

ECONOMÍA / POLÍTICA

El absentismo laboral crece y se acerca a los niveles del estallido de la pandemia

INFORME DE RANDSTAD/ Cada día, casi 1,2 millones de personas se ausentan de su puesto de trabajo. Sólo un 75% tenía justificante por incapacidad temporal. En el último trimestre de 2021 el absentismo alcanzó en España una tasa del 5,9%.

Carlos Polanco. Madrid

El fenómeno del absentismo laboral, que supone un problema para numerosas empresas españolas, con independencia de su tamaño y del sector al que pertenezcan, creció en importancia durante el último trimestre del pasado año. En esos tres meses, faltaron al trabajo una media de 1.186.000 empleados diarios, de los cuales sólo el 75% tenían una baja por incapacidad temporal. No sólo es que el número de empleados ausentes aumentara con respecto al trimestre anterior, que registró 1.097.840 diarios, sino que además el porcentaje de aquellos que no tenían baja —del 24% en julio, agosto y septiembre— aumentó en un punto porcentual. En términos absolutos, Cataluña con 216.882 trabajadores ausentes; Andalucía, con 181.989; y la Comunidad de Madrid, con 158.780, encabezan la lista por comunidades autónomas. Estas tres regiones concentran el 47% del total nacional, aunque sus tasas de absentismo no son las más elevadas del país.

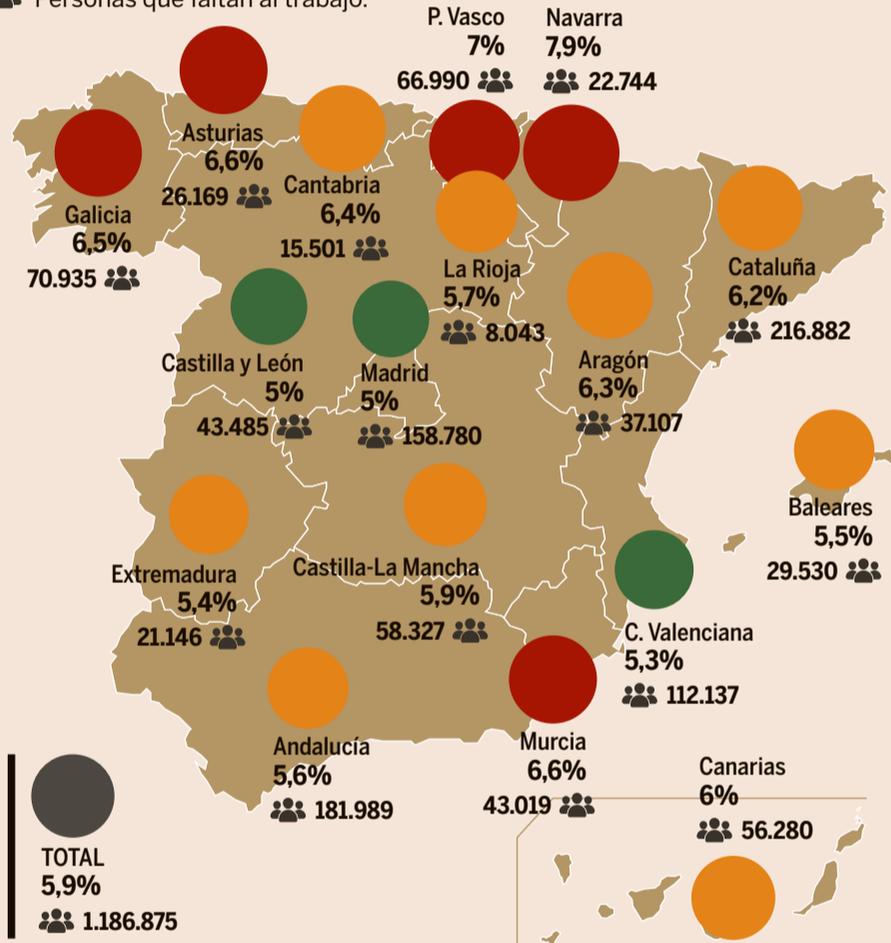
Es la principal conclusión del informe sobre absentismo laboral relativo al último trimestre de 2021 realizado por Randstad Research, el centro de estudios sobre el mercado laboral de la empresa de recursos humanos, sirviéndose de datos del INE. Revela además que el absentismo, justificado con baja o no, fue responsable en ese último trimestre de la pérdida del 5,9% de las horas pactadas, cuando en el periodo anterior la tasa se situaba casi medio punto porcentual por debajo.

Para encontrar un dato superior a los 1,2 millones de absentistas del cuarto trimestre de 2021 hay que retroceder a los meses de abril, mayo y junio de 2020, con el estallido de la pandemia de Covid. Por aquel entonces, faltaban 1.294.000 personas al trabajo al día, y el porcentaje de horas perdidas se disparó hasta el 6,9%. Desde el segundo trimestre de 2020 los datos se habían ido moderando.

