

Sumario

Editorial 1

CEC actividades 2-4

Nuestra ventana a
Europa 5

CEC miembros 6-7

editorial

Este invierno ha sido largo y frío. No sólo en lo concerniente al clima, sino sobre todo si nos fijamos en la situación económica y social de los países dentro de Europa. En toda la Unión las ruedas están girando lentamente y el crecimiento económico es extremadamente bajo. En comparación con otras regiones del mundo, la UE sigue sin volver a la pista después de la larga recesión.

“El desempleo sigue siendo todavía demasiado elevado en Europa”

Los continuos problemas y preocupaciones de todo el sector bancario ahora no sólo afectan a los países y empresas a gran escala, sino también a los ciudadanos. El desempleo sigue siendo demasiado alto en Europa, y si nos fijamos en el estado de las generaciones más jóvenes, en algunos países, casi la mitad de los jóvenes están sin trabajo, incluso aquellos con gran cualificación. Es una enorme pérdida de recursos; una generación que se espera que pague por nuestro sistema de bienestar, y que en este momento no tiene empleo, lo que significa que no hay ingresos.

Esta situación tendrá efectos a largo plazo. La esperanza y la voluntad de los jóvenes para contribuir a la sociedad en la que viven se ponen a prueba. Ellos no pueden construir los fondos de pensiones para el futuro o pagar un seguro de salud, y el bienestar social se reducirá para las generaciones venideras. Sin un trabajo, sin sueldo, sin un lugar de su propiedad ahora o en un futuro, muchos jóvenes no se atreven a formar una familia o a tomar otras decisiones decisivas en su vida.

En el proyecto de la CEC de 2012 "El impacto del cambio demográfico en el futuro la disponibilidad de directivos y profesionales en Europa" (se encuentra una amplia descripción de sus contenidos, la metodología y las conclusiones en esta Newsletter) somos capaces de demostrar que Europa se enfrenta a un grave riesgo por no tener suficientes personas muy preparadas como fuerza de trabajo en las próximas décadas.

Esto también contribuye a un gran riesgo por la falta de personas para construir las compañías competitivas que tanto necesitamos. La pérdida de competencia dentro de los jóvenes bien educados y que no pueden practicar sus habilidades nos pone en una desventaja aún mayor en comparación con las economías de Asia y EE.UU.

El desempleo de los jóvenes es algo que tiene que ser tratado con la más alta prioridad.

“Necesitamos una política que una a Europa”

Europa grita por el liderazgo. La CEC, representada por un millón de afiliados y dando voz a muchos más en toda Europa, entiende el valor de un liderazgo fuerte y bueno. Los directivos están en la vanguardia de todo lo que sucede en el mercado laboral y en la economía. Los mandos están dispuestos a ayudar, pero necesitamos una política que una a Europa y empezar a girar las ruedas de nuevo. La Unión de los países de Europa se pone a prueba. Mantenerse unidos y centrarse en objetivos comunes nos llevará hacia el futuro.

Annika Elias, CEC Presidenta



Una nueva visión para los próximos años

El Comité Ejecutivo de la CEC analiza la futura visión y misión de la Confederación

CEC tiene una larga historia: inicialmente fundada como CIC (Confédération Internationale des Cadres) en 1951, en 1989 se convirtió en la Confederación Européenne des Cadres, convirtiéndose así en la asociación europea más antigua que representa, exclusivamente, los intereses de los directivos. Desde entonces su estructura ha cambiado, aceptando nuevos miembros y la representación de nuevas categorías de profesionales y ejecutivos, mientras que la gama de actividades y campos posibles de participación en Europa dentro del nivel de CEC ha aumentado. Por lo tanto, ha surgido la oportunidad de hablar con todos los Miembros de las necesidades actuales y futuras, las prioridades y las metas a alcanzar y definir una hoja de ruta precisa para llevarla a cabo.

