoa en un tiempo récord”.

CCP ASISTIÓ A LA ASAMBLEA DE CEC EN BELGRADO DONDE SE ANALIZÓ EL FUTURO DE EUROPA

“Por una Europa unida y duradera” bajo este lema Confederación Europea de Cuadros (CEC) reunió en Belgrado (Serbia) a los representantes de sus Organizaciones miembros, entre las que se encuentra Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), los días 20 y 21 de mayo, un par de días antes de las elecciones al Parlamento europeo.

Durante este encuentro CEC dio la bienvenida a dos nuevas organizaciones procedentes de Hungría y República Checa, con las que CEC afianza su crecimiento e intensifica la unidad entre los managers europeos, una unión necesaria para avanzar en los nuevos retos de gestión de los próximos años.



Los miembros del equipo directivo de CEC, encabezado por su presidente, Ludger Ramme, acompañados por los representantes de las Organizaciones miembros entre los que se encuentran el presidente y el secretario general de CCP, Manuel Martínez y Juan A. González.



Ludger Ramme, presidente de CEC

“Los 10 millones de managers y 38 millones de profesionales de la UE son una parte activa de la sociedad y configuran un futuro más sostenible, inclusivo y próspero”

Así lo ha subrayado CEC en Belgrado ante su preocupación por el futuro de Europa y el de sus managers frente a los nuevos desafíos. Por este motivo se ha elaborado un documento en el que se recoge una serie de demandas para

presentar ante los nuevos mandatarios europeos de cara a los próximos 5 años.

CEC destaca el valor de la UE “en un contexto global donde la competencia económica, las tensiones geopolíticas y las amenazas ambientales están aumentando” y hace hincapié en que “ningún país europeo puede esperar de manera realista poder sobrellevar la tormenta por sí solo”.

Las demandas de CEC

Los gerentes europeos de CEC piden a los responsables de la toma de decisiones de la UE que implementen una serie de prioridades, políticas y programas que repercutan en su función como líderes de cambio y constructores de puentes entre empleados y empleadores, cuyo objetivo es trabajar para que la transición hacia un sistema socioeconómico sea más sostenible.

En este sentido CEC pide que el Parlamento europeo adopte una resolución moderna sobre la definición de managers que reconozca su papel en el diálogo social y en la sociedad.

Para preparar a los managers en un mundo de transición “se necesita un modelo de liderazgo más sostenible, una mejor educación gerencial y una participación activa en el diálogo social”



Reunión de trabajo de los miembros y representantes de CEC

Demandas de CEC a la UE para 2019-2024

- * **Aumentar la movilidad laboral en Europa** a través del Erasmus + hacia un plan europeo de aprendizaje y movilidad que también se dirija a profesionales y gerentes de alto nivel.
- * **Marco europeo sobre aspectos de salud psicosocial** con la adopción de medidas para aumentar la conciencia sobre los riesgos psicosociales relacionados con la organización del trabajo, su impacto en la vida de los gerentes y sus costes generales.
- * **Considerar el desarrollo de herramientas transnacionales y de diálogo social en línea** posibilitando mecanismos para mejorar su alcance a nuevas categorías de trabajadores y nuevos sectores de actividad. "Haz de la digitalización una historia de éxito".
- * **Regulación de la inteligencia artificial.** La UE debería establecer estándares legales sobre su diseño con reglas de responsabilidad, conducción autónoma y otras áreas legales relacionadas.



- * **Asegurar condiciones de trabajo de calidad y entornos de trabajo digitales** con un enfoque proactivo que evite acentuar las tendencias actuales de mayor estrés y riesgos psicosociales, incluida la soledad.
- * **Promover el aprendizaje permanente en toda Europa,** así como una educación e innovación para un mundo en transición. Se pide cuentas de capacitación individuales portátiles accesibles a todos los gerentes de la UE.
- * **Un floreciente panorama de la investigación europea.** Para ello es necesario que se duplique el presupuesto del programa Horizon y que se haga especial hincapié en la investigación multidisciplinaria.
- * **Igualdad de género, diversidad e inclusión** con el apoyo para el aumento de la participación de mujeres en el liderazgo. Tras la falta de avances en este sentido se solicita un nuevo debate de los interlocutores sociales y que la Comisión Europea cree líneas de financiación en sus programas para concienciar sobre la importancia de un liderazgo mixto y sensible al género.
- * **Promover la diversidad y la inclusión en los lugares de trabajo.** Se pide que la UE redoble sus esfuerzos para crear conciencia sobre la lucha contra la discriminación y su impulso por los gerentes, claves en la gestión de la diversidad y las prácticas de inclusión.



