

# La pensión media sube un 32% desde 2010 frente al 5,8% de los salarios

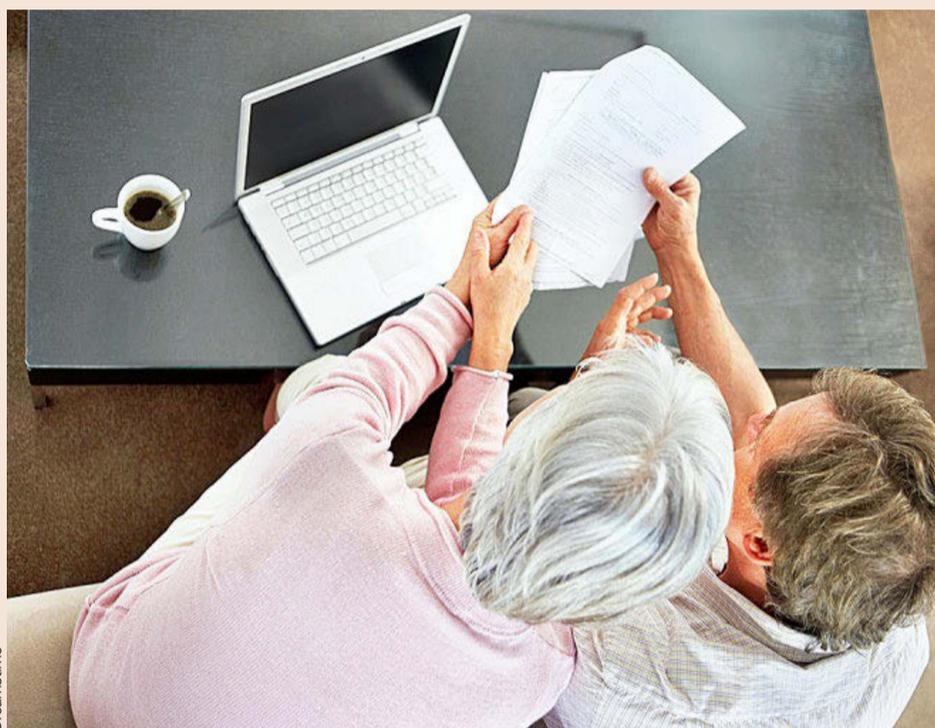
**EVOLUCIÓN DISPAR/** La pensión media de jubilación ha aumentado en más de 290 euros mensuales desde 2010, mientras que el sueldo medio ha crecido poco más de cien euros.

J.D. Madrid

La brecha entre la pensión media de jubilación y los salarios se ha ido estrechando cada vez más en los últimos años, fruto de la escalada (casi) sin interrupción de la primera y la lenta progresión de los segundos. Entre finales de 2010 y marzo de este año, la pensión media de jubilación de los españoles ha pasado de poco más de 892 euros mensuales a 1.185 euros, según los datos de la Seguridad Social. Es decir, ha crecido un 32%, o, si se prefiere, más de 293 euros, a pesar de que en 2011 estuvo congelada y entre los años 2014 y 2017 la subida se acotó a un 0,25% anual para ayudar a corregir los desequilibrios provocados por la crisis financiera. Por el contrario, los costes salariales (esto es, el sueldo base que perciben los trabajadores más los complementos y las horas extras) se situaron al cierre del primer trimestre de 2021 en una media de 1.907 euros, apenas un 5,8% más que en el mismo periodo de 2010 (105 euros), de acuerdo con los datos del Instituto Nacional de Estadística (INE). En poco más de una década, la pensión media de jubilación, que el pasado julio alcanzó ya los 1.189 euros mensuales, ha pasado de representar alrededor del 50% del coste salarial medio a más del 62%, un salto cuantitativo de doce puntos porcentuales.

## Salario frecuente

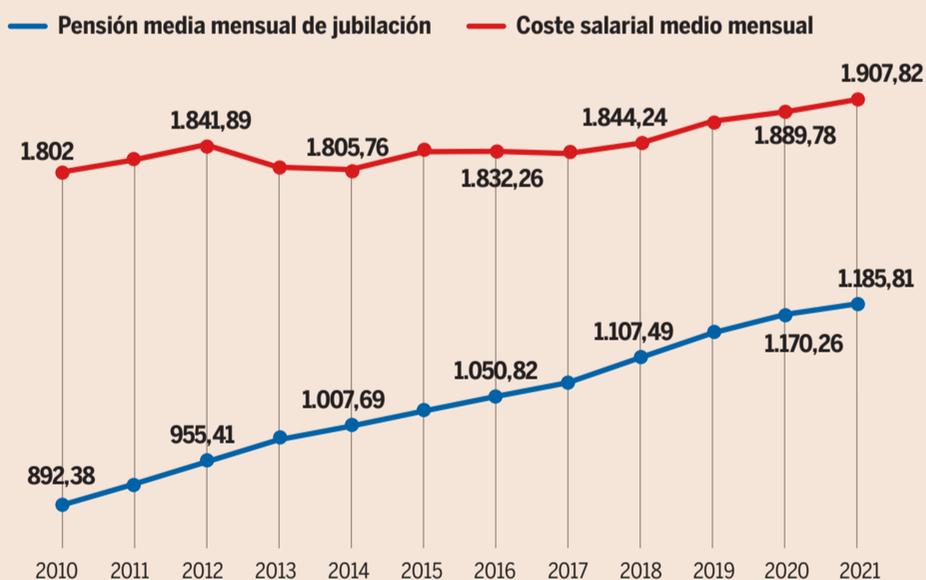
Un peso relativo, que en el caso de muchos salarios, es incluso mayor. De hecho, según la última encuesta de estructura salarial publicada por el INE en junio pasado, referida a 2019, aunque el salario medio anual de un trabajador ese año ascendió a 24.395 euros, el sueldo más frecuente que los españoles percibieron en 2019 fue de 1.320 euros mensuales repartidos en 14 pagas. Ese año, la pensión media de jubilación se encontraba en 1.143 euros; esto es, apenas 177 euros por debajo del sueldo más frecuente, representando, por tanto, más del 86% del salario más común en España. Una proporción que, probablemente, haya aumentado desde entonces y que, de he-



En la actualidad, por cada pensionista hay dos personas en edad de trabajar.

