

# Díaz lanza una inspección para detectar fraudes en fijos discontinuos

**INVESTIGACIÓN/** Las sanciones a empresas con trabajadores en situación irregular pueden alcanzar los 10.000 euros por empleado. La oposición cree que la reforma laboral no acaba con la temporalidad.

J.D. Madrid

La figura del contrato fijo discontinuo ya existía antes de la reforma laboral impulsada por el Gobierno de PSOE y Unidas Podemos, pero se ha convertido en una de las piedras angulares en la política del Ejecutivo para intentar poner coto a la temporalidad en el mercado de trabajo. En este contexto, en el que lo que se pretende es impulsar la contratación indefinida restringiendo al máximo la temporal, la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, anunció ayer en la sesión de control al Gobierno en el Congreso que la próxima semana se pondrá en marcha una campaña de inspección para detectar posibles fraudes en los contratos fijos discontinuos, una fórmula de relación laboral indefinida pero que se desarrolla de forma intermitente en el tiempo y que ha obligado a numerosas empresas de los sectores de consumo, servicios o turismo a convertir miles de empleos temporales en estables, ya sean fijos o fijos discontinuos. La campaña que ayer avanzó Díaz permitirá atisbar cómo afronta el tejido empresarial esa transición. El coste de no hacerlo debidamente puede ser elevado. Como recordó ayer la propia ministra de Trabajo, la reforma laboral contempla sanciones de hasta 10.000 euros para aquellas compañías que incumplan las normas,

una multa que se aplicará por cada uno de los trabajadores en fraude de ley.

Aunque aún está por ver el efecto dinamizador que los cambios introducidos en el marco laboral tienen sobre el empleo (la nueva contratación entró en vigor el pasado 31 de marzo tras un periodo de adaptación de tres meses), las fuertes restricciones a la contratación temporal ya han dejado su impronta en las estadísticas. En abril se formalizaron 698.646 contratos indefinidos, más del cuádruple que en el mismo mes del año pasado, según los datos más recientes del Ministerio de Inclusión y Seguridad Social, mientras que los contratos de muy corta duración (menos de una semana) se redujeron hasta el 28% del total frente a casi el 76% que llegaron a representar entre 2017 y 2019. La explicación hay que buscarla en el trasvase de contratos temporales hacia contratos fijos o fijos discontinuos.

## ¿Destrucción de empleo?

Pero puede que no sea oro todo lo que reluce. El Banco de España admite que en los cuatro primeros meses de vigencia de la reforma laboral “la contratación indefinida se ha acelerado significativamente”, al tiempo que “la contratación temporal se ha reducido”, pero advierte de que este giro “podría provenir tanto de la sustitución de em-



La ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, ayer en el Congreso.

pleo temporal por fijo como por la destrucción de empleo temporal”. Así consta en el informe anual del supervisor publicado ayer (ver información en páginas 24, 25 y 26).

La apuesta del Gobierno de intentar atajar la temporalidad laboral forzando la conversión de esos contratos en fijos discontinuos tampoco convence al principal partido de la oposición, el PP, que ayer acusó a la ministra de Trabajo de convertir esta fórmula de contratación en los nuevos contratos temporales.

“Ni ha acabado con la temporalidad ni con la precariedad, las ha agravado”, afirmó la diputada popular Carmen Navarro, quien añadió que “la fórmula de su contrarreforma laboral consiste en un cambio de nombre” y auguró que “en septiembre, o a más tardar en octubre, cuando los fijos discontinuos se vayan a su casa, serán parados y a usted no le contarán en la estadística”.

En el cruce de reproches y acusaciones entre Díaz y Navarro, la ministra de Trabajo afeó a la diputada popular su

desconocimiento del contrato fijo discontinuo, esgrimiendo que se trata de un contrato de carácter indefinido, con plenitud de derechos, con todas las protecciones del contrato ordinario, igual protección frente al despido y con devengo de antigüedad, enfatizando que uno de cada dos contratos firmados en los cuatro primeros meses del año fueron ya indefinidos.

