

Récord de absentismo en 2024 que cuesta 14.000 millones a las empresas

EN 2024/ La tasa de absentismo repunta al 6,7% según Randstad y equivale a que cada día faltan 1,4 millones de empleados a su puesto. El coste para empresas y Seguridad Social es casi el doble tras el Covid.

Gonzalo D. Velarde. Madrid
La incapacidad temporal se ha convertido en la segunda partida de gasto de mayor envergadura a la que cada año hace frente la Seguridad Social, después de las pensiones, y que además afecta a las empresas de forma singular ya que han de hacer frente a las cargas derivadas de estos procesos. El absentismo no ha hecho más que crecer en la última década y se ha disparado a una velocidad inédita tras la pandemia, elevando la factura para las empresas hasta los casi 14.000 millones de euros en el pasado ejercicio y a más de 15.600 millones para la Seguridad Social. En suma, 30.000 millones de gasto derivado de las bajas laborales que suponen una rémora cada vez mayor para el tejido productivo.

Concretamente, según se desprende de los registros oficiales, la cobertura de la incapacidad temporal ha elevado el coste para la Seguridad Social en un 154% en los últimos diez años, y un 64% desde el estallido de la pandemia. Igualmente, los costes empresariales que se derivan de la asunción de gastos entre los días cuatro y quince de cada baja, los complementos y mejoras y las cotizaciones a la Seguridad Social durante la baja se han incrementado un 190% en la última década (casi el triple) y en un 70% desde la pandemia, según los cálculos de la Asociación de Mutuas de Accidentes de Trabajo (AMAT).

De hecho, esta tendencia ocupa ya al Gobierno, que ha abierto una mesa de diálogo social en el seno de la Seguridad Social para abordar con los agentes sociales medidas para atajar la tendencia. Aunque el gabinete dirigido por la ministra Elma Saiz no quiere hablar por el momento de medidas para mitigar el coste derivado, fuentes de la mesa de negociación trasladan a EXPANSIÓN que este es el prisma desde el que trabajan las organizaciones empresariales, tratar de mitigar el coste.

Entre otras cuestiones porque tal y como explican desde AMAT a este medio el absentismo laboral derivado de los procesos de incapacidad temporal, especialmente por contingencias comunes, “es un problema muy grave para las empresas al incrementar sus

RADIOGRAFÍA DEL ABSENTISMO EN ESPAÑA

> Tasa de absentismo por CCAA...

En porcentaje.



> Evolución del coste en Incapacidad Temporal

En millones de euros.



Expansión

Fuente: Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, AMAT y Randstad

costes laborales, así como en muchos casos por la necesidad de contratar nuevos trabajadores para sustituir a los que están de baja laboral o tener que recurrir a horas extras, so pena de poner en riesgo la producción o prestación de servicios”.

Cabe recordar, según las cifras recogidas en el último ba-

La Seguridad Social destina ya casi 16.000 millones para cubrir la incapacidad temporal

lance de absentismo publicado por Randstad, que la tasa alcanzó un nuevo récord en el pasado ejercicio hasta situarse en el 6,7% de las horas pactadas. Según el servicio de estudios, estos niveles suponen que 1,4 millones de personas no acudieron a su puesto de trabajo de promedio diario, de los cuales 1,1 millones se encontraban de baja médica. Es decir, más de 326.000 personas se ausentaron cada día de su puesto de trabajo por razones distintas a una baja médica a lo largo del cuarto trimestre de 2024, un 22,2% del total

de personas que no fueron a trabajar. Desde AMAT, elevan al 8,3% el volumen de trabajadores que no acuden ningún día del año a su puesto de trabajo.

La radiografía que realiza Randstad sobre este fenómeno además arroja una fuerte heterogeneidad entre sectores y territorios. Por un lado,

El 22% de las ausencias al puesto de trabajo se producen sin contar con una baja médica

entre las regiones con mayor tasa de ausencias al trabajo se encuentran (ver gráfico) País Vasco (8,7%), Canarias (8,4%), Cantabria y Galicia (7,8%) y Murcia (7,7%).

Mientras que si se observan los diferentes sectores las mayores tasas de absentismo las registran los juegos de azar (11,9%) y las actividades postales y de correos (11,8%). Por contra, actividades relacionadas con el empleo (2,7%) y las actividades jurídicas y de contabilidad (2,8%).

Editorial / Página 2

Argentina pide al FMI un préstamo de 18.500 millones

Expansión. Madrid

El préstamo que negocia Argentina con el FMI asciende a 20.000 millones de dólares, (unos 18.500 millones de euros), según reveló ayer el ministro de Economía argentino, Luis Caputo. “El monto que nosotros acordamos es de 20.000 millones de dólares”, anunció Caputo en la XXIII conferencia anual sobre Regulación y Supervisión de Seguros en América Latina, que se celebra en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires.

Caputo indicó que en paralelo al acuerdo de facilidades extendidas que se busca con el FMI, Argentina negocia con el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF) fondos adicionales, cuyos montantes no precisó. “Además de eso, estamos negociando con el Banco Mundial, BID y CAF un paquete adicional de libre disponibilidad para reforzar las reservas del Banco Central. Ese es el objetivo del nuevo acuerdo”, añadió el ministro de Economía, sin dar más detalles sobre cada negociación.

El ministro también aseguró que las reservas brutas del Banco Central argentino van a subir a los 50.000 millones de dólares – desde un nivel actual de 26.246 millones – y que este acuerdo con el Fondo será “diferente” a los anteriores porque Argentina ya ha hecho el “ajuste” fiscal necesario para poner orden en la macroeconomía, por lo que la condicionalidad debería ser mucho menor que en etapas anteriores.

Este anuncio tiene lugar después de casi dos semanas de presiones cambiarias ante la incertidumbre de los inversores respecto a los detalles del eventual acuerdo con el FMI y el futuro del esquema de la política cambiaria argentina. En este sentido, Caputo expresó que le pidió “permiso” a la directora gerente del Fondo, Kristalina Georgieva, para revelar el monto que se negocia. Hasta ahora, únicamente se sabía que este monto tendría que devolverse en 10 años, con cuatro años y medio de gracia sobre los pagos de capital y una tasa de interés a aplicar del 5,63 % anual, además de un programa económico de cuatro años, con revisiones periódicas del cumplimiento de metas.