En el encuentro en Belgrado se desarrolló un panel de debate para discutir los principales desafíos a los que se enfrenta la UE en los próximos años. El presidente y el secretario general de CCP, Manuel Martínez y Juan Antonio González, a los que vemos en la fotografía (segunda fila de la dcha.) asistieron junto a los directivos de CEC y otros invitados, entre ellos la embajadora de Rumania en la República Serbia, Oana-Cristina Popa (en primera fila de la dcha.)

CCP ESTRECHA RELACIONES CON LOS REPRESENTANTES Y MIEMBROS DE CEC



Manuel Martínez y Juan A. González conversan en Belgrado con miembros de la organización de Cuadros de Dinamarca, LEADERNE



Aquí vemos a los representantes de CCP intercambiando impresiones con el secretario general de CEC, Maxime Legrand

CCP PARTICIPA EN LAS CONSULTAS LANZADAS POR LA COMISIÓN EUROPEA SOBRE IGUALDAD DE GÉNERO EN LOS ESTADOS MIEMBROS

A TRAVÉS DEL GRUPO DE TRABAJO CREADO POR CEC PARA SU DEFENSA Y PROMOCIÓN

Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) se ha puesto a trabajar y ha respondido a las preguntas formuladas por la Comisión Europea sobre “Igualdad salarial” y “El futuro de la Igualdad de Género 2019-2024”

La vicepresidenta y secretaria de Igualdad y Conciliación de CCP, M^a José Fraile, ha informado sobre la situación de España en estas materias, como miembro del grupo de trabajo que Confederación Europea de Cuadros (CEC) ha creado para colaborar con la Comisión Europea en su política sobre asuntos de igualdad.



En Europa la brecha salarial se cifra en el 16,2%

La primera de estas consultas europeas ha sido sobre la “Igualdad salarial” que la Comisión Europea emitió a los Estados miembros, a primeros de año, para evaluar el grado de cumplimiento sobre el principio de la igualdad salarial entre hombres y mujeres, recogido en las leyes comunitarias.

De esta manera la Comisión pretende conocer la situación real de cada país integrado en la UE y asegurarse de que se está cumpliendo con este principio.

M^a José Fraile informa que “esta iniciativa surgió después de que el informe de implementación de una recomendación europea sobre transparencia salarial señalara que un tercio de los Estados miembros no dispone de medidas de transparencia en esta área, cifrándose en un 16,2% la brecha salarial en Europa”.

Desde CCP se ha informado de la aprobación en España del Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, en este momento de convalidación.

Con este Real Decreto, que recoge los mandatos de la Directiva Europea en materia de transparencia salarial y previene sanciones en caso de incumplimiento, con el objetivo de que la norma no se quede en una mera declaración de intenciones, Fraile destaca que “España se ha convertido en uno de los países pioneros en materia de igualdad salarial”.

“Es necesario fomentar más la corresponsabilidad en lugar de la conciliación”

CCP insiste en que uno de los máximos responsables de la brecha salarial se encuentra en el desarrollo profesional.

La vicepresidenta y secretaria de Igualdad y Conciliación de CCP hace hincapié en que los puestos de máxima responsabilidad se asignan en mayor proporción a los hombres frente a las mujeres que siguen siendo las que más renuncian a sus carreras profesionales para hacerse cargo de sus responsabilidades familiares.

Esta realidad es uno de los máximos responsables de la brecha salarial. “De ahí que sea necesario que las normativas europeas y nacionales fomenten la corresponsabilidad en lugar de la conciliación, ya que estas últimas suelen

ir dirigidas, principalmente, a las mujeres y con ellas se perpetúa el rol de principales cuidadoras”.

