

Los sueldos recuperan poder de compra: suben un 3%, el doble que la inflación

HASTA SEPTIEMBRE/ El freno del IPC y la lenta escalada de los salarios en convenio permiten a los hogares empezar a recobrar poder adquisitivo. Casi 3,5 millones de trabajadores cobrarán un 4% más este año.

J. Díaz. Madrid

Tras dos años aciagos, en los que el agujero negro de la inflación succionó el poder adquisitivo de las familias, los salarios empiezan a recuperar parte del terreno perdido, haciéndolo además, en términos globales, en línea con lo pactado entre patronales y sindicatos en el último Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva, rubricado en mayo de 2023 y que fijaba una mejora retributiva del 3% para este año y el que viene, con la posibilidad de un punto adicional en función del IPC. Esto es, con incrementos acotados que, en el escenario actual, permiten mejorar el poder de compra de los hogares sin elevar de forma significativa los riesgos de efectos de segunda ronda sobre los precios. En los convenios registrados hasta septiembre, la subida salarial media pactada entre las empresas y sus trabajadores fue del 3,04%, apenas dos centésimas más que en agosto, pero el segundo mes en el que superó el 3%, dentro de una trayectoria en la que, sin prisa pero sin pausa, los sueldos han ido tibiamente en ascenso (arrancaron el año en el 2,83%), según se desprende de los datos publicados ayer por el Ministerio de Trabajo.

El IPC, por el contrario, ha dibujado una trayectoria inversa, moderando de forma notable el ritmo de crecimiento de la inflación, que en septiembre se situó en el 1,5% interanual, su tasa más baja desde marzo de 2021 y la mitad que la mejora salarial.

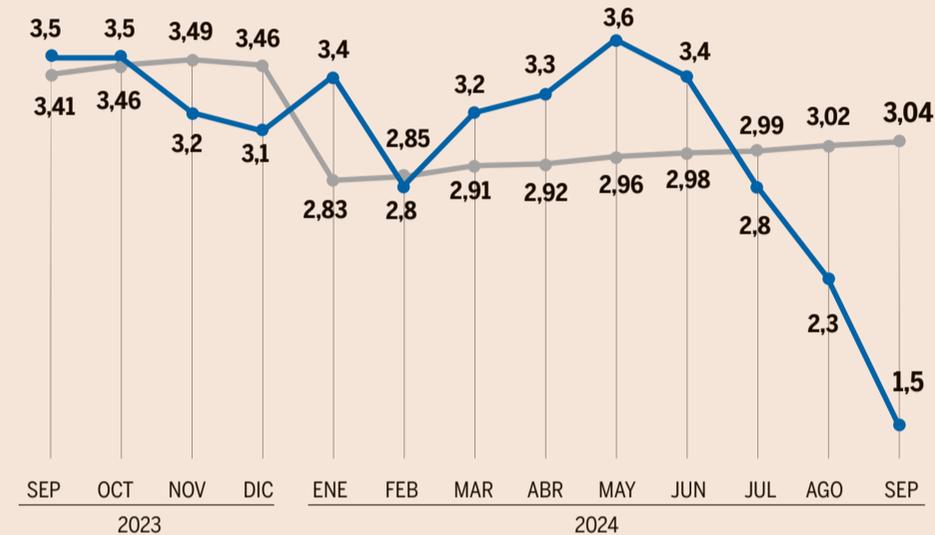
En lo que va de año, los sueldos han batido a la inflación en cuatro ocasiones (febrero, por apenas 5 centésimas; julio, agosto y septiembre), lo que ha supuesto un balón de oxígeno para las familias, que durante este periodo han tenido que lidiar con unos elevados tipos de interés y una financiación más cara. Ahora, la desescalada de los precios y el proceso de relajación monetaria emprendido por el Banco Central Europeo (BCE) deberían dar un respiro a sus bolsillos en forma de cierta recuperación del poder adquisitivo perdido.

Inflación al cierre del año

Si se cumplen los pronósticos de organismos como el Banco de España o Funcas, la inflación cerrará 2024 con una tasa media del 2,9%, lo que permitirá que muchos asalariados no pierdan poder de compra y que otros lo ganen, porque, pese a que la subida salarial media es del 3,04%, para muchos trabajadores en con-

LOS SALARIOS FRENTE A LA INFLACIÓN

— Variación del IPC en tasa anual. En %.
— Variación salarial media pactada en convenio. En %.



Expansión

Fuente: Ministerio de Trabajo e INE

venio los incrementos serán mayores. De hecho, los nuevos convenios firmados este año recogen ya un aumento medio del 3,87%, frente al 2,91% que reflejan los rubricados antes pero con efectos en 2024.

En este contexto, en el que el panorama salarial es muy heterogéneo, las estadísticas del Ministerio de Trabajo muestran que un nutrido colectivo de trabajadores se be-

neficiará de incrementos de sueldo superiores incluso al 4%. En concreto, 3,49 millones de empleados sujetos a convenio han logrado pactar un alza retributiva media del 4,09%, más de un punto por encima del IPC previsto para el conjunto del año y casi el triple que la tasa de inflación actual. Es un dato relevante porque esos trabajadores representan el 36,2% del total incluido en convenio, pero

también es cierto que *maquillan* al alza la media, porque el grueso de los empleados en convenio registrarán mejoras retributivas inferiores al 3%.