En respuesta a un deseo expresado durante la Asamblea General de 2012 en Berlín, y en un intento de ofrecer los Miembros de la CEC la oportunidad de expresar más abiertamente sus posiciones sobre esta cuestión, la Mesa invitó a los miembros del Comité Ejecutivo a una reunión de dos días en Mallorca, España, los días 21 y 22 de febrero. El encuentro se dedicó a la definición de una nueva visión y a la búsqueda de nuevas prioridades dentro de las futuras actividades de la CEC y la consiguiente estrategia a adoptar. El Comité Ejecutivo es uno de los tres órganos estatutarios de la CEC en el que se incluye un representante de cada asociación nacional y dos delegados en representación de las Federaciones que tienen un papel asesor y consultivo.

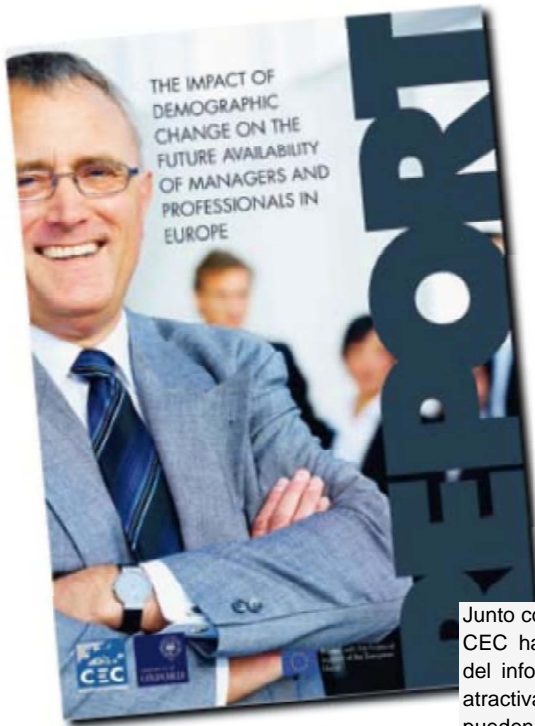
Bajo la diretriz de un moderador de conferencias, los 19 participantes se reunieron para una lluvia de ideas en la tarde del primer día de la reunión, durante la cual se pudieron presentar iniciativas sobre qué temas CEC debe enfocar y qué prioridades debe perseguir nuestra asociación en el futuro. Estas sugerencias se formalizaron en una declaración más concreta y ordenada en orden de importancia y prioridad en el curso del segundo día.

Estos dos documentos se terminarán y serán votados por los miembros del Comité Directivo de la CEC durante el encuentro tradicional de primavera del 24 Abril.



Un momento de la reunión del Consejo Ejecutivo de la CEC en Mallorca

La CEC contribuye al debate del cambio demográfico



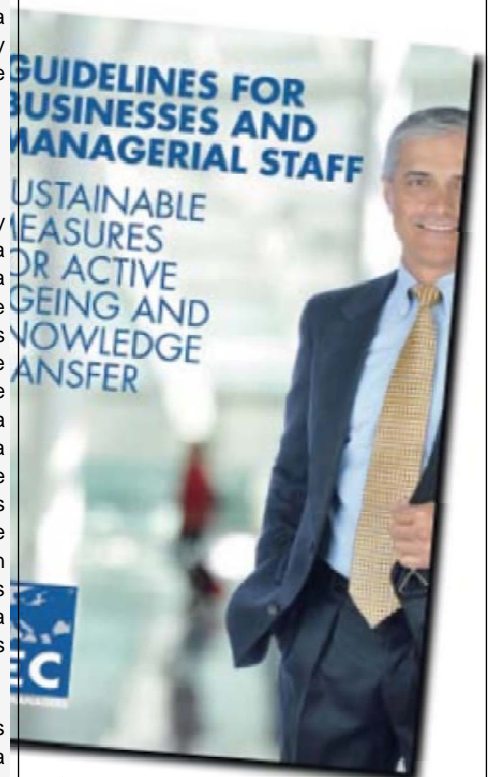
and w
the sec
increas

Teniendo en cuenta las diferentes condiciones entre los cinco países europeos y el impacto diferenciado y el futuro de las tendencias en la población de cada país, los estudios demuestran la dramática situación que resulta la falta de mano de obra cualificada en un futuro próximo y la combinación de una mayor participación femenina personal tanto en la cadena de trabajo como para mandos directivos y carreras más largas que ayudarán a contrarrestar el envejecimiento general de la población, aunque esta penuria se incrementa en el corto plazo.