“La educación es el arma más eficaz para combatir la desigualdad de género”

En cuanto a la segunda consulta lanzada por la Comisión Europea sobre el futuro de la igualdad de género en los próximos 5 años, CCP ha reivindicado la importancia de la educación “como el arma más eficaz para combatir la desigualdad de género, dado que nuestros menores son el presente y el futuro”.

Fraile subraya que “la educación y el fomento de valores en igualdad y corresponsabilidad es la vía para conseguir una transformación social y cultural que conduzca a un mundo más justo, y en esta educación debe participar el Estado, los agentes sociales, las empresas y las familias”.

Grupo de Trabajo de CEC sobre Igualdad de Género y Diversidad

M^a José Fraile junto al resto de miembros que integran este grupo de trabajo, cuya primera reunión se celebró el 8 de febrero en Berlín, han fijado un nuevo encuentro para el próximo 20 de septiembre en Estocolmo.

LA INTENSA GESTIÓN DEL EQUIPO DIRECTIVO DE CCP ES APLAUDIDA POR EL COMITÉ CONFEDERAL CELEBRADO EN JUNIO

La actividad que mantiene Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), su creciente labor institucional y mayor presencia en las empresas, se dio a conocer por los miembros del equipo directivo durante la celebración del Comité Confederal, celebrado el 25 de junio, antes de las vacaciones estivales.

El presidente de CCP, Manuel Martínez, junto al vicesecretario general, José Ignacio Gutiérrez, y el tesorero, José Manuel Rodríguez, informaron de las novedades que se han producido en el seno de la Confederación en los últimos meses, destacando la creación de la Plataforma Sindical Plural, de la que nuestra organización es miembro fundadora junto a 6 sindicatos más, y que fue presentada ante la prensa y la sociedad el 3 de julio.



Manuel Martínez presidió el Comité junto a José Ignacio Gutiérrez (izda.) y José Manuel Rodríguez (dcha.)



Miembros del Comité Confederal que asistieron en representación de las distintas federaciones que integran la Confederación



A lo largo del Comité los asistentes intercambiaron información e impresiones en un ambiente de diálogo

EL COMITÉ CONFEDERAL DESTACA LA CONSOLIDACIÓN DE CCP

CCP se hace fuerte y lo demuestra su creciente presencia y mayor visibilidad en el ámbito laboral, institucional y europeo. Además, y de cara a sus afiliados, satisface una de las demandas planteadas y es el aumento de los servicios para todos sus miembros. Así lo destacó Manuel Martínez, durante su intervención en el Comité Confederal en el que dio a conocer el contenido de la gestión realizada por el equipo directivo de CCP.

La participación de CCP en la creación de la Plataforma Sindical Plural, formando parte de los 7 sindicatos fundadores, tras numerosas reuniones y negociaciones, es una de las noticias más celebradas y que desde la Confederación se recibe con una gran satisfacción.

CCP también fue llamada a participar en la Comisión de Seguimiento de los Acuerdos por el Mantenimiento de la Actividad Industrial de Alcoa en Avilés y A Coruña, convocada por el Ministerio de Industria, Comercio y Turismo y en la que el secretario general de CCP, Juan Antonio González, y el representante de la Asociación de Profesionales y Cuadros de Alcoa (CCP-APC), José Antonio Jaquete, han tenido un destacado protagonismo en los resultados satisfactorios de los acuerdos. Éste fue el motivo, precisamente, de la ausencia de Juan A. González, el día de la celebración del Comité Confederal de CCP.

A nivel europeo se anunció la organización, por parte de CCP, de un

encuentro con los representantes y miembros de Confederación Europea de Cuadros (CEC), en Bilbao los días 24 y 25 de octubre, acto en el que ya se está trabajando.

En lo que se refiere a la gestión de CCP a nivel interno, el presidente de CCP informó de la plataforma de servicios "Colectivo Vips" puesta a disposición de todos los afiliados a la Confederación, y destacó los avances introducidos en la imagen de CCP con la actualización y los cambios añadidos en la página web: www.confcuadros.com, portal cuyas visitas van en aumento.

Los miembros del Comité Confederal aprobaron por unanimidad la gestión del Comité Ejecutivo aplaudiendo el trabajo realizado.