La reforma laboral es fruto del acuerdo a tres bandas alcanzado a finales del año pasado entre Gobierno, sindica-

## El PP acusa a la ministra de convertir el fijo discontinuo en el nuevo contrato temporal

tos y patronal (que asumió los cambios como un mal menor), con un gran objetivo global sobre el papel: reducir la temporalidad y la precariedad laboral. Para ello, además de restringir el uso del contrato temporal, de impulsar la fórmula de contratación de fijo discontinuo y de elevar las multas por tener empleados en situación irregular (entre 1.000 y 10.000 euros dependiendo de la gravedad de la infracción), se introdujeron cambios en los convenios. Así, aunque en términos generales se mantiene la prioridad aplicativa del convenio de empresa, hay una excepción en los salarios. Será el sector el que fije el crecimiento de las retribuciones de los trabajadores, eso sí, siempre que el convenio sectorial se haya firmado antes que el de la empresa.

También se introdujo el mecanismo RED, una suerte de sucesor de los ERTE para evitar despidos en etapas de crisis o de transformación en un sector. En el primer caso, las empresas en crisis podrán acogerse al mecanismo RED durante un año, mientras que en el supuesto de cambios en un sector, el plazo podría ampliarse hasta los dos años. Las exoneraciones de cotizaciones sociales por cada trabajador afectado irán del 60% al 20% durante un año, cuando la empresa esté en una crisis cíclica. Eso sí, como en el caso de los ERTE, la empresa estará obligada a mantener el empleo. La exención será del 40% cuando la compañía se vea afectada por la transformación de un sector.

## Sánchez va a Davos con Iberdrola, Telefónica y BBVA

Miguel Ángel Patiño. Madrid

El día 24 de mayo será el gran día de España en el Foro Económico Mundial de Davos. En esa jornada van a coincidir en distintos actos el presidente del Gobierno, Pedro Sánchez, y algunos de los primeros espadas de las empresas en España, además de dos ministros.

En concreto, por la mañana, en el centro principal de conferencias de la localidad suiza está prevista la ponencia de Pedro Sánchez, que contará con Børge Brende, presidente del Foro, como anfitrión. Sánchez también tiene previsto asistir por la

tarde a una conferencia sobre energía, en la que coincidirá con Denmark Anna Borg, presidenta de Vattenfall, y Frans Timmermans, vicepresidente de la Comisión Europea para el Green Deal.

Ya por la tarde, asistirá a otra conferencia sobre Europa en la que coincidirá con Christine Lagarde, presidenta del Banco Central Europeo.

El mismo día 24, Ignacio Galán, presidente de Iberdrola, formará parte de una mesa redonda con Andy Brown, primer ejecutivo de Galp, entre otros. Y entre tanto, José María Álvarez-Pallete, presi-

dente de Telefónica, participará en un encuentro sobre economía digital.

### Ribera y Albares

Otros de los asistentes españoles de relevancia serán Carlos Torres, presidente de BBVA; Rafael del Pino, presidente de Ferrovial, y Francisco Reynés, presidente de Naturgy. También estará Josu Jon Imaz, consejero delega-

### Los primeros espadas de Ferrovial, Repsol y Naturgy también acuden al Foro Económico Mundial

do de Repsol. Por el Gobierno, además, acudirán Teresa Ribera, ministra de Transición Ecológica, y José Manuel Albares, ministro de Exteriores.

El Foro retoma en esta edición sus encuentros presenciales, tras la pandemia. Es sin duda, uno de los foros más relevantes de los últimos años por los cambios tan radicales que está habiendo en el planeta, y especialmente en el mapa geopolítico de Europa y el de la energía, por la guerra de Rusia contra Ucrania.

El encuentro reunirá a más de 2.000 líderes y expertos de todo el mundo. Entre los par-

ticantes se incluye a los directores ejecutivos y presidentes de grandes conglomerados empresariales, líderes políticos y directores de organizaciones internacionales, representantes de la sociedad civil, expertos académicos, líderes juveniles y figuras clave del mundo del arte, la cultura, la ciencia y la tecnología.

### Oportunidad económica

El Foro se suele celebrar en enero de cada año, pero por razones de la pandemia tuvo una edición virtual limitada entonces y ahora se realiza de forma presencial en el lugar habitual de todos los años:

Davos. A esta edición se le podría bautizar como el Foro de los *billions* (mil millones en inglés). Los efectos de los cambios que ha provocado la pandemia en todo el mundo a nivel social, geopolítico y económico, y la guerra de Ucrania, se pueden contar por miles de millones.

Por ejemplo, el Covid ha supuesto un cambio tan drástico en el trabajo y en los nuevos empleos, que una de las sesiones se dedicará a analizar cómo debido a las consecuencias de la pandemia, “mil millones de personas necesitarán nuevas habilidades laborales antes de 2030”.