



Colas para acceder a las oposiciones a Policía Nacional en la Universidad Complutense de Madrid en abril de 2023. SERGIO PÉREZ (EFE)

El 10% de la oferta de empleo público será para personas con discapacidad

El Gobierno alcanza un récord de 40.146 puestos con el fin de mitigar las jubilaciones

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO
Madrid

El Consejo de Ministros aprobó ayer la oferta de empleo público de 2024, compuesta de 40.146 plazas, una cifra que coincide casi al dedillo con la que adelantó hace dos semanas el sindicato que secunda la propuesta, UGT. Hasta hoy no se podrá conocer el desglose exacto de estas plazas, cuántas se convocan en Seguridad So-

cial, cuántas en Tráfico o cuántas a Inspección. Pero ya se saben algunos detalles, que ha comunicado el Ministerio de Función Pública.

Según las cifras aportadas, de las 40.146 plazas ofertadas, 31.465 se destinan a la Administración General del Estado (AGE), 3.158 a la Guardia Civil, 2.857 al Cuerpo Nacional de Policía y 2.666 a las Fuerzas Armadas. El ministerio especifica que de las plazas en AGE, 20.840 son de acceso libre, aquellas a las que puede acceder cualquiera.

Es la forma general de acceso a una convocatoria de empleo público que permite presentarse a la misma a cualquier persona que cumpla los requisitos establecidos en las bases. Otras 10.625

plazas de AGE son de promoción interna. Tomando en cuenta toda la oferta, el 68% son de acceso por turno libre y el 32% restante de promoción interna.

El ministerio calcula que, tomando en cuenta el caudal de salida por jubilaciones, esta oferta servirá para crear 9.102 empleos netos, "de los que 4.940 serán plazas adicionales en sectores prioritarios y otras 4.162 más utilizando instrumentos de planificación para dotar de nuevos servicios públicos a la ciudadanía", informó el departamento que dirige José Luis Escrivá. "Dentro de este capítulo se encuentran las 1.098 plazas para Seguridad Social, Base Logística Defensa, AESA, CNMC, Museo del Prado y Puertos del Estado", añade el ministerio.

Esta es la primera convocatoria de empleo público que reserva un cupo del 10% en AGE a personas con discapacidad intelectual. Además, la oferta crea 8.440 plazas de turno libre (C1 y C2) "para mejorar la atención a los ciudadanos" y también incluye una oferta que el ministerio cataloga como "histórica" en la Administración de Justicia, con

3.200 plazas son para la Guardia Civil, 2.900 para la Policía y 2.700 de militares

Unas 31.000 corresponden a la Administración General del Estado

2.520 plazas de turno libre. El desglose pormenorizado se conocerá hoy en el Boletín Oficial del Estado.

"La oferta de empleo público de 2024 es una oferta de transición hacia un nuevo modelo de recursos humanos en la Administración basado en la planificación. Tendrá en cuenta las necesidades de la organización, agrupará los recursos humanos en áreas funcionales y se apoyará en soluciones tecnológicas. Ese nuevo modelo se construirá en base a escenarios a medio plazo, entendiendo el capital humano como una inversión y con una estructura de áreas funcionales", explicó el ministerio.

La oferta de este año es ligera-

mente superior a la del año pasado, que ascendió a 39.574 y también fue la mayor hasta la fecha. En la misma línea fueron altísimas las de los años previos, lo que deja un total de 183.000 plazas oficialmente ofertadas (sin contar las de 2024) desde 2018, el primer año de Pedro Sánchez en el Gobierno. Sin embargo, la plantilla del Estado, la que se nutre de estas ofertas, solo ha crecido en 16.000 personas desde entonces. Es un aumento de un 3%, que ni mucho menos recupera el terreno perdido durante la crisis financiera. El altísimo flujo de jubilaciones explica la situación.

La plantilla estatal tocó techo en 2010, con 597.021 trabajadores. Y a partir de ahí, con el socialista José Luis Rodríguez Zapatero al frente del Ejecutivo, empezó una caída causada por la crisis financiera, que sometió a las cuentas públicas a un estrés sin precedentes en décadas. La contracción se profundizó durante la etapa de Mariano Rajoy, con un retroceso anual que llegó a ser de 26.605 empleados de 2013 a 2014. Por entonces, las ofertas públicas de empleo eran casi testimoniales, con entre 2.000 y 4.000 plazas al año.

Con la mejora de la situación económica, el PP potenció las ofertas y rozó las 21.000 plazas en 2017, lo que ni mucho menos compensó el desierto de los años anteriores. Desde que Sánchez tomó las riendas del Gobierno en 2018, la oferta pública de empleo ha crecido cada año, con la única excepción de 2020 por la pandemia. Las 23.062 plazas ofertadas en la primera propuesta socialista son casi la mitad de las 39.574 de 2023 o las 40.146 de 2024. Sin embargo, las plantillas apenas han mejorado: entre 2018 y 2022 solo crecieron en 2.872 personas, un incremento minúsculo pese a que en esos años las ofertas rondaban las 30.000 plazas. La subida de 2023 respecto al año anterior fue la mejor de los últimos años, con 12.741 empleos más.

El ministerio cree que esta última oferta "acelera la recuperación de empleo público iniciada en 2018". Solo UGT apoya la oferta del Gobierno, que se muestra "satisfecha con los criterios generales", dada la situación de prórroga presupuestaria actual. CC OO y CSIF la consideran insuficiente y creen que no sirve para compensar la pérdida de trabajadores de hace años. ELA y CIG, que estuvieron en la mesa negociadora, también rechazan la propuesta.

Garamendi afirma que no lo escucharon "en nada" sobre la reducción de jornada

EP
Madrid

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, indicó ayer la patronal ha planteado "de todo" con relación a la negociación para la reducción de jornada y el Gobierno no les ha escuchado "en nada",

por lo que ha acusado al Ejecutivo de "monólogo social".

Garamendi, en declaraciones a los medios antes de asistir a un desayuno informativo del presidente de Cepyme, Gerardo Cuerva, afirmó que el Gobierno no les ha dejado plantear "absolutamente nada" y señaló que si la mi-

nistra de Trabajo, Yolanda Díaz, quiere llevar adelante "su norma" porque le "obliga su pacto", pues la CEOE "no tiene más que decir".

Garamendi se refirió así a las declaraciones realizadas por el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, tras la reunión de la mesa de ayer, cuando

aseguró que la posición "maximalista", sin apenas propuestas y con el "no a todo" de la CEOE era "una burla al diálogo social y a la democracia".

Tras la mesa del lunes, el Gobierno ha mostrado su intención de avanzar en las negociaciones con los sindicatos para pulir el texto con el objetivo aprobarlo cuanto antes y reducir así la jornada, desde las 40 horas semanales de la actualidad, a las 38,5 horas en 2024 y a las 37,5 horas en 2025. Ayer, Yolanda Díaz anunció que el próximo lunes, el Gobier-

no hará una nueva propuesta a CEOE y a Cepyme para la reducción de la jornada laboral durante la reunión de la mesa de negociación, programada para las 12.00 horas.

"Vamos a hacer nosotros, lo que no hacen ellos, y vamos a ver cuál es su vocación negociadora", subrayó la vicepresidenta segunda en la rueda de prensa posterior al Consejo de Ministros, y señaló harán esa propuesta "para que vean que la vocación del Ministerio de Trabajo no es solo dialogar, sino alcanzar un acuerdo.