INTERVENCIONES DE LAS FEDERACIONES MIEMBROS DE CCP

FEDERACIÓN METAL

Presidente, Roberto Infante

Roberto Infante informó de los retos a los que se enfrenta el sector metalúrgico en los próximos años, como es la norma europea sobre emisiones contaminantes (CAFE) que cada vez es más restrictiva, contemplando la imposición de multas a las empresas que no cumplan con los objetivos de emisiones de CO2.

Junto a esta situación Infante añadió la preocupación por los nuevos vehículos eléctricos debido a la falta de infraestruc-

turas que existe para su desarrollo, así como la incertidumbre ante la denominada "cuarta revolución industrial", un nuevo hito que puede marcar importantes cambios en los modelos de fabricación existentes hoy en día.

Todo ello sin olvidar la globalización y la deslocalización de empresas junto a los problemas que padece la industria del metal, principalmente las electrointensivas, debido al precio de las energías.



Presidente, José Vela

FEDERACIÓN ENERGÍA



José Vela también se detuvo en los nuevos retos del sector eléctrico en cuanto a la transición energética y la empleabilidad, donde los sindicatos tendrán un importante papel que desempeñar.

Las políticas medioambientales, marcadas por la UE cuyo objetivo es mantener el aumento de la temperatura media mundial por debajo de 2°C con respecto a los niveles preindustriales, traerá consigo el cierre de centrales térmicas

convencionales y el de las centrales nucleares a medida que su vida útil llegue a su fin.

Vela subrayó la necesidad de que esta transición se haga con el menor impacto posible sobre el empleo y "es aquí donde los sindicatos debemos vigilar para que la calidad de los nuevos trabajos sean los adecuados a las nuevas tecnologías y evitar la pérdida del "Know how" en un sector vital para la economía".

Ante este panorama Vela dijo que hay que trabajar en dos direcciones "una en conseguir que los Cuadros jóvenes se afilien a CCP para tener más fuerza en la negociación de los convenios de empresa", y la otra "en buscar alianzas con otros sindicatos que facilite a la Confederación estar en los foros de negociación, ahora excluida por la LOLS".

Junto a esto señaló la necesidad de estar en los comités europeos de empresa, a través de Confederación Europea de Cuadros.

FEDERACIÓN AERONÁUTICA y AEROESPACIAL

Secretario general, Jorge Escribano

Jorge Escribano subrayó la complejidad del sector aeronáutico y la ausencia de un apoyo estable por parte de las instituciones del Estado que lastra el posible crecimiento en España de este sector, considerado estratégico tanto por el uso de tecnología puntera e innovación, como por generar y mantener un empleo de alta cualificación, según destacó.

Escribano hizo referencia al encuentro que CCP-SIPA mantuvo en

en febrero con el secretario de Estado de Defensa, Ángel Olivares, en el que le solicitaron un Plan Estratégico Nacional que no sólo se centre en el ámbito de la defensa, sino también en los de civil, helicópteros y espacial, con el que se asegure una financiación a largo plazo. En este sentido informó del reconocimiento por parte de Olivares de los problemas existentes.

Otro de los temas expuestos por Escribano

ante los miembros del Comité Confederal, fue el magnífico resultado que CCP-SIPA ha obtenido en las elecciones sindicales celebradas en Airbus, el 13 de junio, convirtiéndose en la segunda fuerza sindical más respaldada por los trabajadores.

En cuanto a las perspectivas del grupo Airbus en España destacó su ventaja con respecto a Francia y Alemania que cuentan con más apoyo de sus gobiernos y más puestos de responsabilidad.



Presidente, Marco García

FEDERACIÓN TRANSPORTE



El ferrocarril tiene un gran reto laboral a corto y medio plazo, según destacó Marco García.

“La media de edad de los trabajadores es elevada y su adaptación a las nuevas actividades laborales, debido a la introducción de la tecnología y a la nueva normativa, así como a la apertura a la competencia, hace necesaria una buena función sindical acorde con las nuevas exigencias, como la que se ofrece desde CCP”. Asuntos como “los

acuerdos de la jubilación forzosa, planes de igualdad y protocolos ante el acoso sexual y laboral, demandan la intervención y profesionalidad de CCP, gracias a su gran capacidad de adaptación y respuesta”, tal y como destacó García.

