

Calviño pide ligar el sueldo de la cúpula bancaria a la situación de la plantilla

PRESIÓN AL SECTOR/ La vicepresidenta segunda del Gobierno detecta “una actitud más positiva” de CaixaBank y BBVA para reducir los ajustes de plantilla que negocian con los sindicatos.

R. Sampedro. Madrid

El sueldo de los altos directivos bancarios no tendría que depender en exclusiva de variables financieras, sino también de la “evolución de la situación de los trabajadores”, según defendió ayer Nadia Calviño, vicepresidenta segunda y ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital.

Varios miembros del Gobierno llevan semanas criticando el sueldo de los ejecutivos bancarios mientras se ponen en marcha distintos ajustes de plantilla en entidades financieras, como CaixaBank y BBVA, que negocian en estos momentos sendos expedientes de regulación de empleo (ERE).

Voto en contra

El Estado, que a través del Fondo de Reestructuración Ordenada Bancaria (Frob) tiene un 16,1% en el nuevo CaixaBank, votó en contra de los salarios de la nueva cúpula, que se aprobaron el pasado viernes por mayoría (con el 75,8% de los votos) en la primera junta del banco fruto de la unión entre CaixaBank y Bankia.

El Frob, que depende del Ministerio de Asuntos Económicos, es el segundo mayor accionista del nuevo CaixaBank, sólo por detrás de la Fundación La Caixa, que tiene algo más del 30% de la entidad.



Nadia Calviño, vicepresidenta segunda y ministra de Asuntos Económicos, ayer en Pamplona.

El Estado, que tiene un 16,1% del nuevo CaixaBank, votó en contra de los sueldos de la cúpula

Para la vicepresidenta segunda del Gobierno, la política de remuneración de los altos directivos del sector financiero tendría que depender además de “la calidad del ser-

vicio que se presta a los clientes y de la contribución que hace a la sociedad”.

Mensaje

“Llevo tres años diciéndolo con mayor o menor proyección pública, espero que ese mensaje haya sido recibido”, afirmó ayer Calviño en el Foro ‘SER Navarra’, informa *Europa Press*.

La titular de Asuntos Económicos agregó al respecto

CaixaBank podría rebajar la cifra de afectados por el ERE en la reunión de mañana

que existe una “creciente conciencia” por parte de los directivos del sector financiero sobre este planteamiento.

La ministra aprovechó para recordar que el sector banca-

rio está en pleno proceso de reestructuración que se ha acelerado por la pandemia. “Se ha multiplicado la actividad digital, y eso afecta al sector financiero o al comercio minorista”, dijo.

La vicepresidenta segunda del Ejecutivo admitió que detecta una “actitud más positiva” de las entidades en la negociación de los ajustes de plantilla.

Negociación

CaixaBank negocia un ERE que afectaría a 7.791 afectados, en torno al 17% de la plantilla. La dirección del nuevo banco se ha mostrado abierta a revisar su actual propuesta de ajuste y podría anunciar novedades en la próxima reunión, que está prevista para mañana. Entre las opciones estarían bien reducir el número de afectados o mejorar las condiciones económicas de las salidas. Ahora ofrece prejubilaciones desde los 58 años, con un 50% del salario pensionable. Por su parte, BBVA ha planteado a los sindicatos reubicar como gestores remotos a 350 de los afectados por el despido colectivo, lo que rebajaría el ERE a 3.448 salidas, cerca del 15% de la plantilla.

El Ministerio de Trabajo remitió la semana pasada tanto a CaixaBank como a BBVA sendos escritos para que rebajen el número de los afectados por los ajustes.

Fininvest vende su 2% en Mediobanca por 174 millones

Expansión. Madrid

Fininvest, el holding de la familia del ex primer ministro de Italia Silvio Berlusconi, anunció ayer la venta de su participación del 2% en el banco de inversión Mediobanca por 174 millones de euros.

