

ECONOMÍA / POLÍTICA

Más de 100 millones de jornadas perdidas por covid desde el estallido de la pandemia

MERCADO LABORAL/ Las bajas laborales por enfermedad comenzaron a aumentar el primer trimestre de 2020, repuntando en el segundo y alcanzando su máximo histórico entre enero y marzo del año actual, duplicando las cifras habituales.

Pablo Cerezal. Madrid

El coronavirus ha sacudido el mercado laboral español al obligar al cierre de numerosos negocios y a la consiguiente utilización de los ERTE, pero hay otro factor quizá más evidente inicialmente, pero también a menudo más olvidado, que ha impactado con cierta fuerza en el mercado laboral: las bajas por la enfermedad. Desde que comenzó la pandemia se han perdido 106,16 millones de jornadas de trabajo por bajas laborales relacionadas con el coronavirus, ya sea por el contagio directo del trabajador o por el aislamiento necesario por la enfermedad en un contacto estrecho. Estos datos se obtienen de un análisis de la Encuesta de Población Activa, publicada recientemente por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

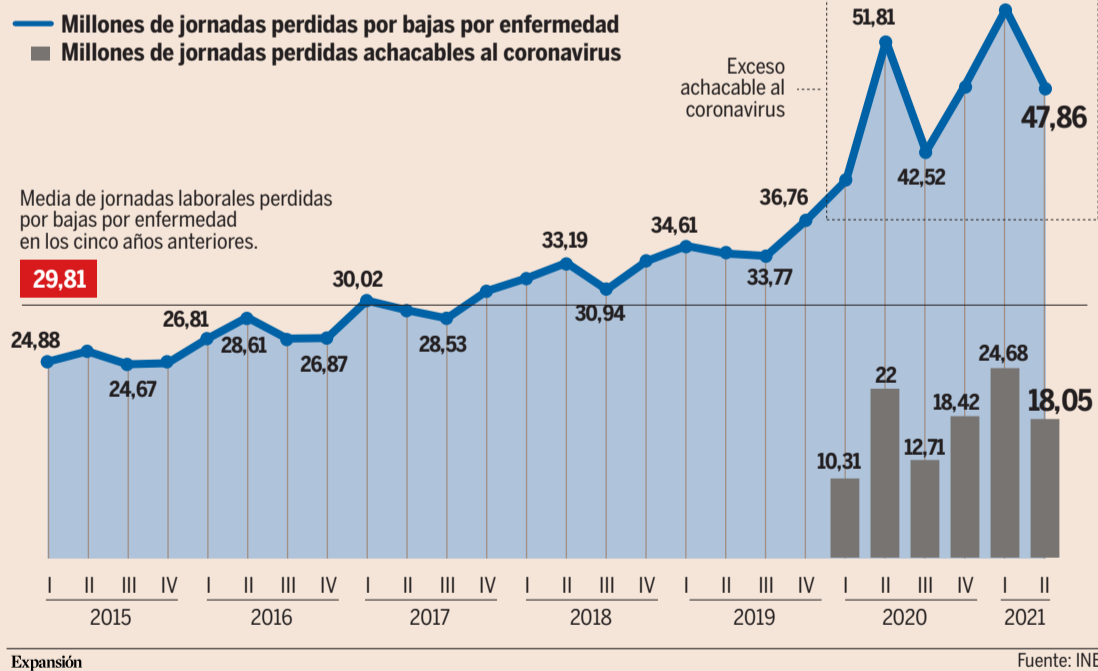
El coronavirus se ha notado con fuerza en las jornadas perdidas en bajas por enfermedad, especialmente en el segundo trimestre del pasado ejercicio y entre enero y marzo de este año. Si normalmente el tejido productivo pierde cada trimestre unas 30 millones de jornadas por enfermedad, accidente o incapacidad temporal, según la media de los cinco años anteriores al coronavirus, esta cifra se empezó a incrementar en el primer trimestre de 2020, disparándose en el segundo trimestre, y volvió a crecer con fuerza en el arranque de este año hasta las 54,5 millones de jornadas perdidas por enfermedad, el máximo histórico y casi el doble que lo habitual. A lo largo de este periodo se han perdido 106,16 millones de jornadas de trabajo más de lo habitual, aunque la incidencia real del covid podría ser todavía mayor si se tiene en cuenta que este último año los contagios de gripe y otras enfermedades han sido significativamente menores por las mayores restricciones sanitarias y medidas de protección.