## CUÁNTO COBRAN LOS JUBILADOS Y CUÁNTO LOS ASALARIADOS

En euros.



\* Datos de 2021 a cierre de marzo

Expansión

Fuente: Seguridad Social, INE y elaboración propia.

cho, ya sería claramente favorable para los nuevos pensionistas que se han ido incorporando al sistema. Según los datos más recientes de la Seguridad Social, la pensión media en las nuevas altas en el Régimen General ascendía en junio pasado a 1.451 euros mensuales, 131 euros más que el salario medio más frecuente. En su caso, la cuantía que perciben los nuevos pensionistas solo ha crecido alrededor de un 4% desde 2010 frente al 32% de la pensión media total,

pero la cifra con la que se incorporan al sistema es sensiblemente más elevada (han cotizado por bases más altas y durante periodos más largos de su vida laboral).

## Desigualdades

Estos datos evidencian esencialmente dos cosas: la precariedad en que está instalado el mercado laboral español, con unos ingresos cada vez más magros para los trabajadores, y el enorme y creciente peso de la nómina de las pensiones,

una losa que amenaza con hacer descarrilar el sistema si no se toman medidas. A primeros de julio pasado, el desembolso del Estado solo en pensiones de jubilación superó los 7.340 millones de euros, 2.706 millones más que en 2010, lo que representa un incremento del 58% en menos de doce años.

Los datos son aún más alarmantes si se contabilizan todas las prestaciones que el Estado carga sobre sus espaldas (pensiones de jubilación, de viudedad, orfandad o incapaci-

## Madrid Futuro busca formar a un millón de trabajadores hasta 2026

J.D. Madrid

*Madrid Futuro*, una asociación sin ánimo de lucro que nació en julio del año pasado con el respaldo del Ayuntamiento de Madrid y el objetivo de “avanzar en la reactivación económica y social de Madrid, así como en la transformación de la ciudad”, ha puesto en marcha un ambicioso proyecto para formar hasta un millón de trabajadores en los próximos años. En un contexto en el que la pandemia del Covid “ha acelerado la transformación digital de las empresas y organizaciones y existe la necesidad de recualificar a millones de personas para que sigan manteniendo sus puestos de trabajo”, Madrid Futuro busca con su proyecto potenciar la empleabilidad de 300.000 personas en paro mediante *reskilling* (reciclaje laboral) y mejorar las capacidades de otros 700.000 trabajadores. El objetivo es alcanzar el millón de personas formadas en 2026.

## Proyecto piloto

El proyecto echará a andar a finales de este año con la puesta en marcha, durante el último cuatrimestre de 2021 y el primero de 2022, de un programa piloto en el que se formarán 5.000 personas. Un ensayo que la organización cree necesario porque “esta metodología es tan innovadora que debemos asegurarnos de que resuelve todos los retos que estamos planteando, para después escalar la solución para llegar al millón de ciudadanos”, explica Alfredo Montilla, director de programas en *Madrid Futuro*.

La población activa de Madrid ronda los 3,5 millones de personas, según los datos de la última Encuesta de Población Activa (EPA) publicada por el INE, por lo que un millón de trabajadores representa una cifra muy elevada. “No todos los ciudadanos necesitan transformar totalmente sus capacidades para mantener o encontrar empleo, pero casi todos necesitamos actualizar competencias clave de forma recurrente”, señala Alfredo Montilla. Según un informe de la consultora McKinsey, Madrid será una de las regiones con mayor generación de necesidades de empleo STEM de Europa; esto es, empleos relacionados con la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas.

## Las pensiones representan el 62% del salario medio, frente al 50% de 2010

La factura global se disparó en julio hasta los 10.202 millones de euros mensuales, un 48% más que en 2010 (un incremento de nada menos que 3.334 millones al mes).

A los bajos sueldos que de media se perciben en España, que evidencian que los efectos del ajuste acometido durante la anterior crisis, esencialmente por la vía de la devaluación salarial, aún no se han superado (y aún menos cuando se ha producido otro shock, el del Covid, casi sin solución de continuidad), se añade la decreciente tasa de dependencia. En la actualidad, por cada pensionista hay dos personas en edad de trabajar. Esto es, los 19,5 millones de afiliados a la Seguridad Social sufragan los más de 9,8 millones de pensiones que el Estado abona a 8,9 millones de pensionistas.

Sin embargo, el envejecimiento de la población amenaza con situar esa ratio en un pensionista por cada trabajador en el horizonte de 2052, según las proyecciones. Es decir, pondrá en jaque el futuro del sistema público de pensiones, cuya sostenibilidad a medio y largo plazo depende de reformas estructurales que reclaman desde hace tiempo los principales organismos económicos nacionales e internacionales, como el Banco de España, el FMI, la OCDE o la Comisión Europea. Precisamente, la reforma de las pensiones es una de las transformaciones de calado que Bruselas exige a España para mantener abierta la manguera de los fondos europeos. No es la única, los socios comunitarios demandan también avances significativos en el mercado laboral español, que ostenta el dudoso honor de liderar las tasas de desempleo de la UE. De hecho, el Ejecutivo español tendrá que acreditar ante sus socios en la primavera del año que viene las mejoras introducidas en este ámbito.