También informó de la importante implantación de CCP en los comités de centro de trabajo ferroviarios, así como de los buenos resultados electorales obtenidos en las elecciones de marzo.

FEDERACIÓN SERVICIOS FINANCIEROS

Presidente, José I. Gutiérrez

José I. Gutiérrez destacó “la situación que sigue sufriendo el sector financiero con la pérdida de más de 90.000 puestos de trabajo en los últimos años y unos 6.000 empleos en este año, debido a los ERE’s del Banco Santander, Banco Sabadell y Caixa”.

El sector se enfrenta a un proceso acelerado de digitalización, a un intenso marco normativo y a la presión del Banco Central Europeo por reducir los tipos de interés, lo que se traduce en una disminución de los márgenes financieros de las entidades bancarias” informó Gutiérrez.

“Se quiere seguir impulsando las fusiones de los bancos para reducir costes, principalmente puestos de trabajo, y cuya consecuencia inmediata es una reducción del crédito, de forma especial, a las familias y a las pequeñas y medianas empresas”.

Según Gutiérrez “una de las más graves consecuencias es la llamada exclusión financiera que se quiere resolver mediante la banca digital”, y finalizó manifestando que en Bankia, en especial, el futuro está marcado por las posibles fusiones a corto plazo.



Manuel Martínez

FEDERACIÓN TECNOLOGÍA Y CONSULTORÍAS TÉCNICAS



Manuel Martínez, uno de los fundadores y hasta ahora presidente de la Federación de Tecnología y Consultorías Técnicas (FTCT), anunció los nuevos cambios que se han producido en el seno de esta organización.

Recientemente los cargos de la directiva han sido renovados y el nuevo presidente de FTCT es ahora Daniel García. El resto de la directiva ha quedado de la siguiente manera:

Vicepresidente: José María Gómez
Secretaria Gral.: Esther Prieto
Tesorero: Jesús Cortés

Vocales: Juan Miguel Pena, Agustín Rodríguez y Rosa María Asorey.

Todos sus miembros trabajan en la corporación multinacional francesa, Capgemini, y pertenecen a la Asociación de Profesionales Tecnológicos (APT), la única organización que está dentro de FTCT.

En este sentido Martínez dijo “que se están abriendo otras vías para incorporar nuevas organizaciones en esta Federación” y, añadió, que “también se baraja la posibilidad de incorporarla en la sectorial de Confederación Europea de Cuadros (CEC)”.

FEDERACIÓN METAL



RESULTADOS ELECCIONES SINDICALES



CCP-AMYP ES LÍDER SINDICAL EN PSA MADRID CON EL 67% DE LOS VOTOS RECIBIDOS EN LAS ELECCIONES

La Asociación de Mandos y Profesionales del Grupo PSA (CCP-AMYP) ha obtenido el mayor número de votos en el Colegio de Técnicos y Administrativos de la fábrica de PSA en Madrid, instalada en el distrito de Villaverde.

Con el 67,02% de los votos recibidos, la candidatura de CCP-AMYP ha sido la más votada, en las elecciones celebradas el 21 de junio, y se coloca como líder sindical con **5 delegados** dentro de este Colegio.

CCP sigue cosechando éxitos electorales y felicita a todos los miembros de AMYP por estos excelentes resultados y les anima a seguir trabajando en esta línea que tan buenos réditos está ofreciendo “gracias a un trabajo bien hecho basado en la defensa y en los intereses de todos los Mandos y Profesionales”.

CANDIDATURA	VOTOS	ATRIBUCIÓN	PUESTOS FINALES
AMYP	254	5.39	5
UGT	68	1.44	2
USO	55	1.17	1



FEDERACIÓN ENERGÍA



RESULTADOS ELECCIONES SINDICALES



ATYPE-ACN ES EL SINDICATO MÁS VOTADO EN LAS CITAS ELECTORALES DE GAROÑA Y SANTANDER

Obtiene un total de 4 representantes

C. N. de SANTA MARÍA DE GAROÑA

La primera de las elecciones sindicales celebradas en Nuclenor tuvo lugar en la Central Nuclear de Santa María de Garoña (Burgos), el 30 de abril, en las que la Asociación de Cuadros de Nuclenor (ATYPE-ACN) obtuvo el respaldo del 31% de los votos válidos, consiguiendo un total de 3 representantes, situándose por delante del resto de sindicatos.

