Los costes salariales se moderan y vuelven a quedar por debajo de la inflación

El incremento por hora efectiva de trabajo ha sido de un 2,3%, menos que en los trimestres anteriores

EMILIO SÁNCHEZ HIDALGO
Madrid

Se modera el aumento de los costes laborales de las empresas. El Índice de Coste Laboral Armonizado (ICLA) del INE, publicado ayer, recoge un incremento del 2,3% del coste por hora efectiva de trabajo en el último trimestre de 2024, en comparación con el mismo periodo del año anterior. Es un avance inferior al habitual en los últimos años, en los que la negociación colectiva viene consiguiendo subidas importantes de salarios por el impacto de la inflación. Así, el aumento de las nóminas se ve superado, de nuevo, por los precios.

El detalle de la estadística muestra que el coste salarial por hora efectiva de trabajo crece un 2,2%, algo menos que excluyendo pagos extraordinarios y atrasos (2,7%) y por otros conceptos (2,6%). Estas métricas, en conjunto, forman el aumento global del 2,3%. La inflación cerró 2024 en un 2,8%, ligeramente por encima. En trimestres anteriores el coste laboral creció algo más que los precios, lo que ha permitido que las nóminas ganen algo de poder adquisitivo. Con todo, esa ganancia está muy lejos de compensar el bocado que supusieron en el poder de compra los peores meses de la inflación, en 2022.

El torbellino inflacionista empezó antes, en 2021, por la crisis en las cadenas de suministros. Un año después empezó la invasión rusa de Ucrania, que disparó los precios de la energía y sumió a la economía global en la incertidumbre. Los precios crecieron con fuerza, hasta un promedio anual del 8,4% en España, mientras los salarios se elevaron por entonces entre un 3% y un 4%, dejándose varios puntos de poder adquisitivo por el camino. Aunque las retribuciones han crecido con fuerza desde entonces, en buena parte gracias al acuerdo salarial que firmaron sindicatos y patronales en 2023, no han logrado recuperar buena parte del terreno perdido.

El coste laboral lleva 14 trimestres seguidos creciendo en tasas interanuales. El mayor salto se produjo en el primer trimestre de 2024: respecto al mismo periodo de 2023 creció un 7,6%. La variable empezó a acelerar en 2021, alcanzó su cenit en el primer trimestre de 2024 y, después, registró un 1,8% en el segundo cuarto de 2024, un 5,4% en el tercero y ahora el mencionado 2,3%.

Esta estadística del INE es un índice. Es decir, toma como referencia un punto concreto (que equivale a 100) y muestra su variación desde entonces. El ICLA parte de los costes salariales de 2020. Desde entonces el índice del coste laboral ha crecido hasta 118,4, su valor más alto. Ha aumentado algo más el coste salarial total (120), también en máximos. Es una estadística de especial interés para las empresas, ya que ilustra cuánto se encarece el factor trabajo en su conjunto, tomando en cuenta impuestos, cotizaciones sociales y otras partidas.

También es relevante observar la desagregación por sectores: los mayores aumentos del coste laboral por hora efectiva de trabajo se dan en actividades financieras (6,1% más que en el último trimestre de 2023), actividades artísticas (4,6%) e industrias extractivas (4,4%). Con el foco en el coste salarial, el aumento en las actividades financieras es aún mayor, del 6,8%. El factor trabajo se ha encarecido mucho menos en educación (1,3%) y administración pública (0,5%), mientras que construcción incluso ha retrocedido (-0,3%).

Es un avance inferior al que se ha registrado habitualmente en los últimos años

El promedio de la jornada laboral en cómputo semanal es de 38,4 horas

Ayer también se publicó la estadística de convenios colectivos, que distribuye el Ministerio de Trabajo. Según este registro, que mide la evolución de los salarios pactados en 2.212 convenios, las retribuciones han crecido un 3% hasta febrero, en comparación con el año anterior. Es una métrica muy parecida a la de febrero del año anterior, cuando se situaba en el 2,85%.Es importante especificar que este registro mide la evolución de los salarios recogidos en convenios, que ni mucho menos representa al total de la población asalariada: la actual estadística tiene información de 6,6 millones de trabajadores privados, pese a que el total de empleados por cuenta ajena asciende a unos 15 millones de personas.

Por otro lado, los convenios firmados en lo que llevamos de 2025 recogen subidas de un 3,44%, algo superiores a los que se firmaron anteriormente pero aún tienen efectos económicos, que dejan la media global en el 3,03%. Como es habitual, crecen más los convenios provinciales, autonómicos o estatales (3,05%) que los de empresa (2,74%).

La estadística de convenios aporta información sobre otras variables, como el tiempo de trabajo pactado, un tema de especial interés por el intento del Gobierno de reducir la jornada laboral. Con datos de febrero, el promedio es de 1.753,35 horas pactadas al año, que en cómputo semanal equivalen a 38,4 horas. Es algo menos que en febrero del año pasado (38,6). El ministerio también desagrega cuántos trabajadores están empleados por tipo de jornada: en el segundo mes del año, el 12,15% de aquellos cuyas condiciones eran conocidas por la estadística de convenios tenían una jornada pactada por debajo de las 37,5 horas. En esa proporción no se incluyen los empleados públicos.

MAD
Rutas Culturales
2025
PARA **PERSONAS MAYORES** DE LA **COMUNIDAD DE MADRID** A PARTIR DE **55 AÑOS**

— INCLUYE PENSIÓN COMPLETA —

Huelva al completo y Algarve
Hoteles 4* +
6 días | 5 noches
Producto Club de Vacaciones
520€

Navarra al completo
Hotel 3* +
6 días | 5 noches
Producto Club de Vacaciones
560€

Escapada Lisboa
Hoteles 3* y 4* +
5 días | 4 noches
Producto Club de Vacaciones
885€

Crucero por España, Francia e Italia
MSC Grandiosa | MSC Cruceros +
8 días | 7 noches
Puerto de Embarque Valencia
1.130€

Clásicos de Egipto
Crucero y Hotel 5* +
8 días | 7 noches
Producto Club de Vacaciones
1.395€

Cartagena de Indias y Santa Marta
Hoteles 4* +
9 días | 7 noches
Producto Explora Traveler
1.890€

SORTEO DE UN CRUCERO DE COSTA CRUCEROS
20% DE DESCUENTO EN UNA SELECCIÓN DE MALETAS DE EL CORTE INGLÉS
3 PAGO EN 3 MESES*

Comunidad de Madrid

91 330 72 63
viajeselcorteingles.es
VIAJES El Corte Inglés

***Pago en 3 meses:** con tu Tarjeta El Corte Inglés. Financiación ofrecida por Financiera El Corte Inglés, E.F.C., S.A.,y sujeta a su aprobación. Consulta condiciones en Viajes El Corte Inglés. Precios "desde" por persona y estancia en habitación doble y régimen de solo alojamiento (salvo indicado), válidos para nuevas reservas realizadas, para viajar en determinadas salidas hasta el 31 diciembre 2025. Producto con avión: Incluye billete en clase turista ida y vuelta desde Madrid y tasas aéreas (sujetas a posibles variaciones). Producto crucero: precios "desde" por persona en cabina doble interior en régimen de pensión completa. Más información en la web www.El Corte Inglés.es. Consulta condiciones de las promociones y productos detallados en www.viajeselcorteingles.es. Cláusula de gastos 145 por reserva no incluidas, Plazas limitadas, CJCJMA 59, HERMOSILLA - 112 – MADRID