Junto con la versión más larga del estudio, la CEC ha comisionado una versión resumida del informe, que transmite de forma clara y atractiva los mensajes más relevantes que se pueden derivar del estudio.

La CEC ha sido invitada a presentar el próximo 27 de mayo su estudio a la reunión del Foro de Enlace, un foro organizado por la Comisión Europea en el que los interlocutores sociales europeos a nivel sectorial se reúnen e intercambian ideas, mejoras prácticas y programas de trabajo.

Se trata de un gran éxito, tanto para la CEC como de todos sus miembros, como es el reconocimiento al alto nivel de calidad de su trabajo.



En el marco del «Año Europeo del Envejecimiento Activo y la Solidaridad entre Generaciones», los directivos europeos de la CEC pusieron en marcha un estudio sobre los efectos del cambio demográfico sobre la disponibilidad futura de los directivos en Europa. Este estudio, conducido por el profesor George Leeson del Instituto Oxford de Envejecimiento de la Población, es una verdadera innovación para la CEC por su nivel de análisis científico y académico.

El estudio tiene como objetivo proporcionar un pronóstico sobre la magnitud futura de la mano de obra de los directivos en cinco países europeos (Reino Unido, Francia, Alemania, Italia y Suecia), y se ha llevado a cabo de la siguiente manera: dos escenarios de tipos de fuerza laboral (uno suponiendo una tasa constante de fuerza de trabajo para el futuro y el otro factor la tendencia de retrasar la edad de jubilación) se han combinado con dos escenarios de distribución de género para los cuadros y los profesionales (el primero de ellos el supuesto de que la proporción actual entre los hombres y mujeres sigue siendo uno estable y segundo predecir un aumento de la cuota femenina).

Además, y teniendo en cuenta los indicios y experiencia de sus miembros, la CEC ha recogido algunas instrucciones útiles para cuadros y profesionales con el objetivo de crear conciencia sobre los efectos de los desequilibrios demográficos y el tipo de políticas de envejecimiento activo que se pueden adoptar en el lugar y a un nivel de la sociedad. La actuación de los cuadros en una posición de liderazgo, tiene la posibilidad de influir en los diferentes procedimientos internos de las empresas para las que trabajan, por eso están en la mejor posición para que las empresas adopten medidas "amigas de los mayores" y promover la incorporación de los mayores en sus políticas de recursos humanos

Pero los cuadros también son miembros responsables de la sociedad y tienen una responsabilidad colectiva específica en las comunidades en las que viven y reaccionar ante este problema. Ambos documentos están disponibles para descargar (en Inglés, francés y alemán) en el sitio web de los directivos europeos CEC.

El Comité Directivo de CEC se reúne en Bruselas



El pasado 24 de abril, los miembros del Comité Ejecutivo de la CEC se reunieron en el comité Económico y Social Europeo en Bruselas para la reunión estatutaria de primavera. Estuvo compuesto por los representantes de los socios, el Comité de Dirección se reúne dos veces al año como órgano ejecutivo de la Organización.

Los participantes debatieron en profundidad los dos documentos elaborados durante la reunión del Comité Ejecutivo de febrero de 2013 sobre la definición de la nueva visión y las prioridades futuras en la actividad de la CEC. Ambos documentos han sido aprobados finalmente por unanimidad, sentando así las bases del desarrollo de la CEC para los años venideros.

El equipo oficial tiene el mandato de desarrollar un plan de acción concreto, con propuestas sobre posibles medidas para aplicar las nuevas prioridades.

Entre los otros puntos de la agenda, se encuentran una actualización de la preparación de la próxima Conferencia de la CEC, que se celebrará en el mes de octubre en Madrid y la presentación del informe y las guías publicadas en el marco del proyecto de 2012 sobre el cambio demográfico (ver artículo anterior).