ATYPE-ACN se posiciona en primer lugar dentro del Comité de Empresa de Garoña y refuerza el trabajo de la Asociación “por y para todos” basado en “la honestidad, profesionalidad y sentido común”.

Por detrás de ATYPE-ACN le siguen los sindicatos SIE con 2 delegados, ALOG con otros 2 y USO también con 2.

El 18 de julio tuvieron lugar las elecciones en la sede de Santander de Nuclenor. En ellas ATYPE-ACN ha conseguido el único representante sindical que a este centro de trabajo, con un censo de 15 empleados con derecho a voto, le corresponde en el Comité de Empresa de Nuclenor, consiguiendo la totalidad de los votos emitidos.

CENTRO DE SANTANDER

De esta manera ATYPE-ACN consolida su posición como sindicato mayoritario en Centrales Nucleares del Norte, S.A., con un total de 4 representantes, 3 en Santa María de Garoña y 1 en Santander.

SINDICATOS	REPRESENTANTES
ATYPE-ACN	4
USO	2
ALOG	2
SIE	2

Estos excelentes resultados los ha obtenido ATYPE-ACN en un momento muy complicado debido al proceso de cierre de la planta como consecuencia del fin de la actividad.

FEDERACIÓN ENERGÍA



ATYPE-CC CELEBRÓ EN MADRID SU COMITÉ DIRECTOR



Los miembros del Comité Director de ATYPE-CC

La Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía-Colectivo de Cuadros (ATYPE-CC) celebró su Comité Director, el 28 de mayo, en su sede situada en las oficinas centrales de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) en Madrid.

En este Comité, compuesto por las diferentes agrupaciones que conforman el sindicato: Iberdrola Grupo, Nuclenor, Tecnatom, Enagas, Gamesa Electric, Iberdrola Inmobiliaria, Gamesa I&T y Repsol, las cuatro Secretarías y el presidente, se informó de las actividades más relevantes realizadas hasta el momento.

También se procedió a presentar las cuentas del ejercicio de 2018, así como el presupuesto de gastos/ingresos para el ejercicio 2019 para su aprobación, acto previo a la Asamblea que se celebrará a finales de este año.



FIRMADO EL II CONVENIO DE OFICINAS DE SIEMENS GAMESA RECOGE MEJORAS PARA MÁS DE 2.500 EMPLEADOS

El II Convenio de Oficinas de Siemens Gamesa, firmado en el mes de junio, para el periodo 2018 a 2020, ha recibido el apoyo de la Asociación de Técnicos y Profesionales de la Energía-Colectivo de Cuadros (ATYPE-CC), teniendo en cuenta que recoge mejoras para más de 2.500 empleados en todo el territorio español.

Las mejoras más destacables frente al anterior convenio son:

1. Implementación del trabajo desde casa hasta 2 días semanales.

2. Flexibilidad horaria de entrada de 7 a 9:30 horas.



3. Subida salarial de un 2,1% para el año 2018 y del 2,5% para los años 2019 y 2020.

4. Retribución variable mínima del 10% para todos los grupos.

5. Actualización de las tablas salariales, con un rango entre 24.333 € hasta 51.500 €, dividido en 4 niveles y 4 grados de experiencia.

6. Aumento de la ayuda a la comida a 8,50 € hasta mayo 2019, 9,50 € hasta fin del 2019 y 10,50 € a partir de 2020.

7. Seguro de accidente laboral o enfermedad profesional y seguro de vida de 90.000€.

8. Extensión a toda la plantilla de las compensaciones por viajes internacionales.

9. Presupuesto de 300.000 € anuales para eliminar la brecha salarial y el compromiso de realizar una auditoría salarial.

ATYPE-CC invita a realizar cualquier tipo de sugerencia en el email: ATYPE@siemensgamesa.com

FEDERACIÓN AERONÁUTICA Y AEROSPAZIAL



RESULTADOS ELECCIONES SINDICALES



**PROPULSAMOS
LOS DERECHOS DE TODOS**

CCP-SIPA CRECE EN AIRBUS TRAS LAS ELECCIONES

EL SINDICATO HA SIDO EL MÁS VOTADO EN GETAFE

En las elecciones sindicales celebradas en AIRBUS, el 13 de junio, el Sindicato Independiente de Profesionales Aeronáuticos (SIPA), que por primera vez se ha presentado como miembro de Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP), ha obtenido unos extraordinarios resultados, convirtiéndose en la segunda fuerza sindical más votada dentro de los diferentes centros y secciones en los que se divide este Grupo en España, líder en el sector aeroespacial mundial.



