

ECONOMÍA / POLÍTICA

“Es muy difícil que las empresas suban los salarios con el hachazo por las pensiones”

ENTREVISTA ANTONIO GARAMENDI Presidente de CEOE / “No es una reforma de las pensiones; es un parche en el sistema, un impuestazo al talento”. “El papel del Gobierno en el salario mínimo es el acabose del intervencionismo en los convenios”.

M. Valverde. Madrid

El presidente de la CEOE, Antonio Garamendi, ha inaugurado su segundo mandato al frente de CEOE, envuelto en una batalla dialéctica con el Gobierno. A propósito de los beneficios empresariales, la reforma de las pensiones, la negociación colectiva y la decisión de Ferrovial de trasladar su sede de España a Países Bajos. Una pugna con el Ejecutivo que ha llegado hasta el ámbito de lo personal, a propósito de sus emolumentos anuales de 380.000 como presidente de CEOE. En una entrevista con EXPANSIÓN, Garamendi se expresa a tumba abierta, con una irritación creciente con el Ejecutivo.

– **¿Qué responde CEOE a la propuesta de los sindicatos para la negociación colectiva? ¿Qué incremento salarial plantea la patronal?**

Lo primero que quiero decir respecto a eso es que nosotros [los empresarios] nunca nos hemos levantado de la mesa de negociación con los sindicatos. De hecho, después de mayo del año pasado [cuando se suspendieron oficialmente las reuniones] nos hemos reunido varias veces. Ahora bien, en una negociación son fundamentales la complicidad y la discreción entre las partes, para intentar llegar a un acuerdo. Por lo tanto, niego la mayor, lo que se está diciendo por ahí de que CEOE se ha levantado de la mesa. Nunca lo hemos hecho. Ahora, cuando compartimos los temas [con el Gobierno y los sindicatos] decimos que sí, y decimos que no, por responsabilidad, cuando no estamos de acuerdo.

– **Ya, ¿pero qué subida salarial va a plantear la CEOE a los sindicatos?**

Ya se lo he dicho. No vamos a negociar con los sindicatos en la prensa. Ahora, ¿qué opinamos de su propuesta? En estos momentos hay firmados 3.500 convenios, que cubren las condiciones laborales de nueve millones de trabajadores. Por lo tanto, claro que se está negociando convenios. Y lo que tiene rango de ley son los convenios, que son sectoriales, provinciales, de empresa, etc. En segundo lugar, el Acuerdo Interconfederal pa-

“ Los empresarios no vamos a cometer el error de trasladar la inflación a los salarios; queremos hablar de productividad”

“ El Gobierno miente permanentemente cuando dice que CEOE no se quiere sentar a negociar los salarios”

ra la Negociación Colectiva (AINC) es una recomendación para las empresas y los trabajadores. Es una recomendación heterogénea por la propia diversidad de las empresas españolas. Parece interesante la propuesta de los sindicatos de que se pueda hablar de la situación de los sectores, de su viabilidad. Ahora bien, el Estado no puede intervenir en el acuerdo. No puede ser que Hacienda nos diga quién va bien o quién va mal. [Los sindicatos proponen que la Agencia Tributaria y la Seguridad Social elaboren un modelo que diga qué sectores pueden hacer frente a una revisión salarial para que los trabajadores no pierdan poder adquisitivo]. La negociación colectiva es de los empresarios y de los sindicatos. Es bilateral, y por la intervención del Gobierno ya estamos hablando de un salario mínimo, un salario mínimo medio y un salario mínimo máximo. Esto es el acabose del intervencionismo.

– **¿No es un chantaje de los sindicatos que les amenacen a ustedes con instar al Gobierno a subir el Impuesto de Sociedades si no hay acuerdo salarial?**

No sé si es un chantaje. No sé como interpretarlo, porque creo que no viene a cuento. Además, ahora el Gobierno añade más presión sobre los costes a través de esa mal llamada reforma de las pensiones. Va a dificultar las subidas salariales, porque si metes un hachazo a los costes es muy difícil que luego puedas pedir a las empresas que suban los salarios. Estás inflacionando absolutamente todo. Y algo con lo que nosotros vamos a ser absolutamente responsable es que todos los expertos



El presidente de CEOE, Antonio Garamendi, durante la entrevista con EXPANSIÓN.

nos avisan del peligro de implementar la inflación en los salarios. Eso no lo vamos a hacer, porque es un error. Nosotros queremos hablar de competitividad y de productividad que, en estos momentos, con la reforma de las pensiones, estamos consiguiendo el efecto contrario.

