

# Las vacantes de empleo sin cubrir echan el freno

**En el primer trimestre crecieron un 0,21%, frente al 11,7% de un año antes**

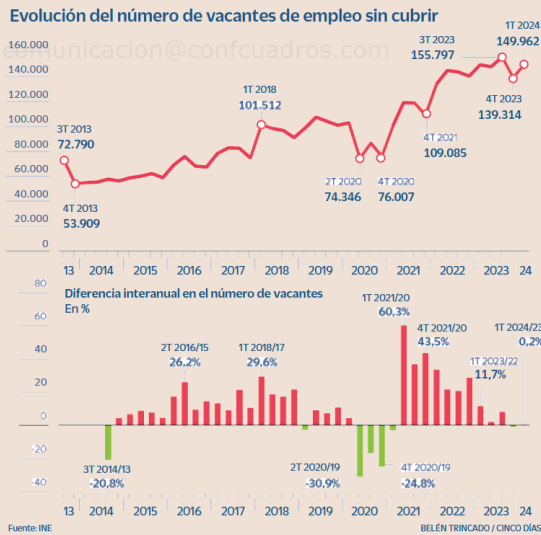
**Los sindicatos solo ven un verdadero desacople en las energías verdes**

**EMILIO S. HIDALGO MADRID**

España registró 149.962 vacantes de empleo sin cubrir en el primer trimestre de 2024. Es un récord para el primer trimestre, pero solo crece en 312 vacantes respecto al mismo periodo del año anterior, un incremento minúsculo si se compara con los registrados en 2023 (15.700) y en 2022 (34.000), y también menor al habitual antes de la pandemia. El estancamiento del dato se produce tras varios meses de subidas y a la vez que el mercado laboral sigue creando puestos de trabajo con fuerza. La encuesta trimestral de costes laborales (ETCL), difundida ayer y elaborada por el INE, es la única de carácter oficial que aborda las vacantes de empleo, uno de los temas más agitados de la conversación laboral en los últimos años. Las patronales de varios sectores vienen señalando que sufren escasez de mano de obra, análisis que comparten los sindicatos, pero solo en algunas actividades.

Por ejemplo, coinciden en un desacople entre oferta y demanda en los sectores asociados a las energías renovables, donde las dos voces del diálogo social dicen que faltan trabajadores, pero no coinciden respecto a la hostelería o la construcción. En esos sectores, los representantes de los trabajadores advierten de que el problema son las poco atractivas condiciones laborales.

La cifra de vacantes alzó el vuelo tras la pandemia: pasó de poco más de 100.000 en el primer trimestre de 2021 a 134.000 un año después. En el primer cuarto de 2023 llegó a 150.000, cifra que se ronda desde entonces, con variaciones estacionales. Justo esos cambios en función de la época del año,



que tanto caracterizan las estadísticas laborales en España por el peso del turismo, hacen que sea más relevante comparar los cambios año a año. Respecto al primer trimestre de 2023, la cifra de vacantes crece en porcentaje un ínfimo 0,21% más. Es un incremento muy inferior al del año pasado (11,7%) y al de 2022 (43,5%). El parón en la cifra de vacantes llega justo después del pequeño retroceso notificado en el último trimestre de 2023 (-0,9%), que supuso la primera caída en más de dos años (desde principios de 2021).

"Se trata de una cifra superior a la que había antes de la pandemia, pero en ab-

soluto preocupante, y que puede y debe abordarse con mejoras en nuestras políticas activas de empleo", opina UGT en un comunicado.

La evolución de las vacantes coincide con una progresión muy positiva del mercado laboral. El número de ocupados creció un 3% en el primer trimestre respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que la cifra de desempleados cayó un 6,8%. Algunos expertos sostienen que el número de parados retrocedería aún más si no hubiera sectores que sufren escasez de mano de obra.

### Reparto

El análisis por actividades muestra el mismo reparto que en los últimos meses: la Administración pública es la que más vacantes concentra, un 33% del total, cuando solo aporta el 6,6% del empleo nacional. El pasado verano, ante una situación similar, los especialistas de CC OO explicaban el fenómeno: "Se da la paradoja de que el aumento de la oferta pública de empleo tiene el efecto estadístico de disparar la cifra de vacantes pendientes de cubrir". En el sindicato añaden que "la mayor parte de

esas vacantes vinculadas al sector público ya están cubiertas por trabajadores que cuentan con un empleo temporal".

