

Seguridad Social convocará a Sanidad para definir el regreso tras bajas prolongadas

Los sindicatos vuelven a recordar al Gobierno que solo darán su apoyo si se concreta un marco de reincorporación gradual al trabajo delimitado por facultativos

GORKA R. PÉREZ
MADRID

El Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones abrió ayer tres líneas de trabajo para perfilar el nuevo esquema de las reincorporaciones parciales al trabajo para aquellas personas que provengan de bajas prolongadas en la reunión que mantuvo con representantes sindicales y patronales. Tras el encuentro, que duró algo menos de una hora, la ministra Elma Saiz anunció que en las sucesivas mesas técnicas se tendrán en cuenta como factores delimitantes la duración de los procesos de incapacidad temporal; el periodo de tiempo en el que podrá llevarse a cabo la reincorporación gradual; y el tipo de patologías que pueden dar origen a estos retornos.

Saiz indicó también que reclamará la actuación del Ministerio de Sanidad durante este procedimiento, "para que desde un rigor técnico y sanitario se siga avanzando en esta línea". Sin embargo, sigue sin definirse un horizonte temporal que vislumbre en estos momentos su aplicación final. Fuentes conocedoras de la negociación señalan que podría alargarse durante todo el año.

"Quiero comenzar agradeciendo la predisposición

de sindicatos y de la patronal para seguir trabajando en aras de ampliar derechos, ampliar protección y modernizar la Seguridad Social de nuestro país", celebró Saiz. "[La de hoy] ha sido una reunión muy fructífera, muy positiva, en la línea de las reuniones que vienen teniendo lugar en el seno del ministerio", amplió.

Sin embargo, los secretarios generales de los sindicatos UGT y CC OO, Pepe Álvarez y Unai Sordo, respectivamente, no compartieron ese tono de efusividad. Según comentaron ambos, en el encuentro apenas se pusieron sobre la mesa las distintas perspectivas de los agentes sociales, sin que haya habido ningún otro movimiento que haya servido para avanzar.

"Hemos vuelto a reiterar a la ministra la necesidad de que todo lo que tiene que ver con las altas parciales se haga a partir de criterios científicos. Por eso queremos que se haga a partir de los informes que tienen que venir de los especialistas en la materia, porque, si no, no aprobaremos nada", aseguró Álvarez. "Desde un punto de vista médico, estamos dispuestos a oír opiniones de personas que saben cómo es mejor recuperar las si-



La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, durante un pleno en el Congreso. EFE

Saiz insiste en que "un trabajador no puede estar trabajando si está de baja"

tuaciones de prevención de salud, pero no vamos a negociar ningún esquema que sirva para acelerar injustificadamente los procesos de recuperación de personas que están de baja", se sumó Sordo.

Saiz quiso dejar claro que se trata de definir un nuevo marco para facilitar el regreso al trabajo tras recibir el alta médica, y no antes. "Un trabajador no puede estar trabajando si está de baja", defendió. Este encuentro se da tras la polémica de las bajas flexibles de finales del año pasado, un término que la Seguri-

dad Social se ha esforzado en desterrar.

El único avance, por tanto, del encuentro de ayer se limitó a definir, por parte del Ministerio de Seguridad Social, distintas vías sobre las que empezar a dibujar ese futuro esquema de cobertura en el regreso al trabajo tras un periodo de baja prolongado. "Se pusieron encima de la mesa tres líneas de trabajo fundamentales en esta cuestión. En primer lugar, la duración de los procesos de incapacidad temporal que puedan dar lugar a este tipo de situaciones, conviniendo que son

procesos de larga duración que superan los 90 días", señaló Saiz.

"En segundo lugar, lo que tiene que ver con la duración de esa reincorporación progresiva, que tendrá que decidirse si será un número de días concretos o si estos dependerán de la patología que sea la causante de la situación", explicó. "Y en tercer lugar, el tipo de patologías que pueden traer origen de este tipo de situaciones. Hay evidencias en todo lo que tiene que ver con los procesos oncológicos, con los accidentes cerebrales u otras patologías", detalló la responsable de la Seguridad Social.

Para explorar cada uno de estos apartados, el ministerio propuso incorporar a las mesas técnicas al Ministerio de Sanidad. "Vamos a convocar de manera inmediata los grupos técnicos donde se va a citar al Ministerio de Sanidad para que, desde un rigor técnico y sanitario, se siga avanzando en esta línea. Pero quiero ser muy clara, un trabajador o una trabajadora no puede trabajar estando de baja. Estamos hablando de una vez que se tenga el alta médica con un criterio médico que evidencie, que acredite que esa reincorporación progresiva al trabajo pueda ser beneficiosa para el trabajador", remachó.

Cuerva confirma que plantará cara a Garamendi para seguir liderando Cepyme

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO
MADRID

El presidente de la Confederación Española de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme), Gerardo Cuerva, confirmó ayer que peleará por la reelección como líder de esta patronal, después de que la semana pasada trascendiese que Antonio Garamendi quiere relevarle y que apoyará a un candidato alternativo. "Me siento orgulloso de haber estado en Cepyme y pertenecer a Cepyme. Anunciaba en el anterior

comité ejecutivo que estaré dispuesto a seguir liderando un proyecto que creo necesario más que nunca, en este difícil momento que atravesamos las pymes", dijo este lunes en la Bolsa de Madrid, durante la celebración del evento *Cepyme 500 2024. Empresas líderes en crecimiento*. En el acto también participó Garamendi, que criticó la estrategia comunicativa de su compañero patronal, sin mencionarle: "Yo esto lo dejo para casa, que es donde hay que hablar

las cosas". Las elecciones se celebrarán previsiblemente en primavera.

Cuerva dijo que su relación con Garamendi es "de amistad, de sinceridad y de colaboración" y reivindicó el papel del jefe de la CEOE cuando era el presidente de Cepyme (entre 2014 y 2019, cuando le tomó el relevo Cuerva), pero también abordó una de las críticas que le lanzan desde la principal patronal española, en la que se integra Cepyme: que tiene un discurso propio

demasiado marcado, que en ocasiones choca con el de CEOE. "Fue Antonio quien dio ese pasito en Cepyme para que estuviera más presente", añadió.

Insistió en que el problema "no es de relación personal", sino "de concepto". Y describió esa diferencia: "De unidad de acción empresarial, qué es lo que España necesita, lo que la pequeña y mediana empresa necesita, lo que la gran compañía necesita". "No es el momento de dividir esfuerzos, sino el

de multiplicarlos", dijo. Las diferencias entre ellos eran un secreto a voces, que ha terminado de cristalizar a las puertas del proceso electoral en las patronal de las pymes.

Cuerva contestó a preguntas de los periodistas que no le corresponde a él sino al presidente de CEOE contar por qué quiere relevarle, pero Garamendi no lo aclaró y se limitó a decir: "Creo que cuando toque, que será en la finalización del mandato de Cepyme (...) puede haber cambios, puede

no haber cambios. Bueno, se hablará". Según Cuerva, es Garamendi quien ha dicho que "va a presentar otro candidato" y que no tiene "la menor idea" de quien es este.

Fuentes conocedoras de la situación afirman que el líder de CEOE ha tanteado a los vicepresidentes del propio Cuerva, sin que ninguno haya dado un paso al frente. Fuera de Cepyme suenan otros nombres como el del presidente de los empresarios de Valencia, Salvador Navarro.