

FINANZAS & MERCADOS

La banca española recortará 17.000 empleos durante este año

LA CIFRA SE ACERCA AL PEOR MOMENTO DE LA CRISIS FINANCIERA/ Todas las grandes y medianas entidades, excepto Bankinter, Kutxabank y Abanca, han anunciado ajustes laborales o están a punto de hacerlo.

R. Lander. Madrid

La banca fue de los pocos sectores que no se acogió el año pasado a los ERTE, porque esta actividad fue declarada esencial por el Gobierno.

Sin embargo, la oleada de fusiones va a provocar un adelgazamiento de plantillas prácticamente récord este año en España. Si sumamos las salidas anunciadas por ERE en curso (Santander España, Ibercaja), planes de prejubilaciones en marcha (Sabadell) y ajustes derivados de integraciones en proceso, la cifra de bajas puede rondar las 17.300 personas, alrededor del 10% de la plantilla total.

Hay que retrotraerse hasta 2013, el peor año de la crisis financiera, para encontrar una destrucción de empleo similar. Aquel año salieron cerca de 19.000 trabajadores.

Comisiones Obreras cree que las fusiones pueden acabar provocando una salida todavía mayor, de hasta 20.000 personas.

ERE ya firmados

Santander España pactó el año pasado con los sindicatos un ERE por causas económicas sobre 3.572 empleados. Se trata del mayor expediente realizado en sus 160 años de historia. De ellos, faltan por dejar la entidad 1.749 personas. Espera cubrirlo en su totalidad de manera voluntaria. Santander es uno de los bancos que mejores condiciones ofrece en estos procesos. Está prejubilando a empleados de más de 50 años con el 65% del salario bruto de seis anualidades (excluidos bonus), con un tope de 320.000 euros, más primas de voluntariedad que pueden superar los 30.000 euros en personas con antigüedades de más de 15 años.

Sabadell acordó en noviembre un plan de prejubilaciones para 1.800 empleados con condiciones también buenas, pero inferiores a las de Santander. Este programa se completó a finales de marzo con la salida de los últimos 1.000 trabajadores. El mercado da por hecho que Sabadell anunciará otro ajuste de una magnitud similar en el segundo trimestre. El banco va a presentar un plan estratégico en mayo, que incluirá un fuer-

CUÁNTOS PUESTOS DE TRABAJO HA PERDIDO EL SECTOR

Evolución de la plantilla de la banca en España, en número.



Expansión

Fuente: CCOO a partir de Banco de España

AJUSTE DESDE LA CRISIS FINANCIERA

Datos entre 2008 y 2020.

Entidad	Número	% sobre total
Santander	20.471	43,3
BBVA	17.614	41,4
Bankia	16.714	51,7
CaixaBank	14.115	33,9
Unicaja	4.823	44,5
Sabadell	4.748	24,1
Liberbank	4.025	56,6
Kutxabank	3.596	39,4
Abanca	3.324	41,2
Ibercaja	2.815	35,8
Bankinter	314	7,7

Expansión

Fuente: CCOO

te adelgazamiento de costes.

Ibercaja tiene en curso un ERE por causas económicas sobre 750 empleados, alrededor del 15% de la plantilla.

La cúpula de BBVA anunció en enero un ajuste de personal en España que afectaría fundamentalmente a Servicios Centrales. Todavía no se ha reunido con los sindicatos, pero la dirección tendría en mente que la cifra de salidas sea de 3.000 empleados vía ERE, según fuentes cercanas al proceso. Es decir, en torno al 10% de la plantilla (ver EXPANSIÓN del 24 de febrero). En los últimos años, BBVA ha prejubilado a unas 600 personas de media al año.

Por su parte, CaixaBank presentará en unos días el que seguramente sea el ERE más grande de la historia reciente de la banca con motivo de la absorción de Bankia, que tiene 15.000 empleados.

En el mercado se estima que puede afectar a 7.000-8.000 trabajadores, el 15% de la plantilla (ver información adjunta).