Los otros sectores con más vacantes son las actividades sanitarias (8,2% de las vacantes, cuando este sector ocupa al 9,6% de la fuerza laboral) y el comercio (también 8,2% del total, cuando supone el 14,7% de la ocupación). La hostelería registra el 5% del total, cuando el 8,1% de los ocupados se dedican a este sector.

Asimismo, la comparación europea también deja un panorama poco preocupante en España. Es uno de los países que registra una de las tasas más bajas (0,9%), muy lejos de la media (2,6%) y de los que notifican datos más altos, como Austria (4,5%) o Países Bajos (4,4%).

La ETCL sirve para analizar otras variables del mercado laboral, como el coste que cada trabajador implica en promedio para los empleadores. Los datos insisten en la línea de los últimos meses, que confirman un emparejamiento de la evolución de los salarios y la inflación, pero que ni mucho menos sirve para recuperar el poder adquisitivo perdido.

# Las horas extra alejan el pacto para reducir la jornada laboral

**CEOE exige incrementar el tope legal de extraordinarias**

**EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO MADRID**

El Ministerio de Trabajo acaba de estrenar una exposición de relojes antiguos. En la entrada del departamento que dirige Yolanda Díaz hay reliquias que miden el tiempo, la mayoría desde mucho antes de que España estableciera la jornada ordinaria en 40 horas en 1983. Ayer lunes sindicatos y empresarios se volvieron a reunir con Trabajo para recortar a 38,5 horas semanales este año y a 37,5 en 2025, tal como prometieron PSOE y Sumar en su programa de Gobierno. En el cuarto encuentro tampoco hubo pacto y el ministerio empieza a perder la paciencia: el secretario de Estado de Trabajo, Joaquín Pérez Rey, ha certificado que los sindicatos y los empresarios ni han conseguido un acuerdo en su negociación paralela ni lo van a lograr, así que su departamento toma las riendas y espera lograr un pacto antes de agosto.

El punto de fricción es la regulación de las horas extraordinarias: CC OO no quiere que aumenten del máximo actual de 80 horas anuales, UGT solo contemplaría un incremento moderado si mejora la vigilancia del fraude y se retribuyen mucho mejor, y CEOE quiere subir las más a cambio de aceptar la contracción de la jornada ordinaria. Según explicaron los negociadores de los sindicatos, este es el punto clave que ha imposibilitado un acuerdo de centrales y patronal en la mesa que mantenían sin el

ministerio. Trabajo está en sintonía con los sindicatos en este asunto. "Para nosotros tiene muchas dificultades buscar elementos de compensación que pasen por incrementar las horas extraordinarias en nuestro país, que como es conocido, es una lacra. Hay abuso del trabajo extraordinario, muchas veces impagado", comentó Pérez Rey. CEOE no compareció tras la reunión y, según dijeron los sindicatos, no precisaron en la mesa cuántas horas más querría aumentar el máximo anual.

Marí Cruz Vicente, secretaria confederal de Acción Sindical y Empleo de CC OO, dijo que su sindicato no quiere entrar a debatir esta posibilidad. Es más, la semana pasada incluso desmintieron una información en la que se decía que el asunto se estaba negociando en la mesa bipartita. "Las horas extraordinarias en este país son tremendamente abusivas", dijo.

Por su parte, el vicesecretario general de Política Sindical de UGT, Fernando Luján, insistió en la necesidad de que "el registro de jornada sea fiable y recoja las horas reales" y que las extraordinarias se retribuyan como mínimo a un 125% de la retribución ordinaria, como reclama la Carta Social Europea. Por ello el sindicato ha interpuesto una reclamación ante el Comité Europeo de Derechos Sociales, ya admitida a trámite. "No es tolerable que haya más de seis millones de horas trabajadas que ni se registran ni se abonan".



Un camarero sirve en un terraza de Sevilla. PACO PUENTES