

## ECONOMÍA / POLÍTICA

# Los trabajadores no nacidos en España suman más del 70% de los nuevos empleos

**EN EL ÚLTIMO LUSTRO/** Los 1,3 millones de trabajadores no nacidos en el país se dirigen principalmente a actividades tradicionales y de menor valor añadido. La mayoría se concentra en Madrid, Cataluña, Andalucía y Comunidad Valenciana.

Gonzalo D. Velarde, Madrid

La positiva marcha del mercado laboral español continúa siendo el principal pilar sobre el que se cimienta el buen desempeño de la economía. Especialmente incentivador para el aumento de la ocupación ha sido el relanzamiento de la actividad tras el golpe de la pandemia, un viento de cola que aún están aprovechando las empresas y empleadores para mantener el pulso de las contrataciones. Pero si se analizan los datos en detalle, el último lustro virtuoso del empleo tiene características muy concretas. Una de ellas, de especial relevancia porque también atiende al grado de calidad de los puestos de trabajo que se crean, es el hecho de que el 71% del crecimiento de la ocupación ha sido cubierto por personas no nacidas en España. De los casi 1,9 millones de puestos de trabajo creados en los últimos cinco años 848.700 corresponden a personas nacidas fuera de España y 502.300 a personas con doble nacionalidad, ambas categorías suman más de 1,3 millones de nuevas ocupaciones desde 2019.

La tendencia responde principalmente a una realidad demográfica, ya que el peso de los no nacidos en España sobre el total de la población ha crecido sustancialmente. En los últimos cinco años estas personas han pasado de ser 4,8 millones a 6,8 millones, suponiendo casi un 14% del total de la población (49,07 millones), cuatro puntos más que en 2019.

Así, la población no nacida en España se ha convertido en el principal motor del mercado laboral, según recogen las cifras publicadas por el INE que han analizado el investigador de Fedea y profesor de Economía Aplicada en la URJC, Miguel Ángel García Díaz, y el profesor e investigador en la Facultad de Ciencias de la Economía y de la Empresa de la URJC, Fernando Pinto Hernández, en un informe de Fedea sobre la evolución de la ocupación y población activa en España entre 2019 y 2024. Concretamente, el peso dentro de la ocupación de los no nacidos

## PESO DE LOS TRABAJADORES NO NACIDOS EN ESPAÑA SOBRE EL TOTAL DE OCUPADOS

Porcentaje en el IV Trimestre del año.  
Datos de 2025 (y de 2019)

Total Nacional  
20,7 (15,9)

- Más de 20,7
- Entre 20,7 y 10
- Menos de 10



Expansión

Fuente: Fedea a partir de datos del INE

**Uno de cada cinco trabajadores de los 21,9 millones ocupados ya es no nacido en España**

**Madrid, País Vasco y Castilla y León deben todo el alza de empleo desde 2019 a estos trabajadores**

cidas fuera de España, además de haber sustituido a empleados nacidos en España, por lo que el alza supera el 100%. Como el País Vasco (+120%), Castilla y León (113%) y Madrid (101%). Y otras por encima de la media como Cataluña (94%), Melilla (92%), Cantabria (89%), Islas Baleares (84%), Comunidad Valenciana (83%), La Rioja (74%) y Galicia (72%). En el extremo opuesto están Canarias (-6%), como la única región donde la ocupación de no nacido en España ha decrecido desde 2019, y otras con avances más exiguos como Extremadura (10%), Ceuta (21%), Andalucía (37%), Castilla-La Mancha (41%) y Asturias (48%).

**Hasta un tercio del total**

El resultado es un alza general del peso de los ocupados de esta categoría sobre el total de cada región (ver gráfico). Baleares es la comunidad que tiene un mayor porcentaje de no nacidos en España entre sus ocupados (30,3%), casi un tercio, seguida Madrid (29%), Cataluña (27%) y C. Valenciana (25%). Con un porcentaje menor están Murcia (21%), La Rioja (20%), Aragón (20%) y País Vasco (13%). Y Extremadura es la que tiene el menor porcentaje de no nacidos en España entre sus ocupados (5%) junto con Galicia y Asturias, en el entorno del 10%. Esta tendencia ha supuesto que la caída del paro desde 2019 se concentra en los trabajadores no nacidos en España (-638.800), respecto a un ligero aumento entre los trabajadores nacidos en el país (+42.500).

## “El mercado laboral español no ha experimentado un cambio estructural”

G. D. Velarde, Madrid

Una de las conclusiones que subyace del avance del empleo observado en los últimos años es la persistencia de las viejas costumbres del mercado laboral español, que está aún lejos de haber experimentado el cambio estructural del que presume el Gobierno. Tras el aumento del empleo propiciado por los extranjeros está también la confirmación de que el motor laboral en España continúa siendo el sec-

tor de los servicios, comercio y hostelería, que no generan un mayor valor añadido pese a la contribución de la reforma laboral aprobada en 2021 desde el ministerio capitaneado por Yolanda Díaz. “Ha habido una pequeña mejora pero no se ha consumado un cambio estructural del tejido productivo”, explica a EXPANSIÓN el investigador de Fedea y profesor de Economía Aplicada en la URJC, Miguel Ángel Gar-

cía. Con independencia de la nacionalidad de los ocupados de los casi 1,9 millones de empleos creados, las administraciones públicas, educación y actividades sanitarias copan el 31% del total. De hecho, estas áreas, relacionadas con el sector público, son las que más trabajadores acogen del total de los 21,9 millones de ocupados registrados a cierre del pasado ejercicio, el 23,2% del total. Le siguen por peso el comercio y hos-

telaría, que tras cinco años (y más de dos de reforma laboral) siguen empleando también a otra cuarta parte de los ocupados, el 22,9%. De este modo, el hecho de que los empleos de menor calidad y asociados a una mayor precariedad mantengan su peso dejan en entredicho el impacto de las medidas. Más aún cuando muchos de los trabajos de mayor calidad están asociados al despliegue temporal de los fondos europeos.

en España ha aumentado 4,8 puntos en el último lustro, pasando del 15,9% al 20,7%.

“Se refleja la alta capacidad de absorción del mercado laboral, pero también se plantean interrogantes sobre la calidad del empleo creado y del aumento de necesidades y la sostenibilidad del sistema de bienestar”, señalan los expertos, que además subrayan que estos nuevos ocupados no na-

cidos en España se concentran también en Comunidad Valenciana, Cataluña, Madrid y Andalucía.

Según explica el economista Miguel Ángel García a EXPANSIÓN, este incremento del empleo de los no nacidos en España se ha dirigido prácticamente a las actividades tradicionales. Un elemento que advierte que estos nuevos puestos de trabajo no han ge-

nerado un mayor valor añadido, al concentrarse en áreas como servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio (un total de 323.407 personas, el 23,9% del colectivo), seguido de ocupaciones elementales y trabajos no cualificados (18,3% del total, 247.207 personas más). Por lo que más del 40% se localizan en estas ocupaciones que generan un me-

nor valor añadido pese a que deben de ser igualmente desempeñadas y a las que los nacidos en España no prestan interés.

La mirada regional de este fenómeno arroja un saldo heterogéneo. Por un lado, hay autonomías que registran un aumento por encima de la media, destacando las que todo el incremento es netamente por personas na-