La compañía del ex primer ministro italiano, que también es el principal accionista del grupo de telecomunicaciones italiano Mediaset, informó de que la venta tenía como objetivo “racionalizar y reequilibrar su cartera de inversiones financieras”.

La venta de la participación de Fininvest en el banco de inversión italiano se produce después de que Mediaset y su segundo mayor inversor, Vivendi, pusieran fin este mes a años de disputas legales.

Ambas empresas alcanzaron un acuerdo mediante el cual el grupo francés recortará drásticamente su participación en la compañía de telecomunicaciones italiana.

Inversión

Aunque Fininvest compró una participación inicial del 1% en Mediobanca en 2007 y la elevó al 2% al año siguiente, la participación por parte del holding de la familia de Berlusconi siempre se consideró en el mercado como una inversión puramente financiera.

Las acciones de Mediobanca cerraron la sesión de ayer con una subida del 0,56%. Los títulos del banco de inversión cotizan a 9,78 euros.

La banca americana prevé recortar 200.000 empleos en 10 años

Imani Moise. Financial Times

Los bancos estadounidenses se verán obligados a recortar 200.000 puestos de trabajo. Esto es, eliminarán el 10% del empleo durante la próxima década, para mejorar la rentabilidad como respuesta a los cambios en los hábitos de los clientes.

Así lo asegura Mike Mayo, analista de Wells Fargo: “Será la mayor reducción de empleos de los bancos estadounidenses de la historia”.

Si se cumplen sus previsiones, este año marcará un punto de inflexión para el sector bancario en Estados Unidos, donde el nivel de empleo se

ha mantenido prácticamente estable en dos millones de trabajadores durante la última década.

Según el informe elaborado por Wells Fargo, los puestos de trabajo que corren más peligro son los de las sucursales bancarias y los *call center*, ya que los bancos se están centrando en reducir sus extensas redes para adaptarse a las nuevas realidades de la banca pospandemia.

El análisis es coherente con las estadísticas elaboradas por el Ministerio de Trabajo del país, que prevén un descenso del 15% de los empleados de las oficinas en la próxi-

Será la mayor reducción de empleo del sector bancario en la historia, según Well Fargo

ma década.

Históricamente, los despidos, sobre todo en los puestos de trabajo peor pagados, han sido para el sector bancario un tema muy polémico y politizado, que suelen ponerse como ejemplo de un negocio rico que prioriza los beneficios sobre las personas.

Sin embargo, la irrupción de nueva competencia por

parte de las tecnológicas y firmas no bancarias está reduciendo el negocio de los pagos y los préstamos, tradicionalmente dominado por la banca. Esta nueva competencia se ha intensificado en el último año, forzando al sector a reducir las plantillas.

“Los bancos deben ser más eficientes si quieren seguir siendo relevantes. Y eso significa más ordenadores y menos personas”, explica Mayo, que cree que las mayores reducciones de costes en los próximos diez años se van a lograr a través de eliminación de puestos de trabajo, en lugar de otros recortes.

Este estudio llega tras los decepcionantes datos sobre el empleo en EEUU, que muestran que la economía sólo creó 266.000 puestos de trabajo el mes pasado, lo que supone una gran diferencia con respecto a las estimaciones de un millón de empleos.

Además, algunos elementos estructurales del desempleo, como la aceleración de la automatización durante la pandemia, podrían suponer vientos en contra todavía más fuertes de lo previsto para el empleo.

Por otra parte, la pandemia provocó que el empleo en el sector aumentara alrededor

de un 2% durante el año pasado. La razón es que los bancos contrataron más personal para hacer frente a la repentina demanda de hipotecas y de préstamos a pequeñas empresas respaldados por el Gobierno durante el Covid.

Sin embargo, lo más probable es que esta tendencia se invierta a corto plazo. Muchas de las sucursales que se cerraron durante la pandemia probablemente seguirán así. E incluso las que permanecen abiertas tendrán menos personal, ya que las oficinas se centrarán más en proporcionar asesoramiento que en facilitar transacciones.