En la recién aprobada fusión de Unicaja y Liberbank, la cifra de bajas podría rondar las 2.000 (sobre 9.015).

Cómo prejubilación la banca

Desde 2010, las entidades financieras han ido rebajando tanto la edad de corte para acogerse a la prejubilación co-

Santander presentó a finales del año pasado el mayor ERE en sus 160 años de historia

BBVA podría anunciar un recorte de 3.000 trabajadores, el 10% de la plantilla

El sector ha amortizado más de 100.000 puestos de trabajo desde la crisis de 2008

mo el porcentaje de sueldo que percibirán hasta jubilarse definitivamente. Se ha pasado de las prejubilaciones a partir de los 55 años de edad con un sueldo anual computable de entre el 80% y el 95%, a prejubilaciones más cercanas a los 50 años de edad, con un porcentaje de sueldo que varía en función de cada banco, pero que no supera el 80%.

Según un estudio realizado por el bróker Berenberg, BBVA y CaixaBank han estado pagando indemnizaciones de más de 400.000 euros en desvinculaciones voluntarias entre 2014 y 2016.

Santander también está entre los más generosos.

Estos programas de prejubilaciones no tienen ningún coste para las arcas públicas.

Doce años de recortes

El sector financiero español ha amortizado 103.050 puestos de trabajo desde 2008. Es decir, ha reducido un 37% su plantilla. Se trata del ajuste de mayor magnitud que se ha producido en Europa, por detrás de Grecia, según un informe del sindicato CCOO a partir de datos del BCE. La mayoría de las salidas se produjeron mediante prejubilaciones.

En los últimos doce años, el sector ha eliminado 120.311 empleos y ha realizado 26.294 contrataciones.

Se trata del efecto más claro que ha tenido el descenso récord de competidores que ha vivido el sector, que en este periodo ha pasado de 88 entidades a una docena. Muchas cajas de ahorros han sido absorbidas por bancos en los últimos años.

Los bancos que más empleo han reducido en términos relativos son Bankia, con un 51,7%, y Liberbank, con un 56,6%, según CCOO (ver cuadro adjunto).

El paisaje urbano y rural también ha cambiado debido al cierre de 22.061 sucursales, la mitad de las que había en 2008.

La Llave / Página 2

CaixaBank podría anunciar 8.000 salidas

La dirección de la nueva CaixaBank se reunirá a partir de ahora con los sindicatos para informarles sobre el proceso de reestructuración que el banco pretende ejecutar para eliminar duplicidades tras la absorción de Bankia. Fuentes del mercado creen que el número de bajas podría afectar a hasta 8.000 empleados. La intención es cubrir el ajuste primando la voluntariedad y basándose en criterios de meritocracia, independientemente de la entidad de procedencia y de la edad. En el banco fusionado hay en torno a 8.400 empleados mayores de 50 años. A lo largo de su centenaria historia, CaixaBank nunca ha realizado despidos forzados.

Según el calendario provisional de la integración, la entidad quiere cerrar el ERE con los sindicatos antes de finales de junio. CaixaBank suele ofrecer indemnizaciones altas. En el ajuste realizado en 2019, que afectó al 7% de la plantilla, la entidad rebajó la edad de prejubilación a los 52 años. Los que salieron por esta vía lo hicieron con un 57% del salario bruto fijo anual, más una prima de 38.000 euros brutos si optaban por el pago fraccionado. Las bajas incentivadas se remuneraron con 45 días por año trabajado, con un tope de 42 mensualidades y un mínimo de 36, más primas. Estas condiciones están muy lejos de las que ofreció Bankia en 2018, cuando absorbió BMN, otro banco también participado por el Estado. Y todavía mucho más de lo que pagó Bankia a los meses de su nacionalización. Los trabajadores más jóvenes fueron despedidos con 30 días por año trabajado, con un límite de 22 mensualidades y una prima de 2.000 euros por trienio. La indemnización promedio fue de 119.200 euros, según un informe de Berenberg.