

Alerta en Alemania por la jubilación a los 63 años

La mitad de las compañías germanas tiene retiros anticipados a los que se accede tras haber cotizado 45 años

RAQUEL PASCUAL Madrid

A principios de la presente década Alemania logró que la mayoría de los países europeos aprobaran retrasos progresivos de sus edades de jubilación hasta los 67 años (España lo aprobó en 2011 y entró en vigor en 2013). Sin embargo, sorpresivamente, en 2014 la propia canciller alemana, Angela Merkel, aceptó una imposición del Partido Socialdemócrata (SPD) para poder formar la gran coalición de Gobierno, y anunció a bombo y platillo que permitiría la jubilación de algunos alemanes a los 63 años.

Para acceder a este retiro temprano había que haber cotizado al menos 45 años, algo que cumplen una buena parte de los trabajadores germanos que cotizan de media 37,5 años frente a una media de 35 en el caso de los europeos en general, según Eurostat. También existe la posibilidad de acogerse a esta jubilación anticipada por motivos de salud, o por haberse quedado en paro al final de la vida laboral. Si bien Alemania prohíbe expresamente la posibilidad de cobrar el paro de los 61 a los 63 años y jubilarse entonces de forma anticipada.

En cualquier caso, con esta aprobación de la jubilación a los 63 años Alemania abriría una espita que había intentado zanjar en 2011 aprobando el retraso de la edad legal de retiro de los 65 a los 67 de forma progresiva entre

2012 y 2019. Ahora, apenas tres años después de que Merkel aceptara este retiro temprano, las empresas alemanas empiezan a dar la voz de alarma por el éxito que está teniendo entre sus trabajadores. Así lo ponen de manifiesto los datos del prestigioso instituto alemán IFO hechos públicos ayer que indican que en una de cada dos empresas germanas hay trabajadores que se han jubilado a los 63 años. En concreto, en el 52% de las compañías consultadas por la encuesta IFO Randstad Personnel Manager.

Las empresas más afectadas son las de la industria manufacturera, ya que el 62% tiene trabajadores que se jubilan a los 63 años, frente al 53% del comercio o al 44% de las compañías del sector servicios en general.

Según el IFO, encontrar trabajadores para ocupar los puestos vacantes que dejan estos senior está resultando problemático para las empresas en la inmensa mayoría de las ocasiones. Así, el 65% de las compañías afectadas manifestó tener dificultades para encontrar sustitutos. Y es que en el 64% de las empresas afectadas quienes se jubilan anticipadamente son sus empleados de mayor cualificación, mientras que en el 59% de las compañías son trabajadores normales de plantilla.

Los que menos recurren a este retiro son los empleados sin cualificación (solo el 15% de quienes se jubilan anticipadamente); y el personal directivo de la compañía, que solo se retira a los 63



Trabajadores de Volkswagen, en la sede central de la compañía en Wolfsburg (Alemania). EFE

Solo cuatro de cada diez sociedades en Alemania tienen planes de incentivos para alargar la vida laboral

casos en el 14% de los casos, según el IFO. El tipo de empresa que más dificultades está teniendo en Alemania para reponer a los jubilados anticipados por esta vía son las empresas de menos de 250 trabajadores (hay un 67% que declara tener problemas), que no encuentran los sustitutos adecuados en un 73% de los casos.

Es más, las empresas esperan que esta situación se agrave en los próximos años, ya que prácticamente todas las consultadas (el 94%) aseguran tener trabajadores mayores de 55 años en sus plantillas. Además, a las dificultades de las empresas para sustituir a los trabajadores, se añade el coste de estas jubilaciones anticipadas para las arcas de la Seguridad Social, que se calculan en unos 60.000 millones de euros entre 2014 y 2020. Pese a todo esto, solo cuatro de cada diez compañías ha puesto en marcha planes para incentivar la permanencia de sus empleados en sus puestos al menos hasta la edad legal de jubilación.

Entre el 43% de estas empresas que sí tienen estos planes de incentivos, la gran mayoría (el 70%) aplica a este colectivo jornadas flexibles de trabajo; un

tercio plantean la jubilación parcial a sus empleados; y solo el 18% tiene formación específica para sus trabajadores de más edad.