El apoyo recibido a la candidatura presentada por CCP-SIPA, aumentando en más de 600 los votos emitidos a favor del sindicato, en comparación con los resultados de 2015, no sólo consolida a CCP-SIPA en los centros que ya tenía representación, sino que crece su presencia en todos ellos, alcanzando los 30 delegados y obteniendo 3 miembros en el Comité Interempresas, máximo órgano de representación de la empresa.

“CCP aplaude estos resultados que incrementan la presencia de nuestra organización en el sector industrial español”

AIRBUS GETAFE

El resultado más espectacular de CCP-SIPA ha sido en Getafe (Madrid), principal centro de trabajo de Airbus en España, y donde el sindicato ha sido el más votado.

Con más de 5.500 trabajadores ha recibido el respaldo de 1.300 votos, tanto en oficina como en taller, lo que convierte a CCP-SIPA en la fuerza sindical de referencia en este centro madrileño, estando en disposición de tener la presidencia de uno de los comités y ser el más representativo en otro de ellos, a expensas de las conversaciones futuras para formar mayorías.

SECCIONES

Por secciones del Grupo hay que resaltar que en Defensa y Espacio, CCP-SIPA ha pasado de 14 delegados a tener 17 en comparación con 2015, con la magnífica subida que hemos comentado en Getafe traducida en 4 delegados más (de 7 se han obtenido 11 delegados), y el incremento en 1 delegado en el centro de Barajas (Madrid) donde se ha pasado de 2 a 3 delegados.

En Airbus Helicópteros se ha experimentado también una subida de 1 delegado en Getafe, al igual que en Airbus Operaciones donde también en este centro se ha aumentado un delegado, pasando de 6 a 7 delegados.

SIPA se incorporó a CCP en 2018, tras su aprobación en Asamblea General

CCP aplaude estos resultados y transmite su enhorabuena a todos los miembros y compañeros de SIPA que han confiado en la Confederación, integrándose en ella recientemente, cosechando un significativo aumento y presencia de las sigas CCP-SIPA en Airbus, en donde se le abre un futuro prometedor como sindicato global de todos y para todos, apostando fuerte en la defensa y lucha por los derechos de los trabajadores, con independencia y transparencia.

FEDERACIÓN ORGANIZACIONES DIVERSAS



RESULTADOS ELECCIONES SINDICALES



CCP OSTENTA LA MAYORÍA SINDICAL EN LA FARMACÉUTICA FAES FARMA

CRECE SU REPRESENTACIÓN EN LA PLANTA DE BIZKAIA

La Asociación de Cuadros y Profesionales de FAES FARMA, integrada en Confederación de Cuadros y Profesionales (CCP) dentro de la Federación de Organizaciones Diversas, ha obtenido 5 de los 7 puestos a los que se optaba en el centro de Fabricación y Administración de esta compañía en su planta de Bizkaia, la mayor de las dos que existen, y en donde CCP ha presentado candidatura dentro del Colegio de Técnicos, Administrativos y Subalternos, en las elecciones sindicales celebradas el 21 de junio.



Estos resultados sitúan a CCP con mayoría en el Comité de Empresa de este centro de trabajo que ha quedado compuesto de la siguiente manera: 5 CCP, 3 CCOO y 1 LAB, lo que supone el importante avance de la Confederación tras el respaldo recibido por un magnífico trabajo desarrollado por CCP en FAES FARMA durante los últimos convenios.