Por último, durante la reunión del Comité Ejecutivo de la CIC (Confederación Internacional de Cuadros) – la organización internacional que representa a los gerentes a nivel mundial- siguió, ese mismo día, los planes para el relanzamiento de la Organización se han presentado en colaboración con el Sr. Christophe Lefevre (CFE-CGC), que ha sido designado responsable de esta tarea por el equipo oficial.

Nuestra ventana sobre Europa

CEC las citas pasadas y futuras en Europa

13 Febrero - Diálogo Social Reunión del Comité, Bruselas

El Comité de Diálogo Social reunió a los representantes de Europa y a los interlocutores sociales intersectoriales nacionales. Se reúne 3 o 4 veces al año y es un foro para los interlocutores sociales en el que intercambiar opiniones, adoptan documentos conjuntos o analizan los resultados de las negociaciones e informan a la Comisión de las conclusiones de sus discusiones.

20 Marzo - Primera reunión del Grupo de Trabajo sobre la gestión económica, Bruselas

Se ha invitado a los interlocutores

sociales para hacer sugerencias sobre la manera de mejorar su participación en las diferentes fases del proceso de gestión económica europea.

10 Abril - Segunda reunión del Grupo de trabajo de Gestión Económica, Bruselas.

26 Abril - EURES Conferencia, Bruselas

EURES es el portal europeo de la movilidad profesional y la búsqueda de trabajo que pronto será reformado. Durante la reunión se presentará a todas las partes los nuevos cambios y se discutirán los nuevos desarrollos.

6 a 7 Mayo – Demografía Forum, Bruselas

La Comisión Europea organiza una reunión con las partes interesadas europeas y nacionales para discutir el impacto de los cambios demográficos en las políticas sociales.

27 Mayo - Foro de Enlace Reunión en Bruselas

Reunión tripartita de interlocutores sociales sectoriales europeos con la Comisión Europea. Esta reunión se centrará en la demografía y la CEC ha sido invitada a presentar las conclusiones de su proyecto 2012.

La Comisión Europea lleva a Italia los asuntos de los cuadros

El pasado mes de octubre, la Comisión Europea decidió llevar a Italia ante el Tribunal de Justicia de la Unión Europea (CJUE), de manera inadecuada, la transposición de la legislación europea relativa a los despidos colectivos con respecto a los directores. Según la directiva europea 98/59/CE, los empresarios tienen la intención de efectuar despidos colectivos con las consultas de los representantes de todos los trabajadores, pero la ley italiana de transposición de la Directiva (Ley 223/91) ha excluido a los representantes de los administradores de estas consultas. Según la Comisión, esta exclusión debe ser considerada una discriminación injustificada contra esta

categoría de trabajadores y puede resultar una reducción adicional del nivel de protección de otras categorías de los trabajadores. Con el fin de garantizar una transposición razonable de la Directiva, la Comisión insiste en que la definición de "trabajadores" no se puede dejar a la evaluación gratuita de los Estados miembros, sino que debe hacerse de acuerdo con los principios de la legislación europea y de los derechos fundamentales, mientras que las autoridades italianas (incluidos los Tribunales), por lo general, interpretan la ley que excluye a los administradores de las categorías de trabajadores a los que se aplica esta directiva. En Italia, los cuadros no sólo incluyen a los ejecutivos de alto nivel que participan

en la toma de decisiones, sino también a los mandos intermedios y a las unidades de nivel inferior. La sentencia del CJUE podría tener más impacto en aquellos temas legales y disposiciones contractuales relativas a la protección del empleo y permitiría introducir cambios sustanciales a la legislación laboral italiana sobre los cuadros.

Luigi Caprioglio, CEC Secretario General



CCP se reúne en la Comisión Europea con el Partido Popular en Bruselas

La Confederación de Cuadros y Profesionales española (CCP) se ha entrevistado en Bruselas con miembros del Grupo Popular europeo con el objetivo de crear líneas de comunicación entre la organización sindical y los políticos representados en el Parlamento Europeo.