En España, voces contrarias

Sin embargo, desde el sector asegurador español hay quien opina justo lo contrario: que las empresas deberían jubilar a los trabajadores a los 63 años, para ahorrarse buena parte del coste laboral, dado que estos empleados son notablemente más caros que los nuevos. Por ello, el subdirector de desarrollo de vida de colectivos de Mapfre, Ángel Crespo, y el director de desarrollo de salud de esta aseguradora, José Manuel Sánchez-Ruiz, advierten del incremento de costes que supondrán para las empresas las decisiones de muchos trabajadores de permanecer en sus puestos hasta la jubilación, ante el recorte de las pensiones.

Como alternativa, aconsejan a las compañías que suscriban un seguro de ahorro colectivo que les permita complementar las pensiones de quienes se jubilan antes de la edad de retiro y compensar así los recortes que se aplican a la pensión pública de los jubilados anticipados.

La gran empresa dispara sus ventas y su empleo pero estanca los salarios

El incremento de las plantillas, que roza el 4% interanual en enero, es el mayor de los últimos 10 años, mientras que los sueldos solo avanzaron un 0,2%

CINCO DIAS Madrid

Las grandes empresas que operan en España -aquellas que facturan más de seis millones de euros anuales- arrancaron el año con fuerza. Las ventas de estas compañías crecieron un 3,6% en enero respecto al mismo mes de 2016 una vez corregido el efecto calendario, una décima más que en diciembre (+3,5%), según datos del análisis de las declaraciones de IVA e IRPF de estas compañías hechos ayer públicos

por la Agencia Tributaria. Al mismo tiempo, estas empresas, que dan empleo a cinco millones de trabajadores, incrementaron sus plantillas un 3,9%. Esta cifra es seis décimas superior a la de diciembre y la más elevada desde abril de 2007, cuando el avance interanual de la ocupación en estas compañías también progresó a tasas del 3,9%.

La ocupación en las grandes compañías se incrementó en enero en el sector servicios (+4,4%), en la indus-

tria sin energía y agua (+2,6%) y en la construcción (+1,9%). Por el contrario, el único descenso interanual de la ocupación lo experimentó la industria con energía y agua, con un retroceso del 1,6%.

Sin embargo, esta fortaleza no se trasladó aún a la evolución de los salarios de los trabajadores de las grandes compañías, que apenas se incrementaron un 0,2% en enero en comparación con el mismo mes de 2016, con una media de 2.009 euros mens-

uales. Este incremento contrasta con la caída interanual del 0,3% que experimentaron los salarios en el último mes de 2016.

No obstante, dicho todo esto, la Agencia Tributaria señala que, al tratarse solo de información referida al primer mes del año, no es posible vaticinar aún cuál será el comportamiento de los salarios en las grandes empresas a lo largo de 2017.

Hacienda subraya que en enero se produjo un alza interanual "considerable" de

los precios de la energía y de los productos derivados y hubo más días laborales que en enero de 2016.

"Estos grandes movimientos dificultan la precisión de la medida de las variables corregidas y deflactadas, al

que pueden alterar temporalmente las decisiones de compra de determinados productos", afirmó la Agencia Tributaria, que en todo caso apuntó que el crecimiento tendencial de las ventas se ha mantenido "muy estable" en los últimos meses.

Las exportaciones mostraron en enero un avance interanual del 9,1%, por encima del crecimiento del

6,3% del mes anterior y su mayor alza desde marzo de 2015.

Sin embargo, Hacienda precisó que no se puede hablar aún de una mejora "estable" de este indicador pues la aceleración de enero se

aplica en parte por el mal dato observado un año antes y puede estar afectada por las "fuertes oscilaciones" en algunos precios.

Por su parte,

las ventas intermedias moderaron su crecimiento al 2,1%, frente al 2,8% de diciembre, en tanto que las importaciones avanzaron un 3,3% en enero respecto al mismo mes de 2016, tasa 2,1 puntos inferior a la de diciembre (+5,4%).