Con el nuevo panorama sindical, las siglas de CCP son mayoría en los comités de los dos centros, sumando un total de 8 delegados, de los 14 miembros que forman ambos comités

En el otro centro, que incluye a los departamentos relacionados con la investigación, CCP sigue teniendo la mayoría con 3 delegados (el otro sindicato representado es ELA con 2 delegados), ya que no se han promovido nuevas elecciones y, por tanto, su composición no ha variado con respecto a los resultados electorales de 2015.

Por otro lado, en la planta de FAES FARMA en Madrid, CCP ostenta la única representación sindical que existe, con 5 delegados.

CCP felicita a los compañeros de la Asociación de FAES FARMA por los excelentes resultados obtenidos

actuar y principios basados en el diálogo, la independencia, la transparencia y el respeto” y a los que CCP anima, como al resto de los miembros de la Confederación “a seguir trabajando y cosechando estos formidables resultados electorales”.

Se trata, por tanto, de un éxito de los miembros de FAES FARMA, a los que la Confederación ha felicitado “por haber conseguido situarse a la cabeza de la representación sindical en esta empresa farmacéutica, haciendo valer nuestra forma de



HOSPITAL CASAVERDE MADRID

www.grupocasaverde.com 911 609 910



Con más de 25 años de experiencia en el campo de la rehabilitación, Grupo Casaverde posee 3 hospitales y 3 clínicas especializadas en neuro-rehabilitación y rehabilitación física.

Su objetivo es dar continuidad y tratamiento a diferentes patologías en la fase post-aguda, acercando la rehabilitación especializada a las personas que más lo necesitan, mejorando su autonomía personal y calidad de vida.

ALGUNOS RESULTADOS DEL GRUPO CASAVERDE

Tiempo de estancia en régimen de ingreso medio en rehabilitación neurológica: 85 Días

Al ingreso el 83% de los pacientes presentaban un nivel de dependencia Moderado-Severo o Severo.

Conseguimos que el 60% de estos pacientes recuperen la independencia



" Hospitales Casaverde ofrece un 12% de descuento sobre las tarifas de los Hospitales a los afiliados de CCP "

PATOLOGÍAS TRATADAS

DAÑO CEREBRAL

- Acv/Ictus,
- Traumatismo
- Craneoencefálico
- Tumores
- Parálisis Cerebral
- Etc.

LESIÓN MEDULAR

- Lesiones Traumáticas
- Mielopatías
- Tumores
- Infartos Medulares
- Espina Bífida
- Etc.

ENFERMEDADES NEURODEGENERATIVAS

- Esclerosis Múltiple
- Esclerosis Lateral Amiotrófica
- Enfermedad de Parkinson
- Deterioro cognitivo
- Etc.

OTRAS

- Lesiones Nerviosas Periféricas
- Distrofias Musculares
- Dolor de Miembro Fantasma
- Etc.

El bienestar psicológico influye positivamente en nuestra salud física

CCP PONE A DISPOSICIÓN DE LOS AFILIADOS EL SERVICIO DE ASISTENCIA Y ACOMPAÑAMIENTO PSICOLÓGICO para ti y tus familiares directos

ANÓNIMO, CONFIDENCIAL Y GRATUITO

En **Psya** somos especialistas en crear **entornos de trabajo saludables y productivos**. Fomentamos la salud emocional ayudándote ante:

- ☒ **Situaciones difíciles** o de cambio tanto profesional como personal
Nacimientos, casarse, mudarse, cambio de funciones, etc.
- **Conflictos** en la pareja, en el núcleo familiar y otros.
- **Conciliación** vida personal-profesional, responsabilidades, carga laboral, etc.
- Problemas específicos de la **mujer**: menopausia, embarazo, postparto...etc.
- **Apoyo** en procesos de **enfermedad**. Situaciones post-infarto, pacientes crónicos, oncología dependientes o cuidado de cuidadores...
- Problemas con los **menores**: dudas en la educación, problemas de comportamiento, problemas de alimentación o sueño, etc.
- **Procesos de duelos** o pérdidas de seres queridos, manejo de situaciones difíciles, como comunicárselo a los familiares, etc.

Como afiliado tendrás un **10% descuento** en la formación y acceso gratuito a los **Webinar de PSYA**. Consúltalos en www.psyas.es o llama:

7 días
a la
semana

900 900 735

Teléfono Gratuito

24
horas

Si te preocupa ¿Por qué no consultarlo?