**CONFEDERACION DE CUADROS
Y PROFESIONALES**

La cita tuvo lugar el día 23 de abril y en ella se reunieron el presidente de CCP, Ángel Cardo, el secretario general, José Ignacio Gutiérrez y el secretario de Relaciones Internacionales, Javier Vázquez. Por parte del Grupo Popular asistieron Teresa Jiménez Becerril, miembro de la Comisión europea de Derechos de la Mujer e Igualdad de Género y Verónica Lope Fontagne, miembro de la Comisión de Empleo y Asuntos Sociales.

La representación española aprovechó este encuentro para invitar a Teresa Jiménez a la Conferencia anual que la CEC va a celebrar en Madrid (España) el día 25 de octubre, y en la que se va a tratar en profundidad el tema de la igualdad de género.

Por otra parte CCP manifestó a la eurodiputada popular, Verónica Lope, su interés en estudiar y analizar un marco sindical a nivel europeo y se solicitó apoyo para relajar en el tiempo las presiones de ajustes económicos para los países con dificultades en el déficit.

CNC-NCK Asamblea General



La organización belga CNC-NCK celebró su Asamblea General el pasado 26 de marzo 2013 en Bruselas. Fue convocada para la elección del Presidente y Vicepresidentes para los próximos 2 años. El actual presidente, el Sr. Herman



Claus, fue reelegido sin sorpresa, de la misma manera que el Vicepresidente de habla flamenca, el Sr. Luc Vinckx..

Ninguno de los dos titulares de habla francesa Vicepresidentes fueron reelegidos; la Sra. Cristina Pinana Lefebvre y el Sr. Leo d'Antuono han sido elegidos para el puesto.

La Asamblea incluyó una jornada de formación para los

representantes electos de CNC-NCK para trabajar en los consejos. Cuatro temas principales fueron seleccionadas para esta formación:

- Un conocimiento más profundo de las Instituciones europeas.
- Cómo obtener financiación de la UE.
- Introducción a la CEC.
- El funcionamiento de la Unión Europea. Los comités de empresa (EWC).

CNC-NCK desea agradecer en particular por asistir a esta jornada de formación al Sr. Matteo Matarazzo (CEC Office Manager), por su presentación en la CEC y a las señoras Laurence Matthys y Francesca Breuil por el apoyo logístico a la organización de la reunión sobre formación que ofreció la CFE-CGC. El portavoz que representa a la CFE-CGC en la Asamblea no pudo participar por razones de salud.

Lederne Noruega alienta el boicot a Ryanair



y hacer lo que puedan para prevenir que los trabajadores sean explotados, dice Olaw Brekke, Presidente de Lederne, en una reciente rueda de Prensa.

Lederne Noruega insta al Gobierno y al pueblo noruego "Los gobiernos en todos los niveles deben detener a la aerolínea "Ryanair ya que vulnera los derechos más básicos del mercado laboral noruego. Nosotros simplemente no queremos a empresarios así, no queremos autorizar a operar en suelo noruego. Tanto los consumidores como el gobierno deben tomar responsabilidad

FECC participa en el Foro tripartito de alto nivel para la Construcción



Foro tripartito de Alto nivel sobre la Construcción ha sido creado por la Comisión Europea en el contexto de la aplicación de la Comunicación de la

construcción aprobada en julio de 2012, acompañado de un plan de acción. Las principales prioridades de los grupos temáticos que reflejan las 5 áreas claves del Plan de acción de la Comisión. 48 representantes de los Estados miembros y las asociaciones de la UE asistieron a la primera reunión del Foro.

La Comisión presentó la estrategia, señalando que el objetivo es responder a dos retos a corto y largo plazo. Como cuestión de hecho, millones de

edificios deben ser renovados o reformados para cumplir con los objetivos de energía 2020, por lo que "también hay una necesidad de mirar hacia el futuro, en particular en el contexto de las habilidades, las cualificaciones y el uso de los recursos naturales.