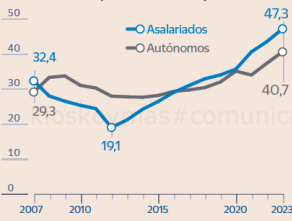


### Las bajas laborales se disparan en España

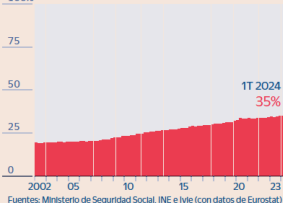
Incapacidad temporal por contingencias comunes  
Prevalencia media por cada 1.000 trabajadores\*



(\* Número de procesos registrados en vigor, con relación a la población protegida, ambos considerados al final del periodo.

### Ocupados de 50 años o más

En % respecto al total de trabajadores

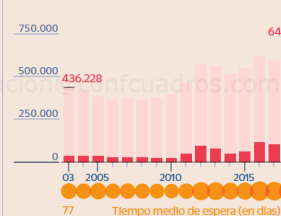


Fuentes: Ministerio de Seguridad Social, INE e Ivite (con datos de Eurostat)

### Lista de espera quirúrgica

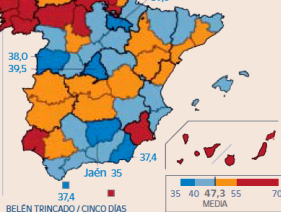
En diciembre de cada año

TOTAL de pacientes De los cuales llevan más de seis meses esperando a una operación (dato en %)



### Prevalencia de las bajas en 2023

Incapacidad temporal por contingencias comunes, por cada 1.000 trabajadores



### Horas no trabajadas por incapacidad temporal

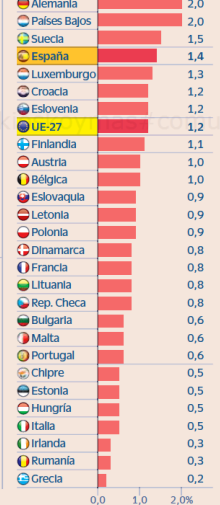
Al mes en promedio



Caen a su vez las horas efectivas de trabajo, con una reducción del 7,4% respecto a 2008.

### Gasto en prestaciones por IT

En % del PIB



empleo, los empleados tienen a coger menos bajas. En muchos casos acuden a trabajar enfermos. Ahora, España registra la menor tasa de paro en un primer trimestre en los últimos 16 años.

hablando del "gran agotamiento", una sociedad en la que todo el mundo está cansado, quemado, con la sensación de que no le da la vida ante la presión que impone el nuevo ritmo del día a día.

► **Cansados del trabajo.** José María Peiró, investigador del Instituto Valenciano de Investigaciones Económicas (Ivie), comparte la importancia de los tres factores anteriores, pero aportaba recientemente en conversación con este periódico otro más: "Desde la pospandemia hay una forma diferente de abordar el trabajo. En Estados Unidos se manifestó en la Gran Dimisión, muchas personas dejaron su empleo de forma voluntaria. Aquí no, porque la tasa de desempleo es alta, pero el fenómeno es parecido: muchas personas están en crisis respecto al sentido de lo que hacen, es una ausencia silenciosa. Creo que tiene que ver en este fenómeno". Cree que esto se da en mayor medida cuanto peor se sienta el trabajador en la empresa. Según una encuesta del instituto 40dB para El País y la cadena SER, el 52% asocia el trabajo con el sentimiento de agotamiento y el 41% lo relaciona con la ansiedad. Diversos autores vienen

► **Contingencias profesionales, a otro ritmo.** Pese a estos incrementos sostenidos de la incapacidad temporal por contingencias comunes, las profesionales avanzan por un carril distinto. La prevalencia por cada 1.000 trabajadores protegidos (contando asalariados y autónomos) queda en 3,96. Es una cifra alta, pero ni mucho menos un récord de la serie histórica, como pasa con el otro tipo de contingencias.

