

ECONOMÍA / POLÍTICA

La inflación ya cala en los salarios: subidas del 5,6% en 49.000 empresas

CONTAGIO/ Después de quince meses de subidas, la presión de los precios empieza a contagiarse a los sueldos en convenio: más de 744.800 trabajadores cobrarán este año un 5,6% más, mientras que las cláusulas de revisión salarial casi se duplican.

J. Díaz, Madrid

La serpiente inflacionista es ya una boa constrictor que empieza a asfixiar el crecimiento económico. La agresión de Rusia a Ucrania, exacerbando la escalada de los precios energéticos, ha tensado al máximo la cuerda de los precios, fulminando el poder adquisitivo de las familias, erosionando la competitividad de las empresas e infiltrándose con fuerza creciente en el tejido económico. El contagio de la espiral inflacionaria a los precios de consumo es ya desde hace meses una realidad que empeora mes a mes, encadenando quince meses en positivo, y su alargada sombra se cierne sobre los salarios, disparando el riesgo de un bucle pernicioso entre precios y sueldos que desencadene los temibles efectos de segunda ronda, pese a los constantes llamamientos, entre ellos del Banco de España, a un pacto de rentas que reparta entre empresas y trabajadores el sacrificio de afrontar la nueva crisis.

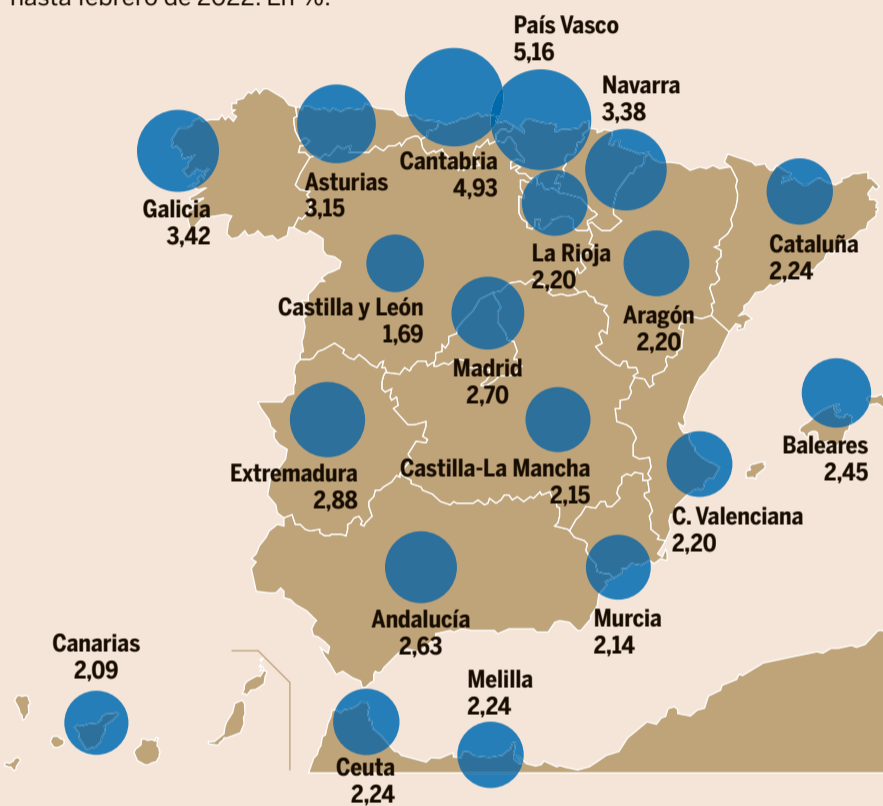
Aunque los salarios siguen yendo muy por detrás del torbellino del IPC, los efectos de la polución inflacionista son ya palpables en un número creciente de empresas y trabajadores. Así, aunque la subida salarial media pactada en convenio hasta febrero (dato más reciente) fue del 2,26%, lejos de los desorbitados datos de inflación (un 7,6% ese mes y un 9,8% en marzo), más de 48.700 empresas pactaron con sus empleados mejoras salariales medias del 5,6%, repartidas entre 473 convenios que afectan a 744.825 trabajadores. Esto es, casi el 17% de los 4,38 millones de empleados a los que afectan esos convenios.

Entre las grandes compañías, Mercadona dio el pistoletazo de salida con una subida del 6,5% en 2022 para sus 93.000 empleados. Después le han seguido empresas como Supercor, la cadena de supermercados de El Corte Inglés, con alzas de hasta el 5,9%; Talgo, que acaba de actualizar sus salarios con una mejora del 9% entre 2021 y 2022 (un 5% con cargo al año pasado y un 4% para el presente); o Urbaser en Palencia, cuyos empleados cobrarán

EL IPC LLEGA A LOS SUELDOS

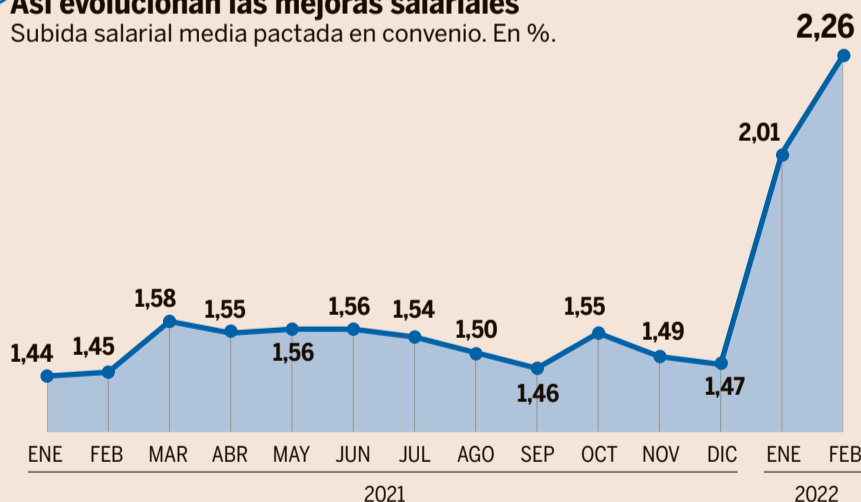
► Cuánto suben los salarios en las comunidades autónomas

Subidas salariales medias pactadas en los convenios registrados hasta febrero de 2022. En %.



