

CRÍTICAS Y ADVERTENCIAS

■ Las empresas piden seguridad jurídica y estabilidad regulatoria

■ Advierten de que un alza de las cotizaciones es un impuesto al empleo



MANUEL PÉREZ-SALA

Presidente del Círculo de Empresarios

“Lo que ha planteado el Gobierno es una contrarreforma laboral. Es una propuesta muy mala que el convenio sectorial tenga prioridad sobre el de empresa. Las empresas deben tener capacidad y flexibilidad para poder acordar las condiciones laborales con sus trabajadores”.



FRANCISCO ARANDA

Presidente de UNO Logística

“El planteamiento de Trabajo de enfrentar intereses de empresarios y trabajadores no tiene sentido a estas alturas. El futuro de empresarios y trabajadores está definitivamente unido en un mundo tan competitivo. Por otro lado, es un disparate seguir subiendo las cotizaciones sociales, porque son un impuesto a la creación de empleo”.

Mientras, Francisco Aranda, presidente de la patronal logística UNO, avisa de que “exigir una mayor rigidez nos lleva al desastre y pretender reducirla con reales decretos es favorecer la economía sumergida”.

Alza de las cotizaciones

Los empresarios no ocultan su malestar por la propuesta del ministro de Inclusión y Seguridad Social, José Luis Escrivá, de elevar en 0,5 puntos las cotizaciones sociales durante los próximos diez años para engordar la anémica hucha de las pensiones. “No es momento de aumentar las cargas fiscales que ya soporta el tejido empresarial”, señala Bonet, de la Cámara de España, mientras que Garamendi interpelló ayer al Gobierno sobre si después de esa subida “va a destapar las cotizaciones sociales”, temiendo una escalada por tramos. “Queremos ver el mapa completo de la reforma de las pensiones”, señaló el presidente de CEOE, quien subrayó que las cotizaciones en España “son un 30% superiores a la media europea”. En este sentido, Antonio Barderas, director de la Asociación Madrileña de la Empresa Familiar (AMEF) recuerda que, según los últimos datos oficiales de la UE, “las empresas españolas pagan 112.000 millones por este concepto, superando la recaudación del IRPF (99.000 millones) o la del IVA (80.900 millones); así que cabe decir que más de dos terceras partes de los ingresos de la Seguridad Social en España provienen de sus contribuciones”, por lo que considera “inaceptable” una subida. Por su parte, Miguel Garrido, presidente de CEIM, aboga por emprender “el camino contrario”; esto es, “en una coyuntura de alto desempleo y baja productividad, lo que necesitamos es incrementar la base de cotizantes, abaratando las cotizaciones”.

Esta información ha sido elaborada por:

J. Díaz, M. Valverde, G. Trindade y S. Arancibia.

Calviño: la reforma laboral es clave para los fondos europeos

12.000 MILLONES EN JUEGO/ Reconoce que hay riesgos que se están haciendo más tangibles pero reitera que la “recuperación está en marcha; viene de menos a más”.

S. Arancibia / M.A. Patiño.

Córdoba

La reforma laboral que se está negociando en estas semanas es clave para conseguir el segundo pago de 12.000 millones de euros procedentes de los fondos europeos para la recuperación, reconoció la vicepresidenta primera del Gobierno, Nadia Calviño, durante la clausura del XX Congreso de CEDE celebrado ayer en Córdoba, pero añadió que “aún más importante es que constituya un nuevo marco laboral que se adapte a la realidad del empleo del siglo XXI”.

La vicepresidenta no entró en los detalles de la misma que están en discusión ahora pero la calificó de “nuevo contrato social para el ciclo transformador” que se está iniciando en la actualidad y para ello reiteró la necesidad de que toda la sociedad debe colaborar y cooperar; que la “colaboración público/privada es necesaria para la nueva fase que ahora comienza”.

Calviño reconoció que hay nuevos riesgos que se están haciendo más tangibles (no los enumeró pero es lógico pensar que se refería a los problemas de la elevada inflación y los derivados de los cuellos de botella en la cadena de suministros) pero reiteró que la “recuperación está en marcha y que viene de menos a más”. Como datos ofreció que el empleo está ya en niveles similares a los de antes de la pandemia y que los ingresos



La Vicepresidenta primera del Gobierno de España, Nadia Calviño y el Rey Felipe VI, tras la clausura del Congreso Directivos de CEDE.

fiscales están creciendo de forma fuerte así como la inversión, algo que se tardó varios años para conseguirlo en la anterior crisis.