La explicación del centro de estudios al aumento de este fenómeno es la llegada de la variante Ómicron, la más conta-

EL PROBLEMA DEL ABSENTISMO, POR CCAA

Absentismo total (en porcentaje): ● Más de 6,4% ● De 5,4 a 6,4 ● Menos de 5,4
 👤 Personas que faltan al trabajo.



Expansión

Fuente: Randstad con datos del INE

39.000 millones de coste a las empresas

El coste del absentismo laboral es destacado en las empresas españolas, aunque no hay consenso en cuanto a las cifras: según la CEOE, tiene un coste anual de 70.000 millones de euros; según Madrid Foro Empresarial y la Fundación Pons, ese coste salta hasta los 39.000 millones de euros. En 2021, el sector privado perdió 1.800 millones de horas de trabajo por esta situación, que ha ido a más en los últimos años: desde 2014, las pérdidas relativas al absentismo se han duplicado en España. Más allá de las bajas con justificación médica, conviene indagar en los motivos

que llevan a que este dato fuera tan alto en el último trimestre del pasado año. La Asociación para el Progreso de la Dirección (APD) aconseja escuchar a los trabajadores para conocer sus necesidades y propone soluciones del ámbito de los recursos humanos para detener la sangría. Por ejemplo, apuesta por ofrecer modalidades claras de conciliación, incorporar la flexibilidad de los horarios y no abandonar el teletrabajo siempre que sea posible o instaurar un sistema de bonificaciones que sea atractivo. Son nuevas ideas para un problema antiguo.

giosa hasta la fecha y que fue responsable de que, en algunos momentos a finales de diciembre del año pasado, los casos diarios se contaran por decenas de miles. Por porcent-

taje de horas, las regiones en las que más se han perdido son Navarra, con el 7,9%; País Vasco, con el 7%; y Región de Murcia y Asturias, ambas con el 6,6%.

El efecto norte-sur, que normalmente beneficia a las regiones septentrionales en indicadores económicos destacados como la tasa de empleo o la renta, en este caso se

Las regiones más afectadas por las ausencias fueron Navarra, País Vasco, Murcia y Asturias

Las bajas sin justificar crecieron más de un 14% en el último trimestre de 2021

En las empresas de juego y apuestas, se pierden 1 de cada 10 horas por esta problemática

invierte: el porcentaje de absentismo es mayor en el norte que en el sur. Dos regiones céntricas, Castilla y León y la Comunidad de Madrid, registraron las menores tasas, del 5%, seguidas por la Comunidad Valenciana, con un 5,2%.

La evolución del absentismo en los últimos años ha experimentado un par de cambios de tendencia. Con la pandemia, durante el segundo trimestre de 2020 se experimentó la mayor distancia entre el total de horas perdidas y las horas perdidas por bajas médicas, es decir, había una proporción mayor de horas perdidas sin justificar. La diferencia se estrechó en los trimestres posteriores, hasta llegar el cuarto trimestre de 2021, en el que la diferencia volvió a ampliarse de manera significativa. En concreto, las bajas injustificadas crecieron un 14,1% respecto al tercer trimestre. Navarra, Aragón y Región de Murcia tienen la mayor proporción de ausencias sin justificación, mientras que Castilla y León, País Vasco y Canarias, la que menos.

En opinión de Valentín Bote, director del centro de estudios de Randstad, los efectos del absentismo pueden llegar al punto de suponer una rémora en las expectativas económicas españolas. “Puede lastrar la recuperación económica en la que nos encontramos inmersos al no tener las empresas recursos para llevarla a cabo. Por ello, se hace

necesario indagar las causas, por si determinadas medidas de conciliación o de motivación pueden paliar el absentismo”, afirmó.

Sectores más afectados

El informe, publicado ayer, explora las diferencias entre diferentes sectores productivos para llegar a la conclusión de que es una problemática que afecta a niveles muy distintos. En cuanto a los más importantes para la actividad económica para el país, señala que en la industria la tasa llega al 6,1%, encabezada por País Vasco, Navarra y Galicia; en la construcción cae al 4,5%, muy por debajo del promedio y con afectación principalmente en las regiones costeras; y en los servicios está cerca de la media con un 6%.

Dentro de los subsectores de actividad, el informe señala 11 de ellos que tienen la menor tasa de absentismo, todos ellos por debajo del 3,7%. En este ámbito destacan las actividades relacionadas con el empleo, la edición, las actividades cinematográficas, la programación, la arquitectura y las telecomunicaciones. Respecto a los más afectados por el absentismo, el informe señala uno en el que se pierden una de cada diez horas. Se trata de las actividades de juegos de azar y apuestas, con un 9,9%. Un poco más rezagados, pero aún por encima del 9% están las actividades sanitarias, las actividades postales y de correos, las actividades de servicios sociales sin alojamiento y la asistencia en establecimientos residenciales.

El informe de Randstad concluye que “el absentismo laboral se configura como un problema grave para las empresas españolas, con un impacto directo sobre la productividad y los costes empresariales, lastrando asimismo su competitividad”. El informe se ha realizado teniendo en cuenta que en el último trimestre de 2021 el número de ocupados en España era de 20,18 millones de personas, máximos desde el estallido de la burbuja inmobiliaria.