Esta cifra parece muy elevada si se compara con el impacto del resto de las enfermedades, ya que supone que las bajas laborales habrían llegado casi a duplicarse en algunos trimestres respecto a los



En el primer trimestre de 2021 hubo 24,7 millones de jornadas perdidas por bajas achacables al coronavirus.

EL CORONAVIRUS SACUDE EL MERCADO LABORAL



años anteriores. De hecho, a lo largo del periodo, el 37,3% de las bajas por enfermedad pueden ser achacables al coronavirus, a pesar de que la pandemia no llegó a España con fuerza hasta marzo de 2020 y de que en todo este pe-

El 37% de las bajas por enfermedad el último año y medio se pueden achacar al coronavirus

riodo ha habido varios periodos valles con escasos contagios. Sin embargo, el dato más demoledor es que por cada trabajador contagiado por coronavirus las empresas españolas han tenido que soportar un promedio de 55,4 días de baja, muy por encima del desarrollo de la enfermedad. Esto se debe a que además de la baja por enfermedad se han producido numerosas bajas por aislamiento de los contactos estrechos de estos conta-

giados. Es más, incluso ha habido trabajadores que pudieron estar de baja en varias ocasiones, en un momento por aislamiento y en otro por la enfermedad en sí.

La punta del iceberg

Con todo, las jornadas de trabajo perdidas por las bajas laborales achacables al coronavirus son solo la punta del iceberg del impacto de la pandemia en el mercado laboral. Hay que recordar que solo en

los primeros compases de la pandemia llegó a haber más de 3,6 millones de trabajadores en ERTE al mismo tiempo, bien fuera por la reducción de la jornada, debido a la caída de la demanda, o por la suspensión total del empleo

Por cada trabajador contagiado, las empresas han soportado 55,4 jornadas de baja

Empleados públicos, los más afectados

Los empleados públicos ya eran una de las categorías con mayor propensión a las bajas, pero las cifras se han disparado con la llegada del coronavirus. El 4,84% de los trabajadores públicos estuvo de baja por enfermedad cada día del último año y medio, 1,74 puntos más que antes de la crisis y 1,16 enteros por encima de los trabajadores del sector privado, aunque en el alza pueden influir los elevados contagios en la sanidad.

Servicios e industria lideran los contagios

El incremento de las bajas laborales por coronavirus no ha sido nada homogéneo, ya sea por la menor tasa de contagios en determinados sectores (por ejemplo, por el distanciamiento) o por otros motivos. Así, el sector servicios lidera el aumento de bajas laborales en el último año y medio (con un alza de 1,43 puntos) seguido de la industria (1,3) y lejos de la construcción (0,87) y la agricultura (0,85).

El escaso impacto de la huelga con el Covid

El gran impacto del coronavirus en el mercado laboral contrasta con la menor incidencia de las huelgas en este periodo, quizá debido a que muchos trabajadores han comprendido la difícil situación de las empresas o quizá por que los ERTE han amortiguado el impacto de la pandemia en el mercado laboral y la sociedad. Por ello, desde 2020 apenas se han perdido 210.000 jornadas laborales por huelgas.

por el cierre temporal de la empresa, debido a las duras restricciones sanitarias en muchos sectores. De hecho, a cierre de julio todavía había 331.486 trabajadores en esta situación, de los que más del 70% tienen el contrato totalmente suspendido. Además, 1,2 millones de trabajadores llegaron a perder su empleo en el segundo trimestre del año pasado y todavía faltan 133.200 para alcanzar los niveles previos a la crisis.