– **Entonces, ¿la fuerte subida de las pensiones obstaculiza, impide el acuerdo de convenios con CCOO y UGT?**

Impedir no lo sé. Pero, desde luego que complica, porque, en el fondo es un coste. Los costes sociales para las empresas españolas ya son un 30% superiores de lo que es la media europea. Es un problema porque va en vena contra la competitividad de las compañías españolas. Yo siempre digo que el gran milagro de las empresas españolas es la internacionalización. En pocos años hemos pasado de 50.000 a 150.000 empresas exportadoras. Y es que son pequeñas y medianas empresas. La salida al exterior de las compañías ha pasado de suponer del 22% al 34% del PIB. [La sub-

da de las bases máximas y la cuota de solidaridad de la reforma de las pensiones] es un impuestazo al talento. Necesitamos gente preparada para la digitalización y para la economía circular. Empiezas con gravar un salario de 55.000 euros al año. Sabemos dónde empieza, pero no dónde acaba. Nosotros no podemos compartir que el Gobierno quiera que los empresarios y los trabajadores paguemos más a la Seguridad Social por menos. [La reforma sube las bases máximas un 38% hasta 2050, pero sólo un 3% las pensiones].

– **¿Qué le parece que la Autoridad Fiscal (AIReF) controle que el gasto de pensiones no pueda superar el 15% del PIB?**

Si ha sido la AIReF la que le ha dicho al Gobierno que hay 60.000 millones de euros de gasto público inútil. Si en CEOE le hemos dicho al Ejecutivo que emplee una parte de esos fondos para financiar las pensiones. Si es que hay muchas formas de mejorar los ingresos de la Seguridad So-

cial sin castigar a las empresas, a las que, precisamente, crean empleo y cotizan para sostener las prestaciones. Además, nosotros no tenemos la memoria económica ni las proyecciones de gasto que deben acompañar al decreto de la reforma de las pensiones. Es que no tenemos nada. Escrivá está acostumbrado a no dar nada. – **Pero parece que la Comisión Europea respalda las medidas del Gobierno.**

Vamos a ver. Europa le ha dicho al Gobierno: usted me cuadra las cuentas. Y el Ejecutivo hace lo que le pide Unidas Podemos, los aliados parlamentarios y que lo paguen los empresarios y los trabajadores. Se lo he comentado a la [asociación de] la mesa redonda de las multinacionales europeas. Es una pérdida de competitividad para España y para Europa. Que la Comisión diga que sí, no significa que tenga razón. Bruselas está diciendo al Gobierno español: “Oye, si gastas tanto, dime cómo lo cubres. Pero es tu problema”. Yo soy vicepresidente de la patronal europea BusinessEurope, y le

diré que la subida de las cotizaciones sociales en España va contra la competitividad europea. Por cierto esto no es una reforma.

– **¿Por qué no es una reforma de las pensiones?**

Porque es un parche. Por cierto, en CEOE no estamos diciendo que no suban las pensiones. Estamos diciendo que no se puede exprimir a las empresas, porque somos las que creamos empleo y financiamos las pensiones.

– **¿Le preocupa la presión del Gobierno para que negocie los salarios con los sindicatos?**

Es que no es verdad. Es que claro que nos sentamos. Si en esta legislatura hemos hecho quince acuerdos con el Gobierno y los sindicatos. No por repetir una falsedad muchas veces es realidad. Claro que negociamos. Incluso, en esta misma casa nos reunimos muchas veces. Se han enfadado los unos [el Gobierno] y los otros [los sindicatos] y nosotros somos independientes. Podemos decir también que no estamos de acuerdo. Es