Por su parte, Isidro Fainé, presidente de CEDE y de la Fundación Bancaria La Caixa, empezó su intervención señalando a los directivos que en una etapa con riesgos, como la actual, deben ayudar a la recuperación y aprovechar las oportunidades que se presentan. Para salir reforzados de la crisis, Fainé dijo que se debe “exigir diligencia para llevar a cabo los planes estratégicos; determinación para concretar dichos planes y compromiso con los valores de la empresa en especial en lo que se refiere

a la responsabilidad social para con los empleados, los clientes, accionistas y las sociedades en las que las compañías operan”.

Fainé reconoció que “el sector público (desde las autoridades europeas al último de los responsables municipales) ha prestado un apoyo excepcional a empresas y familias” durante los peores momentos de la pandemia y señaló como riesgos futuros “las turbulencias que pueden producirse cuando se empiecen a retirar los estímulos actuales”, el impacto de la inflación, la futura decisión de la Unión Europea sobre el calendario de reducción de los elevados déficits públicos generados

por la crisis y, concretando en la realidad nacional, cómo se resuelvan las disposiciones sobre los nuevos ERTE, la salida de las moratorias crediticias y la normativa sobre los concursos empresariales

Fainé pidió a los empresarios que aumenten el tamaño de sus compañías; que eliminen las burocracias y fomenten la formación de sus empleados, y al sector público que se comprometa a asegurar la sostenibilidad de las finanzas públicas y sacar adelante el programa de reformas comprometido con las autoridades europeas.

El Rey Felipe VI dijo en su intervención en la clausura que gracias a la vacunación “se reduce el impacto económico de la pandemia al comenzar a reactivarse la movilidad, y a recuperarse el consumo, la inversión y el turismo” y que ello permitirá que las empresas “recuperen pronto aquellas capacidades que se hayan podido ver mermadas, configurar un futuro más competitivo y aprovechar las oportunidades que en estos momentos parecen atisbarse como más cercanas”. El Rey terminó señalando que “las empresas y la sociedad confían en vuestra profesionalidad como directivos” porque su papel es cada vez “más determinante a la hora de contribuir a una innovación que afiance la confianza colectiva con la que poder superar cualquier éxito”.

El Gobierno retira su propuesta de limitar el empleo temporal al 15% de la plantilla

M. Valverde. Madrid

El Gobierno anunció ayer que la próxima semana presentará a la patronal y a los sindicatos una nueva propuesta sobre la reforma laboral. Dentro de la cual ya no figurará la limitación de trabajadores temporales que quería imponer Trabajo a las empresas: los empleados con este contrato no podían superar el 15% de la plantilla. Y, además, como adelantó EXPANSIÓN el pasado 16 de octubre, las compañías tendrían tres

meses, de enero a marzo, para cumplir este requisito, con la contratación de trabajadores indefinidos. En el cómputo de la plantilla total también entrarían los empleados despedidos en el año anterior.

Tras la última reunión de negociación, que tuvo lugar el miércoles, el Gobierno ha optado por ser más selectivo con la aplicación de este criterio en las empresas: en primer lugar, se trata de poner un límite de empleo temporal a los sectores que, fundamen-

talmente, trabajan con este contrato, como el turismo o la agricultura. Y, en segundo lugar, elevar en estos sectores el porcentaje de trabajadores temporales un poco más del 15%, dadas sus circunstancias.

Se trata de subir este umbral, en estos sectores, en torno al 20% de los trabajadores, a partir de los siguientes elementos: la media europea del empleo temporal que está entre el 13% y el 15% de los asalariados, más cuatro puntos

adicionales, según las fuentes de la negociación consultadas por EXPANSIÓN.

En todo caso, se trata del primer cambio del Ejecutivo sobre la reforma laboral después de que Calviño haya tomado el mando de las conversaciones con los agentes sociales, poniendo a los representantes de Economía en la negociación. El empleo temporal supone el 26% de los asalariados: 4,4 millones de los 16,9 millones de trabajadores por cuenta ajena.