En concreto, los sueldos de 6,1 millones de trabajadores (más del 63% de los concernidos por los convenios registrados hasta septiembre) subirán por debajo de esa cota: entre un 0,29% y un 2,91%.

Todo ello en un contexto en el que dos tercios de los em-

El sector servicios, el más resistente a la desinflación, lidera la mejora salarial, con un alza del 3,09%

pleados en convenio (6,45 millones) no cuentan con cláusulas de garantía salarial, mientras que de los 3,1 millones que sí disponen de ellas (el 33% del total), la gran mayoría lo son sin efectos retroactivos: 2,23 millones frente a 0,94 millones, lo que mantiene a raya el peligro de efectos de segunda vuelta en los precios por la vía de los salarios. Además, la moderación del IPC y la mejora salarial dentro de los márgenes establecidos en la negociación colectiva han hecho que la presión sindical sobre los sueldos baje muchos decibelios, desviando el foco ahora a cuestiones como la reducción de la jornada laboral y el refuerzo del control horario.

Los servicios, en cabeza

Por grandes sectores de actividad, los mayores incrementos retributivos se registran en los servicios, con un alza media del 3,09% para 6,56 millones de asalariados. Precisamente, este sector es el que mayor resistencia ha mostrado a la desescalada inflacionaria. Le sigue el sector agrario, con una mejora salarial del 3,06% de la que se benefician 406.377 trabajadores del campo. Tanto en la industria como en la construcción, los sueldos crecen por debajo del promedio: un 2,93% y un 2,9%, respectivamente, afectando a 1,88 millones empleados del sector industrial y a 0,78 millones del negocio constructor.

La creación de empresas aumenta un 14,5% en el tercer trimestre

P. Cereza. Madrid

La creación de empresas se dispara este verano, al calor de las oportunidades que ofrece una economía con un fuerte crecimiento, beneficiada tanto por el tirón del sector turístico y de la construcción como por la cada vez más rápida llegada de los fondos europeos. La constitución de sociedades creció un 14,5% en el tercer trimestre del año con respecto al mismo periodo del año pasado, de acuerdo con los datos de la Estadística Mercantil, publicada ayer por el Colegio de Registradores. En concreto, entre junio y septiembre se crearon 24.971 empresas (8.154 sólo en el no-

veno mes del año, un 20,7% más que en 2023). Y las cifras apuntan a una cierta aceleración, ya que en los últimos doce meses, de octubre de 2023 a septiembre de 2024, se constituyeron 114.906 sociedades, un 6,8% más que en el mismo período acumulado del año anterior. Con todo, llama la atención que tanto el capital suscrito como el desembolsado en la apertura de estas empresas se hayan reducido ligeramente, con caídas del 11% y del 12,2%, respectivamente.

La constitución de sociedades se ha incrementado en todas las regiones, aunque no en la misma medida. En el

tercer trimestre, Navarra lideró el aumento en la creación de nuevas empresas, con un avance del 51,6% respecto al año pasado, seguida de Cantabria (43,3%) y La Rioja (43,1%), si bien hay que tener en cuenta que, al tratarse de algunas de las regiones más pequeñas económicamente, se encuentran sujetas a grandes variaciones. Sin embargo, el mayor dinamismo se experimentó en las provincias más turísticas, ya que en Málaga se creó una sociedad por cada 253 habitantes en septiembre y en Baleares, una por cada 279 personas, mientras que Madrid queda en tercera posición, con una nueva compa-

ñía por cada 289 habitantes, muy lejos todas ellas de Palencia, Jaén, Ávila o Zamora, con aproximadamente una empresa por cada 1.400 personas. Por sectores, destaca por su importancia el comercio, con el 17,8% de las nuevas empresas creadas en el segundo trimestre, la construcción (14,8%), actividades profesionales y servicios auxiliares (14,7%), y hostelería y actividades inmobiliarias (ambas con un 10,9%).

Por otra parte, la estadística del Colegio de los Registradores también refleja que en el tercer trimestre del año se contabilizaron 6.208 ampliaciones de capital (2.019 sólo

CONSTITUCIÓN DE SOCIEDADES

Variación interanual, en %



Expansión

Fuente: Registradores de España

en septiembre), lo cual supone un descenso de este tipo de operaciones del 1,5% frente al mismo trimestre de 2023, si bien se desembolsaron 4.138 millones de euros en este concepto, un 15,2% menos que en el mismo período del año anterior. Por su parte, las extinciones de sociedades alcanzaron las 5.500 operaciones du-

rante el tercer trimestre, un 1,5% más que en el mismo trimestre de 2023 debido a la caída de los márgenes de beneficios en muchos sectores. Esto se traduce en una empresa disuelta por cada cinco creadas, pero hay que tener en cuenta que muchas empresas no llegan a cerrarse pero sí caen en la inactividad.