El secretario confederal de CC OO de Salud Laboral, Mariano Sanz, cree que se está profundizando año a año en el infradeclaración de enfermedades como profesionales: "Quien es el encargado de pagar la prestación no puede ser quien la declare". Habla de las mutuas, que funcionan con fondos que abonan las empresas y la Seguridad Social. Cumplen una labor de acompañamiento para las bajas laborales por contingencias comunes, pero en las profesionales lideran: asumen el tratamiento y tramitan la prestación. Es

### El envejecimiento demográfico continuará en los próximos años, lo que eleva las bajas

### Crece el número de incapacidades temporales, pero no la duración de las mismas

decir, estas contingencias les sustraen más recursos, y en las propias mutuas reside la potestad de declarar el origen de una incapacidad como profesional.

La patronal de las mutuas AMAT rechaza de plano este planteamiento: "Las mutuas buscan generar ahorro de los gastos innecesarios, cumpliendo todas las premisas legales, ahorro que siempre termina en el patrimonio de la Seguridad Social".

El coordinador de la Secretaría Confederal de Salud Laboral de UGT, José de las Morenas, insiste en que "hay que actualizar el listado de enfermedades profesionales". Crespi cree que la infradeclaración de enfermedades como profesionales no es la principal causa de la disonancia. Considera que la respuesta está en la variación según haya crisis o bonanza, con un efecto mucho menor en las contingencias profesionales (un entorno más controlado) que en las comunes.

► **Más horas no trabajadas por bajas.** Este acelerón de las bajas se concentra en un efecto concreto en el mercado laboral: cada vez se pierden más horas por incapacidad temporal. En el cuarto trimestre de 2023 fueron 7,6 horas al mes, el segundo registro más alto de la serie

(empieza en 2008). Esta variable tocó suelo durante lo peor de la Gran Recesión, en 2013, con solo 3,7 horas al mes. Cabe destacar que esta subida se da a la vez que caen las horas efectivas de trabajo: se ha reducido un 7,4% respecto a 2008, mientras las no trabajadas por incapacidad temporal crecen un 38,2% respecto al mismo periodo.

► **Pocos cambios en la duración de las bajas.** Los datos apuntan a que cada vez más personas sufren bajas laborales, pero no que estos periodos se alarguen. Los registros apenas han cambiado en lo que llevamos de siglo, con la excepción de un salto durante la pandemia que ya se ha reconducido.

Las bajas más largas por contingencias comunes son las de los autónomos. Son 98 días de media, un registro tan elevado porque, según los expertos, tienden a limitar sus bajas a dolencias graves. Las de los asalariados por este mismo concepto son de 36 días de media.

► **Diferencias por sectores, provincia y sexo.** Los sectores que más horas mensuales pierden por incapacidad temporal son suministro de agua (11,4 horas al mes en promedio), actividades sanitarias y de servicios sociales (10,4), las administrati-

vas (9,7) y la Administración pública (9,5).

En el otro lado de la balanza están el suministro de energía (4,6), las actividades científicas y técnicas (3,9), la información y comunicaciones (3,8) y las actividades inmobiliarias (3,8). La correspondencia no es perfecta, pero en las actividades con muchas bajas hay mayor proporción de trabajadores mayores de 50 años que en las que no.

Por provincias se observa una concentración de bajas importante en el norte de España, justo la zona más envejecida de España. Pero, sin embargo, la prevalencia más alta de incapacidad temporal por cada 1.000 trabajadores se da en Las Palmas de Gran Canaria (67,73), justo una provincia que se caracteriza por ser más joven que la media.

Las otras dos en las posiciones más altas sí son de edad más avanzada que el promedio: Pontevedra (63,71) y A Coruña (63,69).

Asimismo, las trabajadoras sufren más la incapacidad temporal que los trabajadores. Así se desprende de los datos de la Seguridad Social: la prevalencia por cada 1.000 empleados es de 37,58 entre ellos y 47,16 entre ellas. En ambos casos las bajas duran un promedio de 39 días.