

# Newsletter #5

## ELABORACIÓN DEL BORRADOR DEL PROGRAMA FORMATIVO

### Legal coordinator:



Confederación de Cuadros y Profesionales  
[www.confuadros.com](http://www.confuadros.com)

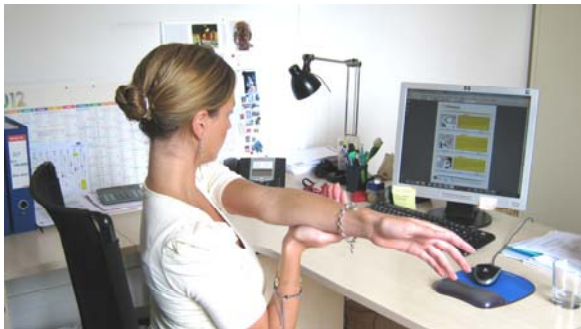
El programa formativo de FIT-Managers pretende ayudar a los managers a adquirir competencias no profesionales para un mejor desempeño y una mayor adaptación a un ambiente laboral cada vez más desafiante. Está compuesto por cuatro módulos diferentes: salud, deporte, nutrición y actitudes. Estos módulos han sido creados con el apoyo de expertos que han permitido el desarrollo de un programa sólido.

### Operational coordinator:



Instituto de Formación Integral—IFI  
[www.ifionline.com](http://www.ifionline.com)

Se han creado dos manuales para cada módulo: uno dirigido a futuros formadores y uno a los alumnos. Estos manuales están orientados a la práctica y contienen ejercicios prácticos para ser realizados a lo largo del proceso formativo.



Confédération européenne des Cadres  
[www.cec-managers.org](http://www.cec-managers.org)



Fundação Escola Profissional Setúbal  
[www.eps.pt](http://www.eps.pt)



Kaunas University of Technology  
[www.ktu.lt](http://www.ktu.lt)

## LA FASE PILOTO

El programa formativo FIT-MANAGERS solo puede ser explotado una vez que la metodología de trabajo haya sido confirmada. Conscientes de la complejidad de hacer el programa adaptable a todos los directivos en Europa, se ha llevado a cabo una fase piloto en busca de la calidad del programa formativo en relación al contexto en el cual debe funcionar. Durante esta fase, el producto está siendo usado por formadores y alumnos voluntarios. Se detectarán posibles fallos y se definirá la mejor metodología de aplicación.

### ► El curso piloto para formadores:

Los socios del proyecto han seleccionado a los formadores de acuerdo a la relevancia de sus habilidades profesionales. Primero fueron presentados los 4 módulos del programa. En esta fase piloto los formadores tienen acceso a la plataforma e-learning FIT-MANAGERS y pueden intercambiar información y opiniones con los otros formadores y con los socios del proyecto. Los tres principales objetivos del curso de

formadores son:

- comprobar la capacidad de intercambio de información del producto final,
- desarrollar metodologías para la implementación del programa formativo,
- probar la tecnología de la plataforma e-learning.

### ► El curso piloto para alumnos:

Una vez que los formadores estuvieron listos para comenzar el programa, fueron presentados a los alumnos voluntarios y el curso piloto para alumnos dio comienzo. Los tres objetivos para este curso piloto fueron:

- Probar y evaluar las metodologías aplicadas,
- Probar y evaluar la plataforma on-line,
- Comprobar el contenido y la efectividad del programa formativo.

### ► Evaluación de los cursos piloto:

Los socios del proyecto están haciendo el seguimiento y la evaluación de ambos cursos piloto—para formadores y para alumnos—a través de cuestionarios y entrevistas al inicio, en la mitad y al final de la fase piloto.

Los primeros resultados de este proceso de seguimiento y evaluación muestran que los formadores encuentran el curso en general bueno. En cuanto al programa formativo para directivos, fue sugerido desarrollar mas la interactividad en el aprendizaje.



## FECHA IMPORTANTE: Conferencia final en Bruselas

Como el proyecto FIT-MANAGERS llega a su fase final, los socios del proyecto están organizando una conferencia internacional en Bruselas para presentar a todos los agentes sociales interesados los resultados así como el programa formativo.

*La conferencia tendrá lugar el miércoles 12 de Septiembre de 2012 en el Comité Económico y Social Europeo.*

Todas las personas interesadas están invitadas a registrarse a este evento contactando con:

Marie-Anne de la Broïse  
[delabroise@cec-managers.org](mailto:delabroise@cec-managers.org)  
+32 2 420 10 51.