

ECONOMÍA / POLÍTICA

“Al llegar a la edad de jubilación, quien quiera seguir trabajando lo hará con más incentivos”

ENTREVISTA ELMA SAIZ Ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones / “El traspaso de la Seguridad Social al País Vasco no va a romper la caja única territorial del sistema ni la solidaridad de las pensiones en España”, asegura la ministra.

M. Valverde. Madrid

“Mensaje de confianza” a los ciudadanos dice una y otra vez la ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migración, Elma Saiz, (Pamplona, 1975). No quiere transmitir ni una duda de que controla con firmeza el Ministerio que tiene, de largo, el mayor presupuesto del Gobierno y la repercusión social más importante. En una entrevista con EXPANSIÓN realizada en el Congreso de los Diputados, Elma Saiz explica su gestión al frente de la Seguridad Social.

– El año que viene la Autoridad Fiscal debe revisar el sistema de pensiones. ¿Teme que le sugiera que haga recortes en el gasto porque supere el 15% del PIB, por el comienzo de la jubilación de las generaciones de la explosión de la natalidad?

La gente debe tener confianza y tranquilidad en esta cuestión. Los ingresos están aumentando un 10% por la cotización adicional del mecanismo de equidad intergeneracional (MEI) y estamos rellenando la *hucha* de las pensiones [Fondo de Reserva] esquilada por los gobiernos del PP. Terminaremos la legislatura con 25.000 millones de euros. Estamos mejorando las previsiones en ingresos. Por lo tanto, con total prudencia, pero también con contundencia, quiero lanzar ese mensaje de confianza sobre las pensiones.

– Su predecesor en el cargo, José Luis Escrivá, reconoció que si las pensiones no se hubiesen revalorizado un 8,5% en 2023, como la tasa media de inflación, la Seguridad Social ya tendría un equilibrio financiero. De hecho, el año pasado cerró con un déficit del 0,6% del PIB, una décima más que sus previsiones. ¿Cree usted que este año cumplirá su objetivo de cerrar con un desequilibrio del 0,5% del PIB?

En primer lugar, gracias al empleo creado por la reforma laboral [de 2021] y la subida del salario mínimo interprofesional, los ingresos están subiendo un 10%, y un 8,5%, si no tuviéramos en cuenta el MEI. Desde 2018 hemos reducido el déficit de la Seguri-



La ministra de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, Elma Saiz, en la entrevista con EXPANSIÓN, en el Congreso de los Diputados.

“ La ampliación a 20 semanas de la maternidad y la paternidad es un objetivo de la legislatura”

dad Social en torno a dos puntos [del PIB]. Con el Gobierno del PP [2011-2018] crecía. Este año será del 0,5% del PIB, y pronto alcanzaremos el equilibrio de las cuentas.

– La vicepresidenta segunda y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, ha informado de que el SEPE cerró el año pasado con un superávit de 6.000 millones de euros. Por eso, y gracias al crecimiento del empleo, su predecesor en la Seguridad Social terminó su mandato aconsejando la reducción de las cotizaciones del desempleo. ¿Está usted contemplando esa posibilidad?

Bueno, yo quiero resaltar la reforma de las pensiones de la legislatura pasada, que seguía las recomendaciones del pacto de Toledo [con una fuerte subida de las cotizaciones sociales]. Dicho esto, el mercado laboral está mejorando sustancialmente, pero sigue siendo un objetivo luchar contra el desempleo. Vamos a traba-

jar sobre las reformas hechas, y con cuestiones tan importantes como las cotizaciones por ingresos reales de autónomos, como la cuota de solidaridad [de los salarios más altos] que entrará en vigor a partir de enero de 2025, y el propio mecanismo de equidad intergeneracional que va ir incrementándose [hasta un 1,2% en 2029], y esos son nuestros objetivos de trabajo.

– Luego, usted no piensa bajar las cotizaciones del desempleo.

Bueno, creo que ya le he contestado a esa pregunta.

– El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, acaba de pedir a los trabajadores que sean conscientes de lo que dejan de percibir por las cotizaciones sociales y de lo que éstas suponen como costes que castigan la competitividad de las empresas.

Si lo que pretende el presidente Garamendi es que los trabajadores conozcamos lo que es el coste salarial, el coste en las nóminas del IRPF, del fondo de garantía salarial, de la formación, los trabajadores de este país ya conocemos ese coste. Y la cuota empresarial y la cuota obrera. Y me parece muy importante que lo conoz-

can, porque, al final, ese es nuestro sistema público de pensiones. Y que ha permitido también financiar los ERTE y el cese de actividad [el desempleo] de los autónomos durante la pandemia del Covid-19. También, la educación... En fin, si la intención de Garamendi es reflejar cómo se financia nuestro sistema del bienestar pues ya lo sabemos.

– ¿Cree usted que las empresas van a contratar más trabajadores que releven a los que están a punto de jubilarse, porque les suba al 75% las bases de cotización?

Creo que es importante que los ciudadanos sepan que el PP votó en contra de la prórroga por un año del contrato de relevo. Yo vengo de Navarra, donde el contrato de relevo es muy importante en el sector de la automoción [por la planta de Volkswagen en Landaben]. Hay una cierta hipocresía en el PP cuando vota en contra de un tema que ha defendido antes. Dicho esto, todas las semanas hay reuniones del diálogo social con la patronal y los sindicatos. Estamos trabajando y cuando tomemos decisiones pues las contaremos. Tenemos una regulación ciertamente restric-

“ Estamos estudiando utilizar los años de cotización del trabajador fallecido para mejorar la pensión de viudedad”

tiva en la compatibilidad entre el trabajo y la pensión. Queremos que siga activo el que lo desee tras cumplir la edad ordinaria de jubilación. Desde la entrada en vigor de los últimos incentivos a la demora del retiro [en 2022], los trabajadores que se han acogido a esta fórmula han pasado del 4,8% al 10% de todas las jubilaciones. También hay un sesgo de género importante en la jubilación parcial. Hemos puesto en marcha en el Ministerio un consejo para abordar la brecha de género en todas las políticas. Además, hay que preservar el equilibrio financiero del sistema de pensiones. También hemos pasado la barrera de los 21 millones de trabajadores afiliados ocupados, y ese es un éxito colectivo, que el PP no ha sido capaz de destacar.

– ¿No es un esfuerzo muy grande para hacer compatible el salario con toda la pensión que el trabajador tenga que seguir activo cinco años,

como mínimo, después de cumplir la edad ordinaria de jubilación?

Trabajamos para que el que quiera pueda prolongar su vida laboral. Evidentemente, en condiciones adecuadas y con un incentivo. Estamos viendo que la edad efectiva de jubilación ha pasado ya, por primera vez, de los 65 años. Como le he dicho, las jubilaciones demoradas se están multiplicando por dos y se están reduciendo las jubilaciones anticipadas.

– ¿Está usted pensando en elevar las pensiones de viudedad más del 55%?

Hablamos de 1,6 millones de personas, y el 85% de más de 65 años. Y hay recomendaciones del Pacto de Toledo. Se puede estudiar que la viuda o el viudo puedan sumar años de cotización del causante de la pensión. Tenemos que mirar lo que hacen otros países europeos. Alemania nos ha copiado el MEI [cotización finalista para alimentar el Fondo de Reserva de las pensiones].

– ¿No cree usted que el traspaso de la Seguridad Social al País Vasco, como ha pactado el PSOE con el PNV, pondría en peligro la caja