► Así evolucionan las mejoras salariales

Subida salarial media pactada en convenio. En %.



Expansión

Fuente: Ministerio de Trabajo

hasta un 7,1% más este año.

Aunque la subida media del 5,6% sigue palideciendo frente a las estratosféricas tasas de inflación, refleja ya un importante salto cuantitativo en apenas

En el País Vasco, el aumento medio de los salarios supera el 5% y en Cantabria lo roza

un mes, ya que en enero los incrementos salariales medios próximos al 6% solo afectaban a 20.890 empresas y a 413.890 trabajadores (el 10% del total), casi la mitad que en febrero, lo que evidencia el gradual pero inexorable contagio de las presiones inflacionistas a los sueldos. Y es que los datos reflejan un giro que ha ido cogiendo fuerza en los últimos meses y que previsiblemente se acen-

tuará en el futuro ante tasas de inflación inéditas en casi cuatro décadas. De hecho, la mayoría de convenios registrados hasta febrero se firmó antes de 2022 y de que el IPC amenazara con el doble dígito.

Los sindicatos admiten que en el actual escenario, que ha forzado el despliegue de un nuevo escudo social por parte del Gobierno que aun antes de nacer se ha quedado corto por

País Vasco, Cantabria y Galicia, donde más suben

La partitura de las mejoras salariales no suena igual, ni mucho, en las distintas regiones. Lidera el ranking el País Vasco, con una subida salarial media del 5,16%, más del doble que el promedio nacional (2,26%), impulsada por el alza del 6,5% en el sector del metal de Guipuzcoa, o del 6,8% de los trabajadores de limpieza viaria de la provincia. Y otro tanto sucede en Cantabria, donde los sueldos suben un 4,93%, fruto de las nuevas tablas para los supermercados de la región, que recogen un alza del 6,9% para 2022, o la subida del 6,5% para los trabajadores del sector de dependencia. La tercera es Galicia, con un aumento medio del 3,42%. Aquí, por ejemplo, el sector de conservas de pescado ha pactado revisar a final de año los salarios con el IPC real después de haber aplicado una revisión del 6,5% a los sueldos de 2021. La otra cara de la moneda (esto es, donde suben menos los salarios) se plasma en regiones como Castilla y León, con un alza media del 1,69%; Canarias, con un 2,09%; Murcia (2,14%); Castilla-La Mancha (2,15%), o Aragón, Comunidad Valenciana y La Rioja, las tres con un 2,20% y también ligeramente por debajo de la media.

el desbocamiento de los precios, se hace "sumamente complicado" trenzar un acuerdo sobre salarios en la negociación colectiva, como señaló el martes CCOO. Esto

Subidas del 4,9% en construcción; del 3,6% en transporte, y del 3,39% en el sector del agua

no significa que los sindicatos renuncien a significativas mejoras que mitiguen el impacto de la inflación sobre el poder de compra de los trabajadores, así como la recuperación de las cláusulas de garantía salarial. El secretario general de UGT, Pepe Álvarez, advirtió ayer de que "en ningún caso los salarios deben perder poder adquisitivo" y consideró prioritario recuperar las cláusulas de revisión "porque es la única manera de poder garantizar el nivel de vida de los trabajadores". Esto anticipa tensiones y conflictividad entre los sindicatos y la patronal, que insiste en el enorme riesgo de vincular salarios al IPC.

Hasta ahora, la ausencia mayoritaria de cláusulas de revisión en los convenios ha actuado como rompeolas frente a las subidas de sueldos, pero eso ha empezado a cambiar. En los convenios registrados hasta febrero, el 29% de los trabajadores contaba con dicha cláusula (1,25 millones de los 4,38 millones totales), frente al 16% de enero.

Entre los grandes sectores económicos, la mayor alza salarial media pactada se registró en la construcción, con subidas del 4,9% en febrero, aunque solo afecta a 3.158 empresas y 19.192 trabajadores. Le siguió la industria, con un incremento medio del 2,74% del que se beneficiarán 1,51 millones de empleados, y servicios, con una mejora del 2%, ligeramente inferior al promedio, y que incumbe a 2,71 millones de trabajadores repartidos entre 289.737 compañías. En el sector agrario, la subida pactada fue del 1,55%.

Por subsectores, los sueldos suben de media un 3,61% en transporte y almacenamiento, con más de 186.000 trabajadores beneficiados; un 3,39% en el sector del suministro de agua, actividades de saneamiento y gestión de residuos, que afecta a 39.903 empleados, o un 2,73% en la industria manufacturera, subida que atañe a 1,45 millones de trabajadores. En el comercio, la mejora es del 2,16% (926.456 empleados), mientras que en la hostelería apenas llega al 1,35%.